



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 декабря 2024  
г. Орёл

№ 836

Об утверждении Порядка  
взаимодействия органов службы занятости с негосударственными  
организациями, осуществляющими деятельность по содействию  
в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников,  
включая частные агентства занятости

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 12 статьи 6 Закона Орловской области от 6 марта 2024 года № 3043-ОЗ «О регулировании отдельных отношений в сфере занятости населения в Орловской области» Правительство Орловской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия органов службы занятости с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Орловской области в Правительстве Орловской области по социальной политике.



А. Е. Клычков

## ПОРЯДОК

взаимодействия органов службы занятости с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости

1. Настоящий Порядок определяет процедуру взаимодействия органов службы занятости с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы и (или) работодателям в подборе необходимых работников на территории Орловской области.

2. Участниками взаимодействия в соответствии с настоящим Порядком являются:

казенное учреждение Орловской области «Центр занятости населения Орловской области» и его территориальные центры (далее – органы службы занятости);

негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее также – организации).

3. Взаимодействие органов службы занятости с организациями осуществляется на основании соглашения о взаимодействии (далее – соглашение).

4. Органы службы занятости в целях осуществления взаимодействия направляют организациям, осуществляющим деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, зарегистрированным на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», предложение о заключении соглашения (далее – предложение).

5. Предложение направляется в письменной форме либо в форме электронного документа (в случае наличия в распоряжении органа службы занятости информации об адресе электронной почты организации).

6. Организация направляет органу службы занятости ответ на предложение в срок не позднее 10 рабочих дней со дня его получения.

Ответ направляется в письменной форме либо в форме электронного документа в зависимости от способа получения предложения.

7. Организации вправе по собственной инициативе направить в свободной письменной форме в орган службы занятости предложение.

8. В случае согласия организации с предложением органа службы занятости, а также в случае направления организацией предложения

по собственной инициативе в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка орган службы занятости в течение 10 рабочих дней со дня получения ответа в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка или предложения организации в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка направляет организации проект соглашения, определяющего и предусматривающего условия взаимодействия, в двух подписанных экземплярах.

9. Организация в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта соглашения рассматривает его и в случае согласия с его содержанием подписывает два экземпляра проекта соглашения, один из которых направляет в орган службы занятости в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения проекта соглашения.

При наличии замечаний и предложений к проекту соглашения организация направляет их в письменном виде в орган службы занятости в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения проекта соглашения.

10. При поступлении замечаний и предложений к проекту соглашения орган службы занятости в течение 5 рабочих дней со дня их получения, за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта, вносит изменения в проект соглашения и направляет его на подписание в организацию, представившую замечания и предложения.

В случае несогласия с замечаниями и предложениями к проекту соглашения орган службы занятости в течение 3 рабочих дней со дня получения замечаний и предложений направляет проект соглашения на повторное подписание в организацию, внесшую замечания и предложения, с приложением мотивированного отказа.

11. Организация в течение 5 рабочих дней со дня получения проекта соглашения с учетом внесенных в него изменений или с приложением мотивированного отказа рассматривает его и в случае согласия подписывает два экземпляра проекта соглашения, один из которых направляет в орган службы занятости.

12. Если организация не подписала проект соглашения в течение 10 рабочих дней со дня поступления проекта соглашения на подписание и не направила замечания и предложения по проекту соглашения, дальнейшая работа по проекту соглашения с организацией прекращается.

13. Соглашение считается заключенным с момента его подписания обеими сторонами.

14. Предметом соглашения является сотрудничество (на безвозмездной основе) в целях содействия безработным и гражданам, ищущим работу, в поиске необходимых вариантов работы, а работодателям в подборе необходимых работников на территории Орловской области.

15. Предусмотренные соглашением виды деятельности по содействию безработным и гражданам, ищущим работу, в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников на территории Орловской области реализуются в соответствии с планом мероприятий, который утверждается в порядке, определяемом соглашением.

16. Взаимодействие органов службы занятости с организациями в рамках заключенного соглашения осуществляется на принципах взаимных интересов, паритетности, взаимопомощи и законности.

17. Соглашение носит некоммерческий характер и не налагает на стороны финансовых и имущественных обязательств.

18. Орган службы занятости осуществляет реализацию соглашения в соответствии с установленными полномочиями.

19. В рамках взаимодействия органы службы занятости и организации осуществляют обмен сведениями:

об имеющихся вакансиях;

о мероприятиях по содействию занятости населения на территории Орловской области.