



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07 октября 2015 года № 546-пП

г.Пенза

О внесении изменений в Порядок работы действующей на постоянной основе конкурсной комиссии Правительства Пензенской области и методику проведения конкурса, утвержденные постановлением Правительства Пензенской области от 22.04.2005 № 216-пП (с последующими изменениями)

В соответствии с Законом Пензенской области от 09.03.2005 № 751-ЗПО «О государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Порядок работы действующей на постоянной основе конкурсной комиссии Правительства Пензенской области и методику проведения конкурса (далее – Порядок), утвержденные постановлением Правительства Пензенской области от 22.04.2005 № 216-пП «Вопросы реализации Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» в Правительстве Пензенской области, исполнительных органах государственной власти Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Пункт 12 Порядка изложить в следующей редакции:

«12. При анкетировании конкурсная комиссия оценивает кандидатов по результатам ответов на перечень вопросов, составленных на базе квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.

Конкурсная комиссия оценивает анкету в отсутствие кандидата по содержанию ответов, которые кандидат дал на вопросы анкеты.

По результатам анкетирования конкурсной комиссией выставляется оценка:

- в 2 балла, если кандидат соответствует требованиям, предъявляемым к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы;

- в 1 балл, если кандидат соответствует требованиям, предъявляемым к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы при условии соответствующей переподготовки;

- в 0 баллов, если кандидат не соответствует требованиям, предъявляемым к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы».

1.2. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. По результатам конкурсных процедур, применяемых при проведении конкурса, каждым членом конкурсной комиссии выставляются баллы и составляется итоговая оценка профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в Правительстве Пензенской области согласно приложению к Порядку.

Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

Победившим в конкурсе считается кандидат, набравший наибольшее суммарное количество баллов по конкурсным процедурам, применяемым при проведении конкурса.

Если кандидаты набрали менее 60 процентов от максимально возможного количества баллов, конкурсная комиссия не определяет победителя конкурса и конкурс признается не состоявшимся».

1.3. Приложение к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Исполняющий обязанности
Губернатора Пензенской области В.А. Савин

Приложение
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 07.10.2015 № 546-пП

Приложение
к Порядку работы
действующей на постоянной основе
конкурсной комиссии Правительства
Пензенской области и методике
проведения конкурса, утвержденным
постановлением Правительства
Пензенской области
от 22.04.2005 № 216-пП

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА

профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантной должности по результатам конкурсных процедур

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Пензенской области)

№ п/п	Оценка	Основные методы оценки			Дополнительные методы оценки			Итоговая оценка профессиональной пригодности кандидата	
		Тестирование	Индивидуальное собеседование	Реферат	Анкетирование	Групповая дискуссия	Количество баллов	%	
	Проверка общих компетенций кандидата	Проверка профильных компетенций кандидата	Индивидуальное собеседование	Реферат	Анкетирование	Групповая дискуссия	Количество баллов	%	
ФИО кандидата	до 60% – 0 от 61% до 70% – 1 от 71% до 80% – 2 от 81% до 100% – 3	до 60% – 0 от 61% до 70% – 1 от 71% до 80% – 2 от 81% до 100% – 3	1 балл 2 балла 3 балла	1 балл 2 балла 3 балла	0 баллов 1 балл 2 балла	1 балл 2 балла 3 балла			

Фамилия, инициалы члена конкурсной комиссии:

Дата составления «__» _____ 20__ г.