



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*22 ноября 2024г.*  
г. Орёл

№ 22

О внесении изменений в постановление  
Правительства Орловской области от 1 ноября 2019 года № 609  
«Об оплате труда и материальном стимулировании работников  
бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих  
транспортное обеспечение органов государственной власти  
Орловской области, подведомственных Администрации  
Губернатора и Правительства Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 1 ноября 2019 года № 609 «Об оплате труда и материальном стимулировании работников бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих транспортное обеспечение органов государственной власти Орловской области, подведомственных Администрации Губернатора и Правительства Орловской области» следующие изменения:

- 1) в приложении 1:
  - а) таблицу 1 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Наименование должности служащего	Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
Начальник отдела, начальник участка	4	1	13 662
Заместитель главного бухгалтера	3	5	13 510

1	2	3	4
Бухгалтер, специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по персоналу, юрисконсульт, специалист по мобилизационной работе и защите государственной тайны	3	1	12 212
Мастер участка, мастер по ремонту транспорта, специалист по административно-хозяйственному обеспечению	2	4	10 579
Заведующий складом, старший диспетчер	2	2	9 329
Диспетчер, техник, заведующий здравпунктом – фельдшер, медицинская сестра	2	1	8 207

б) таблицу 2 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Наименование должности рабочего	Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2	2	7 499
Водитель автомобиля, контролер технического состояния автотранспортных средств, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	1	6 832
Дворник, мойщик-уборщик подвижного состава, сторож, уборщик служебных помещений	1	1	4 998

2) в приложении 2:

а) пункты 2.1 и 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностной оклад руководителей учреждений устанавливается в размере 19 610 рублей.

2.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в размере 16 808 рублей.»;

б) раздел IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок и условия установления выплат  
компенсационного характера»

4.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в пределах фонда оплаты труда.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время с 22 часов до 6 утра, работа в выходные и нерабочие праздничные дни).

Размер выплаты за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.2. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4.3. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений осуществляется следующая выплата компенсационного характера:

при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.



А. Е. Клычков