



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 августа 2016 года № 420-пП

г.Пенза

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2015 № 660-пП (с последующими изменениями)

Руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области (далее – Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2015 № 660-пП «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 раздела 2 «Определение размера должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера» Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается в зависимости от размера тарифной ставки минимального разряда рабочего основной профессии, определенной локальным нормативным актом или коллективным договором на данном предприятии, исходя из следующих показателей:

Списочная численность предприятия (человек)	Кратность к размеру тарифной ставки минимального разряда рабочего основной профессии на предприятии
до 15	2
от 16 до 30 (включительно)	3
от 31 до 50 (включительно)	4
от 51 до 100 (включительно)	5
от 101 до 130 (включительно)	6
от 131 до 140 (включительно)	7
от 141 до 150 (включительно)	8
от 151	9

На предприятии, где не применяются тарифные ставки и для оплаты труда используются месячные оклады, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада рабочих согласно штатному расписанию, занятых в основном виде деятельности, определенном в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности и зарегистрированным уполномоченным органом в установленном законодательством порядке.

В случае отсутствия в штатном расписании предприятия должностей рабочих, занятых в основном виде деятельности, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада служащих согласно штатному расписанию, занятых в основном виде деятельности.

Должностной оклад руководителя устанавливается в размере не ниже двух минимальных размеров оплаты труда (МРОТ), но не должен превышать десяти минимальных размеров оплаты труда (МРОТ), установленных действующим законодательством.

Расчет размера должностного оклада руководителя государственного предприятия осуществляется Департаментом государственного имущества Пензенской области в соответствии с настоящим Положением.

Расчет размера должностного оклада руководителя хозяйственного общества осуществляется уполномоченным органом в соответствии с уставом и иными внутренними документами хозяйственного общества.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются в размере на 20% ниже должностного оклада руководителя предприятия.

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается в размере на 30% ниже должностного оклада руководителя предприятия.

При возложении обязанностей руководителя на его заместителя или иного работника данного предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более установленного размера должностного оклада руководителя».

1.2. В абзацах третьем и четвертом пункта 2.4 раздела 2 «Определение размера должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера» Положения слова «1 разряда рабочего основной профессии» заменить словами «минимального разряда рабочего основной профессии».

1.3. Абзац второй пункта 3.2 раздела 3 «Выплаты стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«Размер премиальных выплат руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру за квартал устанавливается исходя из суммы не более одного месячного должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера с учетом выполнения ключевых показателей эффективности соответствующего квартала».

1.4. В абзаце пятом пункта 3.2 раздела 3 «Выплаты стимулирующего характера» Положения после слов «документами хозяйственного общества» дополнить словами «до наступления соответствующего отчетного периода».

1.5. В абзаце девятом пункта 3.3 раздела 3 «Выплаты стимулирующего характера» Положения после слов «должностных окладов руководителя» дополнить словами «, его заместителей и главного бухгалтера».

1.6. Абзац третий раздела 4 «Выплаты компенсационного характера и иные выплаты» изложить в следующей редакции:

« Стаж работы на предприятии (лет) в должности руководителя	Размер выплаты
от 3 до 5 лет (включительно)	один месячный должностной оклад
свыше 5 лет	два месячных должностных оклада

».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев