



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 сентября 2015 года № 495-пП

г.Пенза

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области»

В связи с введением новой системы оплаты труда работникам государственных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Пензенской области, в соответствии со статьей 4 Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Пензенской области от 17.09.2014 № 653-пП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Пензенской области», руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области».

1.2. Форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области».

1.3. Положение о порядке расчета и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области», зависящих от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя.

2. Создать Комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области» и утвердить ее состав согласно приложению.

3. Расходы, связанные с исполнением настоящего постановления, производить в пределах фонда оплаты труда, утвержденного для государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области» на соответствующий год.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Пензенской области

И.А. Белозерцев

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства
 Пензенской области
 от 01.09.2015 № 495-пП

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
 деятельности руководителя государственного
 бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора
 и Правительства Пензенской области»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Кол-во баллов	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Качество транспортного обеспечения	Выполнение заявок на транспорт (не менее 90 % от общего количества заявок в отчетном периоде)	30	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
		Отсутствие обоснованных претензий к качеству транспортного обеспечения со стороны потребителей услуг	10		
		Количество технически исправного транспорта к общему числу транспортной техники не менее 80 %	5		
1.2	Готовность недвижимого имущества к эксплуатации	Соблюдение сроков проведения планово-предупредительных ремонтов инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях, строениях и сооружениях	30	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
		Отсутствие замечаний к содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к сооружениям территории, а также обеспечение безаварийной работы инженерных систем с соблюдением технологических процессов и режима работ со стороны потребителей услуг	10		

1	2	3	4	5	6
		Выполнение срочных ремонтных работ систем теплоснабжения, водоснабжения, электро-снабжения с устранением неполадок не более чем за трое суток	5		
1.3	Эффективность управления имуществом	Наличие свободного (неиспользуемого) недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления, не более 10% от общей площади недвижимого имущества	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
2. Ежемесячное денежное поощрение					
2.1	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	30	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя Результаты проверок контролирующих органов (при наличии)	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
		Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий	10		
		Своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей	10		
2.2	Представление бюджетной и статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	10		
		Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	10		
		Отсутствие неиспользованного остатка перечисленных субсидий (не более 10% от месячного объема)	10		
2.3	Обеспеченность учреждения персоналом	Количество имеющихся вакансий не превышает 15 % от общего числа штатных единиц	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным

1	2	3	4	5	6
3. Премия по итогам работы за квартал (год)					
3.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания за отчетный период в полном объеме (в объеме не менее 85 % от установленного, в случае наличия объективных причин снижения объема)	35	Отчет об исполнении государственного задания	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.2	Выполнение поручений Губернатора Пензенской области, руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области	Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений	15	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя. Сведения Управления по профилактике коррупции и контролю Правительства Пензенской области	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.3	Результаты проверок финансовой дисциплины	Отсутствие выявленных контролирующими органами нарушений	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя Результаты проверок контролируемых органов (при наличии)	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.4	Соблюдение законодательства о государственных закупках	Отсутствие выявленных контролирующими органами нарушений законодательства о закупках	15	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя. Результаты проверок контролируемых органов (при наличии)	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.5	Соблюдение законодательства по охране труда	Отсутствие выявленных нарушений законодательства по охране труда	5	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя. Результаты проверок контролируемых органов (при наличии)	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода

1	2	3	4	5	6
3.6	Организация повышения квалификации и перееаттестации работников	Соблюдение установленных законодательством сроков повышения квалификации и перееаттестации работников	5	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.7	Эффективность управления имуществом	Своевременное внесение изменений в Перечень особо ценного имущества	5	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.8	Контроль за работой и обслуживанием автотранспорта, задействованного в транспортном обслуживании государственных органов и учреждений, снижение уровня аварийности	Количество случаев дорожно-транспортных происшествий по причине технической неисправности автотранспорта не более 10% от общего количества ДТП за отчетный период	5	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
		Количество транспорта, попавшего в аварию по вине водителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области», к общему числу транспорта не более 2 %	5		

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Правительства
 Пензенской области
 от 01.09.2015 № 495-пП

Форма

**Отчет о выполнении показателей эффективности
 деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения
 «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Отметка о выполнении (невыполнении)	Причина невыполнения	Количество баллов *
1	2	3	4	5	6
1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Качество транспортного обеспечения	Выполнение заявок на транспорт (не менее 90 % от общего количества заявок в отчетном периоде)			
		Отсутствие обоснованных претензий к качеству транспортного обеспечения со стороны потребителей услуг			
		Количество технически исправного транспорта к общему числу транспортной техники не менее 80%			
1.2	Готовность недвижимого имущества к эксплуатации	Соблюдение сроков проведения планово-предупредительных ремонтов инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях, строениях и сооружениях			
		Отсутствие замечаний к содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к сооружениям территории, а также обеспечение безаварийной работы инженерных систем с соблюдением технологических процессов и режима работ со стороны потребителей услуг			

1	2	3	4	5	6
		Выполнение срочных ремонтных работ систем теплоснабжения, водоснабжения, электроснабжения с устранением неполадок не более чем за трое суток			
1.3	Эффективность управления имуществом	Наличие свободного (неиспользуемого) недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления, не более 10 % от общей площади недвижимого имущества			
Итого количество баллов по выплате:					
2. Ежемесячное денежное поощрение					
2.1	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода			
		Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий			
		Своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей			
2.2	Представление бюджетной и статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности			
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности			
		Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями			
		Отсутствие неиспользованного остатка перечисленной субсидии (не более 10 % от месячного объема)			
2.3	Обеспеченность учреждения персоналом	Количество имеющихся вакансий не превышает 15 % от общего числа штатных единиц			
Итого количество баллов по выплате:					

1	2	3	4	5	6
3. Премия по итогам работы за квартал (год)					
3.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания за отчетный период в полном объеме (в объеме не менее 85 % от установленного, в случае наличия объективных причин снижения объемов)			
3.2	Выполнение поручений Губернатора Пензенской области, руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области	Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений			
3.3	Результаты проверок финансовой дисциплины	Отсутствие выявленных контролирующими органами нарушений			
3.4	Соблюдение законодательства о государственных закупках	Отсутствие выявленных нарушений законодательства о закупках			
3.5	Соблюдение законодательства по охране труда	Отсутствие выявленных нарушений законодательства об охране труда			
3.6	Организация повышения квалификации и переподготовки работников	Соблюдение установленных законодательством сроков повышения квалификации и переподготовки работников			
3.7	Эффективность управления имуществом	Своевременное внесение изменений в Перечень особо ценного имущества			
3.8	Контроль за работой и обслуживанием автотранспорта, задействованного в транспортном обслуживании государственных	Количество случаев дорожно-транспортных происшествий по причине технической неисправности автотранспорта не более 10 % от общего количества ДТП за отчетный период			

1	2	3	4	5	6
	органов и учреждений, снижение уровня аварийности	Количество транспорта, попавшего в аварию по вине водителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области», к общему числу транспорта не более 2 %			
Итого количество баллов по выплате:					

* Количество баллов проставляется Комиссией по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области»

(наименование должности руководителя учреждения)

(подпись)

(расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Пензенской области
от 01.09.2015 № 495-пП

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке расчета размера и осуществления
выплат стимулирующего характера руководителю
государственного бюджетного учреждения «Управление делами
Губернатора и Правительства Пензенской области», зависящих
от степени достижения показателей эффективности
деятельности руководителя

1. Настоящее Положение определяет порядок расчета размера и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области» (далее – Учреждение), зависящих от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя (далее – выплаты стимулирующего характера руководителя Учреждения).

2. В соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 17.09.2014 № 653-пП (с последующими изменениями) (далее – Положение об оплате труда), выплатами стимулирующего характера руководителя Учреждения являются следующие выплаты:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячное денежное поощрение;
- премия по итогам работы за квартал (год).

3. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителя Учреждения, определенных в пункте 2 настоящего положения, устанавливается учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем Учреждения с учетом требований, определенных Положением об оплате труда.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителя Учреждения производятся по итогам работы руководителя Учреждения за соответствующий отчетный период.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения производятся в зависимости от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, которая определяется количеством баллов по соответствующей выплате.

6. Максимально возможное количество баллов по каждой из выплат стимулирующего характера руководителя Учреждения равно 100 баллам.

7. Набранные баллы по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения, установленным по соответствующей выплате стимулирующего характера руководителя Учреждения, суммируются.

8. При максимальном количестве баллов соответствующая выплата стимулирующего характера руководителя Учреждения производится в максимальном размере.

9. При количестве баллов менее 100 соответствующая выплата стимулирующего характера руководителя Учреждения производится пропорционально набранным баллам.

10. Руководитель Учреждения обязан представлять в установленном порядке и сроки в Комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области» (далее – Комиссия) Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области» (далее – Отчет) по установленной форме и документы, содержащие информацию о выполнении показателя (далее – документы).

Раздел третий Отчета «3. Премия по итогам работы за квартал (год)» заполняется только по окончании квартала (года).

11. При непредставлении в установленный срок Отчета показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения считаются невыполненными.

12. Комиссия не позднее дня, следующего за днем подачи Отчета, рассматривает Отчет и документы, представленные руководителем Учреждения. По результатам их рассмотрения Комиссия осуществляет оценку степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя, проставляет в представленном Отчете количество баллов по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения, определяет сумму набранных баллов по соответствующей выплате стимулирующего характера руководителя Учреждения. Баллы по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения проставляются путем принятия совместного решения Комиссии.

13. Решение Комиссии о степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя оформляется протоколом заседания Комиссии в день его проведения. Протокол Комиссии должен содержать расчет размера выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения в зависимости от набранных баллов.

14. Протокол Комиссии в течение трех рабочих дней со дня заседания направляется в Правительство Пензенской области для принятия решения о размере выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения.

15. Решение, указанное в пункте 14 принимается Правительством Пензенской области в форме распоряжения.

16. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период не производятся в случае, если сумма набранных баллов по соответствующей выплате составляет менее 50 баллов.

Приложение
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 01.09.2015 № 495-пП

СОСТАВ

**комиссии по оценке степени достижения показателей эффективности
деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения
«Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области»**

- Рябихина Л.Ю. - временно исполняющий обязанности руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области (председатель Комиссии)
- Комиссарова Г.И. - начальник Управления экономического планирования и финансового обеспечения – главный бухгалтер Правительства Пензенской области (заместитель председателя Комиссии)
- Голяшкина Н.В. - консультант Управления экономического планирования и финансового обеспечения Правительства Пензенской области (секретарь Комиссии)
- Карпина О.А. - заместитель начальника управления – начальник отдела государственной службы и методического обеспечения муниципальной службы Управления государственной службы и кадров Правительства Пензенской области
- Конон Т.Б. - заместитель начальника Управления экономического планирования и финансового обеспечения – заместитель главного бухгалтера Правительства Пензенской области
- Шапкина О.В. - заместитель начальника отдела правовой экспертизы, мониторинга и судебной работы Правового управления Правительства Пензенской области
- Антонова Ю.А. - консультант отдела государственной службы и методического обеспечения муниципальной службы Управления государственной службы и кадров Правительства Пензенской области.
-