



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2015 года № 745-пП

г.Пенза

Об утверждении государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

В соответствии с постановлениями Правительства Пензенской области от 18.04.2012 № 274-пП «Об утверждении порядка разработки и реализации государственных программ Пензенской области» (с последующими изменениями), от 11.10.2012 № 718-пП «Об утверждении Перечня государственных программ Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы».

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 11 января 2016 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области

И.А. Белозерцев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Пензенской области
от 25.12.2015 № 745-пП

**Государственная программа Пензенской области
«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и
муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»**

**П А С П О Р Т
государственной программы Пензенской области**

Наименование государственной программы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы (далее – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области) (далее – Управление государственной службы и кадров)
Соисполнители государственной программы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области) (далее – Правовое управление), исполнительные органы государственной власти Пензенской области (далее – государственные органы)
Подпрограммы государственной программы	<ol style="list-style-type: none">1. Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы.2. Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы.3. Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы.4. Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы.5. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы
Цели государственной программы	<ul style="list-style-type: none">- создание системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Пензенской области (далее – гражданская служба), ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области;- эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области (далее – муниципальная служба), направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы

Задачи государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> - комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области; - развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области; - совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе; - содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области; - обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы
Целевые показатели государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> - уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области; - доля государственных гражданских служащих Пензенской области (далее – гражданские служащие), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области; - доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных по результатам конкурса на должности гражданской службы; - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам; - выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2017/18 учебных годах (далее – Государственный план подготовки управленческих кадров), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями)
Этапы и сроки реализации государственной программы	2016–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 28481,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2016 год – 4892,3 тыс. рублей; 2017 год – 4892,3 тыс. рублей; 2018 год – 5956,4 тыс. рублей; 2019 год – 6236,4 тыс. рублей; 2020 год – 6504,3 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации государственной программы

Увеличение к 2020 году:

- уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области до 68 %;
- доли гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, до 32 %;
- доли кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных по результатам конкурса на должности гражданской службы, до 80 %.

Ежегодное выполнение:

- плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%;
- Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства для организаций народного хозяйства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями), на 100 %.

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

Наименование подпрограммы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области), исполнительные органы государственной власти Пензенской области
Цель подпрограммы	Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области
Задачи подпрограммы	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы

Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов; - доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов; - доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва, от общего числа назначений; - доля должностей гражданской службы, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих; - снижение доли увольнений с гражданской службы по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 0,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2016 год – 0,0 тыс. рублей; 2017 год – 0,0 тыс. рублей; 2018 год – 0,0 тыс. рублей; 2019 год – 0,0 тыс. рублей; 2020 год – 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Увеличение к 2020 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доли государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов до 100 %; - доли государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов до 100 %;

- доли назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений до 40 %;
 - доли должностей гражданской службы, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих до 10 %.
- Снижение к 2020 году доли увольнений с гражданской службы по инициативе гражданского служащего не менее чем на 5 % по сравнению с 2015 годом.

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

Наименование подпрограммы	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - модернизация действующей системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении; - совершенствование структуры, содержания и механизма организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области
Целевые показатели подпрограммы	- доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся образовательным и экспертно-консультационным модулем сопровождения деятельности органов государственной власти, гражданских служащих Пензенской области и кадрового резерва гражданских служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области;

	- доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 19839,6 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 3000,0 тыс. рублей; 2017 год – 3000,0 тыс. рублей; 2018 год – 4408,9 тыс. рублей; 2019 год – 4616,2 тыс. рублей; 2020 год – 4814,5 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение к 2020 году: - доли гражданских служащих Пензенской области, пользующихся образовательным и экспертно-консультационным модулем, до 80 % от общей численности гражданских служащих Пензенской области; - доли гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, до 18 % от общей численности гражданских служащих Пензенской области.

ПАСПОРТ

подпрограммы 3 государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

Наименование подпрограммы	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Исполнительные органы государственной власти Пензенской области
Цель подпрограммы	Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе
Задачи подпрограммы	Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение гражданских служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции

Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор в Правительстве Пензенской области с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных по результатам конкурса на должности гражданской службы в Правительстве Пензенской области; - доля граждан, принявших участие в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы, в отношении которых проведена проверка достоверности представленных ими сведений; - доля гражданских служащих, прошедших адаптационный курс по вопросам противодействия коррупции, от общего количества служащих впервые поступивших на государственную гражданскую службу; - доля методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, размещенных на специализированном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» от общего количества методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, разработанных Управлением государственной службы и кадров Правительства Пензенской области
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 0,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2016 год – 0,0 тыс. рублей; 2017 год – 0,0 тыс. рублей; 2018 год – 0,0 тыс. рублей; 2019 год – 0,0 тыс. рублей; 2020 год – 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Увеличение к 2020 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доли кандидатов, прошедших конкурсный отбор в Правительстве Пензенской области с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных по результатам конкурса на должности гражданской службы в Правительстве Пензенской области, до 80 %; - доли граждан, принявших участие в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы, в отношении которых проведена проверка достоверности представленных ими сведений, до 96 %;

- доли гражданских служащих, прошедших адаптационный курс по вопросам противодействия коррупции, от общего количества служащих впервые поступивших на государственную гражданскую службу, до 86 %;
- доли методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, размещенных на специализированном сайте в сети «Интернет», от общего количества методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, разработанных Управлением государственной службы и кадров, до 98%.

ПАСПОРТ

подпрограммы 4 государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

Наименование подпрограммы	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области)
Цель подпрограммы	Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области
Задачи подпрограммы	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы; - выполнение плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе; - увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих; - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам;

	- доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 6130,1 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 636,3 тыс. рублей; 2017 год – 636,3 тыс. рублей; 2018 год – 1547,5 тыс. рублей; 2019 год – 1620,2 тыс. рублей; 2020 год – 1689,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Ежегодное выполнение: - плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы на 100%; - плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе на 100%; - плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100 %. Увеличение к 2020 году: - численности кадрового резерва на муниципальной службе до 68 % от утвержденной штатной численности муниципальных служащих; - доли муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, до 25 %.

ПАСПОРТ

подпрограммы 5 государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

Наименование подпрограммы	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования Пензенской области, Управление культуры и архива Пензенской области, Министерство здравоохранения Пензенской области

Цель подпрограммы	Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы
Задачи подпрограммы	Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сфер
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства; - доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», от общего количества специалистов, завершивших обучение; - увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности, прошедших обучение
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 2512 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год – 1256,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 1256,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 0,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Ежегодная подготовка 60 специалистов в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства.</p> <p>Увеличение к 2018 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доли специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», до 91 % от общего количества специалистов, завершивших обучение; - численности выпускников и слушателей программы, принявших участие в постпрограммных семинарах, тренингах, конференциях и круглых столах, до 5 % от общей численности, прошедших обучение.

**Приоритеты государственной политики, цели, задачи
основных мероприятий в сфере социально-экономического развития
Пензенской области в рамках реализации государственной программы
Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области
на 2016–2020 годы»**

Развитие гражданской службы субъектов Российской Федерации согласно части 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями) и муниципальной службы согласно части 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями) обеспечивается соответствующими региональными программами развития гражданской службы и муниципальной службы.

Современная экономическая и политическая ситуация повышает роль человеческого фактора в развитии эффективного государственного и муниципального управления. Тем самым обуславливается необходимость реализации современной кадровой политики, предполагающей внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава на гражданской службе, методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы, обеспечения подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

На гражданской и муниципальной службе с каждым днем возрастает потребность в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность. Особенно ощутима нехватка специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение службы и профессиональное саморазвитие. Стремление молодых гражданских и муниципальных служащих быстро строить карьеру порождает нестабильность системы исполнения государственных полномочий и риски коррупционных правонарушений.

Решение указанных проблем возможно не только путем совершенствования законодательства, но и путем правильного и качественного исполнения его положений с использованием более эффективных подходов к управлению человеческими ресурсами.

Внедрение новых принципов кадровой политики на гражданской службе предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

Целями Государственной программы являются создание системы эффективной и профессиональной гражданской службы, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области, а также эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы, направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы.

Достижение целей Государственной программы обеспечивается решением следующих задач:

- 1) комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;
- 2) развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;
- 3) совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе;
- 4) содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;
- 5) обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

Решение поставленных задач направлено на расширение управленческой роли кадровых служб государственных органов, повышение эффективности формирования кадрового состава гражданской службы, раскрытие его профессионального потенциала и расширение мотивации, а также на содействие развитию муниципальной службы и обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров.

В соответствии с заявленными целями и задачами в Государственную программу включены пять подпрограмм, каждая из которых направлена на решение задач Государственной программы посредством реализации основных мероприятий, мероприятий в целях достижения к 2020 году соответствующих значений целевых показателей Государственной программы.

Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы, как основное мероприятие Государственной программы, обеспечит внедрение в кадровую работу передовых технологий управления персоналом, формирование системы квалификационных требований на основе компетентностного подхода, совершенствование системы отбора на гражданскую службу, применение системы комплексной оценки деятельности гражданских служащих, совершенствование системы материальной и моральной мотивации на гражданской службе.

Основными мероприятиями Государственной программы, обеспечивающими развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области, являются организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области и реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области. Выполнение данных основных мероприятий направлено на обеспечение функционирования портала Учебно-методического центра и системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих, а также реализацию различных образовательных мероприятий для гражданских служащих.

Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих – основное мероприятие Государственной программы, направленное на применение оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции при поступлении на гражданскую службу, внедрение адаптационных механизмов, обеспечивающих соблюдение гражданскими служащими

требований к служебному поведению, формирование в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специализированного сайта, содержащего методические материалы по вопросам противодействия коррупции.

Комплекс мероприятий Государственной программы, объединенный в основное мероприятие «Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области», предусматривает проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработку модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовку и издание учебно-методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления.

Результатом проведения основного мероприятия «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области» является отбор и подготовка специалистов для организаций народного хозяйства, организация и проведение семинаров в целях совершенствования практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы.

Перечень целевых показателей Государственной программы представлен в приложении № 1 к Государственной программе.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы представлены в приложении № 2 к Государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования представлено в приложении № 3 к Государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет средств бюджета Пензенской области представлено в приложении № 4 к Государственной программе.

Перечень основных мероприятий, мероприятий Государственной программы представлены в приложении № 5 к Государственной программе.

Приложение № 1
к государственной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
целевых показателей государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

№ п/п	Ответственный исполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)					
		Единица измерения	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»							
1.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области	%	60	62	64	66	68
2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	24	26	28	30	32
3.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных по результатам конкурса на должности гражданской службы	%	72	74	76	78	80
4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100
5.	Выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2017/18 учебных годах, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями)	%	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Развитие государственных гражданских служб Пензенской области на 2016–2020 годы»							
1.1.	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов	%	-	50	70	80	100
1.2.	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов	%	-	70	80	90	100
1.3.	Доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений	%	32	34	36	38	40
1.4.	Доля должностей гражданской службы, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих	%	-	-	3	5	10
1.5.	Снижение доли увольнений с гражданской службы по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года	%	1	1	1	1	1
Подпрограмма 2 «Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы»							
2.1.	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся образовательным и экспертно-консультационным модулем сопровождения деятельности органов государственной власти, гражданских служащих Пензенской области и кадрового резерва гражданских служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	40	50	60	70	80
2.2.	Доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	10	12	14	16	18

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы»							
3.1.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор в Правительстве Пензенской области с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных по результатам конкурса на должности гражданской службы в Правительстве Пензенской области	%	72	74	76	78	80
3.2.	Доля граждан, принявших участие в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы, в отношении которых проведена проверка достоверности представленных ими сведений	%	90	90	92	94	96
3.3.	Доля гражданских служащих, прошедших адаптационный курс по вопросам противодействия коррупции, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	%	80	80	82	84	86
3.4.	Доля методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, размещенных на специализированном сайте в сети «Интернет», от общего количества методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, разработанных Управлением государственной службы и кадров	%	90	92	94	96	98
Подпрограмма 4 «Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»							
4.1.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы	%	100	100	100	100	100
4.2.	Выполнение плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе	%	100	100	100	100	100
4.3.	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих	%	60	62	64	66	68

1	2	3	4	5	6	7	8
4.4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительному профессиональным программам	%	100	100	100	100	100
4.5.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области	%	10	15	20	25	25
Подпрограмма 5 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы»							
5.1.	Число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	чел.	60	60	-	-	-
5.2.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», от общего количества специалистов, завершивших обучение	%	90	91	-	-	-
5.3.	Увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности, прошедших обучение	%	4	5	-	-	-

Приложение № 2
к государственной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

С В Е Д Е Н И Я
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Пензенской области
«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области
на 2016–2020 годы»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Наименование исполнительного органа государственной власти Пензенской области, ответственного за подготовку нормативного правового акта	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 2 «Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы»				
1.	Постановление Правительства Пензенской области	«О государственном заказе на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Пензенской области» (с последующими изменениями)	Правительство Пензенской области	Руководители государственных органов Пензенской области не позднее 1 мая года, предшествующего планируемому году, представляют в Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области заявки на очередной календарный год с необходимыми расчетами на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Пензенской области, обучение которых планируется проводить за счет средств бюджета Пензенской области
Подпрограмма 5 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы»				
1.	Постановление Правительства Пензенской области	«О мерах по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пензенской области» (с последующими изменениями)	Правительство Пензенской области	Мероприятия по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров утверждаются ежегодно в начале учебного года. Изменения в состав Пензенской региональной комиссии вносятся по мере необходимости

Приложение № 3
к государственной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»
за счет всех источников финансирования на 2016–2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)						
№ п/п	Статус программы	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей				
				2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего бюджет Пензенской области	4892,3 4892,3	4892,3 4892,3	5956,4 5956,4	6236,4 6236,4	6504,3 6504,3
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Подпрограмма 2	Развитие системы дополнительного образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	3000,0	3000,0	4408,9	4616,2	4814,5
			бюджет Пензенской области	3000,0	3000,0	4408,9	4616,2	4814,5
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
2.1.	Основное мероприятие 2.1.1.	Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	1000,0	1000,0	816,5	854,8	891,5
			бюджет Пензенской области	1000,0	1000,0	816,5	854,8	891,5
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	2000,0 2000,0	2000,0 2000,0	3592,4 3592,4	3761,4 3761,4	3923,0 3923,0
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	636,3 636,3	636,3 636,3	1547,5 1547,5	1620,2 1620,2	1689,8 1689,8
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего	636,3	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
	бюджет Пензенской области		636,3	636,3	1547,5	1620,2	1689,8	
	в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		-	-	-	-	-	
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
4.	Подпрограмма 5 Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы		всего	1256,0	1256,0	-	-	-
			бюджет Пензенской области	1256,0	1256,0	-	-	-
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	1256,0	1256,0	-	-	-
			бюджет Пензенской области	1256,0	1256,0	-	-	-
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

Приложение № 4
к государственной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» за счет средств бюджета Пензенской области на 2016–2020 годы

Ответственный исполнитель		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)											
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее – Управление государственной службы и кадров)	X	X	X	X	X	4892,3	4892,3	5956,4	6236,4	6504,3
				801	X	X	X	X	4892,3	4892,3	5956,4	6236,4	6504,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.	Подпрограмма 2	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	X	X	X	X	X	3000,0	3000,0	4408,9	4616,2	4814,5
			в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	X	X	X	X	X	3000,0	3000,0	4408,9	4616,2
2.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	X	X	X	X	X	1000,0	1000,0	816,5	854,8	891,5
			в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	X	X	X	X	X	1000,0	1000,0	816,5	854,8
2.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	X	X	X	X	X	2000,0	2000,0	3592,4	3761,4	3923,0
			в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	X	X	X	X	X	2000,0	2000,0	3592,4	3761,4
3.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	X	X	X	X	X	636,3	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
			в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	X	X	X	X	X	636,3	636,3	1547,5	1620,2
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	X	X	X	X	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	X	X	X	X	X	636,3	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
				801	X	X	X	X	636,3	636,3	1547,5	1620,2	1689,8
4.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство здравоохранения Пензенской области Управление культуры и архива Пензенской области Министерство образования Пензенской области	X	X	X	X	X	1256,0	1256,0	-	-	-
				801	X	X	X	X	1256,0	1256,0	-	-	-
				855	X	X	X	X	-	-	-	-	-
				857	X	X	X	X	-	-	-	-	-
				874	X	X	X	X	-	-	-	-	-
4.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	X	X	X	X	X	1256,0	1256,0	-	-	-
				801	X	X	X	X	1256,0	1256,0	-	-	-

Приложение № 5
к государственной программе

«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области
«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы» на 2016–2020 годы

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				внебюджетные средства	Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы»										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. «Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, внедрение системы квалификационных требований на основе компетентностного подхода, совершенствование	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1. - 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									системы отбора, применение системы комплексной оценки деятельности гражданских служащих, совершенствование системы материальной и моральной мотивации	
в том числе:										
1.1.1.	Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом и нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Приведение в государственных органах численности сотрудников кадровых служб в соответствие с утвержденными нормами. 100 % государственных органов	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	Утверждение типового положения о кадровой службе (должностного регламента специалиста по кадровой работе), с учетом дополнительных функций, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом – 1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2017	-	-	-	-	-	Утверждение норм численности кадровых служб в зависимости от численности государственных органов. 1 нормативный правовой акт	11
			2018	-	-	-	-	-	Приведение в государственных органах численности сотрудников кадровых служб в соответствие с утвержденными нормами. 100 % государственных органов	
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям эффективности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	-	-	-	-	-	50	
			2018	-	-	-	-	-	70	
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.3.	Проведение работ по анализу функций государственных органов для выделения направлений деятельности и специализаций по ним в целях классификации должностей гражданкой службы по направлениям профессиональной деятельности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Классификация должностей гражданкой службы по направлениям профессиональной деятельности в государственных органах. 100 % государственных органов	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100 % государственных органов	
			2017	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2018	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2019	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2020	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
1.1.4.	Совершенствование правового регулирования вопросов замещения государственных должностей Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования вопросов замещения государственных должностей Пензенской области, – 2	Показатель 1 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	-	-	-	-	-		
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.5.	Разработка и утверждение базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, утверждающих базовые и функциональные квалификационные требования по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним. 100 % государственных органов	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100 % государственных органов	
			2017	-	-	-	-	-	Внесение изменений в нормативные правовые акты по мере необходимости	
			2018	-	-	-	-	-		
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
1.1.6.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утверждение должностных регламентов с учетом базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований (по количеству должностей, утвержденных в штатных расписаниях)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	(по количеству должностей, утвержденных в штатных расписаниях)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2017	-	-	-	-	-	по мере необходимости	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2018	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2019	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2020	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг разработок государственных органами функциональных квалификационных требований и применения системы детализированных квалификационных требований	
1.1.7.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)								
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
1.1.8.	Внедрение единой системы оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности в кадровый резерв квалификационным требованиям, включаемой обязательное проведение тестирования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области								
			Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценке соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса								конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, %	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	70	
			2018	-	-	-	-	-	80	
			2019	-	-	-	-	-	90	
			2020	-	-	-	-	-	100	
1.1.9.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включении в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым квалификационным требованиям (далее – обновление)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2017	-	-	-	-	-	1 обновление	
									Разработка и утверждение тестовых и иных оценочных заданий по направлениям деятельности государственных органов, применяемых для проверки соответствия кандидатов функциональным требованиям. 100 % государственных органов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018	-	-	-	-	-	1 обновление Создание базы оценочных заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям – 1 база	11
			2019	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2020	-	-	-	-	-	1 обновление	
1.1.10.	Подготовка к внедрению системы комплексной оценки гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Апробация в отдельных государственных органах элементов комплексной оценки при проведении отбора на замещение вакантной должности гражданской службы и в кадровый резерв, проведении аттестации, организации профессионального развития гражданских служащих. 3 государственных органа	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3 государственных органа	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.11.	Внедрение системы комплексной оценки гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Использование в государственных органах результатов текущей комплексной оценки для формирования резерва, разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования. 100 % государственных органов	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций по использованию результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва, разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования. 1 методические рекомендации	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018	-	-	-	-	-	Применение в государственных органах элементов комплексной оценки при проведении отбора на замещение вакантной должности гражданской службы и в кадровый резерв, проведении аттестации, организации профес-сионального развития гражданских служащих. 100 % государст-венных органов	
			2019	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций по внедрению системы показателей эффективности государственного органа в целом, гражданских служащих в отдельности, а также эффективности деятельности руководителя государственного органа по ключевым направлениям деятельности. 1 методическис рекомендации	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020	-	-	-	-	-	Использование в государственных органах результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва, разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования. 100 % государственных органов	11
1.1.12.	Проведение мониторинга использования результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва, разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг использования результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва, разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	-
			2017	-	-	-	-	-	-	-
			2018	-	-	-	-	-	1	1
			2019	-	-	-	-	-	1	1
			2020	-	-	-	-	-	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.13.	Обеспечение использования кадрового резерва, в том числе с учетом применения результатов комплексной оценки для его формирования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва, от общего числа назначений, % 32 34 36 38 40	Показатель 1.3. подпрограммы 1
1.1.14.	Внедрение материального стимулирования в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Доля должностей государственной гражданской службы Пензенской области, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих, % - - 3 5 10	Показатель 1.4. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.15.	Модернизация систем государственной гражданской службы (определение минимального базового социального пакета государственных гарантий, предоставляемого гражданам служащим всех категорий и групп должностей гражданской службы; обеспечение возрастания объема государственных гарантий в зависимости от повышения должности и стажа гражданской службы; предоставление гражданским служащим отдельных категорий дополнительных государственных гарантий с учетом особенностей прохождения службы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Применение в государственных органах модернизированной системы государственной гражданской службы (при внесении соответствующих изменений в федеральное законодательство). 100 % государственных органов	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	100 % государственных органов	
			2019	-	-	-	-	-	100 % государственных органов	
			2020	-	-	-	-	-	100 % государственных органов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.16.	Совершенствование систем классных чинов на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Внедрение систем классных чинов гражданской службы, характеризующих уровень профессионализма гражданских служащих, позволяющей осуществлять последовательное присвоение по результатам аттестации классных чинов более высокой группы, чем соответствующие группе по замещаемой должности (при внесении соответствующих изменений в федеральное законодательство). 100 % государственных органов	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	-
			2017	-	-	-	-	-	-	-
			2018	-	-	-	-	-	100 % государственных органов	-
			2019	-	-	-	-	-	-	-
			2020	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.17.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе, в том числе разработка четких и объективных критериев награждения гражданских служащих, расширение количества наград в области гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2016	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих (далее – мониторинг) 1 мониторинг Утверждение четких и объективных критериев награждения гражданских служащих. 100 % государственных органов 1 мониторинг	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
			2017	-	-	-	-	-	Учреждение наград в области гражданской службы. 1 нормативный правовой акт 1 мониторинг	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
1.1.18.	Анализ применения технологий управления персоналом, направленных на удержание высококвалифицированных кадров, в том числе внедрения процедуры адаптации, наставничества,	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Снижение доли увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года, %	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	совершенствования наградной системы, системы классных чинов, модернизации государственных гарантий на гражданской службе		2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	1 1 1 1 1	
1.1.19.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Заключение запланированного количества договоров о целевом обучении, шт. 4 (при наличии финансирования) 6 (при наличии финансирования) 8 (при наличии финансирования)	Показатель 1 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-	4	
			2017	-	-	-	-	-	6	
			2018	-	-	-	-	-	8	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего по подпрограмме 1:										
			Итого	-	-	-	-	-	-	-
			2016	-	-	-	-	-	-	-
			2017	-	-	-	-	-	-	-
			2018	-	-	-	-	-	-	-
			2019	-	-	-	-	-	-	-
			2020	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 «Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы»										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. «Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	4562,8	4562,8	-	-	-	Обеспечение функционирования портала и системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	1000,0	1000,0	-	-	-		
			2017	1000,0	1000,0	-	-	-		
			2018	816,5	816,5	-	-	-		
			2019	854,8	854,8	-	-	-		
			2020	891,5	891,5	-	-	-		
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебного, методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	3362,8	3362,8	-	-	-	Учебно-методический центр	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	400,0	400,0	-	-	-	1 портал	
			2017	400,0	400,0	-	-	-	1 портал	
			2018	816,5	816,5	-	-	-	1 портал	
			2019	854,8	854,8	-	-	-	1 портал	
			2020	891,5	891,5	-	-	-	1 портал	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.2.	Создание и развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере дополнительного профессионального образования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	1200,0 600,0 600,0 - -	1200,0 600,0 600,0 - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Автоматизированная информационная система (АИС) 1 1 - - -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.3.	Поддержка, функционирование автоматизированной системы психологической диагностики гражданских служащих и ее сопровождение	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Поддержка системы (при наличии финансирования)	Показатель 2.1. подпрограммы 2
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. «Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	15276,8 2000,0 2000,0 3592,4 3761,4 3923,0	15276,8 2000,0 2000,0 3592,4 3761,4 3923,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Реализация образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
в том числе:										
2.2.1.	Проведение социологических исследований по изучению потребностей в дополнительном профессиональном обучении кадров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	329,4	329,4	-	-	-	Социологическое исследование	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	104,9	104,9	-	-	-	1 шт.	
			2019	109,9	109,9	-	-	-	1 шт.	
			2020	114,6	114,6	-	-	-	1 шт.	
2.2.2.	Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих и методическое сопровождение программ	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	12700,2	12700,2	-	-	-	Реализация дополнительного профессионального образования для госслужащих	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	1700,0	1700,0	-	-	-	Обучение 360 гражданских служащих	
			2017	1700,0	1700,0	-	-	-	Обучение 390 гражданских служащих (при наличии финансирования)	
			2018	2962,8	2962,8	-	-	-	Обучение 420 гражданских служащих по 17 программам	
			2019	3102,0	3102,0	-	-	-	Обучение 427 гражданских служащих по 17 программам	
			2020	3235,4	3235,4	-	-	-	Обучение 455 гражданских служащих по 17 программам	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.3.	Организация и проведение семинаров и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	1258,9 300,0 300,0 209,9 219,8 229,2	1258,9 300,0 300,0 209,9 219,8 229,2	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Проведение региональных семинаров 5 семинаров 5 семинаров 5 семинаров 5 семинаров 5 семинаров	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.4.	Проведение прикладных НИР по определению эффективных методов и технологий дополнительного профессионального образования кадров государственной гражданской службы, мониторинга результативности и эффективности образовательных программ	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	366,0 - - 116,6 122,1 127,3	366,0 - - 116,6 122,1 127,3	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Проведение НИР - - 1 шт. 1 шт. 1 шт.	Показатель 2 госпрограммы
2.2.5.	Организация дополнительного профессионального образования специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы (при наличии финансирования)	Показатель 2 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.6.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	622,3	622,3	-	-	-	Обучение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Пензенской области	Показатель 2 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	40 чел. по 1 программе (при наличии финансирования)	
			2018	198,2	198,2	-	-	-	40 чел. по 1 программе	
			2019	207,6	207,6	-	-	-	40 чел. по 1 программе	
			2020	216,5	216,5	-	-	-	40 чел. по 1 программе	
	Всего по подпрограмме 2:		Итого	19839,6	19839,6	-	-	-		
			2016	3000,0	3000,0	-	-	-		
			2017	3000,0	3000,0	-	-	-		
			2018	4408,9	4408,9	-	-	-		
			2019	4616,2	4616,2	-	-	-		
			2020	4814,5	4814,5	-	-	-		
	Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы»									
			Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе							
			Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение гражданских служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции							
3.1.	Основное мероприятие 3.1. «Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Применение оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции при поступлении на гражданскую службу, института адаптации в части соблюдения требований к служебному поведению, проверка	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. – 3.4. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	-	-	-	-	-		
			2018	-	-	-	-	-		
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, формирование в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специализированного сайта, содержащего методические материалы по вопросам противодействия коррупции	
	в том числе:									
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы и гражданских служащих в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор в Правительстве Пензенской области с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных по результатам конкурса на должности гражданской службы в Правительстве Пензенской области, %	Показатель 3 госпрограммы, показатель 3.1.1. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	72	
			2017	-	-	-	-	-	74	
			2018	-	-	-	-	-	76	
			2019	-	-	-	-	-	78	
			2020	-	-	-	-	-	80	
3.1.2.	Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей гражданской службы, а также проверка сведений, представляемых указанными гражданами	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля граждан, принявших участие в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы, в отношении которых проведена проверка достоверности предоставленных ими сведений, %	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	90	
			2017	-	-	-	-	-	90	
			2018	-	-	-	-	-	92	
			2019	-	-	-	-	-	94	
			2020	-	-	-	-	-	96	
3.1.3.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля гражданских служащих, прошедших адаптационный курс по вопросам противодействия коррупции, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, %	Показатель 3.3. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	80	
			2018	-	-	-	-	-	82	
			2019	-	-	-	-	-	84	
			2020	-	-	-	-	-	86	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.4.	Разработка и утверждение методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, формирование в сети «Интернет» специализированного сайта, содержащего методические материалы по вопросам противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, размещенных на специализированном сайте в сети «Интернет», от общего количества методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, разработанных Управлением государственной службы и кадров, %	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	90	
			2017	-	-	-	-	-	92	
			2018	-	-	-	-	-	94	
			2019	-	-	-	-	-	96	
			2020	-	-	-	-	-	98	
			Итого	-	-	-	-	-		
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	-	-	-	-	-		
			2018	-	-	-	-	-		
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
	Всего по подпрограмме 3:									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Подпрограмма 4 «Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»									
	Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области									
	Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы									
4.1.	Основное мероприятие 4.1. «Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	6130,1	6130,1	-	-	-	Проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовка и издание учебно-методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. – 4.5. подпрограммы 4
2016			636,3	636,3	-	-	-			
2017			636,3	636,3	-	-	-			
2018			1547,5	1547,5	-	-	-			
2019			1620,2	1620,2	-	-	-			
2020			1689,8	1689,8	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Правовое управление, Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы (принятие мер по внесению изменений в нормативные правовые акты Пензенской области; направление рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
			Итого	-	-	-	-	-	3	
4.1.4.	Проведение мониторинга освещения вопросов развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг с направлением рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о размещении информации по вопросам развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			Итого	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	1 мониторинг	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2017	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, шпук	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2016	-	-	-	-	-	3	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
			Итого	-	-	-	-	-	Проведение полу-годовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамикой их профессионального развития и движения	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2016	-	-	-	-	-	2 мониторинга	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2017	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2018	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2019	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2020	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			Итого	-	-	-	-	-	2 мониторинга	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	62	
			2018	-	-	-	-	-	64	
			2019	-	-	-	-	-	66	
			2020	-	-	-	-	-	68	
4.1.8. <Ин.>	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	5747,8	5747,8	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам, %	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2016	444,0	444,0	-	-	-	100	
			2017	444,0	444,0	-	-	-	100	
			2018	1547,5	1547,5	-	-	-	100	
			2019	1620,2	1620,2	-	-	-	100	
			2020	1689,8	1689,8	-	-	-	100	
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	382,3	382,3	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	192,3	192,3	-	-	-	10	11
			2017	192,3	192,3	-	-	-	10	
			2018	-	-	-	-	-	15	
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	25	
			Итого	6130,1	6130,1	-	-	-	25	
		Всего по подпрограмме 4:	2016	636,3	636,3	-	-	-		
			2017	636,3	636,3	-	-	-		
			2018	1547,5	1547,5	-	-	-		
			2019	1620,2	1620,2	-	-	-		
			2020	1689,8	1689,8	-	-	-		
Подпрограмма 5 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы»										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство здравоохранения Пензенской области, Министерство образования Пензенской области, Управление культуры и архива Пензенской области	Итого	2512,0	2512,0	-	-	-	Отбор и подготовка специалистов, организация, проведение семинаров	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1. – 5.3. подпрограммы 5
			2016	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2017	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2018	-	-	-	-	-		
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	в том числе:									
5.1.1. <Ин.>	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Отбор специалистов, человек 60 60 60 60 60	Показатель 5.1. подпрограммы 5
5.1.2. <Ин.>	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области (подготовка 60 руководителей)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	2512,0 1256,0 1256,0 - -	2512,0 1256,0 1256,0 - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек 60 60 60 (при наличии финансирования) 60 (при наличии финансирования) 60 (при наличии финансирования)	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек 20 20 20 20 20	Показатель 5.1. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук 8 8 8 8 8	Показатель 5.3. подпрограммы 5
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области 10 лучших выпускников программы текущего учебного года	Показатель 5.1. подпрограммы 5
5.1.6. <Ин.>	Отбор специалистов и формирование групп для обучения работников социальной сферы, контроль обучения	Министерство здравоохранения Пензенской области, Министерство образования Пензенской области, Управление культуры и архива Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Подготовка специалистов социальной сферы согласно утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для региона и направление на обучение в образовательные организации страны	Показатель 5.1. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Всего по подпрограмме 5:		Итого	2512,0	2512,0	-	-	-		
			2016	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2017	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2018	-	-	-	-	-		
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
	Всего по Государственной программе		Итого	28481,7	28481,7	-	-	-		
			2016	4892,3	4892,3	-	-	-		
			2017	4892,3	4892,3	-	-	-		
			2018	5956,4	5956,4	-	-	-		
			2019	6236,4	6236,4	-	-	-		
			2020	6504,3	6504,3	-	-	-		
			- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность							
			Итого	8642,1	8642,1	-	-	-		
			2016	1892,3	1892,3	-	-	-		
			2017	1892,3	1892,3	-	-	-		
			2018	1547,5	1547,5	-	-	-		
			2019	1620,2	1620,2	-	-	-		
			2020	1689,8	1689,8	-	-	-		
			- по другим мероприятиям							
			Итого	19839,6	19839,6	-	-	-		
			2016	3000,0	3000,0	-	-	-		
			2017	3000,0	3000,0	-	-	-		
			2018	4408,9	4408,9	-	-	-		
			2019	4616,2	4616,2	-	-	-		
			2020	4814,5	4814,5	-	-	-		

<Ин.> Мероприятие, имеющее инновационную направленность.