



**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ОПЕКИ
И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

19.08.2024
г. Орёл

№ 805

О внесении изменения в приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 17 января 2022 года № 11 «Об утверждении формы проверочного листа по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

В целях поддержания нормативной правовой базы Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области в актуальном состоянии при ка з ы в а ю :

1. Внести изменение в приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 17 января 2022 года № 11 «Об утверждении формы проверочного листа по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.


2. Отделу государственного, ведомственного контроля и трудовой миграции (Пятина О. И.) обеспечить размещение настоящего приказа в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя

руководителя Департамента социальной защиты, опеки и попечительства,
труда и занятости Орловской области Вострикова А. В.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
социальной защиты, опеки и попечительства,
труда и занятости Орловской области

 А. В. Каверин

Быкова Вера Владимировна
63-33-42 доб. 224

Внесено в реестр нормативных правовых
актов органов исполнительной власти
специальной компетенции
Орловской области
Дата 10.08. 2024 г., № 384/2024

Приложение к приказу
Департамента социальной защиты,
опеки и попечительства, труда и занятости
Орловской области
от 19 августа 2024 года № 805

Приложение к приказу
Департамента социальной защиты,
опеки и попечительства, труда и занятости
Орловской области
от 17 января 2022 года № 11

Форма

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о контрольном (надзорном) мероприятии в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, QR-код

Проверочный лист
по региональному государственному контролю (надзору) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Вид государственного контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Наименование органа государственного контроля (надзора): Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

Форма проверочного листа утверждена приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 17 января 2022 года № 11 «Об утверждении формы проверочного листа по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	

<p>Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Должность, фамилия и инициалы должностного лица Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о виде контроля, должностным регламентом входит осуществление полномочий по виду контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание ⁴
			да ¹	нет ²	неприменимо ³	
1	Созданы ли или выделены работодателем, у которого численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, рабочие места для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников?	Статья 38 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 1 статьи 2, часть 1 статьи 3 Закона Орловской области от 06.12.2007 г. № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области»; пункт 1 постановления Правительства Орловской области от 02.05.2024 г. № 316 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Орловской области»				
2	Созданы ли или выделены работодателем, у которого численность работников превышает 100 человек, рабочие места для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников?	Статья 38 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 1 статьи 2, часть 1 статьи 3 Закона Орловской области от 06.12.2007 г. № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области»;				

		пункт 1 постановления Правительства Орловской области от 02.05.2024 г. № 316 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Орловской области»				
3	Отказывал ли работодатель, у которого численность работников превышает 35 человек, инвалиду в приеме на работу в пределах установленной квоты?	Статья 38 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 1 статьи 2, часть 1 статьи 3 Закона Орловской области от 06.12.2007 г. № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области»; пункт 1 постановления Правительства Орловской области от 02.05.2024 г. № 316 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Орловской области»				
4	Проинформировал ли работодатель, у которого численность работников превышает 35 человек, государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов?	Пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
5	Проинформировал ли работодатель, у которого численность работников превышает 35 человек, государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере	Часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				

	занятости и трудовых отношений «Работа в России»?					
6	Проинформировал ли работодатель, у которого численность работников превышает 35 человек, государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным?	Часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				

Должностное лицо Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, проводившее контрольное (надзорное) мероприятие и заполнившее проверочный лист:

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ 20 ____ г.

(дата заполнения проверочного листа)

¹ В графе «Да» проставляется отметка, если требование нормативного правового акта реализовано в полном объеме.

² В графе «Нет» проставляется отметка, если требование нормативного правового акта не реализовано или реализовано не в полном объеме.

³ В графе «Неприменимо» проставляется отметка, если требование нормативного правового акта не подлежит реализации и контролю применительно к проверяемому субъекту.

⁴ Графа «Примечание» подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «Неприменимо».