



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 ноября 2016 года № 563-пП

г.Пенза

### **О внесении изменений в государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)**

Руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» (далее – государственная программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП «Об утверждении государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте государственной программы:

1.1.1. позицию «Задачи государственной программы» изложить в следующей редакции:

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| « Задачи государственной программы | - комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;<br>- развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;<br>- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области;<br>- предупреждение коррупционных правонарушений;<br>- содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;<br>- обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы»; |
|------------------------------------|---|

1.1.2. позицию «Целевые показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

- « Целевые показатели государственной программы
- уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области;
  - доля государственных гражданских служащих Пензенской области (далее – гражданские служащие), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области;
  - доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области;
  - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам;
  - выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2017/18 учебных годах (далее – Государственный план подготовки управленческих кадров), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями).»;

1.1.3. позицию «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» изложить в следующей редакции:

- « Объемы бюджетных ассигнований государственной программы
- Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 34449,0 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год – 5876,0 тыс. рублей;
  - 2017 год – 5394,7 тыс. рублей;
  - 2018 год – 8257,8 тыс. рублей;
  - 2019 год – 7311,8 тыс. рублей;
  - 2020 год – 7608,7 тыс. рублей.
- Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 1098,6 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год – 1098,6 тыс. рублей;
  - 2017 год – 0,0 тыс. рублей;
  - 2018 год – 0,0 тыс. рублей;
  - 2019 год – 0,0 тыс. рублей;
  - 2020 год – 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 33350,4 тыс. рублей, в том числе:

- 2016 год – 4777,4 тыс. рублей;
- 2017 год – 5394,7 тыс. рублей;
- 2018 год – 8257,8 тыс. рублей;
- 2019 год – 7311,8 тыс. рублей;
- 2020 год – 7608,7 тыс. рублей.»;

1.1.4. позицию «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

- |   |   |
|---|---|
| « Ожидаемые результаты реализации государственной программы | <p>Увеличение к 2020 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области до 68 %;</li> <li>- доли гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, до 32 %;</li> <li>- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, до 98 %.</li> </ul> <p>Ежегодное выполнение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%;</li> <li>- Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства для организаций народного хозяйства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями), на 100 %.»;</li> </ul> |
|---|---|

1.1.5. Паспорт подпрограммы 3 государственной программы изложить в следующей редакции:

### «П А С П О Р Т

подпрограммы 3 государственной программы Пензенской области  
«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и  
муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

Наименование подпрограммы	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	исполнительные органы государственной власти Пензенской области
Цель подпрограммы	совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции;</li> <li>- предупреждение коррупционных правонарушений</li> </ul>
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей;</li> <li>- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу;</li> <li>- доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по антикоррупционной тематике в соответствующем году;</li> </ul>

- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году;
- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции;
- доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании;
- доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших элементы антикоррупционного воспитания в образовательные программы и внеклассную работу от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области.

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2016–2020 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 3727,6 тыс. рублей, в том числе:  
за счет средств бюджета Пензенской области – 3727,6 тыс. рублей, в том числе:  
2016 год – 0,0 тыс. рублей;  
2017 год – 502,4 тыс. рублей;  
2018 год – 1045,4 тыс. рублей;  
2019 год – 1075,4 тыс. рублей;  
2020 год – 1104,4 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Увеличение к 2020 году:  
- доли государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по антикоррупционной тематике в соответствующем году, до 100 %;

- доли граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании, до 40%;

- доли образовательных организаций Пензенской области, внедривших элементы антикоррупционного воспитания в образовательные программы и внеклассную работу, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области до 100%.

Ежегодное обеспечение выполнения показателя:

- доли кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, на 100%;

- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, на 100%;

- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, на 100%;

- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, на 100%».

1.2. В позиции «Приоритеты государственной политики, цели, задачи основных мероприятий в сфере социально-экономического развития Пензенской области в рамках реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» государственной программы:

1.2.1. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Достижение целей Государственной программы обеспечивается решением следующих задач:

1) комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;

2) развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;

3) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области;

4) предупреждение коррупционных правонарушений;

5) содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;

6) обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы».;

1.2.2. абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих – основное мероприятие Государственной программы, направленное на применение оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции при поступлении на гражданскую службу, внедрение адаптационных механизмов, обеспечивающих соблюдение гражданскими служащими требований к служебному поведению, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции.»;

1.2.3. после абзаца двенадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Основное мероприятие «Формирование отрицательного отношения к коррупции» предусматривает изготовление и распространение продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, внедрение элементов антикоррупционного воспитания и образования в образовательные программы и внеклассную работу образовательных организаций Пензенской области».

1.3. В приложении № 1 «Перечень целевых показателей государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» к государственной программе:

1.3.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«	3.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области	%	-	92	94	96	98	»;
---	----	---	---	---	----	----	----	----	----

1.3.2. раздел «Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы» изложить в следующей редакции:

« Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы»							
3.1.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей	%	-	100	100	100	100
3.2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	%	80	100	100	100	100
3.3.	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году	%	-	95	100	100	100
3.4.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году	%	-	100	100	100	100
3.5.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	%	-	100	100	100	100
3.6.	Доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании	%	-	25	30	35	40



3.7.	Доля образовательных организаций Пензен-элементы антикоррупционного воспитания ской области, внедривших в образователь-ные программы и внеклассную работу, от общего количества образовательных органи-заций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области	%	-	94	96	98	100
------	---	---	---	----	----	----	-----

».

1.4. Приложение № 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» за счет всех источников финансирования на 2016–2020 годы» к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» за счет средств бюджета Пензенской области на 2016–2020 годы» к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.6. Мероприятия подпрограммы 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы» и позицию «Всего по Государственной программе» приложения №5 «Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Пензенской области      Н.П. Симонов

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 08.11.2016 № 563-ПП  
Приложение № 3  
к государственной программе «Развитие  
государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»  
за счет всех источников финансирования на 2016–2020 годы**

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель государственной программы	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	4	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)				
					Источник финансирования	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	2	3			5	6	7	8	9
1.	Государст- венная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего		5876,0	5394,7	8257,8	7311,8	7608,7
			бюджет Пензенской области		5876,0	5394,7	8257,8	7311,8	7608,7
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		1098,6				
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования		-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области		-	-	-	-	-
			иные источники		-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	10,72	42,88	58,96	48,24	16,08
			бюджет Пензенской области	10,72	42,88	58,96	48,24	16,08
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
			всего	10,72	42,88	58,96	48,24	16,08
2.1.	Основное мероприятие 1.1.	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	бюджет Пензенской области	10,72	42,88	58,96	48,24	16,08
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 2	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	2649,61	2957,12	4349,94	4567,96	4798,42
			бюджет Пензенской области	2649,61	2957,12	4349,94	4567,96	4798,42
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение дополнительного образования профессиональных гражданских служащих Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1045,0 1045,0 - - - -	1000,0 1000,0 - - - -	816,5 816,5 - - - -	854,8 854,8 - - - -	891,5 891,5 - - - -
3.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1604,61 1604,61 - - - -	1957,12 1957,12 - - - -	3533,44 3533,44 - - - -	3713,16 3713,16 - - - -	3906,92 3906,92 - - - -
4.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	- - - - -	502,4 502,4 - - -	1045,4 1045,4 - - -	1075,4 1075,4 - - -	1104,4 1104,4 - - -

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1.	Основное мероприятие 3.1.	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего		253,4	645,0	675,0	704,0
			бюджет Пензенской области		253,4	645,0	675,0	704,0
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования		-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области		-	-	-	-
			иные источники		-	-	-	-
			всего		249,0	400,4	400,4	400,4
4.2.	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	бюджет Пензенской области		249,0	400,4	400,4	400,4
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета					
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования					
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области		-	-	-	-
			иные источники		-	-	-	-
			всего	861,07	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
5.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	бюджет Пензенской области	861,07	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	861,07 861,07 -	636,3 636,3 -	1547,5 1547,5 -	1620,2 1620,2 -	1689,8 1689,8 -
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
6.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	2354,6 2354,6 1098,6	1256,0 1256,0 -	1256,0 1256,0 -	- - -	- - -
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
6.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	2354,6 2354,6 1098,6	1256,0 1256,0 -	1256,0 1256,0 -	- - -	- - -
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 08.11.2016 № 563-пП  
Приложение № 4  
к государственной программе «Развитие  
государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской  
службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»  
за счет средств бюджета Пензенской области на 2016–2020 годы**

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)							Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей		
					ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области) (далее – Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	4777,4	5394,7	8257,8	7311,8	7608,7	
				801	x	x	x	x	4777,4	5394,7	8257,8	7311,8	7608,7	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы	4 всего в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области	x	x	x	x	x	10,72	42,88	58,96	48,24	16,08
			881	x	x	x	x	x	5,34	16,08	8,04		
			807						5,38	16,08	8,04		
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области										
			801						-	10,72	42,88	48,24	16,08
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области										
			всего	x	x	x	x	x	10,72	42,88	58,96	48,24	16,08
			в том числе:										
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	5,34	16,08	8,04		
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807					5,38	16,08	8,04		
2.1.	Основное мероприятие 1.1.	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы											



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801					-	10,72	42,88	48,24	14
			всего	x	x	x	x	x	2649,61	2957,12	4349,94	4567,96	4798,42
			в том числе:										
3.	Подпрограмма 2	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2649,61	2957,12	4349,94	4567,96	4798,42
3.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1045,0	1000,0	816,5	854,8	891,5
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1045,0	1000,0	816,5	854,8	891,5
3.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1604,61	1957,12	3533,44	3713,16	3906,92
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1604,61	1957,12	3533,44	3713,16	3906,92
4.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	x	-	502,4	1045,4	1075,4	1104,4
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров),	801	x	x	x	x	-	363,4	906,4	936,4	965,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	139,0
			всего	x	x	x	x	x	-	253,4	645,0	675,0	704,0
			в том числе:										
4.1.	Основное мероприятие 3.1.	Формирование антикоррупционной правовой культуры гражданских служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	253,4	645,0	675,0	704,0
			всего	x	x	x	x	x	-	249,0	400,4	400,4	400,4
			в том числе:										
4.2.	Основное мероприятие 3.2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	110,0	261,4	261,4	261,4
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	139,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	x	861,07	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
			в том числе:										
5.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	861,07	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-
5.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	861,07	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
			в том числе:										
6.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	861,07	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
			Министерство здравоохранения Пензенской области	855	x	x	x	x	-	-	-	-	-
6.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы	Управление культуры и архива Пензенской области	857	x	x	x	x	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6.1.	Основное меро- приятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1256,0	1256,0	1256,0	-	14
				801	x	x	x	x	1256,0	1256,0	1256,0	-	-

---

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 08.11.2016 № 563-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в мероприятия подпрограммы 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы» и позицию «Всего по Государственной программе» приложения № 5 «Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области» «Развитие государственной службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»**

Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы»							Показатель 3	
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе							госпрограммы, показатели 3.1. – 3.5.	
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции							подпрограммы 3	
3.1.	Основное мероприятие 3.1.1. «Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области»	Итого	2273,8	2273,8	-	-	Увеличение числа государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, владеющих знаниями по вопросам противодействия коррупции	
		2016	-	2273,8	-	-		
		2017	253,4	253,4	-	-		
		2018	645,0	645,0	-	-		
		2019	675,0	675,0	-	-		
		2020	704,0	704,0	-	-		
		Итого	2273,8	2273,8	-	-		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)						
		Итого	-	-	-	-		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области						
		Итого	-	-	-	-		
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции						Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы	Показатель 3.1. подпрограммы 3

в том числе:

										службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей (%)	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу (%)	Показатель 3.2. подпрограммы 3	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети «Интернет»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, штук	Показатель 3.4. подпрограммы 3	
			2016	-	-	-	-	-	80		
			2017	-	-	-	-	-	100		
			2018	-	-	-	-	-	100		
			2019	-	-	-	-	-	100		
			2020	-	-	-	-	-	100		

3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2016	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 3.5. подпрограммы 3
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
			Итого	-	-	-	-	-	-	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных и гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения в сфере законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2016	2277,4	2277,4	-	-	-	Организация дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) и образовательных семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по программам антикоррупционной направленности	Показатель 3.3. подпрограммы 3
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			Итого	2277,4	2277,4	-	-	-	-	
			2016	-	-	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих	
			2017	253,4	253,4	-	-	-		
			2018	645,0	645,0	-	-	-		

										Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары – 280 гражданских и муниципальных служащих	
										Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары – 280 гражданских и муниципальных служащих	
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирования на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году (%)	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	-	-
			2017	-	-	-	-	-	-	100	-
			2018	-	-	-	-	-	-	100	-
			2019	-	-	-	-	-	-	100	-
			2020	-	-	-	-	-	-	100	-
			2019	675,0	675,0	-	-	-	-	-	-
			2020	704,0	704,0	-	-	-	-	-	-



Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. «Формирование отрицательного отношения к коррупции»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пен- зенской области	Итого	1450,2	1450,2	-	-	-	-	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. – 3.7. подпрограммы
				-	-	-	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на формирование в обществе, в том числе у государственных гражданских и муниципальных служащих, работников государственных и муниципальных учреждений, отрицательного отношения к коррупции
				249,0	249,0	-	-	-	-	
				400,4	400,4	-	-	-	-	
				400,4	400,4	-	-	-	-	
				400,4	400,4	-	-	-	-	
			Итого	894,2	894,2	-	-	-	-	Показатель 3 госпрограммы
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	894,2	894,2	-	-	-	-	Организация разработки, издания и безвозмездного распространения поли- графической продукции или создание и разме- щение в СМИ профилактического видеоролика

3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Показатель 3.6. подпрограммы 3			
			2017	110,0	110,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	Календари (300 шт.), плакаты (500 шт.), блокноты (1050 шт.)	
			2018	261,4	261,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500), 1 видеоролик	
			2019	261,4	261,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
			2020	261,4	261,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
			Итого	428,0	428,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	Количество человек, принявших участие в социологическом исследовании
			2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-
			2017	107,0	107,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	1300 чел.
			2018	107,0	107,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	1300 чел.
			2019	107,0	107,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	1300 чел.
2020	107,0	107,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1300 чел.				

3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	128,0	128,0	-	-	-	-	Количество человек, принявших участие в деловой игре	Показатель 3.7. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-		
			Итого	128,0	128,0	-	-	-	-	128 чел.	
			2017	32,0	32,0	-	-	-	-	128 чел.	
			2018	32,0	32,0	-	-	-	-	128 чел.	
			2019	32,0	32,0	-	-	-	-	128 чел.	
			2020	32,0	32,0	-	-	-	-	128 чел.	
			Итого	3727,6	3727,6	-	-	-	-		
			2016	-	-	-	-	-	-		
			2017	502,4	502,4	-	-	-	-		
			2018	1045,4	1045,4	-	-	-	-		
			2019	1075,4	1075,4	-	-	-	-		
			2020	1104,4	1104,4	-	-	-	-		
			Итого	34449,0	33350,4	1098,6	-	-	-		
			2016	5876,0	4777,4	1098,6	-	-	-		
			2017	5394,7	5394,7	-	-	-	-		
			2018	8257,8	8257,8	-	-	-	-		
			2019	7311,8	7311,8	-	-	-	-		
			2020	7608,7	7608,7	-	-	-	-		
			Всего по Государственной программе								

- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность									
Итого	10836,87	9738,27	1098,6	-	-	-	-	-	-
2016	3023,37	1924,77	1098,6	-	-	-	-	-	-
2017	1700,0	1700,0	-	-	-	-	-	-	-
2018	2803,5	2803,5	-	-	-	-	-	-	-
2019	1620,2	1620,2	-	-	-	-	-	-	-
2020	1689,8	1689,8	-	-	-	-	-	-	-
- по другим мероприятиям									
Итого	23612,13	23612,13	-	-	-	-	-	-	-
2016	2852,63	2852,63	-	-	-	-	-	-	-
2017	3694,7	3694,7	-	-	-	-	-	-	-
2018	5454,3	5454,3	-	-	-	-	-	-	-
2019	5691,6	5691,6	-	-	-	-	-	-	-
2020	5918,9	5918,9	-	-	-	-	-	-	-