



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 июля 2016 года № 368-пП

г.Пенза

### **О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области**

В соответствии с Законом Пензенской области от 09.03.2005 № 751-ЗПО «О государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок работы действующей на постоянной основе конкурсной комиссии Правительства Пензенской области и методику проведения конкурса (далее – Порядок), утвержденный постановлением Правительства Пензенской области от 22.04.2005 № 216-пП «Вопросы реализации Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» в Правительстве Пензенской области, исполнительных органах государственной власти Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Пункт 8 Порядка изложить в следующей редакции:

«8. Тестирование проводится в специально оборудованном компьютерном помещении в присутствии представителя Управления государственной службы и кадров Правительства Пензенской области с использованием специального программного обеспечения с целью проверки знаний общих (знания правовых основ организации государственной службы и государственного управления, русского языка, навыки владения информационными технологиями) и профильных (знания, связанные с областью профессиональной деятельности) компетенций кандидатов. Всем кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста.

Перед началом тестирования проводится подробный инструктаж кандидатов о правилах и условиях проведения тестирования под роспись.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы компьютерного помещения, в котором проходит тестирование.

При нарушении кандидатом правил тестирования он отстраняется от тестирования с вынесением нулевой оценки по итогам тестирования. Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

8.1. Тестирование с целью проверки общих компетенций кандидата оценивается:

- в 5 баллов, если кандидат ответил правильно более чем на 91 процент вопросов по результатам теста;
- в 4 балла, если кандидат ответил правильно от 81 до 90 процентов вопросов по результатам теста;
- в 3 балла, если кандидат ответил правильно от 71 до 80 процентов вопросов по результатам теста;
- в 2 балла, если кандидат ответил правильно от 61 до 70 процентов вопросов по результатам теста;
- в 1 балл, если кандидат ответил правильно до 60 процентов вопросов по результатам теста.

8.2. Тестирование с целью проверки профильных компетенций кандидата оценивается:

- в 5 баллов, если кандидат ответил правильно более чем на 91 процент вопросов по результатам теста;
- в 4 балла, если кандидат ответил правильно от 81 до 90 процентов вопросов по результатам теста;
- в 3 балла, если кандидат ответил правильно от 71 до 80 процентов вопросов по результатам теста;
- в 2 балла, если кандидат ответил правильно от 61 до 70 процентов вопросов по результатам теста;
- в 1 балл, если кандидат ответил правильно до 60 процентов вопросов по результатам теста».

1.2. Приложение к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между органом государственной власти Пензенской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области в органах государственной власти Пензенской области (далее – Методика), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 18.11.2014 № 800-пП «Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между органом государственной власти Пензенской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области в органах государственной власти Пензенской области» (с последующими изменениями), изменения, изложив подпункты 2.2 и 2.3 пункта 2 Методики в следующей редакции:

«2.2. Компьютерное тестирование с целью проверки общих компетенций претендента оценивается:

- в 5 баллов, если претендент ответил правильно более чем на 91 процент вопросов по результатам теста;
- в 4 балла, если претендент ответил правильно от 81 до 90 процентов вопросов по результатам теста;
- в 3 балла, если претендент ответил правильно от 71 до 80 процентов вопросов по результатам теста;
- в 2 балла, если претендент ответил правильно от 61 до 70 процентов вопросов по результатам теста;
- в 1 балл, если претендент ответил правильно до 60 процентов вопросов по результатам теста.

2.3. Компьютерное тестирование с целью проверки профильных компетенций претендента оценивается:

- в 5 баллов, если претендент ответил правильно более чем на 91 процент вопросов по результатам теста;
- в 4 балла, если претендент ответил правильно от 81 до 90 процентов вопросов по результатам теста;
- в 3 балла, если претендент ответил правильно от 71 до 80 процентов вопросов по результатам теста;
- в 2 балла, если претендент ответил правильно от 61 до 70 процентов вопросов по результатам теста;
- в 1 балл, если претендент ответил правильно до 60 процентов вопросов по результатам теста».

3. Признать утратившими силу:

3.1. подпункт 1.5. пункта 1 постановления Правительства Пензенской области от 24.06.2015 № 337-пП «О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 22.04.2005 № 216-пП (с последующими изменениями)»;

3.2. подпункт 1.3 пункта 1 постановления Правительства Пензенской области от 07.10.2015 № 546-пП «О внесении изменений в Порядок работы действующей на постоянной основе конкурсной комиссии Правительства Пензенской области и методику проведения конкурса, утвержденные постановлением Правительства Пензенской области от 22.04.2005 № 216-пП (с последующими изменениями)».

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Пензенской области      В.А. Савин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 21.07.2016 № 368-ПП

Приложение  
к Порядку работы  
действующей на постоянной основе  
конкурсной комиссии Правительства  
Пензенской области и методике  
проведения конкурса

**ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА  
профессиональной пригодности кандидатов  
на замещение вакантной должности по результатам конкурсных процедур**

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Пензенской области)

№ п/п	Оценка	Основные методы оценки				Дополнительные методы оценки			Итоговая оценка	
		Тестирование		Проверка профилейных компетенций кандидата	Индивидуальное собеседование	Реферат	Анкетирование	Групповая дискуссия	Количество баллов	%
		Проверка общих компетенций кандидата	Проверка профилейных компетенций кандидата							
	ФИО кандидата	до 60% – 1 от 61% до 70% – 2 от 71% до 80% – 3 от 81% до 90% – 4 от 91% до 100% – 5	до 60% – 1 от 61% до 70% – 2 от 71% до 80% – 3 от 81% до 90% – 4 от 91% до 100% – 5	Проверка профилейных компетенций кандидата	1 балл 2 балла 3 балла	1 балл 2 балла 3 балла	0 баллов 1 балл 2 балла	1 балл 2 балла 3 балла	Количество баллов	%

Фамилия, инициалы члена конкурсной комиссии:

Дата составления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.