



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 марта 2015 года № 144-пП

г.Пенза

### **Об утверждении программы Пензенской области «О реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пензенской области в 2015 году»**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую программу Пензенской области «О реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пензенской области в 2015 году».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы занятости населения.

Губернатор  
Пензенской области В.К. Бочкарев

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Пензенской области  
от 20 марта 2015 года № 144-пП

**ПРОГРАММА**  
**Пензенской области «О реализации дополнительных**  
**мероприятий в сфере занятости населения, направленных**  
**на снижение напряженности на рынке труда Пензенской области**  
**в 2015 году»**

**Паспорт программы**

Наименование программы	О реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пензенской области в 2015 году (далее – Программа)
Ответственный исполнитель программы	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области
Соисполнители программы	-
Цели программы	- предупреждение роста безработицы; - снижение социальной напряженности на рынке труда Пензенской области
Задачи программы	- принятие превентивных мер по смягчению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников; -повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; - развитие социальной инициативы граждан в возрасте от 22 до 30 лет
Целевые индикаторы и показатели программы	- уровень регистрируемой безработицы в Пензенской области в 2015 г.; - численность граждан, принявших участие во временной занятости; - численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение; - численность граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты.

Мероприятия программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</li> <li>- опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</li> <li>- стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов</li> </ul>
Этапы и сроки реализации программы	<p>2015 год.</p> <p>Этапы реализации программы:</p> <p>1 этап – январь - июнь 2015 года;</p> <p>2 этап – июль - декабрь 2015 года</p>
Объем и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 60406,6 тыс. рублей из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- средства федерального бюджета – 57384,3 тыс. рублей;</li> <li>- средства бюджета Пензенской области – 3022,3 тыс. рублей</li> </ul>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Программа считается эффективной при достижении следующих показателей результативности предоставления субсидии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- численность направленных на опережающее профессиональное обучение – 356 человек;</li> <li>- численность граждан, принявших участие во временной занятости – 1136 человек;</li> <li>- численность граждан, в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты – 5 человек;</li> <li>- уровень регистрируемой безработицы в Пензенской области в 2015 г. – 0,9%</li> </ul>

## **1. Обоснование необходимости разработки Программы**

В 2014 году деятельность в сфере занятости населения осуществлялась в рамках реализации государственной программы Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области» и была направлена на создание условий, способствующих росту занятости и снижению безработицы в регионе.

В соответствии с мероприятиями данной программы в течение 2014 года государственные услуги в области содействия занятости населения получили 107577 человек, из которых 36579 человек обратились за содействием в поиске работы. При содействии органов службы занятости трудоустроены 29112 человек (уровень трудоустройства составил 79,6%), прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 1462 человека. Организовано временное трудоустройство для 8886 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, выпускников организаций среднего профессионального образования, безработных,

состоящих на учете более года, и подростков. С целью закрепления молодежи на территории региона 102 выпускника учебных заведений направлены на стажировку на предприятия области. Оборудованы рабочие места для трудоустройства 154 инвалидов и 30 многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Организованы 354 ярмарки вакансий рабочих и учебных мест. Проведено 1300 сходов граждан, встреч с населением и работодателями по вопросам легализации трудовых отношений, кадрового обеспечения, трудоустройства и профессионального обучения.

В результате работы с работодателями за 2014 год средняя заработная плата по заявленным вакансиям увеличилась с 12,7 тыс. рублей до 14,3 тыс. рублей, а доля вакансий с гибкими условиями труда – до 18,5%.

В 2014 году приняли участие в региональной программе переселения соотечественников из-за рубежа 1977 человек, оказано содействие в переезде, трудоустройстве и жилищном обустройстве в сельской местности 156 гражданам.

Трудоустройство соотечественников в сельской местности осуществлялось на предприятия агропромышленного комплекса (25,0%), обрабатывающих производств (13,3%), строительства (10,4%), транспорта и связи – 18,8%, в организации образования и здравоохранения (9,7%).

В результате реализации мероприятий в 2014 году:

- увеличилась численность занятого населения области с 672,0 тыс. человек до 678,4 тыс. человек (+6,4 тыс. человек);
- сократился уровень общей безработицы с 4,8% до 4,6% (-0,2%), а регистрируемой – с 0,95% до 0,77 % от численности экономически активного населения области (-0,18%).

Вместе с тем, начиная с января 2015 года в Пензенской области отмечается определенный спад экономической активности, сокращение продолжительности рабочего времени за счет использования различных форм неполной занятости.

По данным мониторинга в январе-феврале 2015 года 26 организаций Пензенской области представили сведения о введении режима неполного рабочего времени для 2,5 тыс. работников. В основном (95,0%) это работники промышленных предприятий (ОАО «Пензадизельмаш» – 905 чел., ОАО «Пензкомпрессормаш» – 208 чел., ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ» – 107 чел., ОАО «Пензенский арматурный завод» – 110 чел., ООО «Пензенские строительные материалы» – 126 чел., ОАО «Завод ГрАЗ» – 451 чел., ООО «КЗТМ» – 69 чел., ОАО «Кермет» – 95 чел., ООО Иссинская ДПМК – 60 чел.).

В связи с сокращением численности персонала были уволены 1735 человек. В марте-мае 2015 года предполагается увольнение 1602 человек.

Наибольшее высвобождение проводится на предприятиях обрабатывающих производств, производства и распределения электроэнергии, газа и воды – 22,3%, транспорта и связи – 26,3%, сельского хозяйства – 4,9%, в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности – 12,4%, финансовой деятельности – 4,3% и организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и научной деятельностью – 8,6%.

Одновременно с использованием различных форм неполной занятости уменьшилась потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленная работодателями в органы службы занятости. По сравнению с декабрем 2014 года в марте 2015-го количество заявленных вакансий сократилось с 11852 единиц до 9042 единиц (-23,7%), в том числе по рабочим профессиям с 9248 единиц до 6232 единиц (-32,6%). Снижение спроса на рабочую силу отмечается во всех видах экономической деятельности, наибольшее – в обрабатывающих производствах (-13,4%), строительстве (-16,0%), торговле, гостиницах и ресторанах (-74,2%), предоставлении прочих коммунальных услуг (-60,8%).

Напряженность на рынке труда возросла с 0,54 чел./вак. до 0,78 незанятых граждан на одно свободное рабочее место (144,4%).

Численность занятого населения уменьшилась с 678,4 тыс. человек до 667,6 тыс. человек, а численность безработных граждан увеличилась с 32,6 до 33,0 тыс. человек.

Уровень общей безработицы увеличился с 4,6% до 4,7%.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года численность граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в сфере занятости, возросла на 23%.

Справка о наличии в других региональных программах мероприятий, способствующих перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности, с указанием реквизитов программы, ее сроков реализации, а также целевых показателей приведена в приложении № 5 к Программе.

### **1.1. Характеристика предприятий-участников Программы**

В мероприятиях «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу», «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» планируют принять участие 7 предприятий г. Пензы и Пензенской области.

Данные мероприятия Программы позволят в кратчайшие сроки создать условия для трудоустройства граждан, ищущих работу, смягчить последствия высвобождений, повысить качество и конкурентоспособность рабочей силы на рынке труда, поддержать материальное положение граждан, выполнить необходимый объем временных работ.

#### **1. ОАО «Карьероуправление»**

Основной вид деятельности компании ОАО «Карьероуправление» – разработка гравийных и песчаных карьеров (добыча и промывка гравия, песка и песчано-гравийных смесей для промышленности и строительства).

Среднесписочная численность работающих на 01.01.2015 – 131 чел.

Объем производства продукции (услуг) в 2013 году составил 131908,0 тыс. руб., в 2014 году – 115984,0 тыс. руб. Объем выручки от реализации (отгрузка) в 2013 году – 119208,0 тыс. руб., в 2014 году – 102439,0 тыс. руб.

Падение производства и снижение выручки от продаж объясняется снижением спроса на песок природный.

Дата введения режима неполной занятости – 01.04.2015, количество человек в режиме неполной занятости – 65 человек.

ОАО «Карьероуправление» планирует принять участие в мероприятии «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».

Результатом деятельности ОАО «Карьероуправление» по итогам реализации программных мероприятий станет увеличение производительности труда, оптимизация расходов и доходов, сохранение рабочих мест, стабильная занятость участников дополнительных мероприятий, своевременная оплата труда и уплата налогов в государственную бюджетную систему и внебюджетные фонды.

## **2. ОАО «Пензмаш»**

Основной вид деятельности ОАО «Пензмаш» – производство оборудования для подготовки текстильных волокон, прядения, ткачества и вязания.

Среднесписочная численность работающих на 01.01.2015 – 736 чел. Дата введения режима неполной занятости – 01.04.2015, количество человек в режиме неполной занятости – 86 человек.

В рамках программы развития ОАО «Пензмаш» в 2015 году заводом разработаны и утверждены организационные технические мероприятия, которые включают в себя:

- повышение производительности труда за счет приобретения прогрессивного оборудования (лазернораскройной машины с ЧПУ, токарного станка с удлиненной станиной и т.п.), приобретение и изготовление специального и прогрессивного инструмента;

- повышение рентабельности производства за счет оптимизации расходов. Установлены лимиты: объемов незавершенного производства, остатков материальных средств на складах, лимиты на приобретение (изготовление) оснастки и инструмента;

- развитие персонала: на заводе разработана программа повышения квалификации рабочих и ИТР (в части обучения 3D моделирования в отечественной системе T-flex CAD). Для повышения производительности и качества проектирования осуществить модернизацию компьютерной техники;

- модернизация конструкции тестомесов, мукопросеивающих машин и т. д. с использованием передовых методов и подходов к проектированию, 3D моделирования, современных материалов и дизайна, изменения электрических схем, методов покрытия и т.д.

ОАО «Пензмаш» планирует принять участие в мероприятии «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» и «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».

### **3. ОАО «Пензадизельмаш»**

ОАО «Пензадизельмаш» занимается производством двигателей, кроме авиационных, ракетных, автомобильных и мотоциклетных.

Среднесписочная численность предприятия по состоянию на 01.01.2015 – 1548 человек.

Дата введения режима неполной рабочей недели – с декабря 2013 года.

В рамках программы развития ОАО «Пензадизельмаш» в 2015 году разработаны и утверждены организационные технические мероприятия, которые включают в себя:

- повышение производительности труда за счет приобретения прогрессивного оборудования, приобретение и изготовление специального и прогрессивного инструмента;

- повышение рентабельности производства за счет оптимизации расходов. Установлены лимиты: объемов незавершенного производства, остатков материальных средств на складах, лимиты на приобретение (изготовление) оснастки и инструмента;

- развитие персонала: на заводе разработана программа повышения квалификации рабочих и ИТР. Для повышения производительности и качества проектирования осуществить модернизацию компьютерной техники.

ОАО «Пензадизельмаш» планирует принять участие в мероприятии «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» и «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».

По результатам антикризисных мероприятий предприятие планирует перейти на полную занятость в июле текущего года.

### **4. ООО «КЗТМ»**

ООО «КЗТМ» занимается выпуском машиностроительной продукции.

Среднесписочная численность предприятия по состоянию на 01.01.2015 составляет 79 человек.

На предприятии с 10.01.2015 введен режим неполной занятости.

Численность участников мероприятий «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» – 70 человек.

Результатом реализации антикризисной программы станет освоение новых видов машиностроительной продукции, используемой при импортозамещении, получение дополнительного профессионального образования 15 работниками, создание 12 новых рабочих мест, переход предприятия на 5-дневную рабочую неделю.

## **2. Прогноз сценариев развития рынка труда Пензенской области и планируемые показатели рынка труда по итогам реализации Программы**

Сокращение инвестиций и внутреннего спроса, диверсификация экономики и оптимизация бюджетных расходов будут сопровождаться изменением структуры занятости, сокращением неэффективных рабочих мест и перераспределением рабочей силы по видам экономической деятельности.

При активном варианте инновационного сценария развития экономики в регионе и относительно благоприятной ситуации на рынке труда уровень общей безработицы увеличится до 4,8%, а регистрируемой – до 1,0% от численности экономически активного населения области, при инерционном варианте развития сценария – до 4,9% и 1,2% соответственно.

Социально-экономическая ситуация в регионе потребует реализации мер, содействующих устойчивому развитию экономики в регионе, повышению ее конкурентоспособности, сохранению кадрового потенциала.

В результате реализации дополнительных мероприятий содействия занятости населения на рынке труда Пензенской области и стабилизации ситуации уровень общей безработицы к концу года не превысит существующего значения – 4,7%, а уровень регистрируемой безработицы – 0,9%.

## **3. Мероприятия по замещению иностранной рабочей силы национальными трудовыми ресурсами**

Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Пензенской области на определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличение (уменьшение) размера потребности в привлечении иностранных работников.

На 2014 год для Пензенской области с учетом проведенных корректировок окончательная квота составила 7749 чел. иностранных работников.

Из них 6329 чел. для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, из стран с визовым режимом въезда – 1410 чел.

Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в 2014 году выдано 87 положительных заключений о целесообразности привлечения и использования 933 иностранных работников, жителей стран дальнего зарубежья: из Китая, Вьетнама, Турции, Болгарии, Испании, Латвии, Пакистана, Таиланда, Франции.

Из них для осуществления трудовой деятельности в строительстве – 381 чел., в сельском хозяйстве – 242 чел., в оптовой и розничной торговле – 94 чел., в обрабатывающем производстве – 199 чел., в других отраслях – 17 чел.

Объем реализации квоты составил 44,0% (оформлено разрешений в рамках квоты – 3406).



Мониторинг миграционной ситуации в 2014 году свидетельствовал о том, что доля иностранных работников на рынке труда Пензенской области не превышала 0,5 % от экономически активного населения Пензенской области, что составляет незначительную часть в общем объеме рынка труда и не нарушает принципов приоритетного использования местных трудовых ресурсов. Темпы роста численности привлекаемых иностранных специалистов не превышали темпов роста численности занятых в экономике региона.

На 2015 год 167 работодателями были заявлены 11060 вакансий, на которые предполагается привлечение иностранных работников, из них 9578 человек из стран ближнего зарубежья, 1482 – из стран дальнего зарубежья.

Межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Пензенской области на 2015 год была определена потребность в иностранных работниках в количестве 9023 чел. (148 работодателей).

Федеральной Межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении иностранных работников предложения Пензенской области о потребности в привлечении иностранных работников на 2015 год были частично отклонены в количестве 291 разрешения на работу и 291 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности по профессии «овощевод».

С учетом частично отклоненных заявок для Пензенской области на 2015 год была определена потребность в привлечении иностранных работников в количестве 8732 чел. (148 работодателей).

Из них 7733 чел. из стран ближнего зарубежья, из стран дальнего зарубежья с режимом въезда – 999 чел.

Привлечение иностранных работников планируется в отрасли: обрабатывающие производства – 1712 чел. (19,6%); строительство – 5402 чел. (62,0%); сельское хозяйство – 551 чел. (6,3%); торговля – 568 чел. (6,5%); другие – 499 чел. (5,5%).

В связи с внесением изменений в Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями) квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам утверждается для граждан, прибывших из стран дальнего зарубежья. Иностранные граждане, прибывшие в порядке, не требующем получения визы, в целях временного осуществления трудовой деятельности, могут работать по патенту.

По данным УФМС России по Пензенской области, по состоянию на 03.03.2015 на территории Пензенской области осуществляют трудовую деятельность 1650 иностранных граждан, из них на основании разрешения на работу – 1527 чел., на основании патентов у юридических лиц – 22 чел., без разрешительных документов – 101 чел.

По отраслям экономики осуществляют трудовую деятельность в сельском хозяйстве – 195 чел. (в т.ч. по патентам 1 чел.), в обрабатывающих производствах – 496 чел. (в т.ч. по патентам 9 чел.), строительстве – 654 чел. (в т.ч. по патентам 4 чел.), торговле – 217 чел. (в т.ч. по патентам 3 чел.), гостиницах и ресторанах – 21 чел. (в т.ч. по патентам 3 чел.), на транспорте и связи – 20 чел. (в т.ч. по патентам 2 чел.), в других отраслях – 47 чел.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2014 № 1208 н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2015 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» квота для Пензенской области утверждена в размере 999 чел.

Из них планирует осуществлять трудовую деятельность в обрабатывающем производстве – 248 чел., в строительстве – 630 чел., сельском хозяйстве – 31 чел., торговле – 20 чел., в других отраслях – 70 чел.

Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области проводит работу по замещению российскими гражданами свободных рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников.

С этой целью на 2015 год разработан план мероприятий по замещению иностранной рабочей силы российскими гражданами, в том числе путем организации обучения безработных граждан профессиям (специальностям), на которые планируется привлечение квалифицированных иностранных работников в 2015 году, в соответствии с которым предусмотрено:

- организация обучения безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, по профессии тракторист – 80 чел., каменщик – 15 чел., водитель – 30 чел., швея (портной) – 30 чел., электросварщик ручной сварки – 30 чел., повар – 17 чел., кондитер – 10 чел., парикмахер – 30 чел.;

- оказание содействия работодателям в подборе работников из числа безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на которые предполагается привлечение иностранных работников;

- организация ярмарок вакансий для безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, и работодателей.

В целях приоритетного трудоустройства российских граждан на вакантные и создаваемые рабочие места Межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Пензенской области ежегодно оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы и возможность замещения иностранных работников российскими специалистами. Ежегодно снижается численность привлекаемых иностранных работников: квота на привлечение иностранных работников на 2013 год – 9439 чел. (в том числе из дальнего зарубежья – 2438 чел.), на 2014 год – 7749 чел. (в том числе из дальнего зарубежья – 1410 чел.), на 2015 год запланировано привлечение 999 иностранных работников из дальнего зарубежья.

С целью обеспечения региона трудовыми ресурсами из трудоизбыточных регионов Российской Федерации Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области ежемесячно формируется банк вакансий для граждан, желающих работать на территории Пензенской области, и направляется в регионы Российской Федерации.

С целью реализации приоритетного права российских граждан на занятие вакантных и вновь создаваемых рабочих мест заключены Соглашения о совместной работе с 22 регионами: Астраханской, Саратовской, Самарской, Ульяновской, Рязанской, Тамбовской, Тульской, Смоленской, Кировской, Псковской, Воронежской, Нижегородской областями, республиками Ингушетия, Дагестан, Мордовия, Марий Эл, Чувашия, Северная Осетия-Алания, Карачаево-Черкесия, Кабардино-Балкария, Чеченской Республикой, Алтайским краем.

В целях информационного обмена с другими регионами ежемесячно формируется и регулярно обновляется банк свободных рабочих мест, в том числе на которые предполагается привлечение иностранных работников.

В целях активизации работы по привлечению на территорию Пензенской области трудоспособного населения создано государственное казенное учреждение Пензенской области «Центр трудовой миграции» (далее – Центр трудовой миграции).

В 2014 году Центром трудовой миграции оказано содействие 156 переселенцам, в том числе 66 несовершеннолетним детям. В 2015 году планируется оказать содействие в переселении 80 гражданам.

С учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на рабочие места, на которые предполагается привлечение иностранных работников, Правительством Пензенской области будут установлены запреты на привлечение иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности. Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области разработан план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территорию Пензенской области в 2015 году, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения.

#### **4. Характеристика программных мероприятий.**

##### **4.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу**

В целях принятия превентивных мер по смягчению негативных социально-экономических последствий в связи с введением в организациях Пензенской области неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления работникам отпусков без сохранения заработной платы, возможного увольнения работников, а также обеспечения занятости граждан, ищущих работу, в 2015 году планируется организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу.

Наиболее востребованными направлениями временной занятости станут благоустройство территории, в том числе территорий предприятий, косметический ремонт зданий и помещений, архивные работы.

Организация временной занятости позволит снизить напряженность на рынке труда, избежать социальной напряженности, поддержать доходы граждан в период вынужденного простоя предприятий, неполного рабочего времени или неполной рабочей недели или в период активного поиска работы. Кроме того, организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, позволяет сохранить предприятиям кадровый потенциал.

Численность участников мероприятия указана в приложении № 2 к Программе.

#### **4.2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу**

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – это профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий и организаций Пензенской области, состоящих в трудовых отношениях и находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также граждан, ищущих работу.

Основными задачами организации опережающего обучения являются:

- повышение производительности труда;
- оптимизация расходов и развитие персонала;
- смягчение социальной напряженности на рынке труда;
- решение вопросов предотвращения массового высвобождения;
- сокращение периода возможной вынужденной безработицы;
- увеличение вероятности трудоустройства.

Стажировка граждан, прошедших опережающее обучение, организуется в целях закрепления теоретических знаний и умений на практике, приобретения необходимого трудового опыта.

Средняя продолжительность опережающего обучения составляет три месяца и определяется в зависимости от требований работодателей и содержания образовательной программы. Средний период стажировки равен одному месяцу.

Реализация данного мероприятия позволит работодателям при реорганизации, реструктуризации предприятия, снижении объемов производства, оказании услуг или приостановке деятельности предприятия осуществить профессиональное обучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам овладеть новыми профессиями (специальностями), избежав потери работы (заработка).

Численность участников мероприятия указана в приложении № 1 к Программе.

### **4.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов**

Молодежь – это наиболее активная, мобильная и динамичная часть населения, обладающая активной жизненной позицией.

В современных условиях определенные группы молодежи нацелены на деятельность, которая имеет непосредственное отношение к развитию социальной сферы, организации эффективной социальной работы, преодолению разнообразных социальных проблем.

Социальный проект – это модель конкретного решения социальной проблемы, выраженная в определенной знаковой форме (системе документации), которое имеет пространственно-временные и ресурсные границы и положительно воздействует на людей по своему социальному значению.

Социальные проекты многообразны по особенностям, масштабам, срокам реализации, степени сложности, характеру проектируемых изменений, направлениям деятельности.

В рамках стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов планируется организация деятельности в следующих областях:

- оказание социальных услуг инвалидам;
- оказание услуг по сопровождению инвалидов в процессе поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте;
- оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;
- оказание услуг по присмотру за детьми;
- оказание услуг по социальной реабилитации лиц, прошедших лечение от наркотической зависимости;
- деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи;
- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности.

Основная цель мероприятия – развитие социальной инициативы молодежи и обеспечение ее занятости на социально значимых проектах, а также расширение спектра социальных услуг для граждан.

### **5. Механизмы реализации Программы и контроль за ходом ее исполнения**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета бюджету Пензенской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пензенской области, и средств бюджета Пензенской области.

5.1. Реализация мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов осуществляется путем предоставления Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области гражданам Российской Федерации в возрасте от 22 до 30 лет, которые являются индивидуальными предпринимателями, реализующими в рамках своей деятельности социальные проекты и проживающими на территории Пензенской области, субсидий в размере до 300,0 тыс. рублей на реализацию социальных проектов.

Порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов утверждается нормативным правовым актом Правительства Пензенской области.

5.2. Реализация мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется путем заключения договоров между государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Пензенской области (далее – центры занятости) и работодателями о возмещении затрат работодателей на заработную плату граждан, трудоустроенных на временную работу.

Порядок расходования денежных средств на реализацию мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, утверждается нормативным правовым актом Правительства Пензенской области.

5.3. Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется на основании государственных контрактов, заключенных между центрами занятости и образовательными организациями в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с последующими изменениями).

Оплата услуг образовательной организации по опережающему профессиональному обучению работников и граждан, ищущих работу, осуществляется центрами занятости в сроки и в порядке, которые указаны в государственном контракте.

Стажировка работников и граждан, ищущих работу, организуется путем заключения договора между центрами занятости и работодателями о возмещении центрами занятости затрат работодателю на организацию стажировки работников и граждан, ищущих работу.

Порядок расходования денежных средств на реализацию мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, утверждается нормативным правовым актом Правительства Пензенской области.

Уполномоченным органом исполнительной власти на территории Пензенской области, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области обеспечивает:

- согласованность действий по реализации программных мероприятий;
- подготовку предложений по корректировке Программы (при корректировке и уточнении количества и перечня участников по программным мероприятиям возможно перераспределение финансовых средств по направлениям использования в пределах общей суммы выделенной субсидии);
- совершенствование механизма реализации Программы.

Приоритетным участием в дополнительных мероприятиях Программы пользуются родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды и выпускники-инвалиды 2015 года. Справки о приоритетном привлечении к участию в Программе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов и выпускников-инвалидов 2015 года, приведены в приложениях № 4, № 6 к Программе.

## **6. Финансовое обеспечение реализации Программы**

Реализацию мероприятий Программы предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального бюджета и бюджета Пензенской области.

Общий объем финансирования Программы составляет 60406,6 тыс. рублей, из них:

- средства федерального бюджета – 57384,3 тыс. рублей;
- средства бюджета Пензенской области – 3022,3 тыс. рублей.

Основные направления расходования средств:

- временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 39777,2 тыс. рублей;
- опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 19129,4 тыс. рублей;
- стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов – 1500,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы указаны в приложении № 3 к Программе и при необходимости подлежат корректировке.

## 7. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации мероприятий Программы – 2015 год.

Предусмотрены следующие этапы реализации мероприятий Программы:

Наименование мероприятий	Объемы реализации мероприятий (численность участников, тыс. человек)	
	1 этап (январь-июнь 2015 года)	2 этап (июль-декабрь 2015 года)
временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	568	568
опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	-	356
стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	-	5

## 8. Оценка эффективности реализации Программы и целевые индикаторы (показатели)

Реализация Программы позволит в кратчайшие сроки создать условия для трудоустройства граждан, ищущих работу, смягчить последствия высвобождений, повысить качество и конкурентоспособность рабочей силы на рынке труда, сдержать рост безработицы, поддержать материальное положение граждан, выполнить необходимый объем временных работ.

Программа считается эффективной при достижении следующих показателей результативности предоставления субсидии:

- численность направленных на опережающее профессиональное обучение – 356 человек;
- временно трудоустроить 1136 человек;
- стимулировать занятость 5 граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;
- уровень регистрируемой безработицы в Пензенской области в 2015 году – 0,9%.



## 9. Описание рисков реализации Программы

Выполнению поставленных задач и целевых показателей может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации Программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования.

Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, в том числе участников Программы.

К макроэкономическим рискам относятся:

- усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы;
- рост инфляции;
- снижение объемов производства;
- ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий Программы.

Организационные риски: несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Приложение №1  
к программе Пензенской области  
«О реализации дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Пензенской области  
в 2015 году»

**Организация  
опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения,  
и граждан, ищущих работу в Пензенской области**

Наименование организации	Численность работников и граждан, ищущих работу, планируемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку, чел.	Профессионально-квалифицированный состав работников, находящихся под угрозой увольнения	Основные профессии опережающего профессионального обучения (профобучение, переподготовка, повышение квалификации) и стажировки	Место трудоустройства по завершении опережающего профессионального обучения
1	2	3	4	5
ОАО «Пензмаш»	15	слесарь механосборочных работ, сантехник, оператор лазерной установки, транспортировщик, каменщик, маляр, слесарь по сборке металлоконструкций, электросварщик ручной сварки	каменщик, стропальщик, электросварщик ручной сварки	ОАО «Пензмаш»
ОАО «Пензадизельмаш»	280	электромонтер 4 разряда, экономист, бухгалтер	электромонтер 5 разряда, бухгалтер со знанием программы 1С:Предприятие (повыш. квалиф.)	ОАО «Пензадизельмаш»
ОАО «Карьеруправление»	61	машинист бульдозера	машинист крана, машинист экскаватора	ОАО «Карьеруправление»
<b>ИТОГО:</b>	<b>356</b>			

Приложение №2  
к программе Пензенской области  
«О реализации дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Пензенской области в 2015 году»

**Информация о предприятиях (организациях) Пензенской области,  
на которых в 2015 году планируется временная занятость работников организаций,  
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу**

№ п/п	Наименование города, района	Наименование предприятий, на которых планируется временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Вид временной занятости	Профессия (специальность)	Численность участников мероприятия чел.	Трудоустройство после завершения временных работ
1	2	3	4	5	6	7
	<b>г. Пенза</b>	<b>ОАО «Пензмаш»</b>	подсобные работы (уборка производственных площадей, территории завода), архивные работы	электросварщик	8	ОАО «Пензмаш»
				слесарь механосборочных работ	32	ОАО «Пензмаш»
				штамповщик	5	ОАО «Пензмаш»
				литейщик	5	ОАО «Пензмаш»
	<b>Всего:</b>				<b>50</b>	
	<b>г. Пенза</b>	<b>ОАО «Пензадизельмаш»</b>	подсобные работы (уборка производственных площадей, территории завода), архивные работы	токарь	116	ОАО «Пензадизельмаш»
				фрезеровщик	34	ОАО «Пензадизельмаш»
				шлифовщик	23	ОАО «Пензадизельмаш»
				сверловщик	31	ОАО «Пензадизельмаш»
				оператор станков с ПУ	20	ОАО «Пензадизельмаш»
				заточник	8	ОАО «Пензадизельмаш»
				зуборезчик	4	ОАО «Пензадизельмаш»
				слесарь механосборочных работ	27	ОАО «Пензадизельмаш»
				слесарь-инструментальщик	14	ОАО «Пензадизельмаш»
				слесарь-ремонтник	37	ОАО «Пензадизельмаш»
				слесарь по КИПиА	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				слесарь-сантехник	11	ОАО «Пензадизельмаш»
				обрубщик	27	ОАО «Пензадизельмаш»
				вагранщик	3	ОАО «Пензадизельмаш»
				земледел	11	ОАО «Пензадизельмаш»

1	2	3	4	5	6	7
			(уборка производственных площадей, территорий завода), архивные работы	огнеупорщик	6	ОАО «Пензадизельмаш»
				плавильщик металла и сплавов	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				стерженщик	9	ОАО «Пензадизельмаш»
				сушильщик стержней	26	ОАО «Пензадизельмаш»
			подсобные работы		6	ОАО «Пензадизельмаш»
			(уборка производственных площадей, территорий завода), архивные работы	травильщик	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				формовщик	28	ОАО «Пензадизельмаш»
				чистильщик металла	8	ОАО «Пензадизельмаш»
				шихтовщик	3	ОАО «Пензадизельмаш»
				выбивальщик отливок	8	ОАО «Пензадизельмаш»
				завальщик шихты	8	ОАО «Пензадизельмаш»
				заливщик металла	18	ОАО «Пензадизельмаш»
			подсобные работы (уборка производственных площадей, территорий завода), архивные работы	литейщик центробежного литья	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				наждачник	7	ОАО «Пензадизельмаш»
				наладчик	13	ОАО «Пензадизельмаш»
				машинист крана	35	ОАО «Пензадизельмаш»
			подсобные работы		2	ОАО «Пензадизельмаш»
			(уборка производственных площадей, территорий завода), архивные работы	газорезчик	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				модельщик	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				выплавляемых моделей	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				модельщик	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				по деревянным моделям	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				резчик металла	4	ОАО «Пензадизельмаш»
				гальваник	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				плотник	5	ОАО «Пензадизельмаш»
			подсобные работы		3	ОАО «Пензадизельмаш»
			(уборка производственных площадей, территорий завода), архивные работы	дефектоскопист	32	ОАО «Пензадизельмаш»
				водитель	24	ОАО «Пензадизельмаш»
				транспортировщик	55	ОАО «Пензадизельмаш»
				электромонтер	30	ОАО «Пензадизельмаш»
				электросварщик	3	ОАО «Пензадизельмаш»
				кузнец	11	ОАО «Пензадизельмаш»
			подсобные работы		2	ОАО «Пензадизельмаш»
			(уборка производственных площадей, территорий завода), архивные работы	аппаратчик очистки сточных вод	16	ОАО «Пензадизельмаш»
				кладовщик	16	ОАО «Пензадизельмаш»
				лаборант химического анализа	16	ОАО «Пензадизельмаш»
				машинист компрессорных установок	7	ОАО «Пензадизельмаш»
				маляр	2	ОАО «Пензадизельмаш»
			подсобные работы		5	ОАО «Пензадизельмаш»
			(уборка производственных площадей, территорий завода), архивные работы	мойщик посуды	4	ОАО «Пензадизельмаш»
				работчий зеленого хозяйства	5	ОАО «Пензадизельмаш»
				оператор ЭВМ	4	ОАО «Пензадизельмаш»
				монтажник систем вентиляции	5	ОАО «Пензадизельмаш»



1	2	3	4	5	6	7
	Кузнецкий район	ООО «КЗТМ»	подсобные работы (уборка производственных площадей, терригорий завода), архивные работы	разнорабочий	70	ООО «КЗТМ»
	<b>Всего:</b>				<b>70</b>	
	<b>Итого по области:</b>				<b>1136</b>	

Приложение № 3  
к программе Пензенской области  
«О реализации дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Пензенской области в 2015 году»

**Объемы финансирования Программы**

№ п/п	Мероприятие	Всего по Программе		В том числе:			
		численность участников, человек	объем финансирования, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1136	39777,2	1080	38011,4	56	1765,8
2.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	356	19129,4	339	18172,9	17	956,5
3.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	5	1500,0	4	1200,0	1	300,0
	<b>ВСЕГО</b>	<b>1497</b>	<b>60406,6</b>	<b>1423</b>	<b>57384,3</b>	<b>74</b>	<b>3022,3</b>

Приложение № 4  
к программе Пензенской области  
«О реализации дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Пензенской области в 2015 году»

**Справка о приоритетном привлечении к участию в дополнительных  
мероприятиях Программы родителей, воспитывающих  
несовершеннолетних детей**

В период экономического кризиса, снижения реальных доходов населения родители, имеющие несовершеннолетних детей, являются одной из социально уязвимых групп населения.

Ежегодно в органы службы занятости Пензенской области за содействием в поиске подходящей работы обращается около 12% родителей, имеющих несовершеннолетних детей, от общей численности граждан, обратившихся в службу занятости (в 2014 году обратилось 4 206 человек, или 11,4%).

Более 60% граждан названной категории в дальнейшем успешно трудоустраиваются при содействии органов службы занятости (за январь–декабрь 2014 года трудоустроено 2 635 родителей, имеющих несовершеннолетних детей, или 62,6% от обратившихся в службу занятости).

Во избежание снижения уровня материального благосостояния семей, имеющих на иждивении несовершеннолетних детей, предполагается организовать приоритетное участие родителей с детьми в антикризисных мероприятиях по опережающему профессиональному обучению и стажировке, а также временному трудоустройству.

В соответствии с заявками предприятий (организаций) Пензенской области – предполагаемых участников мероприятий антикризисной программы Пензенской области в 2015 году планируется организация опережающего профессионального обучения и стажировки, временной занятости для 895 родителей, имеющих несовершеннолетних детей (что составляет 56% от общего числа участников названных мероприятий).



**Приоритетное привлечение к участию в дополнительных мероприятиях Программы родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей**

Наименование города, района	Наименование организации	Численность работников и граждан, ищущих работу, планируемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку, чел.	В том числе граждан, имеющих несовершеннолетних детей, чел.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, для которых планируется организация временной занятости, чел.	В том числе граждан, имеющих несовершеннолетних детей, чел.
г. Пенза	ОАО «Пензмаш»	15	21	50	29
г. Пенза	ОАО «Пензадизельмаш»	280		906	690
г. Пенза	ОАО «Карьероуправление»	61		65	37
Кузнецкий район	ООО «КЗТМ-Сервис» (в режиме неполной занятости находится ООО «КЗТМ»)			70	43
<b>ВСЕГО:</b>		<b>356</b>	<b>36</b>	<b>1136</b>	<b>859</b>

Приложение № 5  
к программе Пензенской области  
«О реализации дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Пензенской области  
в 2015 году»

**С П Р А В К А**

**о наличии в других региональных программах мероприятий,  
способствующих перераспределению трудовых ресурсов между видами  
экономической деятельности, с указанием реквизитов программы,  
ее сроков реализации, а также целевых показателей**

В целях содействия эффективной занятости населения Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области совместно с органами исполнительной власти Пензенской области и работодателями принимаются активные меры по регулированию и перераспределению трудовых ресурсов.

Распределение и перераспределение трудовых ресурсов в регионе по видам экономической деятельности осуществляется в соответствии со стратегией и основными направлениями социально-экономического развития Пензенской области.

В Пензенской области реализуется государственная программа Пензенской области «Развитие инвестиционного потенциала, инновационной деятельности и предпринимательства в Пензенской области на 2014–2020 годы», задачами которой являются поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе, резидентов центров регионального развития Пензенской области) и инновационной деятельности, развитие кадрового потенциала и улучшение качества жизни в регионе.

Мероприятия вышеуказанной государственной программы реализуются в приоритетных отраслях экономики Пензенской области:

- производство и переработка, в том числе глубокая, сельскохозяйственной продукции;
- производство продовольственных, промышленных товаров, товаров народного потребления;
- строительство объектов жилищного, производственного и социально-культурного назначения;
- инновационная и природоохранная деятельность;
- переработка лесных ресурсов, заготовка и переработка продуктов побочного лесопользования;
- производство строительных материалов;
- туристическая, экскурсионная деятельность, оказание различных видов услуг;
- другие отрасли экономики и виды деятельности, определенные в отраслевых программах Пензенской области.

На территории Пензенской области реализуются следующие государственные программы:

- государственная программа Пензенской области «Развитие промышленности в Пензенской области и повышение ее конкурентоспособности на 2014–2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Пензенской области от 01.11.2013 № 810-пП (с последующими изменениями);

- государственная программа Пензенской области «Развитие агропромышленного комплекса Пензенской области на 2014-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Пензенской области от 18.09.2013 № 691-пП (с последующими изменениями).

В рамках реализации данных государственных программ в 2015 году планируется создать в сфере малого и среднего предпринимательства не менее 2310 рабочих мест, в технопарках и бизнес-инкубаторах – 190 высокопроизводительных рабочих мест, увеличив количество резидентов.

В соответствии с вышеуказанными государственными программами и инвестиционными проектами, реализуемыми на территории Пензенской области, в 2015 году будут созданы и модернизированы на предприятиях промышленности 220 рабочих мест, в строительстве и строительной индустрии – 650 рабочих мест, сельском хозяйстве – 1507 рабочих мест, в организациях ЖКХ – 157 рабочих мест, в торговле – 1500 рабочих мест.

В настоящее время на территории Пензенской области сформирована система развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, сочетающая в себе разные формы и виды поддержки: финансовую, образовательную, имущественную и другие (субсидирование уплаты первого взноса при заключении договоров лизинга, государственная поддержка отраслей растениеводства, субсидии на развитие мясного скотоводства, гранты на развитие семейных животноводческих ферм и крестьянско-фермерских хозяйств и другие).

За 2014 год на территории Пензенской области было создано и включено в Статрегистр 7957 субъектов малого предпринимательства: 2306 малых предприятий, 5357 индивидуальных предпринимателей и 294 главы крестьянских (фермерских) хозяйств. На 1 января 2015 года в Пензенской области зарегистрированы 52799 хозяйствующих субъектов малого предпринимательства.

Наибольший удельный вес малых предприятий приходится на предприятия, занимающиеся торговлей (46,2%), операциями с недвижимым имуществом (13,5%), строительством (12,5%), обрабатывающими производствами (11,6%).

В структуре созданных малых предприятий обрабатывающих производств наибольший удельный вес занимают малые предприятия по производству пищевых продуктов (18,8%), производство машин и оборудования и производство электрооборудования (16,6%), металлургическое производство и производство металлических изделий (11,6%), обработка древесины и целлюлозно-бумажное производство (10,9%) и другие.

Увеличились в три раза темпы роста по созданию сельскохозяйственных кооперативов.

**Спрос и предложение на рынке труда  
Пензенской области на 05.03.2015**

Наименование вида экономической деятельности, предприятий	Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости	Высвобождение работников с предприятий и организаций области	Количество заявленных вакансий	Количество постоянных рабочих мест, предполагаемых к созданию
1	2	3	4	5
<b>Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство</b>	<b>705</b>	<b>162</b>	<b>1283</b>	<b>1507</b>
в том числе наиболее значимые:				
ООО «Родник»		111		
ООО «Малосергиевское»		15		
ООО «Агросервис			39	
ООО Агрофирма «Теплое»			20	
ООО «Пензаагропромсад»			140	
ООО «Лунинские сады»			60	
ООО «Мисан»			70	
ООО «Красная Горка»			27	
ООО «Спасские Сады»			23	
ООО «Пензамолоко»			16	
ООО «АГСЭН»			38	
ОАО «Птицефабрика «Васильевская»			8	
ООО Птицефабрика «Белинская»			13	
СПК «Петровский»			11	
ТНВ «Пугачевское»			11	
ЗАО СХП «Лидер»			11	
и др.				
ООО «ПензаМолИнвест»			16	475
ООО «Тепличный комплекс»				180
ООО «Пачелмское хозяйство»				50
ЗАО «Башмаковский хлеб»				30
ООО «УК «Росагро»				40
ООО Птицефабрика «Васильевская»				20
ООО Агрофирма «Раздолье»				20
<b>Обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, операции с недвижимым имуществом (наука научное обслуживание), транспорт и связь</b>	<b>1814</b>	<b>1908</b>	<b>4122</b>	<b>220</b>
в том числе наиболее значимые:				
МУП «Пассажирыские перевозки»		811		
ОАО «Пензадизельмаш»		220		
ОАО «Биосинтез»		32		
ООО «Азия Цемент»		46		
НПО «Прибор» Нижнеломовский ф-л		24		
ООО ТКЗ «ПодшипникМаш»		23		
ООО «Пензенская электротехническая компания»		25		

1	2	3	4	5
ООО «Тепловик»		46		
СМУП «Пензалифт»		74		
Управляющая организация «Жилье»		28		
ф-л Пензенский ОАО «Славянка»		83		
МУП Нижнеломовского района «БТИ»		31		
МУП «Жилсервис»		12		
ОАО «Пензхиммаш»			82	
ОАО «Электроприбор»			15	
ОАО «Радиозавод»			19	
ЗАО ПТФ «Пекоф»			23	
ООО «Невский кондитер»			32	
ОАО «Техпроммаш»			13	
ОАО «Пензенский завод «Локомотив»			30	
ЗАО «Фотон»			14	
ООО «Ратибор»			29	
ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко»			74	
ОАО «ЗИФ Плюс»			164	
АО ППО «ЭВТ»			15	
ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ»			51	
АО «Сердобский машиностроительный завод»			12	
ООО «Бековский сахарный завод»			302	
ООО «Шемышейский производственный комбинат»			68	
ООО «Кузнецкий завод конденсаторов»			10	
ООО «Кузнецкпетрол»			10	
ООО «Кузнецкая одежда»			79	
филиал ООО «Николаевская топливно-нефтяная компания»			11	
филиал ООО «ОГВЗ Нижнеломовский ЛВЗ»			14	
ИП Старкин			80	20
ИП Саранцева			80	100
ИП Воробьева			51	80
и др.				
ООО «Азия Цемент»			15	
ООО «Биоинновации»				
Сemil Ozgur (Строительство кирпичного завода)				
НИКИРЭТ			21	
ЗАО «НИИФИ и ВТ»			8	
ОАО «НИИФИ»			19	
ОАО «ПНИЭИ»			2	
ОАО «Рубин»			16	
ООО «Агентство деловой информации»			10	
ООО «Интернет-технологии»			29	
ООО «Консультант регион сервис»			8	
ООО «ПензТИИЗП»			4	
ООО ЧОП «ВСБ Эксперт»			179	
ООО ЧОП «Реал»			110	
ООО ЧОП «Кондор»			20	

1	2	3	4	5
ООО «ОМС»			10	
ИП Макросян			15	
АО «Транснефть-Дружба»			19	
ЗАО «ЭР-Телеком Холдинг»			15	
МП «Автотранс»			34	
ОСП Пензенский Почтамт (по районам области)			62	
ОАО «Кузнецкое ПАТП»			11	
ОП СРМ по г. Пензе КД			11	
Эксплуатационное вагонное депо г. Пенза			7	
ИП Оксин			15	
ИП Тихонова			10	
и др.				
<b>Строительство, предоставление прочих коммунальных и социальных услуг</b>	<b>610</b>	<b>187</b>	<b>1314</b>	<b>807</b>
в том числе наиболее значимые:				
ООО «ЭкоИнвест» (строительство комбината вяжущих строительных материалов)				450
ЗАО «строительство нефтебитумного комбината «Сурский Битум»				200
Библиотечно-досуговые центры области		134	25	
ООО «Цементрест»			490	
ООО «Дорожник»			48	
ООО «Армстрой»			19	
ООО «Автодорога»			16	
ООО «Квадратный метр»			80	
ООО «КВАРТЕТ»			56	
ООО «РАСЭН Интернешнл»			24	
ООО СУ-2			21	
ООО «Энтазис»			179	
ИП Погосян			40	
ЗАО фирма «Агромеханизатор»			5	
ООО «Жилстрой»			3	
ООО «Ремстрой», «Ремстроймонтаж»			6	
ООО ПКФ «Термодом»			5	
ООО СК «Мой Дом»			8	
ООО «Стройтранс сервис»			6	
ЗАО «Агромеханизатор»			5	
ООО «Жилкомсервис»			2	
МКП «Город»			6	
МОУ ДО «ДЮСШ»			7	
и др.				
<b>Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны</b>	<b>697</b>	<b>70</b>	<b>618</b>	<b>1500</b>
в том числе наиболее значимые:				
ОАО «Оборонэнергосбыт»		13		
ТФ «Буратино»		9		

1	2	3	4	5
ЗАО «Пензанефтепродукт»			13	
ЗАО «Тендер»			27	
ООО «Агентство деловой информации»			15	
ООО «Агростройинвест»			10	
ОПТК «Лента»			8	
ООО «МЕТРО КЭШ энд Керри»			6	
ООО «Мега»			9	
ООО «Империал»			6	
ОАО «Фармация»			8	
ООО «Калинка»			8	
ИП Белоусов			8	
ИП Серганов			8	
и др.				
<b>Государственное управление и обеспечение военной безопасности, финансовая деятельность</b>	<b>493</b>	<b>557</b>	<b>509</b>	<b>0</b>
в том числе наиболее значимые:				
Региональный филиал Россельхозбанка		74		
Управление Росреестра по Пензенской области		37		
ф-л ОАО коммерч. «Волга Кредит» банка		18		
ф-л Банка ВТБ-24		25		
ф-л № 8624 АК Сбербанк РФ		13	17	
ООО «Хоум Кредит Банк»			10	
Главное управление МЧС России по Пензенской области		20		
ГКУ ЦЗН		29		
МФЦ		10		
ООО «Росгосстрах»			38	
Районные и сельские администрации			54	
Военный комиссариат			70	
В/ч			126	
МО МВД			45	
и др.				
<b>Образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг</b>	<b>945</b>	<b>453</b>	<b>858</b>	<b>0</b>
в том числе наиболее значимые:				
МУЗ «Кузнецкая городская больница»		54		
Сердобская межрайонная больница		21		
Медико-санитарная часть №59 ФМБА «России»		30		
ГБУЗ «Земетчинская РБ»		40		
ГБУЗ Лунинская ЦРБ		25		
Кузнецкий ЦСО		22		
организации образования			231	
организации здравоохранения			564	
и др.				
<b>Другие</b>	<b>193</b>		<b>338</b>	<b>0</b>
в том числе:				
<b>Итого</b>	<b>5457</b>	<b>3337</b>	<b>9042</b>	<b>4034</b>

Приложение № 6  
к программе Пензенской области  
«О реализации дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Пензенской области  
в 2015 году»

**СПРАВКА**  
**о приоритетном привлечении к участию**  
**в дополнительных мероприятиях Программы**  
**инвалидов и выпускников-инвалидов 2015 года**

Инвалиды в соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями) отнесены к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, они постоянно находятся в центре внимания Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – Министерство) и государственных казенных учреждений центров занятости населения Пензенской области (далее – центры занятости населения).

В период с января по март 2015 года в органы службы занятости обратилось 317 инвалидов, трудоустроено 80 человек, в счет квоты – 5, состоят на учете 902 инвалида.

В отношении инвалидов Министерство осуществляет контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В январе - декабре 2014 года проведено 16 проверок организаций.

Отказов в приёме на работу инвалидов в счёт установленной квоты не зафиксировано.

Проведённый анализ выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов показал, что действие Закона Пензенской области от 03.06.2003 № 483-ЗПО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» (с последующими изменениями) распространяется на 1211 работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек. Установленная квота для приёма на работу инвалидов составила 4049 рабочих мест. Всего на квотируемых рабочих местах трудится 3009 инвалидов. Показатель выполнения квоты в целом по области составил 74,3 %. В 2014 году на квотируемые рабочие места трудоустроено 47 инвалидов. Заявленная работодателями потребность в счёт квоты составила 752 вакансии.

Большая часть рабочих мест, заявленных работодателями, требует особых условий труда, особенно это актуально для организаций с опасными условиями труда.



Проведён анализ индивидуальных программ реабилитации инвалидов (далее – ИПРИ), выдаваемых инвалидам, зарегистрированным в центрах занятости населения в качестве безработных и граждан, ищущих работу, учреждениями медико-социальной экспертизы. В большинстве ИПРИ отсутствуют рекомендации по созданию специальных рабочих мест, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учётом индивидуальных возможностей инвалидов, а также рекомендации к выполнению определённых видов деятельности.

В основном в ИПРИ инвалидам рекомендован труд на стационарных рабочих местах в благоприятных климатических условиях и противопоказан труд с физической нагрузкой, вибрациями, вблизи движущихся механизмов, нервно-психическим напряжением, ночными сменами, командировками.

В рамках дополнительных мероприятий в 2014 году создано 154 рабочих места для трудоустройства инвалидов. В 2015 году планируется создать 123 рабочих места.

На предприятиях, участвующих в мероприятиях Программы: ОАО «Пензадизельмаш», ОАО «Пензмаш», ОАО «Карьероуправление», ООО «КЗТМ» работает 78 инвалидов. Квота по трудоустройству инвалидов выполнена в полном объеме.

В режимах неполной занятости на указанных предприятиях находится 62 инвалида.

В целях предотвращения негативных последствий после завершения дополнительных мероприятий будут сохранены рабочие места для людей с ограниченными возможностями.

#### **Приоритетное привлечение к участию в дополнительных мероприятиях Программы инвалидов и выпускников-инвалидов 2015 года**

Наименование организации	Численность участников мероприятия всего, чел.	в том числе:		Трудоустройство после завершения дополнительных мероприятий
		опережающее профессиональное обучение	временная занятость	
ООО «КЗТМ»	5	2	3	ООО «КЗТМ»
ОАО «Карьероуправление»	18	11	4	ОАО «Карьероуправление»
ОАО «Пензадизельмаш»	27	12	15	ОАО «Пензадизельмаш»
ОАО «Пензмаш»	12	7	5	ОАО «Пензмаш»
<b>Всего:</b>	<b>62</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	

Особое внимание при реализации дополнительных мероприятий будет уделено содействию трудоустройству выпускников-инвалидов.

По данным органов образования в 2015 году закончат обучение в образовательных организациях профессионального и высшего уровня 30 выпускников-инвалидов, из них нуждаются в трудоустройстве 4 выпускника-инвалида. Указанным лицам будет оказано содействие в трудоустройстве.

**Информация о содействии трудоустройству  
выпускников-инвалидов в 2015 году**

Наименование профессиональной образовательной организации (ПТУ, техникумы, вузы)	Кол-во выпускников-инвалидов (2015 года) всего, чел.	Кол-во выпускников-инвалидов (2015 года), нуждающихся в трудоустройстве при содействии службы занятости, чел.	Специальность	Место трудоустройства (наименование организации)
1	2	3	4	5
ГАПОУ ПО «Пензенский многопрофильный колледж»	8	0		
Пензенский государственный технологический университет	5	2	технолог продуктов общ.питания, педагог профессионального образования (экономист)	ОАО «Пензенский хлебозавод № 2» Многопрофильный колледж
Пензенский государственный университет архитектуры и строительства	2	0		
ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж»	3	0		
ГБПОУ ПО «Сердобский многопрофильный техникум»	2	0		
Нижнеломовский многопрофильный техникум	2	0		
Сердобский многопрофильный техникум	1	1	повар-кондитер	РПК «Бековский»
Пензенская технологическая академия	1	0		
Пензенский политехнический колледж	1	0		

1	2	3	4	5
Пензенский многопрофильный колледж	1	0		
ГБПОУ ПО Кузнецкий многопрофильный колледж	2	0		
ГАОУ СПО ПО Многопрофильный техникум «Мокшанский интернат»	1	1	программи- рование в компьютерных системах	ООО «Голанд Агро»
ГАОУ СПО ПО Многопрофильный техникум «Мокшанский интернат»	1	0		
<b>ВСЕГО:</b>	<b>30</b>	<b>4</b>		