



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 декабря 2024.
г. Орёл

№ 859

Об утверждении плана
мероприятий по повышению эффективности службы
занятости Орловской области при реализации регионального
проекта «Комплексная модернизация сети центров
занятости населения Орловской области» на 2025 год

В соответствии с подпунктом «б» пункта 7 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Управление рынком труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», приведенных в приложении № 31 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2022 года № 778 «Об утверждении порядка отбора региональных проектов для предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография» и от 18 января 2023 года № 36 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке планов мероприятий по повышению эффективности службы занятости» Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по повышению эффективности службы занятости Орловской области при реализации регионального проекта «Комплексная модернизация сети центров занятости населения Орловской области» на 2025 год.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Орловской области в Правительстве Орловской области по социальной политике.



А. Е. Клычков

ПЛАН
мероприятий по повышению эффективности службы занятости
Орловской области при реализации регионального проекта
«Комплексная модернизация сети центров занятости населения Орловской
области» на 2025 год

I. Вводная часть

Наименование субъекта Российской Федерации	Орловская область
Куратор регионального проекта «Комплексная модернизация сети центров занятости населения Орловской области» (далее – региональный проект)	Гаврилина Ирина Александровна, член Правительства Орловской области – руководитель Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Руководитель регионального проекта	Гриминова Ирина Юрьевна, руководитель казенного учреждения Орловской области «Центр занятости населения Орловской области» (далее – КУОО «ЦЗНОО»), ответственный за создание централизованной системы управления ЦЗН
Участники регионального проекта	Сотников Александр Сергеевич, начальник управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, администратор проекта; Полянцев Владимир Александрович, первый заместитель руководителя КУОО «ЦЗНОО», ответственный за реализацию системы контроля и оценки качества по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения; Хрущева Валерия Николаевна, начальник бухгалтерского и планово-экономического отдела КУОО «ЦЗНОО», ответственный за финансовое обеспечение деятельности и увеличение мотивации работников ЦЗН; Серегина Юлия Юрьевна, начальник отдела

	<p>организации трудоустройства и специальных программ управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, ответственный за организацию предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, а также координатор;</p> <p>Коровина Ирина Александровна, начальник отдела методологического сопровождения, рынка труда и активной политики занятости КУОО «ЦЗНОО», ответственный за организацию порядка работы и взаимодействия ЦЗН с гражданами и работодателями;</p> <p>Ломакина Татьяна Юрьевна, начальник отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества КУОО «ЦЗНОО», ответственный за функционирование системы управления клиентским опытом;</p> <p>Трунова Ольга Викторовна, начальник отдела по работе с персоналом и делопроизводства КУОО «ЦЗНОО», ответственный за организацию процессов управления персоналом;</p> <p>Рязанова Александра Сергеевна, начальник отдела пресс-службы КУОО «ЦЗНОО», ответственный за информационное сопровождение деятельности;</p> <p>Харыбин Андрей Юрьевич, начальник отдела административно-хозяйственной деятельности КУОО «ЦЗНОО», ответственный за проведение ремонта зданий ЦЗН, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН;</p> <p>Лагозин Артур Эдуардович, начальник отдела информационных систем КУОО «ЦЗНОО», ответственный за функционирование системы информатизации и автоматизации ЦЗН</p>
--	---

II. Описание регионального проекта

Характеристика рынка труда	Общая площадь территории Орловской области – 24 652 кв. м. Территория Орловской области разграничена на 250 муниципальных
----------------------------	---

	<p>образований.</p> <p>Количество организаций, осуществляющих деятельность на территории Орловской области, составляет 11 541 единицу. Общая численность населения – 692,8 тыс. человек. Среднемесячный доход от трудовой деятельности в регионе – 38 500 руб.</p> <p>Общая характеристика рынка труда Орловской области: численность трудоспособного населения – 392,8 тыс. человек, уровень безработицы по методологии Международной организации труда (2023 год) – 3,3 процента, уровень регистрируемой безработицы – 0,4 процента, коэффициент напряженности на рынке труда – 0,1, среднегодовая численность занятых – 330,0 тыс. человек, численность безработных за 2023 год – 13,4 тыс. человек, численность незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости в 2023 году, – 6 961 человек, количество вакансий, заявленных в органы службы занятости населения Орловской области, за 2023 год – 27 801 единица</p>
<p>Общая характеристика сети центров занятости субъекта Российской Федерации на начало проекта</p>	<p>Модель управления территориальными ЦЗН – централизованная (с 19 августа 2024 года).</p> <p>В настоящее время в области функционируют управляющий ЦЗН и 28 территориальных ЦЗН различного уровня (ЦЗН 1, 2, 3-го уровней), в том числе два модернизированных кадровых центра «Работа России», что обеспечивает беспрепятственное предоставление услуг в сфере содействия занятости населения на всей территории Орловской области.</p> <p>Общее количество зданий (помещений), занимаемых ЦЗН, – 28 общей площадью 4 290 кв. м. Ежегодно расходы на содержание помещений и зданий ЦЗН составляют 44,4 млн руб.</p> <p>По состоянию на 1 января 2024 года численность сотрудников ЦЗН в Орловской области по штатному расписанию составляла 261 человек, в том числе основной персонал – 141 человек, административно-управленческий персонал – 58 человек, младший обслуживающий персонал – 62 человека.</p>

	<p>Средняя заработная плата по службе занятости в 2023 году составляла 27 638,00 руб., в том числе основной персонал – 24 130 руб., административно-управленческий персонал – 49 970 руб., младший обслуживающий персонал – 14 728 руб.</p> <p>Отношение средней заработной платы сотрудников службы занятости к размеру среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Орловской области в 2023 году составило 71,8 %</p>
Цель (цели) регионального проекта	<p>Повышение эффективности деятельности службы занятости, направленной на удовлетворение потребности граждан и работодателей, путем комплексной модернизации в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности государственных учреждений службы занятости населения</p>
Задачи регионального проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1) создание гибкой сети ЦЗН Орловской области с учетом экономической активности и сосредоточения трудовых ресурсов региона; 2) оптимизация персонала сети ЦЗН; 3) повышение уровня средней заработной платы сотрудников ЦЗН; 4) оптимизация процессов предоставления услуг и сервисов, повышения их адресности, внедрение новых клиентоцентричных технологий взаимодействия с получателями услуг и сервисами службы занятости; 5) внедрение передовых технологий взаимодействия с гражданами (в том числе цифровых); 6) формирование единой политики деятельности службы занятости и взаимодействия ЦЗН региона; 7) повышение заработной платы работников службы занятости за счет оптимизации численности ее работников в соответствии с новыми стандартами деятельности; 8) расширение взаимодействия с социальными партнерами в процессе решения жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций получателей услуг
Результат (результаты)	<p>Модернизированы 28 территориальных ЦЗН, в</p>

регионального проекта	которых реализован региональный проект, направленный на повышение эффективности службы занятости
Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта	<p>1) среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней: базовое значение (2023 год) – 89 дней; целевое значение (2026 год) – 60 дней;</p> <p>2) среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней: базовое значение (2023 год) – 113 дней; целевое значение (2026 год) – 75 дней</p>
Период реализации регионального проекта	<p>начало реализации регионального проекта – 1 января 2025 года;</p> <p>окончание реализации регионального проекта – 31 декабря 2025 года</p>
Риски реализации регионального проекта	<p>1) изменение фактического размера среднего дохода от трудовой деятельности по региону в 2024–2025 годах в сравнении с уровнем, запланированным в Проекте. Мероприятия по предупреждению риска: взаимодействие с органами Росстата в регионе в целях своевременного реагирования на складывающуюся динамику среднего дохода от трудовой деятельности по региону. Ответственные: Сотников А. С., Тарасова Е. В.;</p> <p>2) изменение уровня цен на товары и работы, планируемые к закупке в рамках проекта, в сравнении с уровнем, запланированным в Проекте. Мероприятия по предупреждению риска: постоянный мониторинг уровня цен на товары и работы, предполагаемые к закупке в рамках проекта. Ответственные: Харыбин А. Ю., Мотяшова Н. В.;</p> <p>3) недостижение уровня востребованности услуг ЦЗН среди граждан в условиях сокращения экономически активного населения. Мероприятия по предупреждению риска: постоянный мониторинг востребованности услуг ЦЗН, активное медиасопровождение</p>

	<p>деятельности ЦЗН и хода реализации проекта по комплексной модернизации. Ответственные: Сотников А. С., Рязанова А. С.;</p> <p>4) нарушение договорных обязательств поставщиками работ и услуг. Мероприятия по предупреждению риска: мониторинг выполнения условий заключенных государственных контрактов на проведение работ и (или) оказание услуг посредством составления плана-графика исполнения государственных контрактов и еженедельный контроль. Ответственные: Харыбин А. Ю., Мотяшова Н. В.;</p> <p>5) дефицит кадров, прошедших специальную подготовку для выполнения функций управляющего ЦЗН. Мероприятия по предупреждению риска: анализ выпадающих компетенций, осуществление подбора персонала и организация повышения квалификации специалистов, формирование позитивного имиджа органов службы занятости. Ответственный: Трунова О. В.</p>
Взаимосвязь с другими государственными программами	Государственная программа Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»
Финансовое обеспечение регионального проекта	233972,55 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 188 697,50 тыс. руб.; региональный бюджет – 45275,04 тыс. руб.

1. План-график регионального проекта

№	Наименование мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Результат контрольной точки/ подтверждающий документ	Ф. И. О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5	6	7
РАЗДЕЛ 1. Создание централизованной системы управления центрами занятости населения						
КТ 1	<p>Централизованы функции обеспечения деятельности государственного учреждения службы занятости Орловской области (далее – ГУ СЗ) по направлениям:</p> <p>1) бухгалтерский (бюджетный) и налоговый учет и отчетность, ведение бюджетного учета и формирование бюджетной отчетности, в том числе начисления и выплаты заработной платы;</p> <p>2) финансовое обеспечение деятельности</p>		31.01.2025	31.01.2025	<p>Правовые акты, содержащие информацию об организации бухгалтерского (бюджетного) и налогового учета в ГУ СЗ;</p> <p>Положение о бухгалтерском и планово-экономическом отделе ГУ СЗ;</p> <p>нормативные акты ГУ СЗ, подтверждающие централизацию функций финансового обеспечения деятельности;</p> <p>приказ об утверждении организационной структуры ГУ СЗ;</p> <p>приказ об утверждении штатного расписания ГУ СЗ</p>	Гриминова И. Ю. Хрущева В. Н.
КТ 2	<p>Централизованы функции обеспечения деятельности ГУ СЗ по направлениям:</p> <p>1) правовое обеспечение;</p> <p>2) закупочная деятельность;</p> <p>3) административно-хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение;</p> <p>4) документационное обеспечение</p>		31.04.2025	31.04.2025	<p>Положение о правовом отделе, отделе организации закупок, отделе административно-хозяйственной деятельности, отделе по работе с персоналом и делопроизводства, исполняющих централизованные функции;</p> <p>нормативные акты ГУ СЗ, подтверждающие централизацию функций обеспечения деятельности по рассматриваемым направлениям, в том числе:</p> <p>положение о комиссии по</p>	Гриминова И. Ю. Чирикова О. Н. Мотышова Н. В. Харыбин А. Ю. Трунова О. В.

1	2	3	4	5	6	7
					<p>осуществлению закупок и/или положение о закупках; инструкция по делопроизводству. Справка о централизации функций (при отсутствии правовых актов ГУ СЗ, подтверждающих централизацию функций обеспечения деятельности по соответствующему направлению), содержащая следующие сведения: наименование структурного подразделения, исполняющего централизованные функции; порядок осуществления централизованных функций, в том числе взаимодействие между подразделениями управляющего центра занятости населения, осуществляющего централизованное управление функционированием центров занятости населения (далее – управляющий ЦЗН), и центрами занятости населения в зависимости от численности населения в трудоспособном возрасте в муниципальных образованиях Орловской области (далее – территориальные ЦЗН), в рамках реализации централизованных функций; приказ об утверждении организационной структуры ГУ СЗ и приказ об утверждении штатного расписания ГУ СЗ</p>	

1 КТ 3	<p>2</p> <p>Управляющим ЦЗН осуществляются все функции централизованного управления функционированием территориальных ЦЗН (без учета функций обеспечения деятельности, централизация которых оценивается в КТ 1 и КТ 2), в том числе по направлениям:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) организационно-методическое и консультационное обеспечение территориальных ЦЗН при осуществлении ими своих функций; 2) организация проведения мероприятий активной политики занятости; 3) разработка и внедрение региональных сервисов; 4) осуществление социальных выплат гражданам, оказание финансовой поддержки и (или) материальной поддержки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъекта Российской Федерации; 5) участие в мониторинге состояния регионального рынка труда, разработке прогнозных оценок регионального рынка труда, а также проведении анализа востребованности профессий; 6) превентивный мониторинг состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников; 	3	4 31.07.2025	5 31.07.2025	6 Положения о структурных подразделениях ГУ СЗ, исполняющих централизованные функции; приказ об утверждении организационной структуры ГУ СЗ; приказ об утверждении штатного расписания ГУ СЗ; Положение о территориальных ЦЗН	7 Гриминова И. Ю. начальники отделов ЦЗН по направлениям
-----------	---	---	-----------------	-----------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
	<p>7) организация и функционирование системы контроля качества деятельности ГУ СЗ;</p> <p>8) координация и управление деятельностью территориальных ЦЗН;</p> <p>9) контроль (мониторинг) за деятельностью территориальных ЦЗН при осуществлении ими своих функций</p>					
КМ 4.1	<p>Разработка и утверждение документа «Схема размещения центров занятости населения Орловской области», содержащего информацию о составе сети центров занятости населения Орловской области (далее – региональная сеть ЦЗН), типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети ЦЗН</p>	98	9.01.2025	31.05.2025	<p>Документ «Схема размещения центров занятости населения Орловской области», содержащий информацию о составе региональной сети ЦЗН, типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети ЦЗН (документ должен быть утвержден (подписан) уполномоченным лицом и быть актуальным на дату достижения контрольной точки)</p>	Гриминова И. Ю.
КМ 4.1.1	<p>Проведение анализа: количества и динамики трудоспособного населения и работодателей в муниципальных образованиях Орловской области; наиболее востребованных услуг службы занятости; транспортной доступности учреждений в муниципальных образованиях Орловской области, а также межмуниципальной транспортной доступности</p>	29	9.01.2025	18.02.2025	<p>Отчет с результатами анализа</p>	Гриминова И. Ю.
КМ 4.1.2	<p>Разработка и утверждение схемы размещения центров занятости населения Орловской области</p>	29	4.04.2025	20.05.2025	<p>Разработана и утверждена схема размещения центров занятости населения Орловской области</p>	Гриминова И. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
КМ 4.2	Приведение региональной сети ЦЗН в соответствие с требованиями раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Минтруда России от 16 марта 2023 года № 156 (далее – Стандарт организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации), и технологических карт к нему	108	1.06.2025	31.10.2025	Отчет о мероприятиях по приведению региональной сети ЦЗН в соответствие с требованиями раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему (отчет должен быть подписан уполномоченным лицом)	Гриминова И. Ю.
КМ 4.2.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по приведению региональной сети ЦЗН в соответствие с требованиями раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации (далее – План мероприятий)	19	2.06.2024	30.06.2025	Утвержденный План мероприятий	Гриминова И. Ю.
КМ 4.2.2	Реализация Плана мероприятий и подготовка ежемесячного отчета (июль)	23	1.07.2025	31.07.2025	Ежемесячный отчет (письмо ГУ СЗ) за июль об исполнении Плана мероприятий	Гриминова И. Ю.
КМ 4.2.3	Реализация Плана мероприятий и подготовка ежемесячного отчета (август)	21	1.08.2025	31.08.2025	Ежемесячный отчет (письмо ГУ СЗ) за август об исполнении Плана мероприятий	Гриминова И. Ю.
КМ 4.2.4	Реализация Плана мероприятий и подготовка ежемесячного отчета (сентябрь)	22	1.09.2025	30.09.2025	Ежемесячный отчет (письмо ГУ СЗ) за сентябрь об исполнении Плана мероприятий	Гриминова И. Ю.
КТ 4	Региональная сеть ЦЗН соответствует		31.10.2025	31.10.2025	Документ «Схема размещения	Гриминова И. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
	<p>требованиям раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему:</p> <p>1) по полноте покрытия территории субъекта Российской Федерации;</p> <p>2) по допустимым способам создания точек присутствия региональной сети ЦЗН;</p> <p>3) по типам территориальных ЦЗН</p>				<p>центров занятости населения Орловской области», содержащий информацию о составе региональной сети ЦЗН, типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети ЦЗН (документ должен быть утвержден (подписан) уполномоченным лицом и быть актуальным на дату достижения контрольной точки)</p>	
Раздел 2. Увеличение мотивации работников ГУ СЗ						
КМ 5.1	<p>Повышение средней заработной платы работников ГУ СЗ в целях доведения до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Орловской области, в том числе путем принятия (внесения изменений) правовых актов Орловской области и (или) локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников ГУ СЗ</p>	65	10.01.2025	10.04.2025	<p>Утверждены нормативные правовые акты Орловской области и (или) нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников ГУ СЗ</p>	<p>Тарасова Е. В. Хрущева В. Н.</p>
КМ 5.1.1	<p>Подготовка проектов нормативных правовых актов о внесении изменений в действующие акты в целях доведения до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Орловской области</p>	20	10.01.2025	6.02.2025	<p>Подготовлены проекты нормативных правовых актов</p>	<p>Тарасова Е. В. Хрущева В. Н.</p>
КМ 5.1.2	<p>Согласование проектов нормативных правовых актов с заинтересованными сторонами</p>	29	7.02.2025	19.03.2025	<p>Проекты нормативных правовых актов согласованы</p>	<p>Тарасова Е. В. Хрущева В. Н.</p>

1	2	3	4	5	6	7
КМ 5.1.3	Утверждение проектов нормативных правовых актов	16	20.03.2025	10.04.2025	Проекты нормативных правовых актов утверждены	Тарасова Е. В. Хрущева В. Н.
КМ 5.2	Выделение дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Орловской области по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности Орловской области	61			Выписка из закона Орловской области о бюджете на соответствующий год и плановый период о реализации регионального проекта (сводной бюджетной росписи бюджета Орловской области)	Тарасова Е. В. Хрущева В. Н.
КМ 5.2.1	Подготовка проекта закона Орловской области	10	1.03.2025	14.03.2025	Подготовлен проект закона Орловской области	Тарасова Е. В. Хрущева В. Н.
КМ 5.2.2	Принятие закона Орловской области Орловским областным Советом народных депутатов	29	15.03.2025	24.04.2025	Принят закон Орловской области	Тарасова Е. В. Хрущева В. Н.
КМ 5.2.3	Доведение лимитов бюджетных обязательств до ГУ СЗ	22	25.05.2025	31.05.2025	Аналитическая записка о доведенных лимитах бюджетных обязательств	Тарасова Е. В. Хрущева В. Н.
КМ 5.3.1	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за январь)	5	10.02.2025	14.02.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за январь с приложением аналитической справки	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
КМ 5.3.2	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за февраль)	5	10.03.2025	14.03.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за февраль с приложением аналитической справки	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
КМ	Проведение мониторинга средней	3	10.04.2025	14.04.2025	Ежемесячная информация	Хрущева В. Н.

1	2	3	4	5	6	7
5.3.3	заработной платы работников ГУ СЗ (за март)				об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за март с приложением аналитической справки	Тарасова Е. В.
КМ 5.3.4	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за апрель)	3	9.05.2025	14.05.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за апрель с приложением аналитической справки	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
КМ 5.3.5	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за май)	3	9.06.2025	13.06.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за май с приложением аналитической справки	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
КМ 5.3.6	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за июнь)	3	10.07.2025	14.07.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за июнь с приложением аналитической справки	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
КМ 5.3.7	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за июль)	4	11.08.2025	14.08.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.

1	2	3	4	5	6	7
					к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за июль с приложением аналитической справки	
КМ 5.3.8	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за август)	5	8.09.2025	12.09.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за август с приложением аналитической справки	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
КМ 5.3.9	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за сентябрь)	3	10.10.2025	14.10.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за сентябрь с приложением аналитической справки	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
КМ 5.3.10	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за октябрь)	5	10.11.2025	14.11.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за октябрь с приложением аналитической справки	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
КМ 5.3.11	Проведение мониторинга средней заработной платы работников ГУ СЗ (за ноябрь)	5	8.12.2025	12.12.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.

1	2	3	4	5	6	7
					в Орловской области за ноябрь с приложением аналитической справки	
КТ 5	Средняя заработная плата работников ГУ СЗ доведена до уровня не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации начиная с календарного года реализации регионального проекта		31.12.2025	31.12.2025	Информация об отношении средней заработной платы работников ГУ СЗ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Орловской области за год	Хрущева В. Н. Тарасова Е. В.
<p>Раздел 3. Организация предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также клиентоориентированных сервисов</p>						
КМ 6	Проведены переговоры с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ), организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (центры «Мой бизнес»), о заключении соглашений, в том числе на создание в помещениях территориальных ЦЗН удаленных рабочих мест работников указанных организаций	22	1.03.2025	1.04.2025	Утвержден протокол по результатам переговоров с МФЦ и центрами «Мой бизнес»	Серегина Ю. Ю.
КТ 6	Заключены соглашения о взаимодействии с МФЦ, организациями и учреждениями в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в помещениях территориальных ЦЗН удаленных рабочих мест работников указанных организаций		30.04.2025	30.04.2025	Заключены соглашения о взаимодействии с МФЦ, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в помещениях территориальных ЦЗН удаленных рабочих мест работников указанных	Гриминова И. Ю. Серегина Ю. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
КМ 7	<p>Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными ситуациями и/или бизнес-ситуациями, включенными в Реестр жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, применяемых в целях формирования индивидуального плана при осуществлении полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, а также профилированию работодателей (приложение № 1 к Методическим рекомендациям по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденным приказом Минтруда России от 23 марта 2022 года № 158) (далее – жизненные и/или бизнес-ситуации)</p>	22	1.04.2025	30.04.2025	<p>Подготовлены документы для начала апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями: 1) перечень жизненных и/или бизнес-ситуаций (не менее 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций); 2) перечень услуг и мероприятий по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации; 3) технологическая карта (проект технологической карты) по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации; 4) приказ о начале апробации</p>	Серегина Ю. Ю.
КТ 7	Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных		31.05.2025	31.05.2025	Отчет об апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных	Серегина Ю. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
	услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями (первый этап)				услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями	
КМ 8	<p>Разработка проектов нормативных правовых актов Орловской области, утверждающих порядок оказания комплекса государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» и технологические карты 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций для комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг, запускаемых в массовое предоставление</p>	8	1.06.2025	15.06.2025	<p>Разработаны документы:</p> <p>1) проект нормативного правового акта Орловской области, утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированному комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных ЦЗН, в которых данные комплексы предоставляются в 100 % территориальных ЦЗН 1-го уровня и 50 % территориальных ЦЗН 2-го уровня;</p> <p>2) проекты нормативных правовых актов Орловской области или нормативных актов, утверждающих технологические карты 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг;</p> <p>3) проект нормативного правового акта Орловской области, утверждающего порядок реализации</p>	Серегина Ю. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
					<p>региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями</p>	
КТ 8	<p>Запущено массовое представление апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями в режиме «одного окна» в 100 % территориальных ЦЗН 1-го уровня и 50 % территориальных ЦЗН 2-го уровня (первый этап)</p>		15.07.2025	15.07.2025	<p>Утверждены документы: 1) нормативный правовой акт субъекта Орловской области или Департамента, утверждающий порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных ЦЗН, в которых данные комплексы предоставляются в 100 % территориальных ЦЗН 1-го уровня и 50 % территориальных ЦЗН 2-го уровня; 2) технологические карты 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг;</p>	Серегина Ю. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
					<p>3) нормативный правовой акт Орловской области, утверждающий порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями. Направление ссылки на размещенный на официальном сайте уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации региональный Реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в комплексы государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, по которым запущено массовое предоставление</p>	
КМ 9	Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями	23	1.09.2025	1.10.2025	Подготовлены документы для начала апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями: 1) перечень жизненных и/или	Серегина Ю. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
					<p>бизнес-ситуаций (не менее 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций);</p> <p>2) перечень услуг и мероприятий по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации;</p> <p>3) технологическая карта (проект технологической карты) по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации;</p> <p>4) приказ о начале апробации</p>	
КТ 9	<p>Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями (завершающий этап)</p>		31.10.2025	31.10.2025	<p>Отчет об апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями</p>	Серегина Ю.Ю.
КМ 10	<p>Разработка проектов нормативных правовых актов, утверждающих порядок оказания комплекса государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» и технологических карт для комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг, запускаемых в массовое предоставление</p>	8	01.11.2025	15.11.2025	<p>Разработаны документы:</p> <p>1) проект нормативного правового акта Орловской области, утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных ЦЗН, в которых данные комплексы предоставляются в 100 % территориальных ЦЗН 1-го уровня и 50 % территориальных ЦЗН 2-го уровня;</p>	Серегина Ю. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
КТ10	Запущено массовое предоставление апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями в режиме «одного окна» в 100 % территориальных ЦЗН 1-го уровня и 50 % территориальных ЦЗН 2-го уровня (завершающий этап).		15.12.2025	15.12.2025	<p>2) проекты нормативных правовых актов Орловской области или правовых актов, утверждающих технологические карты 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг;</p> <p>3) проект нормативного правового акта Орловской области, утверждающего порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями</p>	Серегина Ю. Ю.
			15.12.2025	15.12.2025	<p>Утверждены документы:</p> <p>1) нормативный правовой акт Орловской области или Департамента, утверждающий порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится</p>	

1	2	3	4	5	6	7
					<p>перечень территориальных ЦЗН, в которых данные комплексы предоставляются в 100 % территориальных ЦЗН 1-го уровня и 50 % территориальных ЦЗН 2-го уровня;</p> <p>2) технологические карты 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг;</p> <p>3) нормативный правовой акт Орловской области или Департамента, утверждающий порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями.</p> <p>Направление ссылки на размещенный на официальном сайте уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации региональный Реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в комплексы</p>	

1	2	3	4	5	6	7
					государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями, по которым запущено массовое предоставление	
КТ 11	Обучены специалисты по бережливому производству		1.12.2025	1.12.2025	Отчет об обучении специалистов по бережливому производству с приложением копий документов, подтверждающих успешное прохождение обучения необходимым числом специалистов	Трунова О. В.
Раздел 4. Порядок работы и взаимодействие ГУ СЗ с гражданами и работодателями						
КТ 12	Организована работа единого контакт-центра, обслуживающего все территориальные ЦЗН		30.09.2025	30.09.2025	Положение о контакт-центре; договор о привлечении подрядчика или приказ о возложении на работников управляющего ЦЗН обязанностей по работе единого контакт-центра	Коровина И. А.
КТ 13	Организована система управления электронной очередью (киоски для выдачи талонов – там, где это целесообразно)		10.12.2025	10.12.2025	Утвержден приказ о принятии в эксплуатацию системы управления электронной очередью	Лагозин А. Э.
КТ 14	Обучены цифровые консультанты (кураторы)		1.09.2025	1.09.2025	Отчет об обучении цифровых консультантов (кураторов)	Трунова О. В. Лагозин А. Э.
КТ 15	Оборудован и открыт сектор цифровых сервисов во всех территориальных ЦЗН		10.12.2025	10.12.2025	Отчет об открытии сектора цифровых сервисов	Лагозин А. Э. Харыбин А. Ю.
Раздел 5. Система управления клиентским опытом						
КТ 16	Сформирована рабочая группа по клиентоцентричности (далее – рабочая группа)		01.04.2025	01.04.2025	Локальный акт об утверждении положения о рабочей группе, плана мероприятий (результатов) по управлению клиентским опытом («дорожной карты»)	Ломакина Т. Ю.
КТ 17	Функционирует рабочая группа		1.12.2025	1.12.2025	Отчет о заседаниях рабочей группы,	Ломакина Т. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
					о выполнении «дорожной карты» (включая протоколы заседаний, перечень корректирующих мер, достигнутых результатов)	
КТ 18	Разработан и внедрен в деятельность ГУ СЗ один профиль клиентской группы (пилотный)		1.04.2025	1.04.2025	Разработаны, одобрены рабочей группой, внедрены в деятельность ГУ СЗ один профиль клиентской группы (пилотный) (описание профиля, протокол рабочей группы об одобрении профиля, отчет о внедрении)	Ломакина Т. Ю.
КТ19	Разработаны и внедрены не менее пяти профилей клиентских групп в деятельность ГУ СЗ		1.12.2025	1.12.2025	Разработаны, одобрены рабочей группой и внедрены не менее пяти профилей клиентских групп в деятельность ГУ СЗ (описание пяти профилей). Отчет об ознакомлении работников (включая работников всех территориальных ЦЗН) с профилями клиентских групп	Ломакина Т. Ю.
КТ20	Разработан маршрут одной клиентской группы ГУ СЗ		1.06.2025	1.06.2025	Разработан типовой маршрут одной клиентской группы по одной из следующих мер государственной поддержки: содействие в поиске подходящей работы или содействие в подборе работников (описание пилотного маршрута)	Ломакина Т. Ю.
КТ21	Разработка и внедрение не менее пяти маршрутов клиентских групп по двум мерам государственной поддержки: 1) содействие в поиске подходящей работы (не менее чем для одной клиентской группы); 2) содействие в подборе работников		1.12.2025	1.12.2025	Разработаны, одобрены рабочей группой и внедрены не менее пяти маршрутов клиентских групп по двум мерам государственной поддержки (описание маршрута, протокол рабочей группы об одобрении маршрутов, отчет о	Ломакина Т. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
	(не менее чем для одной клиентской группы)				внедрении маршрутов в территориальных ЦЗН, включая перечень мер корректирующего воздействия)	
КТ 22	Разработана и внедрена система сбора обратной связи клиентов о работе ГУ СЗ		30.09.2025	30.09.2025	Отчет о внедрении системы обратной связи, включая описание системы обратной связи, 5 приоритетных каналов обратной связи, регламент анализа и мониторинга	Ломакина Т. Ю.
КТ 23	Функционирует система сбора обратной связи клиентов о работе ГУ СЗ		1.12.2025	1.12.2025	Отчет о работе системы сбора обратной связи, включая перечень регулярных аналитических отчетов	Ломакина Т. Ю.
КТ 24	Разработаны мероприятия для работников ГУ СЗ в целях развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.)		1.04.2025	1.04.2025	Концепция и план проведения мероприятий (цели, мероприятия, периодичность (не менее 2 мероприятий в год), ответственные, приоритеты, ресурсы, план реализации), одобренные рабочей группой	Ломакина Т. Ю.
КТ 25	Проведены мероприятия для работников ГУ СЗ в целях развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.)		1.12.2025	1.12.2025	Отчет о проведении мероприятий	Ломакина Т. Ю.
Раздел 6. Организация процессов управления персоналом ГУ СЗ						
КТ 26	В управляющем ЦЗН создана служба по работе с персоналом		1.04.2025	1.04.2025	Должностные инструкции руководителя и специалистов службы по работе с персоналом ГУ СЗ; Положение о подразделении ГУ СЗ (с отметками об ознакомлении работников службы)	Трунова О. В.
КМ	Разработка положения о подборе	21	02.04.2025	30.04.2025	Положение о подборе персонала и	Трунова О. В.

1	2	3	4	5	6	7
27.1	персонала (с приложениями)				форма заявки на подбор (проект)	
КМ 27.2	Разработка положения об адаптации персонала (с приложениями)	20	10.04.2025	10.05.2025	Положение об адаптации персонала	Трунова О. В.
КМ 27.3	Разработка положения об обучении персонала (с приложениями)	21	15.04.2025	15.05.2025	Положение об обучении персонала и форма заявки на обучение (проект)	Трунова О. В.
КМ 27.4	Разработка плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год)	18	20.04.2025	20.05.2025	План реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (проект)	Трунова О. В.
КМ 27.5	Разработка книги нового сотрудника	17	25.04.2025	25.05.2025	Книга нового сотрудника (проект)	Трунова О. В.
КМ 27.6	Разработка анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	19	30.04.2025	31.05.2025	Анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом (проект)	Трунова О. В.
КТ 27	Разработаны следующие документы (проекты документов): 1) положение о подборе персонала (с приложениями); 2) положение об адаптации персонала (с приложениями); 3) положение об обучении персонала (с приложениями); 4) план реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год); 5) книга нового сотрудника; 6) анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом		1.06.2025	1.06.2025	Проекты: 1) положения о подборе персонала и формы заявки на подбор; 2) положения об адаптации персонала, типовой программы адаптации, включая критерии успешности ее выполнения; 3) положения об обучении персонала и формы заявки на обучение; 4) плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (план реализации программы); 5) книги нового сотрудника; 6) анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	Трунова О. В.
КМ 28.1	Апробация процесса подбора персонала и доработка положения о подборе персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	21	2.06.2025	2.07.2025	Отчет об апробации процесса подбора персонала	Трунова О. В.
КМ 28.2	Апробация процесса адаптации персонала и доработка Положения об	22	31.07.2025	30.08.2025	Отчет об апробации процесса адаптации персонала	Трунова О. В.

1	2	3	4	5	6	7
	адаптации персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации					
КМ 28.3	Апробация процесса обучения персонала и доработка Положения об обучении персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	22	31.07.2025	30.08.2028	Отчет об апробации процесса обучения персонала	Трунова О. В.
КМ 28.4	Апробация системы нематериальной мотивации персонала и доработка плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	11	1.08.2025	15.08.2025	Отчет о выполнении плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (по состоянию на 30 августа года реализации проекта)	Трунова О. В.
КМ 28.5	Апробация и доработка книги нового сотрудника с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	8	10.08.2025	20.08.2025	Отчет об апробации книги нового сотрудника	Трунова О. В.
КМ 28.6	Апробация и доработка анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	7	15.08.2025	25.08.2025	Отчет об апробации анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	Трунова О. В.
КТ 28	Доработаны с учетом замечаний, полученных в ходе апробации, и утверждены документы, указанные в КТ 26		31.08.2025	31.08.2025	Положение о подборе персонала и форма заявки на подбор; Положение об адаптации персонала; Типовая программа адаптации, включая критерии успешности ее выполнения; Положение об обучении персонала и форма заявки на обучение; План реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год); книга нового сотрудника; анкета для сбора обратной связи об	Трунова О. В.

1	2	3	4	5	6	7
					удовлетворенности трудом	
КТ 29	Подведены итоги успешности внедрения базовых процессов управления персоналом: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация. Запланированы мероприятия по работе с персоналом на следующий год		20.12.2025	20.12.2025	Заполненный чек-лист по показателям успешности внедрения базовых процессов управления персоналом, в том числе по текучести основного персонала, текучести персонала на испытательном сроке, доле сотрудников, прошедших обучение за период реализации проекта; план работы с персоналом на год, следующий за годом реализации проекта, по направлениям: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация, оценка, развитие корпоративной культуры	Трунова О. В.
Раздел 7. Информационное сопровождение деятельности ГУ СЗ						
КТ 30	В управляющем ЦЗН создано отдельное структурное подразделение – пресс-служба в составе не менее трех сотрудников (пресс-секретарь, графический дизайнер, фотограф)		1.02.2025	1.02.2025	Утверждены документы: 1) Положение о структурном подразделении пресс-службы ГУ СЗ; 2) должностные инструкции руководителя и специалистов пресс-службы ГУ СЗ; 3) приказ об утверждении структуры и/или штатного расписания ГУ СЗ, в котором выделено подразделение пресс-службы с прямым подчинением руководителю ГУ СЗ; 4) приказ руководителя ГУ СЗ о назначении ответственных за взаимодействие с пресс-службой в территориальных ЦЗН	Гримина И. Ю. Рязанова А. С.
КТ 31	Утвержден руководителем ГУ СЗ и согласован с уполномоченным		16.02.2025	16.02.2025	Утвержден согласованный план информационного сопровождения	Гримина И. Ю. Рязанова А. С.

1	2	3	4	5	6	7
	исполнительным органом субъекта Российской Федерации план информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на год с указанием периодичности и каналов распространения информации, а также тем информационных поводов				ГУ СЗ на год	
КМ 32	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ	225	9.01.2025	1.12.2025	12 планов информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 32.1	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на январь	1	9.01.2025	9.01.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 32.2	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на февраль	1	1.02.2025	1.02.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения	Рязанова А. С.

1	2	3	4	5	6	7
					контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	
КМ 32.3	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на март	1	1.03.2025	1.03.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 32.4	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на апрель	1	1.04.2025	1.04.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 32.5	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на май	1	1.05.2025	1.05.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ	Подготовка ежемесячного плана	1	1.06.2025	1.06.2025	План информационного	Рязанова А. С.

1	2	3	4	5	6	7
32.6	информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на июнь				сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	
КМ 32.7	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на июль	1	1.07.2025	1.07.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 32.8	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на август	1	1.08.2025	1.08.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 32.9	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на сентябрь	1	1.09.2025	1.09.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в	Рязанова А. С.

1	2	3	4	5	6	7
					информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	
КМ 32.10	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на октябрь	1	1.10.2025	1.10.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 32.11	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на ноябрь	1	1.11.2025	1.11.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 32.12	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ на декабрь	1	1.12.2025	1.12.2025	План информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженный в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.

1	2	3	4	5	6	7
					проекта	
КТ 32	Разработаны ежемесячные планы информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ		1.12.2025	1.12.2025	12 согласованных ежемесячных планов по информационному сопровождению деятельности ГУ СЗ, загруженные в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Рязанова А. С.
КМ 33	Отчет по выполнению согласованного медиаплана	226	10.02.2025	10.01.2026	Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях, содержащий в том числе: 1) ссылки на информационные материалы, размещенные в сети Интернет, записи видеороликов и сюжетов, фотоотчет с мероприятий, а также информацию об охвате аудитории; 2) ссылки на вышедшие по итогам конференции материалы и фотоотчет с события; 3) макеты информационных материалов и другой визуальной продукции, фотоматериалы	Рязанова А. С.
КМ 33.1	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за январь	1	10.02.2025	10.02.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
КМ 33.2	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за февраль	1	10.03.2025	10.03.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
КМ 33.3	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за март	1	10.04.2025	10.04.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
КМ 33.4	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за апрель	1	10.05.2025	10.05.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
КМ	Отчет по выполнению согласованного	1	10.06.2025	10.06.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.

1	2	3	4	5	6	7	
33.5	медиаплана за май						
КМ	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за июнь	1	10.07.2025	10.07.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.	
33.6	КМ	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за июль	1	10.08.2025	10.08.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
33.7	КМ	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за август	1	10.09.2025	10.09.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
33.8	КМ	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за сентябрь	1	10.10.2025	10.10.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
33.9	КМ	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за октябрь	1	10.11.2025	10.11.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
33.10	КМ	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за ноябрь	1	10.12.2025	10.12.2025	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
33.11	КМ	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за декабрь	1	10.01.2026	10.01.2026	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
33.12	КМ	Отчет по выполнению согласованного медиаплана за декабрь	1	10.01.2026	10.01.2026	Ежемесячный отчет	Рязанова А. С.
КТ33	Выполнен план информационного сопровождения деятельности ГУ СЗ						
					12 ежемесячных отчетов по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях, содержащие ссылки на информационные материалы, размещенные в сети Интернет, записи видеороликов и сюжетов, фотоотчеты с мероприятий, макеты рекламной продукции, загруженные в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта		
Раздел 8. Проведение ремонта зданий центров занятости населения, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений центров занятости населения							
КМ	Разработка проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений,	57	10.01.2025	31.03.2025	Проектно-сметная документация	Харьбин А. Ю.	
34							

1	2	3	4	5	6	7
	подлежащих комплексной модернизации					
КМ 34.1	Проведение анализа рынка для определения начальной (максимальной) цены контракта и подготовка проекта описания объекта закупки по работам для проведения электронных аукционов на проведение капитального ремонта	29	17.01.2025	26.02.2025	Расчет НМЦК по итогам анализа рынка и копия раздела извещения «Описание объекта закупки»	Харыбин А. Ю.
КМ 34.2	Внесение изменений в план-график с выделением позиций на проведение капитального ремонта	15	10.03.2025	28.03.2025	Выписка с изменениями в план-график	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КТ 34	Получено положительное заключение экспертизы проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		1.04.2025	1.04.2025	Положительное заключение экспертизы проектно-сметной документации	Харыбин А. Ю.
КМ35	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта для размещения в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС)	46	10.01.2025	15.03.2025	Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 35.1	Подготовка описания объекта закупки согласно подготовленной проектно-сметной документации, подготовка извещения об осуществлении закупок	29	15.01.2025	24.02.2025	Копия раздела извещения «Описание объекта закупки»	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 35.2	Подготовка и согласование извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки), проекта государственного контракта (договора)	14	25.02.2025	14.03.2025	Копия проекта извещения с приложениями	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КТ35	Размещение извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта в ЕИС		1.04.2025	1.04.2025	Извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС	Харыбин А.Ю. Мотяшова Н. В.
КТ 36	Заключены государственные контракты (договоры) на проведение капитального		01.06.2025	01.06.2025	Государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.

1	2	3	4	5	6	7
	ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации					
КМ 37	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	97	10.01.2025	01.06.2025	Приказ об утверждении перечня мероприятий	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 37.1	Подготовка и согласование проекта приказа об утверждении перечня и плана мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам на проведение капитального ремонта помещений	29	16.01.2025	25.02.2025	Копия проекта приказа об утверждении плана мероприятий	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 37.2	Подготовка и согласование проекта приказа о комиссии и положения по комиссии по приемке выполненных работ на проведение капитального ремонта помещений	29	10.03.2025	17.04.2025	Копия проекта приказа о комиссии по приемке выполненных работ	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 37.3	Утверждение приказа об утверждении перечня и плана мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам на проведение капитального ремонта помещений и приказа по комиссии и положения о комиссии по приемке выполненных работ на проведение капитального ремонта помещений	29	18.04.2025	30.05.2025	Приказ об утверждении перечня и плана мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам и приказа о комиссии по приемке выполненных работ на проведение капитального ремонта помещений	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КТ37	Исполнены обязательства по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		15.11.2025	15.11.2025	Документы о приемке работ размещены в ЕИС	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.

1	2	3	4	5	6	7
КМ 38	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС	36	10.01.2025	01.03.2025	Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 38.1	Подготовка описания объекта закупки согласно подготовленной проектно-сметной документации, подготовка извещения об осуществлении закупок	22	10.01.2025	10.02.2025	Копия «Описания объекта закупки»	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 38.2	Подготовка и согласование извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки), проекта государственного контракта (договора)	14	11.02.2025	28.02.2025	Копия проекта извещения с приложениями	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КТ 38	Размещено извещение об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, в ЕИС		01.04.2025	01.04.2025	Извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС	Мотяшова Н. В.
КТ 39	Заключен государственный контракт (договор) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		1.06.2025	1.06.2025	Государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 40	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	43	1.03.2025	30.04.2025	Приказ об утверждении перечня мероприятий	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 40.1	Подготовка и согласование проекта приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам на проведение текущего ремонта	25	3.03.2025	4.04.2025	Копия проекта приказа об утверждении перечня мероприятий и о комиссии по приемке выполнения работ на проведение текущего ремонта	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.

1	2	3	4	5	6	7
	помещений и проекта приказа о комиссии и положения по комиссии по приемке выполненных работ на проведение текущего ремонта помещений					
КМ 40.2	Утверждение приказа о перечне и плане мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам на проведение текущего ремонта помещений и приказа по комиссии и положения о комиссии по приемке выполненных работ на проведение текущего ремонта помещений	17	7.04.2025	29.04.2025	Приказ об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам и приказа о комиссии по приемке выполненных работ на проведение текущего ремонта помещений	Харьбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КТ 40	Исполнены обязательства по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		1.12.2025	01.12.2025	Документы о приемке работ размещены в ЕИС	Харьбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 41	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки по оснащению ЦЗН, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)	46	10.01.2025	15.03.2025	Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Лагозин А. Э. Харьбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 41.1	Подготовка описания объекта закупки и проведения анализа рынка для определения начальной (максимальной)	30	10.01.2025	20.02.2025	Копия подготовленного описания объекта закупки и расчета начальной (максимальной) цены контракта	Лагозин А. Э. Харьбин А. Ю. Мотяшова Н. В.

1	2	3	4	5	6	7
	цены контракта					
КМ 41.2	Подготовка извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	14	25.02.2025	14.03.2025	Копия подготовленного извещения с приложениями	Лагозин А. Э. Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КТ 41	Размещено извещение об осуществлении закупки по оснащению ЦЗН, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)		1.04.2025	1.04.2025	Извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС	Мотяшова Н. В.
КТ 42	Заключены государственные контракты (договоры) на оснащение ЦЗН (включая связанные с приведением к единому фирменному стилю)		1.06.2025	1.06.2025	Государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 43	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение ЦЗН	48	3.05.2025	15.07.2025	Приказ об утверждении перечня мероприятий	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 43.1	Подготовка и согласования проекта приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам на оснащение ЦЗН	18	5.05.2025	18.06.2025	Копия проекта приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам на оснащение ЦЗН	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КМ 43.2.	Утверждение приказа о перечне мероприятий по контролю за исполнением обязательств по	16	23.06.2025	14.07.2025	Приказ об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.

1	2	3	4	5	6	7
	государственным контрактам на оснащение ЦЗН				государственным контрактам на оснащение ЦЗН	
КТ 43	Исполнены обязательства по государственному контрактам (договорам) на оснащение ЦЗН		30.11.2025	30.11.2025	Документы о приемке работ размещены в ЕИС	Харыбин А. Ю. Мотяшова Н. В.
КТ 44	Разработаны архитектурно-планировочные решения в части визуализации для приведения к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН		1.04.2025	01.04.2025	Архитектурно-планировочные решения в части визуализации; чек-лист соответствия единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России»; обоснование (при необходимости)	Харыбин А. Ю.
КМ 45	Утвержден перечень лиц уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России»	43	01.08.2025	30.09.2025	Приказ об утверждении перечня уполномоченных лиц	Гаврилина И. А. Гриминова И. Ю.
КМ 45.1	Подготовка и согласование перечня лиц уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России»	21	11.08.2025	12.09.2025	Копия проекта приказа по согласованию перечня лиц	Гриминова И. Ю. Харыбин А. Ю.
КМ 45.2	Согласование приказом перечня лиц уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России»	22	30.08.2025	30.09.2025	Приказ об утверждении перечня лиц	Гриминова И. Ю. Харыбин А. Ю.

1	2	3	4	5	6	7
	стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России»					
КТ 45	Задекларировано соответствие выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений ЦЗН «Работа России»		10.12.2025	10.12.2025	Декларация (справка уполномоченного исполнительного органа субъекта Российской Федерации), подписанная уполномоченными должностными лицами	Гаврилина И. А. Гриминова И. Ю. Харыбин А. Ю.
Раздел 9. Системы информатизации и автоматизации ГУ СЗ						
КТ 46	В управляющем ЦЗН создано структурное подразделение «Отдел информационных систем»		30.04.2025	30.04.2025	Утверждены документы: 1) Положение о структурном подразделении «Отдел информационных систем»; 2) должностные инструкции руководителя и специалистов отдела информационных систем ГУ СЗ	Гриминова И. Ю. Лагозин А. Э.
Раздел 10. Система контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения						
КТ 47	Утвержден порядок сбора сведений, необходимых для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации		31.05.2025	31.05.2025	Копия локального акта ГУ СЗ об утверждении порядка сбора сведений, необходимых для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации	Полянцев В. А.
М 1	Создание структурного подразделения, выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности ГУ СЗ	22	3.03.2025	1.04.2025	Копия Положения о структурном подразделении и должностные инструкции сотрудников	Полянцев В. А.
М 2	Разработка и утверждение ежегодного плана самопроверок качества деятельности ГУ СЗ	22	3.03.2025	1.04.2025	Копия ежегодного плана самопроверок	Полянцев В. А.
КТ 48	Представлены в установленном порядке в Минтруд России сведения,		15.07.2025	15.07.2025	Копия сопроводительного письма уполномоченного исполнительного	Полянцев В. А.

1	2	3	4	5	6	7
	необходимые для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации				органа субъекта Российской Федерации о предоставлении указанных сведений в Минтруд России (ссылка на размещение указанных сведений в автоматизированной информационной системе, определенной Минтрудом России)	

2. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№	Параметры/наименование расходов	Управляющий ЦЗН	Территориальный ЦЗН			Итого, тыс. руб.
			1-го уровня	2-го уровня	3-го уровня	
1.	Количество ЦЗН, ед.	1	1	6	21	х
2.	Капитальный ремонт зданий и помещений ЦЗН, тыс. руб.	0	0	0	0	0
3.	Текущий ремонт зданий и помещений ЦЗН, включая внедрение фирменного стиля оформления ЦЗН:	11612,00	6500,00	53501,91	60862,77	132476,68
3.1.	Текущий ремонт зданий и помещений ЦЗН	11612,00	4200,00	47203,91	56088,77	
3.2.	Внедрение фирменного стиля оформления ЦЗН	0	2300,00	6298,00	4774,00	
4.	Оснащение ЦЗН:	16506,12	3087,28	18429,88	20103,58	58126,86
4.1.	Закупка и наладка компьютеров и оргтехники	11885,60	1202,00	8577,00	9842,00	
4.2.	Закупка и расстановка мебели	4156,00	1686,20	8600,20	8895,40	
4.3.	Закупка и установка системы управления электронной очередью	0	0	0	0	
4.4.	Закупка и установка системы аудиовизуального контроля	0	0	390,00	780,00	
4.5.	Закупка и установка программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи	464,52	199,08	862,68	586,18	
4.6.	Закупка и установка системы оценки качества услуг ЦЗН	0	0	0	0	
5.	Увеличение годового фонда оплаты труда в целях доведения уровня оплаты труда работников СЗН до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Орловской области:	32948,14	1771,02	4204,13	1981,06	40904,35
5.1.	Заработная плата	25344,72	1362,32	3233,95	1523,90	
5.2.	Отчисления во внебюджетные фонды	7603,42	408,70	970,18	457,16	
6.	Реорганизация сети ЦЗН:	200,50	28,50	194,12	2041,54	2464,66
6.1.	Выходные пособия, средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация работникам в денежной форме	0	0	62,12	1906,54	
6.2.	Налоги, пошлины и сборы (государственная пошлина за государственную регистрацию юридического лица)	127	0	0	0	
6.3.	Специальная оценка условий труда	73,50	28,50	132,00	135,00	
7.	Иные расходы	0	0	0	0	
Итого, тыс. руб.:		61266,76	11386,80	76330,04	84988,96	233972,55
в том числе из федерального бюджета, тыс. руб.		27836,94	9491,41	71212,47	80156,68	188697,50
в том числе из регионального бюджета, тыс. руб.		33429,82	1895,39	5117,56	4832,27	45275,04

3. Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта и порядок их оценки

№	Показатели достижения результатов регионального проекта	Базовое значение, 2023 год	Целевое значение, 2026 год	Изменение показателя
1.	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней	89	60	- 32,6 %
2.	Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней	113	75	- 33,6 %

Показатели оцениваются по состоянию на 31 декабря года, следующего за годом начала реализации регионального проекта (годом предоставления субсидии). Год предоставления субсидии – 2025 год.

Срок представления данных о показателях – до 15 января года, следующего за годом, в котором установлена дата оценки показателя.