



**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ОПЕКИ
И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

20 декабря 2024 г.
г. Орёл

№ 1341

О признании утратившими силу приказов Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области

В соответствии с пунктом 3 статьи 69 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» о признании утратившим силу с 1 января 2025 года Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также в связи с вступлением в силу с 1 января 2025 года статьи 28 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в целях поддержания нормативно-правовой базы Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области в актуальном состоянии п р и к а з ы в а ю:

1. Признать утратившим силу:

– приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 8 июля 2022 года № 481 «Об утверждении Типового административного регламента предоставления казенными учреждениями Орловской области, подведомственными Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников»;

- приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 26 декабря 2022 года № 1048 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 8 июля 2022 года № 481 «Об утверждении Типового административного регламента предоставления казенными учреждениями Орловской области, подведомственными Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников»;

– приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 03 мая 2023 года № 285 «О внесении изменений

в приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 8 июля 2022 года № 481 «Об утверждении Типового административного регламента предоставления казенными учреждениями Орловской области, подведомственными Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников»;

– приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 28 ноября 2023 года № 1030 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 8 июля 2022 года № 481 «Об утверждении Типового административного регламента предоставления казенными учреждениями Орловской области, подведомственными Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников»;

– приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 03 апреля 2024 года № 317 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 8 июля 2022 года № 481 «Об утверждении Типового административного регламента предоставления казенными учреждениями Орловской области, подведомственными Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников»;

– приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 20 августа 2024 года № 815 «О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 8 июля 2022 года № 481 «Об утверждении Типового административного регламента предоставления казенными учреждениями Орловской области, подведомственными Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

Исполняющий обязанности руководителя
Департамента социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и занятости
Орловской области

 А. В. Каверин

Внесено в реестр нормативных правовых
актов органов исполнительной власти
специальной компетенции
Орловской области
Дата 23.12. 2024 г., № 818/2024

Шипов