



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2024
г. Орёл

№ 877

Об утверждении Порядка
резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся
в социальной защите в соответствии с нормативными
правовыми актами Орловской области

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 4 статьи 6 Закона Орловской области от 6 марта 2024 года № 3043-ОЗ «О регулировании отдельных отношений в сфере занятости населения в Орловской области» Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Орловской области.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Орловской области в Правительстве Орловской области по социальной политике.

Губернатор
Орловской области



А. Е. Клычков

ПОРЯДОК

резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Орловской области

1. Настоящий Порядок предусматривает процедуру организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Орловской области.

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

1) резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, – определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним (далее также – резервирование);

2) граждане, особо нуждающихся в социальной защите, – граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

а) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение 1 года с даты освобождения;

б) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

в) граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

г) беженцы и вынужденные переселенцы;

д) граждане, уволенные с военной службы, в том числе участники специальной военной операции, и члены их семей;

е) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

ж) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

з) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение 1 года с даты выдачи им документа об образовании и квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный

период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву).

3. Целью резервирования является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению казенного учреждения Орловской области «Центр занятости населения Орловской области» и его территориальных центров (далее соответственно – прохождение обучения или получения образования, органы службы занятости).

4. Резервирование осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – договор о резервировании), в том числе после прохождения обучения или получения образования по направлению органов службы занятости, заключаемого органами службы занятости с работодателем.

5. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в договоре о резервировании.

6. Работодателям рекомендуется резервировать рабочие места для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, со среднесписочной численностью работников:

от 35 до 100 человек – в количестве не менее 1 единицы;

свыше 100 человек – в количестве не менее 2 единиц.

7. Органы службы занятости ежеквартально в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляют информирование о резервировании путем размещения информации в средствах массовой информации, на официальном сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

8. Органы службы занятости ежемесячно проводят анализ сведений о гражданах, зарегистрированных в целях поиска работы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), осуществляют подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе.

9. Органы службы занятости в течение 5 рабочих дней со дня размещения на единой цифровой платформе сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, направляют работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно форме, утвержденной приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

10. Работодатель в целях резервирования вправе самостоятельно обратиться в органы службы занятости с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

11. Органы службы занятости в течение 10 рабочих дней со дня получения согласия работодателя с предложением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляют работодателю 2 экземпляра подписанного договора о резервировании на бумажном носителе, способом, обеспечивающим подтверждение его доставки. Договор о резервировании считается заключенным со дня его подписания работодателем и органом службы занятости.

12. Органы службы занятости в течение 1 рабочего дня со дня заключения договора о резервировании с использованием единой цифровой платформы информируют граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, о возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

13. Органы службы занятости в течение 3 рабочих дней со дня информирования граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, о возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям) направляют в письменной форме на рассмотрение работодателю сформированный исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, список граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих обучение или получающих образование по направлению органов службы занятости, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) способом, обеспечивающим подтверждение его доставки.

14. Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня получения списка граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласовывает или отказывает в согласовании кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

15. Работодатель согласовывает кандидатуры граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в случае соответствия граждан квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующей работе (профессии).

16. Работодатель отказывает в согласовании кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в случае несоответствия граждан квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующей работе (профессии).

17. Работодатель в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о согласовании или отказе в согласовании кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, информирует об этом граждан, особо нуждающихся в социальной защите, способом, обеспечивающим подтверждение его доставки (с указанием причин отказа в случае принятия решения об отказе в согласовании кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите).

18. Работодатель имеет право трудоустроить граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.

19. Работодатель, заключивший договор о резервировании, представляет в органы службы занятости:

информацию о трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на зарезервированное рабочее место в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства;

сведения о зарезервированных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

20. При прекращении трудового договора с лицом, занимавшим зарезервированное рабочее место, работодатель в течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомляет органы службы занятости в письменной форме способом, обеспечивающим подтверждение доставки такого уведомления.

21. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании, уведомив об этом в письменной форме органы службы занятости способом, обеспечивающим подтверждение доставки такого уведомления не позднее чем за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.

Приложение к Порядку
резервирования отдельных видов работ
(профессий) для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся
в социальной защите в соответствии
с нормативными правовыми актами
Орловской области

Сведения о зарезервированных рабочих местах для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся в социальной защите

за _____ 20 ____ г.

1. Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода составляет _____ человек.

2. Численность рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, всего – _____ рабочих мест, в том числе занятых рабочих мест – _____.

Перечень вакансий, предназначенных для граждан, особо нуждающихся
в социальной защите

Вид работ	Профессия (специальность), должность	Количество мест	Зароботная плата	Режим работы	Категории граждан, для которых предназначены рабочие места	Дополнительные требования

Руководитель _____
(подпись) (ФИО)

« ____ » _____ 20 ____ г.