



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2024г.
г. Орёл

№ 871

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 1 апреля 2019 года
№ 182 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам (врачам,
фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских
здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий,
центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины),
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек
на территории Орловской области»

В целях приведения нормативной правовой базы Орловской области
в актуальное состояние Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т :**

Внести в приложение 1 к постановлению Правительства Орловской
области от 1 апреля 2019 года № 182 «Об утверждении Порядка
предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским
сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов,
врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики
(семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Орловской
области» следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты
имеют медицинские работники (врачи, фельдшеры, а также акушерки
и медицинские сестры фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей
врачебной практики (семейной медицины), являющиеся (на дату
представления заявления и документов, предусмотренных пунктом 3

настоящего Порядка) гражданами Российской Федерации, не имеющими неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившими трудовой договор с учреждением здравоохранения на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, ежегодно утверждаемый приказом Департамента здравоохранения Орловской области (далее – Департамент), не реализовавшими свое право на получение единовременной компенсационной выплаты, заключившими с учреждением здравоохранения договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих размерах:

1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях Орловской области, соответствующих критериям, которые установлены в пункте 2.1 настоящего Порядка и перечень которых утвержден Правительством Орловской области;

1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта).»;

2) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Департамент принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

1) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Департамент при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении,

в том числе замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

2) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

3) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).»;

3) дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Департаментом медицинскому работнику однократно по одному из оснований, указанных в абзацах втором, третьем пункта 2 настоящего Порядка.»;

4) в абзаце первом пункта 3 после слов «заключения трудового договора с» дополнить словами «уполномоченным органом и»;

5) абзац третий пункта 10 изложить в следующей редакции:

«в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 10.1 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока.»;

6) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Медицинскому работнику по согласованию с Департаментом допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек на территории Орловской области;

2) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 2 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте 1 настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

3) должность медицинского работника по указанному в подпункте 1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный приказом Департамента;

4) заключение медицинским работником с Департаментом и учреждением здравоохранения дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.».



А. Е. Клычков