



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 28 декабря 2016 года № 175

г.Пенза

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Пензенской области, утвержденное постановлением Губернатора Пензенской области от 13.02.2007 № 59 (с последующими изменениями)

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 10.04.2006 № 1005-ЗПО «О Губернаторе Пензенской области» (с последующими изменениями),

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Пензенской области (далее – Положение), утвержденное постановлением Губернатора Пензенской области от 13.02.2007 № 59 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В разделе III «Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа» Положения:

1.1.1. Дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:

«18.1. Перед принятием представителем нанимателя решения об объявлении конкурса на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы запрашивается информация из Управления государственной службы и кадров Правительства Пензенской области о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве Пензенской области по определенной области и виду деятельности, группе должностей гражданской службы, на которые планируется объявить конкурс.

Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области информирует государственный орган о наличии или отсутствии гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Пензенской области по определенной области и виду деятельности, группе должностей гражданской службы.

В случае отсутствия гражданских служащих (граждан) в кадровом резерве Пензенской области представитель нанимателя принимает решение об объявлении конкурса на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы».

1.2. Раздел V «Кадровый резерв Пензенской области» Положения изложить в новой редакции:

«V. Кадровый резерв Пензенской области

58. Кадровый резерв Пензенской области формируется для замещения должностей, относящихся к высшей, главной и ведущей группам должностей гражданской службы, из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

59. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Пензенской области и исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Пензенской области до образования государственного органа по управлению государственной службой Пензенской области оформляется правовым актом Правительства Пензенской области в соответствии с частью 2 статьи 15 Закона Пензенской области от 09.03.2005 № 751-ЗПО «О государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями).

60. Копия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей, относящихся к высшей, главной и ведущей группам должностей гражданской службы, с предложением о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Пензенской области по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению и учетная карточка на гражданского служащего (гражданина) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению направляются в Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области в течение семи дней со дня издания правового акта государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа.

В случае выявления в представленных документах сведений, не соответствующих законодательству, или нарушений правил оформления они подлежат возврату в течение семи дней со дня поступления в Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области.

61. При наличии в государственном органе вакантной должности высшей, главной, ведущей групп должностей гражданской службы и отсутствии гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственного органа для замещения указанной вакантной должности, руководитель государственного органа направляет письменный запрос в Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области о наличии кадрового резерва Пензенской области по определенной группе должностей гражданской службы с указанием области и вида деятельности.

Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области направляет в государственный орган список гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Пензенской области по определенной области и виду деятельности, группе должностей гражданской службы, для рассмотрения и принятия решения.

В случае отсутствия гражданских служащих (граждан) в кадровом резерве Пензенской области Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области направляет в государственный орган информацию об отсутствии кадрового резерва.

62. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Пензенской области, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя соответствующего государственного органа.

63. В случае назначения гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность в ином государственном органе представитель нанимателя в течение семи дней со дня назначения направляет в государственный орган, в кадровом резерве которого состоит гражданский служащий (гражданин), копию правового акта о его назначении на вакантную должность.

64. В случае отказа гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, от предложения о назначении на должность гражданской службы в ином государственном органе представитель нанимателя в течение семи дней со дня получения отказа от предложения о назначении на должность гражданской службы направляет соответствующую информацию в государственный орган, в кадровом резерве которого состоит гражданский служащий (гражданин).

65. При отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа либо кадровом резерве Пензенской области по определенной области и виду деятельности, группе должностей гражданской службы, от предложенной вакантной должности либо отсутствии кандидатов на замещение вакантной должности в кадровом резерве государственного органа либо кадровом резерве Пензенской области вакантная должность гражданской службы замещается в соответствии со статьей 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

66. Копия правового акта государственного органа о назначении и (или) об исключении состоящего в кадровом резерве государственного органа гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы, относящейся к высшей, главной и ведущей группам должностей гражданской службы, и предложение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Пензенской области по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению направляются в Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области в течение семи дней со дня издания правового акта государственного органа о назначении и (или) об исключении из кадрового резерва государственного органа».

1.3. Пункты 65, 66 и 67 раздела VI «Основания исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа» действующей редакции Положения считать пунктами 67, 68 и 69 соответственно.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Исполняющий обязанности
Губернатора Пензенской области В.А. Савин