



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*25 декабря 2023.*  
г. Орёл

№ 880

О внесении изменений в постановление  
Правительства Орловской области от 21 ноября 2011 года  
№ 403 «Об оплате труда работников государственных учреждений  
Орловской области, осуществляющих деятельность  
в сфере капитального строительства  
и дорожного хозяйства»

В целях улучшения результатов деятельности, повышения материальной заинтересованности работников государственных учреждений Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере капитального строительства и дорожного хозяйства, Правительство Орловской области постановляет:

Внести в постановление Правительства Орловской области от 21 ноября 2011 года № 403 «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере капитального строительства и дорожного хозяйства» следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) пункты 9, 10 изложить в следующей редакции:

«9. Должностные оклады работников Учреждений, занимающих должности служащих:

Наименование должности служащего	Квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Начальник отдела	4-я	27 460
Заместитель начальника отдела	4-я	22 720
Заместитель главного бухгалтера, главный специалист, главный менеджер проекта, главный специалист по организации проектирования,	3-я	18 320

главный специалист – сметчик, главный специалист по строительному контролю, ведущий специалист, инженер		
--	--	--

10. Должностные оклады работников Учреждений, работающих по профессиям рабочих:

Наименование должности рабочего	Квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Механик, электромонтер, слесарь-сантехник, водитель	2-я	13 240
Сторож, дворник, уборщик служебных помещений	1-я	9 520

б) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. К должностным окладам работников Учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу по занимаемой должности:

Наименование должности служащего	Квалификацион- ный уровень	Повышающий коэффициент
Начальник отдела	1	-
Заместитель начальника отдела	1	-
Главный менеджер проекта	5	0,97
Заместитель главного бухгалтера	5	0,69
Главный специалист, главный специалист по организации проектирования, главный специалист- сметчик, главный специалист по строительному контролю	5	0,35
Ведущий специалист, инженер	4	0,32

в) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (для служащих).

К основным показателям оценки эффективности труда работников,

занимающих должности служащих, влияющим на установление ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, относятся следующие показатели:

- 1) успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и трудовых обязанностей;
- 2) профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- 3) применение в работе современных форм и методов организации труда.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, занимающим должности служащих, к должностному окладу на основании приказа Учреждения дифференцированно (в процентах от должностного оклада) по следующим должностям:

Наименование должности	Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (в процентах к должностному окладу)
Начальник отдела (проектного отдела, сметного отдела, отдела организации капитального строительства и капитального ремонта объектов социальной инфраструктуры, отдела строительного контроля)	не более 100
Начальник отдела (за исключением начальника отдела (проектного отдела, сметного отдела, отдела организации капитального строительства и капитального ремонта объектов социальной инфраструктуры, отдела строительного контроля)	не более 68
Заместитель главного бухгалтера	не более 82
Заместитель начальника отдела (проектного отдела, сметного отдела, отдела организации капитального строительства и капитального ремонта объектов социальной инфраструктуры, отдела строительного контроля)	не более 100

Заместитель начальника отдела (за исключением заместителя начальника отдела (проектного отдела, сметного отдела, отдела организации капитального строительства и капитального ремонта объектов социальной инфраструктуры, отдела строительного контроля)	не более 66
Главный специалист по организации проектирования, главный специалист – сметчик, главный специалист по строительному контролю, главный менеджер проекта	не более 100
Главный специалист	не более 54
Ведущий специалист, инженер	не более 22

г) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Работникам Учреждений при предоставлении им ежегодного основного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам, предусмотренных пунктами 12 и 13 настоящего Положения, и доплат за совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ на дату оплаты работодателем ежегодного основного оплачиваемого отпуска с применением следующих коэффициентов:

Наименование должности работника	Размер материальной помощи, коэффициент
Начальник отдела, заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера	2,4
Главный специалист, главный менеджер проекта, главный специалист по организации проектирования, главный специалист – сметчик, главный специалист по строительному контролю, ведущий специалист, инженер, механик, электромонтер, слесарь-сантехник, водитель, сторож, дворник, уборщик служебных помещений	2,0

При делении ежегодного основного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается к любой из частей такого отпуска по заявлению работника Учреждения на материальную помощь.

В случае неиспользования ежегодного основного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году или отсутствия заявления работника Учреждения на материальную помощь при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска (части отпуска) материальная помощь выплачивается работодателем в декабре текущего календарного года.»;

д) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Единовременное премирование работников Учреждений осуществляется на основании приказа Учреждения в пределах фонда оплаты труда по следующим основаниям:

1) за добросовестную работу к профессиональным праздникам (День работника дорожного хозяйства, День строителя);

2) за счет экономии по бюджетной смете расходов на содержание Учреждения по следующим основаниям: к Международному женскому дню, за выполнение особо важных и сложных заданий и по итогам работы за год.

Единовременное премирование производится пропорционально периоду времени, отработанному работником в Учреждении с начала текущего календарного года на момент начисления единовременного премирования.

Общая сумма единовременного премирования, производимого работнику Учреждения в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать сумму пяти должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам в зависимости от должности, занимаемой работником, а также установленных надбавок и доплат за совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ к окладу в год.

Выплаты единовременного премирования за счет экономии по бюджетной системе расходов на содержание Учреждения осуществляются по согласованию с учредителями Учреждений.»;

е) дополнить пунктом 35.1 следующего содержания:

«35.1. За счет экономии в пределах фонда оплаты труда по смете расходов на содержание Учреждения работникам Учреждений оказывается материальная помощь в размере 100 тысяч рублей в связи с призывом на военную службу по мобилизации или прохождением военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

2) в приложении 2:

а) пункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения составляет 40 150 рублей.

3. Должностные оклады первого заместителя руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения (далее также – заместители руководителя) и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Первый заместитель руководителя	34 980
Заместитель руководителя, главный бухгалтер	31 540

б) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. В отношении руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров осуществляется единовременное премирование в пределах фонда оплаты труда по следующим основаниям:

1) за добросовестную работу к профессиональным праздникам (День работника дорожного хозяйства, День строителя);

2) за счет экономии по бюджетной смете расходов на содержание Учреждения по следующим основаниям: к Международному женскому дню, за выполнение особо важных и сложных заданий и по итогам работы за год.

Единовременное премирование производится пропорционально периоду времени, отработанному руководителем, его заместителями и главными бухгалтерами Учреждений с начала текущего календарного года на момент начисления единовременного премирования.

Решение о единовременном премировании, лишении или уменьшении его размера руководителям Учреждений принимают учредители Учреждений, о единовременном премировании заместителей руководителей, главных бухгалтеров – руководители Учреждений. Основанием для принятия решения о лишении или уменьшении единовременного премирования является ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей при наличии действующего дисциплинарного взыскания.

Общая сумма единовременного премирования, производимого руководителям Учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать сумму пяти должностных окладов с учетом установленных надбавок и доплат за совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ к окладу в год.

Выплаты единовременного премирования за счет экономии по бюджетной смете расходов на содержание Учреждения заместителям руководителей, главным бухгалтерам Учреждений осуществляются по согласованию с учредителями Учреждений.»;

в) дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. За счет экономии в пределах фонда оплаты труда по смете

расходов на содержание Учреждения руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам Учреждений оказывается материальная помощь в размере 100 тысяч рублей в связи с призывом на военную службу по мобилизации или прохождением военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»



А. Е. Клычков