



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 февраля 2016 года № 48-пП

г.Пенза

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений здравоохранения Пензенской области, утверждённое постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 № 318-пП

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений здравоохранения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений здравоохранения Пензенской области, утверждённое постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 № 318-пП «Об утверждении Положения работников государственных бюджетных и казённых учреждений здравоохранения Пензенской области» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе 1. «Общие положения» Положения:

1.1.1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений здравоохранения Пензенской области (далее – Положение) разработано в целях создания в государственных бюджетных и казённых учреждениях здравоохранения (далее – учреждения), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, условий для:».

1.1.2. Подпункт 1.1.1. пункта 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1.1. использования принципов «эффективного контракта»¹ при установлении системы оплаты труда медицинских и фармацевтических работников учреждений, включая специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), должности которых перечислены в пункте 1.3. Номенклатуры, утверждённой приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (с последующими изменениями) (далее – медицинские работники);».

1.2. В подпункте 2.2.3. пункта 2.2. раздела 2. «Система оплаты труда медицинских и фармацевтических работников²» Положения слова «подпунктами 6.4.1. и 6.4.2. пункта 6.4.,» заменить словами «подпунктами 6.4.1., 6.4.2. и 6.4.3. пункта 6.4.,».

1.3. В подпункте 3.1.3. пункта 3.1. раздела 3. «Система оплаты труда иных работников учреждений» Положения слова «подпунктом 6.4.1. пункта 6.4.,» заменить словами «подпунктами 6.4.1. и 6.4.3. пункта 6.4.,».

1.4. В разделе 4. «Система оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главного фельдшера, главной акушерки» Положения:

1.4.1. Пункт 4.7. после слов «Заработная плата» дополнить словами «заместителя руководителя учреждения, имеющего высшее немедицинское образование,».

1.4.2. В подпункте 4.7.4. пункта 4.7. слова «пунктами 6.3. и 6.5.,» заменить словами «пунктом 6.5.,».

1.4.3. В подпункте 4.8.4. пункта 4.8. слова «подпунктами 6.4.1. и 6.4.2. пункта 6.4.,» заменить словами «подпунктами 6.4.1., 6.4.2. и 6.4.3. пункта 6.4.,».

1.4.4. В пункте 4.9. слова «пунктами 6.3., 6.5., 6.7. и 6.8. настоящего Положения,» заменить словами «пунктами 6.5., 6.7. и 6.8. настоящего Положения,».

1.4.5. Дополнить пунктом 4.10. следующего содержания:

«4.10. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений здравоохранения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, определяются трудовыми договорами в порядке, установленном пунктами 4.1.–4.7. настоящего Положения».

1.5. В разделе 6. «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера» Положения:

1.5.1. Таблицу подпункта 6.2.1. пункта 6.2. дополнить строкой 55 следующего содержания:

«

55)	врач-лабораторный генетик	12000
-----	---------------------------	-------

 ».

1.5.2. Подпункт 6.2.2. пункта 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2.2. В целях стимулирования медицинских работников фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских здравпунктов за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях надбавка за интенсивность труда устанавливается в следующих размерах:

№	Наименование должности	Размер надбавки за интенсивность труда (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
1	2	3
	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер)	4000
	фельдшер (акушер)	4000
	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра	3600
	медицинская сестра	3600
	медицинская сестра патронажная	3600

1.5.3. Строки 1 и 59 таблицы подпункта 6.2.5. пункта 6.2. изложить в следующей редакции:

« 1)	руководитель структурного подразделения – врач-специалист, непосредственно оказывающий первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях или в условиях дневного стационара	10000
59)	медицинская сестра, которая работает в отделении (кабинете) доврачебной помощи, отделении (кабинете) неотложной медицинской помощи, отделении (кабинете) медицинской профилактики либо работает с врачом-специалистом, непосредственно оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях или в условиях дневного стационара	3600

1.5.4. Дополнить таблицу подпункта 6.2.5. пункта 6.2. строкой 69 следующего содержания:

« 69)	медицинская сестра участковая	3600
-------	-------------------------------	------

1.5.5. В подпункте 6.2.5. пункта 6.2. примечание (*) к строке 1 таблицы признать утратившим силу.

1.5.6. Строки 3.1) – 3.6) таблицы подпункта 6.4.1. пункта 6.4. изложить в следующей редакции:

« 3.1)	биолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или по должности «биолог»	3000	2250	1500
3.2)	инструктор-методист по лечебной физкультуре, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина» или по должности «инструктор-методист по лечебной физкультуре»			
3.3)	медицинский психолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Клиническая психология» или по должности «медицинский психолог»			
3.4)	медицинский физик, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Медицинская физика» или по должности «медицинский физик»			
3.5)	судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), которому присвоена квалификационная категория по специальности «Судебно-медицинская экспертиза» или по должности «судебный эксперт» (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)			
3.6)	химик-эксперт, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Судебно-медицинская экспертиза» или по должности «химик-эксперт»			».

1.5.7. Подпункт 6.4.3. пункта 6.4. изложить в следующей редакции:

«6.4.3. Надбавка за почётное звание «Заслуженный врач», «Народный врач» и (или) «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» устанавливается в размере 1500 рублей в месяц в расчёте на одну ставку.

При наличии у работника двух и более почётных званий надбавка за почётное звание устанавливается по одному из оснований.

В соответствии с положениями о почётных званиях «Заслуженный врач Российской Федерации» и «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», утверждёнными Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (с последующими изменениями), надбавка за почётное звание устанавливается со дня присвоения почётного звания».

1.5.8. В пунктах 6.5. и 6.8. слова «Работникам учреждения, указанным в пунктах 3.2. и 3.3. настоящего Положения,» заменить словами «Работникам учреждения, указанным в пунктах 3.2., 3.3. и 4.7. настоящего Положения,».

1.6. Пункт 1 примечаний к Положению дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями), на основании настоящего Положения на «эффективный контракт» переводят тех работников, должности которых включены в профессиональные квалификационные группы, утверждённые приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

2. Внести в приложение № 4 «Порядок установления надбавки за стаж непрерывной работы» к Положению следующие изменения:

2.1. В таблице пункта 2:

2.1.1. В графе 2 подпункт «м» подпункта 2.2. изложить в следующей редакции:

«м) средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских здравпунктов».

2.1.2. В графе 2 подпункта 2.5. слова «иные работники учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 2.1.–2.4. пункта 2. настоящего Порядка» заменить словами «работники учреждений, не получающие надбавку за стаж непрерывной работы по основаниям, указанным в подпунктах 2.1.–2.4. пункта 2. настоящего Порядка».

2.2. В подпункте «в» подпункта 6.1. пункта 6 слова «учреждения социального обслуживания населения» заменить словами «организациях социального обслуживания».

3. Установить, что подпункты 1.2. и 1.3. пункта 1, подпункт 1.4.3. пункта 1.4., подпункты 1.5.1., 1.5.2., 1.5.4., 1.5.6. и 1.5.7. пункта 1.5. и пункт 2 настоящего постановления применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2016 года.

4. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев