



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 мая 2020 г.

г. Орёл

№ 295

### О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Орловской области

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 13 июня 2012 года № 187 «Об организации проведения оплачиваемых общественных работ на территории Орловской области» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «постановления Правительства Орловской области от 31 января 2012 года № 30 «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Содействие занятости населения Орловской области до 2015 года» заменить словами «постановления Правительства Орловской области от 5 августа 2019 года № 441 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»;

2) пункт 1 признать утратившим силу;

3) в абзаце первом пункта 2 слова «Управлению труда и занятости Орловской области» заменить словами «Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области»;

4) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.»;

5) приложение 1 признать утратившим силу;

6) приложение 2 признать утратившим силу.

2. Внести в постановление Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262 «О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания

населения и социальной защиты населения Орловской области» следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.»;

2) пункт 10 приложения 1 признать утратившим силу.

3. Внести в постановление Правительства Орловской области от 30 июля 2014 года № 216 «Об утверждении Положения о представлении работодателями информации о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы службы занятости населения Орловской области» следующие изменения:

1) пункт 2 признать утратившим силу;

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.»;

3) в пункте 5 приложения слова «1 числа» заменить словами «1-го числа»;

4) приложение к Положению о представлении работодателями информации о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы службы занятости населения Орловской области изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

4. Внести изменение в постановление Правительства Орловской области от 15 июня 2015 года № 260 «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Орловской области», изложив пункт 2 в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.».

5. Внести изменение в постановление Правительства Орловской области от 4 декабря 2015 года № 532 «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в отношении одного рабочего места Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области», изложив пункт 4 в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.».

6. Внести изменение в постановление Правительства Орловской области от 12 сентября 2019 года № 518 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов по Орловской области», изложив пункт 5 в следующей редакции:

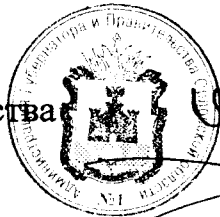
«5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.».

7. Внести изменение в постановление Правительства Орловской области от 1 ноября 2019 года № 614 «Об утверждении Положения об организации сбора информации об обеспечении условий

для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и к предоставляемым в них услугам», изложив пункт 3 в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.».

Председатель Правительства  
Орловской области



А. Е. Клычков

Приложение к постановлению  
Правительства Орловской области  
от 13 мая 2020 г. № 295

Приложение к Положению  
о представлении работодателями информации  
о потребности в работниках, наличии  
свободных рабочих мест (вакантных  
должностей) в органы службы занятости  
населения Орловской области

Форма

Информация о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Адрес места нахождения \_\_\_\_\_

Адрес фактического места нахождения \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя работодателя \_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)

Численность работников \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_

## Оборотная сторона

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная, дистанционная)	Заработная плата (доход), от – до	Режим работы		Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Класс условий труда (предоставление дополнительных социальных гарантий работнику)	Квотируемое рабочее место	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало/окончание работы						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

М. П.