



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 октября 2024
г. Орёл

№ 696

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 30 сентября 2015 года
№ 444 «Об утверждении Порядка проведения специальных
мероприятий для предоставления инвалидам гарантий
трудовой занятости на территории Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области
в актуальном состоянии Правительство Орловской области п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Правительства Орловской области
от 30 сентября 2015 года № 444 «Об утверждении Порядка проведения
специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой
занятости на территории Орловской области» следующие изменения:

- 1) в преамбуле слова «части второй статьи 20» заменить словами
«пункта 7 статьи 5»;
- 2) пункт 2 признать утратившим силу;
- 3) пункт 4 изложить в следующей редакции:
«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя
Губернатора Орловской области в Правительстве Орловской области
по социальной политике.»;
- 4) приложение изложить в новой редакции согласно приложению
к настоящему постановлению.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Орловской области




В. С. Ивановский

Приложение к постановлению
Правительства Орловской области
от 24 октября 2024 г. № 696

Приложение к постановлению
Правительства Орловской области
от 30 сентября 2015 г. № 444

ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам
гарантий трудовой занятости на территории Орловской области

I. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Орловской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью 1 статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

- 1) организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);
- 2) предоставления инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения.

II. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов
(трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц)

2.1. Органы службы занятости населения Орловской области (далее также – органы службы занятости) оказывают индивидуальную помощь инвалидам I и II групп трудоспособного возраста при содействии в трудоустройстве в организации, в которых реализуется сопровождаемая трудовая деятельность, в ходе осуществления содействия занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения.

2.2. Организация сопровождаемой трудовой деятельности осуществляется в соответствии с порядком организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2023 года

№ 652н «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов».

III. Предоставление инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения

3.1. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым правовым актом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

3.2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.2.1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, постановлением Правительства Орловской области от 2 мая 2024 года № 316 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Орловской области» устанавливается квота для приема на работу инвалидов в Орловской области.

3.2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.2.3. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается постановлением Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года № 121 «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.2.4. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с Правилами выполнения

работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

3.2.5. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

3.2.6. Рабочие места, занятые ранее принятыми инвалидами, определяются как выделенные для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

3.2.7. Свободные рабочие места и вакантные должности для трудоустройства инвалидов определяются как созданные для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Информация и сведения о созданных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой рабочих местах представляются работодателями в органы службы занятости населения Орловской области в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

В случае если на созданное для трудоустройства инвалида в соответствии с установленной квотой рабочее место не состоялось трудоустройство инвалида в течение одного года, работодатель обязан заменить его другим рабочим местом.

3.2.8. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в органы службы занятости населения Орловской области за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в органы службы занятости населения Орловской области органы службы занятости осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в органах службы занятости в качестве ищущих работу.

3.2.9. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация),

заклучившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

заклученного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заклучившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заклучения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заклученного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

3.2.10. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов в соответствии с установленной квотой.

3.2.11. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность.

3.3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

3.3.1. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации домашнего труда инвалидов.

3.3.2. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

3.4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

3.4.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

3.4.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с ГОСТ Р 53873-2021 «Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов» (далее – ГОСТ Р 53873-2021), утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст «Об утверждении

национального стандарта Российской Федерации», и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, предусмотренную пунктом 5.4.1 ГОСТ Р 53873-2021.

3.4.3. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида и обеспечивать безопасность труда.

3.5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов.

3.5.1. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

3.5.2. Сопровождение инвалида на рабочем месте осуществляется работодателем.

3.5.3. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 174н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

3.5.4. Государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов предоставляется в соответствии с типовым административным регламентом предоставления соответствующей государственной услуги, утверждаемым Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

3.6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности.

3.6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим

профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – единовременная финансовая помощь), в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 года № 275н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход».

3.6.2. Порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, установлены постановлением Правительства Орловской области от 24 января 2012 года № 20 «Об утверждении положений по обеспечению обязательств Орловской области в сфере содействия занятости населения».

3.7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым правовым актом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

3.7.1. Профессиональное обучение инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности».

3.7.2. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется по направлению органов службы занятости, если:

инвалид не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимой профессии, в том числе если инвалид не может быть включен в кадровый резерв инвалидов в связи с тем, что он не обладает ни одной из профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;

инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

3.7.3. Инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

3.7.4. Предоставление финансовой поддержки безработным гражданам, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также определение ее размера осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 24 января 2012 года № 20 «Об утверждении положений по обеспечению обязательств Орловской области в сфере содействия занятости населения».