



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*11 апреля 2013.*  
г. Орёл

№ 292

О внесении изменений в постановление  
Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года  
№ 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда  
работников государственных образовательных организаций  
и государственных организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность, Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Департаменту финансов Орловской области обеспечивать финансирование органов исполнительной власти специальной компетенции Орловской области, в ведении которых находятся государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие обучение, Орловской области, в целях финансового обеспечения расходов по оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области в пределах средств, предусмотренных законом Орловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.»;

2) в приложении:

а) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций устанавливаются органами исполнительной власти специальной компетенции Орловской области (далее – органы исполнительной власти специальной компетенции), в ведении которых находятся образовательные

организации, и отражаются в трудовых договорах с руководителями образовательных организаций.»;

б) абзац четвертый пункта 5 приложения 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области (далее – Примерное положение) изложить в следующей редакции:

«в) педагогической работы работников других организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;»;

в) в приложении 6 к Примерному положению:

абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«не чаще одного раза в год органами исполнительной власти специальной компетенции Орловской области, в ведении которых находятся образовательные организации, в устанавливаемом ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации;»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом исполнительной власти специальной компетенции Орловской области, в ведении которого находится образовательная организация.»;

г) абзац третий пункта 23 приложения 7 к Примерному положению признать утратившим силу;

д) в таблице приложения 8 к Примерному положению слово «Ворлдскиллс» заменить словом «Профессионалы»;

е) в приложении 9 к Примерному положению:

таблицу 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

в пункте 14 и далее по тексту слова «исполнительной государственной власти» заменить словами «исполнительной власти»;

ж) абзац третий пункта 6 приложения 10 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«б) педагогической работы работников других организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.



А. Е. Клычков

Приложение к постановлению  
Правительства Орловской области  
от 14 апреля 2023 г. № 292

Таблица 2

№	Показатели	Критерии оценки	% к должностному окладу
1	2	3	4
Раздел 1. Общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации при исправительных учреждениях)			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности:	
		на региональном уровне	1
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	2
		Наличие обучающихся – участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов	2
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	2
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	

1	2	3	4
		5 и более договоров	3
		до 5 договоров	1
		максимум	3
1.4.	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент	2
		региональный эксперимент	2
		локальный эксперимент	1
		максимум	5
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии	1
		максимум	2
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников	1
		максимум	2
1.7.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
1.8.	Занятость обучающихся во внеурочное время	Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве:	
		5 и более договоров;	2
		до 5 договоров	1
		максимум	2
1.9.	Организация образовательного процесса с круглосуточным	Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся	3

1	2	3	4
	пребыванием обучающихся		
2.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
2.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2
2.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
2.3.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95 % и выше	5
		От 90 % до 94 %	2
		максимум	5
3	Работа с кадрами, всего		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников:	
		от 6 до 9	1
		от 3 до 5	2
		не более 2	3

1	2	3	4
		максимум	3
3.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		от 41% до 55%	1
		от 56% до 65%	2
		от 66% до 75%	3
		от 76% до 85%	4
		от 86% до 100%	5
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	
		2–3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2
Раздел 2. Школы-интернаты, детские дома, всего			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 30
1.1.	Создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся, воспитанников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	2
		до 5 договоров	1
		Создание комфортных условий для участников образовательного процесса::	
		безопасное пребывание в образовательном учреждении (отсутствие травматизма)	4
		создание условий для качественного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов	3

1	2	3	4
		использование в образовательном процессе обновленного оборудования, приобретенного в том числе в рамках реализации национального проекта «Образование», из них:	
		до 50 % общей численности обучающихся	1
		более 50 % общей численности	2
		максимум	11
1.2.	Результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности	Выпускники уровня основного общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию)	1
		Выпускники уровня среднего общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня среднего общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию). Выпускники с ограниченными возможностями здоровья (различными формами умственной отсталости), успешно завершившие освоение адаптированных основных общеобразовательных программ и получившие свидетельство об обучении	1
		Положительная динамика результатов образовательной деятельности (результативность участия обучающихся образовательных организаций в диагностических процедурах оценки качества образования в целом по учреждению за истекший учебный год)	1
		Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ	1
		Наличие обучающихся или школьных команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей (кроме предметных олимпиад и научно-практических конференций)	1
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, обучающихся в	1

1	2	3	4
		образовательных учреждениях	
		Выполнение требований Министерства просвещения Российской Федерации по количеству учителей-дефектологов, учителей-логопедов, педагогов-психологов, тьюторов, задействованных в организации образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей обучающихся	1
		Наличие инновационной площадки на базе образовательного учреждения (ссылки на приказы Департамента образования Орловской области)	1
		Внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания	1
		максимум	9
1.3.	Организация дополнительного образования обучающихся, воспитанников	Участие обучающихся в национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями «Абилимпикс»	1
		Охват дополнительным образованием, из них:	
		до 90 % к общей численности обучающихся	2
		от 90% до 100 % к общей численности обучающихся	3
		Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников	1
		максимум	5
1.4.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	1
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии	1
		максимум	2



1	2	3	4
1.6.	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	2
		Наличие не более 1 самовольного ухода несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	1
		максимум	2
2.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
2.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2
2.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
2.3.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	от 95 % и выше	5
		от 90 % до 94 %	2
		максимум	5

1	2	3	4
3	Работа с кадрами, всего		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников:	
		от 6 до 9	1
		от 3 до 5	2
		не более 2	3
		максимум	3
3.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		от 41 % до 55 %	1
		от 56 % до 65 %	2
		от 66 % до 75 %	3
		от 76 % до 85 %	4
		от 86 % до 100 %	5
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	
		2–3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2
Раздел 3. Организации дополнительного профессионального образования, прочие организации, оказывающие услуги в сфере образования			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 30
1.1.	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций. Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников.	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций:	
		регионального уровня	2
		межрегионального уровня	3
		всероссийского уровня	3
		международного уровня	4
		online-конференции	2

1	2	3	4
	Участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов	<p>интернет-конференции (стендовые доклады, размещенные в сети Интернет)</p> <p>Привлечение внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):</p> <p>5 и более договоров</p> <p>до 5 договоров</p> <p>Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:</p> <p>федеральный эксперимент</p> <p>региональный эксперимент</p> <p>Организация и проведение мониторингов</p> <p>максимум</p>	<p>1</p> <p></p> <p>5</p> <p>3</p> <p></p> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>25</p>
1.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения	<p>Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя</p> <p>Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии</p> <p>максимум</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
2.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
2.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	<p>Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %</p> <p>Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем</p>	<p>2</p> <p>1</p>

1	2	3	4
		10 %	
		максимум	2
2.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
2.3.	Увеличение поступления средств от приносящей доход деятельности	до 3 %	0
		от 3 % до 5 %	2
		более 5 %	3
		максимум	3
2.4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности	Соблюдены	2
		Не соблюдены	0
		максимум	2
3.	Работа с кадрами, всего		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):	
		свыше 20 %	0
		от 20 % до 15 %	1
		от 15 % до 10 %	2
		менее 10 %	3
		максимум	3
3.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные	более 90%	4
		80–89 %	5
		70–79 %	3

1	2	3	4
	категории (от общего количества педагогических работников)	60–69 %	2
		50–59 %	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год)	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов	1
		максимум	2
<b>Раздел 4. Детские оздоровительно-образовательные (профильные) центры</b>			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 14
1.1.	Разработка и реализация программ профильных смен	За каждую разработанную и реализованную программу	1
		максимум	5
1.2.	Доля внебюджетных источников, привлеченных учреждением (от общего объема доходов учреждения)	от 1 % до 5 %	1
		более 5%	2
		максимум	2
1.3.	Доля самостоятельно реализуемых учреждением путевок	Доля путевок, реализуемых учреждением, менее 10 %	1
		Доля путевок, реализуемых учреждением, от 10 % до 28 %	2
		Доля путевок, реализуемых учреждением, 30 % и более	3
		максимум	3
1.4.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации	Наличие сайта организации, размещение информации в региональных информационных системах, на региональном портале государственных и муниципальных услуг	2
1.5.	Результативность детской оздоровительной кампании	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей), работников учреждения	1

1	2	3	4
		Отсутствие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей), работников учреждения и положительная динамика проведения детской оздоровительной кампании (по результатам мониторинга детской оздоровительной кампании)	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися, всего		до 17
2.1.	Доля детей, охваченных программами дополнительного образования, от общего числа зачисленных в учреждение	от 41 % до 50 %	1
		от 51 % до 60 %	2
		от 61 % до 70 %	3
		от 71 до 80 %	4
		от 81 % до 90 %	5
		Более 90 %	6
		максимум	6
2.2.	Доля детей, отчисленных в течение оздоровительной кампании из учреждения (от общего количества отдохнувших детей)	от 5 % до 7 %	1
		от 2,1 % до 4,9 %	2
		от 0 % до 2 %	3
		максимум	3
2.3.	Доля оздоровленных детей по сравнению с максимальным количеством по итогам оздоровительных и профильных смен (фактическая наполняемость учреждения по сравнению с плановой)	от 55 % до 60 %	1
		от 60 % до 70 %	2
		от 71 % до 80 %	3
		от 80 % до 85 %	4
		от 86 % до 90 %	5
		от 91 % до 100 %	6
		максимум	6
2.4	Выраженный оздоровительный эффект	Выраженный оздоровительный эффект:	
		соответствует среднему по региону	1
		выше среднего по региону	2
		максимум	2

1	2	3	4
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций		до 10
3.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %		1	
максимум		2	
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок		2	
Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя		3	
максимум		3	
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	от 95 % и выше	5
от 90 % до 94 %		2	
максимум		5	
4.	Работа с кадрами, всего		до 9
4.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников:	
от 6 до 9		1	
от 3 до 5		2	
не более 2		3	
максимум		3	

1	2	3	4
4.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		от 56 % до 65 %	1
		от 66 % до 75 %	2
		от 76 % до 85 %	3
		от 86 % до 100 %	4
		максимум	4
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	
		2–3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2
Раздел 5. Организации дополнительного образования			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 15
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников	2
		Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	4
		Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	5
		максимум	5
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования):	
		от 1 % до 3 %	1
		от 4 % до 5 %	2
	от 6 % до 7 %	3	



1	2	3	4
		от 8 % до 9 %	4
		от 10 % до 15 %	5
		от 16 % и более	6
		максимум	6
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися, всего		до 14
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений	Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней	2
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий	4
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий	6
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий	8
		максимум	8

1	2	3	4
2.2.	Сохранение контингента воспитанников	От 11 % до 15 % обучающихся отчислены в течение года	1
		От 4 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года	2
		От 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года	3
		максимум	3
2.3	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием	Доля обучающихся, внесенных в автоматизированную систему «Навигатор дополнительного образования Орловской области», 100 %	3
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
3.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней	от 95 % и выше	5
		от 90 % до 94 %	2
		максимум	5

1	2	3	4
	заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области		
4.	Работа с кадрами, всего		до 11
4.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):	
		свыше 20 %	0
		от 10 % до 20 %	1
		менее 10 %	2
		максимум	2
4.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	от 50 % до 60 %	1
		от 61 % до 80 %	2
		от 81 % до 100 %	3
		максимум	3
4.3.	Доля педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в общей численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам	от 32 % до 40 %	2
		от 41 % и выше	4
		максимум	4
4.4.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой	2

1	2	3	4
		общественно значимой деятельности	
		максимум	2
Раздел 6. Профессиональные образовательные организации за исключением профессиональных образовательных организаций в сфере культуры			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 16
1.1.	Прием в образовательную организацию	Средний балл аттестата абитуриентов текущего года:	
		4 и более баллов	3
		от 3,6 до 3,9 балла	2
		от 3,3 до 3,5 балла	1
		максимум	3
1.2.	Реализация дуального обучения студентов	Отношение численности студентов, обучающихся по договорам дуального обучения, к общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	
		15 % и более	2
		от 5 % до 14,9 %	1
		максимум	2
1.3.	Целевое обучение студентов по программам среднего профессионального образования	Наличие договоров о целевом обучении студентов по программам среднего профессионального образования:	
		более 20 договоров	2
		от 10 до 20 договоров	1
		максимум	2
1.4.	Положительная динамика материально-технического обеспечения профессиональной образовательной организации за счет привлечения внебюджетных источников	Отношение объема внебюджетных средств образовательной организации к общему объему бюджетного финансирования государственного задания:	
		30 % и более	2
		от 20 % до 29,9 %	1
		максимум	2
1.5.	Привлечение средств работодателей или спонсоров для обновления материально-технической базы образовательной организации	Наличие привлеченных средств работодателей или спонсоров (в том числе в стоимостном выражении расходные материалы и оборудование) для обновления материально-технической базы образовательной организации:	
		1 млн рублей и более	3
		от 250 тыс. рублей до 1 млн рублей	2
		менее 250 тыс. рублей	1
		максимум	3
1.6.	Трудоустройство обучающихся	Доля выпускников текущего года и выпускников предыдущего года, завершивших службу в Вооруженных Силах Российской Федерации (далее – ВС РФ), трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения/службы в ВС РФ по полученной профессии/специальности (за исключением продолживших обучение и иностранных граждан)	

1	2	3	4
		65 % и более	3
		60 % – 64,9 %	2
		50 % – 59,9 %	1
		максимум	3
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	1
2.	Работа с обучающимися, всего		до 7
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися	Наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов только регионального уровня, в том числе призеров и победителей региональных чемпионатов профессионального мастерства	1
		Наличие победителей и призеров чемпионатов, олимпиад и конкурсов всероссийского и международного уровней	2
		Наличие победителей и призеров национальных и международных чемпионатов профессионального мастерства	3
		максимум	3
2.2.	Сохранение контингента обучающихся	свыше 10 % обучающихся отчислены в течение года	0
		от 4 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года	1
		от 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года	2
		максимум	2
2.3.	Результативность воспитательной работы	Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	1
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения, наличие студенческих общественных объединений, волонтерских движений, спортивных клубов	2
		максимум	2
3	Национальные проекты, всего		до 10
3.1.	Модернизация материально-технической базы	Количество мастерских/ лабораторий, созданных по приоритетной группе компетенций и оформленных в соответствии с Концепцией по брендированию мастерских по приоритетным группам компетенций, размещенной на сайте Министерства просвещения Российской Федерации	
		не менее 4 мастерских/лабораторий	2
		от 1 до 3 мастерских/лабораторий	1
		максимум	2
3.2.	Профориентационная работа	Отношение численности обучающихся в 6–11 классах общеобразовательных	

1	2	3	4
		<p>организаций, принявших участие в мероприятиях образовательной организации, направленных на подготовку школьников к выбору профессии, в том числе прошедших обучение по программам профессионального обучения (первая профессия), к общей численности обучающихся в 6–11 классах общеобразовательных организаций</p>	
		10 % и более	3
		от 5,1 % до 9,9 %	2
		от 1 % до 5 %	1
		максимум	3
3.3.	Реализация программ профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования	<p>Отношение численности взрослого населения, обученного по программам профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования, к численности студентов, обучающихся в образовательной организации по очной форме обучения:</p>	
		20 % и более	3
		от 10 % до 19,9 %	2
		от 5 % до 19,9 %	1
		максимум	3
3.4.	Демонстрационный экзамен	<p>Отношение численности выпускников образовательной организации, сдавших демонстрационный экзамен на отлично, к общей численности выпускников образовательной организации, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена</p>	
		20 % и более	2
		10 % – 19 %	1
		максимум	2
4.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
4.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	<p>Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %</p>	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2

1	2	3	4
4.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
4.3.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	от 95 % и выше	5
		от 90 % до 94 %	2
		максимум	5
5.	Работа с кадрами, всего	до 7	
5.1.	Стабильность кадрового состава профессиональной образовательной организации	Доля уволенных в течение года работников (от общей численности работников):	
		свыше 10 %	0
		менее 10 %	1
		максимум	1
5.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	от 70 % до 80 %	1
		от 81 % до 90 %	2
		от 91 % до 100 %	3
		максимум	3
5.3.	Участие педагогического персонала в конкурсах профессионального мастерства	Наличие участников региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства	1
5.4.	Повышение квалификации педагогических работников	Отношение численности педагогических работников, сертифицированных в качестве экспертов демонстрационного экзамена, чемпионатов «Профессионалы» и «Абилимпикс», к общей численности педагогических работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по программам обучения в рамках национального проекта «Образование», федерального проекта «Профессионалитет»	
		70 % и более	2

1	2	3	4
		от 50 % до 69,9 %	1
		мéнее 50 %	0
		максимум	2
Раздел 7. Профессиональные образовательные организации в сфере культуры			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 16
1.1.	Прием в образовательную организацию	Средний балл аттестата абитуриентов текущего года:	
		4 и более баллов	3
		от 3,6 до 3,9 балла	2
		от 3,3 до 3,5 балла	1
		максимум	3
1.2.	Реализация дуального обучения студентов	Отношение численности студентов, обучающихся по договорам дуального обучения, к общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	
		15 % и более	2
		от 5 % до 14,9 %	1
		максимум	2
1.3.	Целевое обучение студентов по программам среднего профессионального образования	Наличие договоров о целевом обучении студентов по программам среднего профессионального образования:	
		более 20 договоров	2
		от 10 до 20 договоров	1
		максимум	2
1.4.	Положительная динамика материально-технического обеспечения профессиональной образовательной организации за счет привлечения внебюджетных источников	Отношение объема внебюджетных средств образовательной организации к общему объему бюджетного финансирования государственного задания:	
		30 % и более	2
		от 20 % до 29,9 %	1
		максимум	2
1.5.	Привлечение средств работодателей или спонсоров для обновления материально-технической базы образовательной организации	Наличие привлеченных средств работодателей или спонсоров (в том числе в стоимостном выражении расходные материалы и оборудование) для обновления материально-технической базы образовательной организации:	
		1 млн рублей и более	3
		от 250 тыс. рублей до 1 млн рублей	2
		менее 250 тыс. рублей	1
		максимум	3
1.6.	Трудоустройство обучающихся	Доля выпускников текущего года и выпускников предыдущего года, завершивших службу в Вооруженных Силах Российской Федерации (далее – ВС РФ), трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения/службы в ВС РФ по полученной профессии/специальности (за исключением продолживших обучение и иностранных граждан)	
		65 % и более	3



1	2	3	4
		60 % – 64,9 %	2
		50 % – 59,9 %	1
		максимум	3
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	1
2.	Работа с обучающимися, всего		до 7
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися	Наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов только регионального уровня, в том числе призеров и победителей региональных чемпионатов профессионального мастерства	1
		Наличие победителей и призеров чемпионатов, олимпиад и конкурсов всероссийского и международного уровней	2
		Наличие победителей и призеров национальных и международных чемпионатов профессионального мастерства	3
		максимум	3
2.2.	Сохранение контингента обучающихся	свыше 10 % обучающихся отчислены в течение года	0
		от 4 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года	1
		от 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года	2
		максимум	2
2.3.	Результативность воспитательной работы	Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	1
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения, наличие студенческих общественных объединений, волонтерских движений, спортивных клубов	2
3	Национальные проекты, всего		до 10
3.1.	Оснащение образовательных учреждений в сфере культуры (детских школ искусств по видам искусств и училищ) музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами	Совершенствование материально-технической базы детских школ искусств и училищ	
		Свыше 50 наименований музыкальных инструментов, оборудования и учебных материалов	2
		от 1 до 50 наименований музыкальных инструментов, оборудования и учебных материалов	1
		максимум	2
3.2.	Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, основанные на	Отношение численности обучающихся в детских школах искусств региона, принявших участие в мероприятиях профессиональной образовательной	

1	2	3	4
	принципах справедливости, всеобщности и направленные на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся	организации в сфере культуры и искусства, к общей численности обучающихся в детских школах искусств региона Свыше 5 % от 3 % до 5 % от 1 % до 3 % максимум	3 2 1 3
3.3.	Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций	Проведение семинаров, круглых столов, конференций и т.д., направленных на укрепление российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации свыше 5 мероприятий от 4 до 5 мероприятий от 1 до 3 мероприятий максимум	3 2 1 3
3.4.	Увеличение числа учащихся в учреждениях профессионального образования в сфере культуры за счет расширения перечня реализуемых образовательных программ, в том числе по дополнительным образовательным программам, учебных дисциплин, в том числе интерактивной направленности.	Увеличение числа учащихся в учреждениях профессионального образования в сфере культуры, в том числе по дополнительным образовательным программам 10 % и более до 10 % максимум	2 1 2
4.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
4.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %		1	
максимум		2	
4.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности,	1

1	2	3	4
	выполнения (при наличии)	устраненных в установленные надзорными органами сроки	
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
4.3.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	от 95 % и выше	5
		от 90 % до 94 %	2
		максимум	5
5.	Работа с кадрами, всего		до 7
5.1.	Стабильность кадрового состава профессиональной образовательной организации	Доля уволенных в течение года работников (от общей численности работников):	
		свыше 10 %	0
		менее 10 %	1
		максимум	1
5.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	от 70 % до 80 %	1
		от 81 % до 90 %	2
		от 91 % до 100 %	3
		максимум	3
5.3.	Участие педагогического персонала в конкурсах профессионального мастерства	Наличие участников региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства	1
5.4.	Повышение квалификации педагогических работников	Отношение численности педагогических работников, сертифицированных в качестве экспертов демонстрационного экзамена, чемпионатов «Профессионалы» и «Абилимпикс», к общей численности педагогических работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по программам обучения в рамках национального проекта «Образование», федерального проекта «Профессионалитет»	
		70 % и более	2
		от 50 % до 69,9 %	1
		менее 50 %	0
		максимум	2