



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 августа 2024г.
г. Орёл

№ 509

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 1 ноября 2019 года № 609
«Об оплате труда и материальном стимулировании работников
бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих
транспортное обеспечение органов государственной власти
Орловской области, подведомственных Администрации
Губернатора и Правительства Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

Внести в постановление Правительства Орловской области от 1 ноября 2019 года № 609 «Об оплате труда и материальном стимулировании работников бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих транспортное обеспечение органов государственной власти Орловской области, подведомственных Администрации Губернатора и Правительства Орловской области» следующие изменения:

1) пункты 5.4, 5.5 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«5.4. Единовременное (разовое) премирование работников осуществляется по приказу учреждения за счет средств областного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере до 100 % месячного денежного содержания по следующим основаниям:

1) за добросовестную работу, а также по итогам работы за год:

в размере 100 % от установленного приказом учреждения размера – при наличии более 55 отработанных дней за 3 месяца (с учетом количества дней очередного оплачиваемого отпуска), предшествующих дню выплаты единовременного (разового) премирования;

в размере 75 % от установленного приказом учреждения размера – при наличии 55–40 включительно отработанных дней за 3 месяца (с учетом количества дней очередного оплачиваемого отпуска), предшествующих дню выплаты единовременного (разового) премирования;

в размере 50 % от установленного приказом учреждения размера – при наличии 39–30 включительно отработанных дней за 3 месяца (с учетом количества дней очередного оплачиваемого отпуска), предшествующих дню выплаты единовременного (разового) премирования.

Единовременное (разовое) премирование за добросовестную работу, а также по итогам работы за год не выплачивается при наличии менее 30 отработанных дней за 3 месяца (с учетом количества дней очередного оплачиваемого отпуска), предшествующих дню выплаты единовременного (разового) премирования;

2) к профессиональным праздникам, государственным и региональным праздникам.

Общая сумма премий, выплачиваемых работнику по данным основаниям, не может превышать суммы 5,5 месячного денежного содержания в год. Выплаты единовременного (разового) премирования осуществляются по согласованию с Администрацией Губернатора и Правительства Орловской области.

5.5. Снижение размера единовременного (разового) премирования работникам (вплоть до ее невыплаты) производится в порядке, аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 3.6.3 Положения, а также при невыполнении условий, предусмотренных пунктом 3.6.2 Положения.»;

2) в приложении 2:

а) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Единовременное (разовое) премирование руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений осуществляется по приказу учреждения за счет средств областного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере до 100 % месячного денежного содержания по следующим основаниям:

1) за добросовестную работу, а также по итогам работы за год:

в размере 100 % от установленного приказом учреждения размера – при наличии более 55 отработанных дней за 3 месяца (с учетом количества дней очередного оплачиваемого отпуска), предшествующих дню выплаты единовременного (разового) премирования;

в размере 75 % от установленного приказом учреждения размера – при наличии 55–40 включительно отработанных дней за 3 месяца (с учетом количества дней очередного оплачиваемого отпуска), предшествующих дню выплаты единовременного (разового) премирования;

в размере 50 % от установленного приказом учреждения размера – при наличии 39–30 включительно отработанных дней за 3 месяца (с учетом количества дней очередного оплачиваемого отпуска), предшествующих дню выплаты единовременного (разового) премирования.

Единовременное (разовое) премирование за добросовестную работу, а также по итогам работы за год не выплачивается при наличии менее 30 отработанных дней за 3 месяца (с учетом количества дней очередного оплачиваемого отпуска), предшествующих дню выплаты единовременного (разового) премирования;

2) к профессиональным праздникам, государственным и региональным праздникам.

Общая сумма премий по данным основаниям, выплачиваемых руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, не может превышать суммы 5,5 месячного денежного содержания в год. Выплата единовременного (разового) премирования осуществляется по согласованию с Администрацией Губернатора и Правительства Орловской области.»;

б) пункт 5.5 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) невыполнения основных условий премирования, предусмотренных пунктом 3.8 Порядка.».

Губернатор
Орловской области



А. Е. Клычков