



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

А. И. Шенников
г. Орёл

№ *342*

Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области, Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров

В целях совершенствования системы оплаты труда работников, направленного на увеличение доли выплат по окладам в структуре заработной платы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области», а также в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 25 декабря 2018 года № 12), Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:
 - 1) Положение об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области согласно приложению 1;
 - 2) Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области согласно приложению 2;
 - 3) Порядок оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров согласно приложению 3.
2. Признать утратившими силу:
постановление Правительства Орловской области от 1 августа 2016 года № 306 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области, Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения

области от 1 августа 2016 года № 306 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области, Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора и Председателя Правительства Орловской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Орловской области Соколова В. В.

Председатель Правительства
Орловской области



А. Е. Клычков

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников казенных учреждений
здравоохранения Орловской области

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 25 декабря 2018 года № 12), и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области (далее также – работники).

Система оплаты труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области (далее также – учреждения), включающая размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Правительства Орловской области, содержащими нормы трудового права.

Положение определяет:

- 1) размеры должностных окладов, устанавливаемые на основании требований к уровню квалификации, которые предъявляются к работникам при осуществлении ими соответствующей профессиональной деятельности, и с учетом сложности и объема выполняемой работы;
- 2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- 3) наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- 4) другие условия оплаты труда работников.

1.2. Условия оплаты труда, в том числе размеры должностного оклада

работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основании требований к уровню квалификации, которые предъявляются к работникам при осуществлении ими соответствующей профессиональной деятельности, и с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III Положения.

2.3. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV Положения.

2.4. Фонд оплаты труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в казенные учреждения здравоохранения Орловской области из областного бюджета.

2.5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее также – ПКГ).

2.5.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», представлены в таблице 1.

Таблица 1

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность, специальность	Должностной оклад, рублей
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал 1-го уровня»		
1.1.	1-й квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); сестра-хозяйка	10 500
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	10 600
2.2.	2-й квалификационный уровень	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая	11 000
2.3.	3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	12 000
2.4.	4-й квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной	12 500
2.5.	5-й квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	13 500
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
3.1.	1-й квалификационный уровень	Врач-стажер	15 500
3.2.	2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты	17 000

2.5.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих

должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», представлены в таблице 2.

Таблица 2

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1.	ПКГ «Должности специалистов 2-го уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.	1-й квалификационный уровень	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	6 240
		Социальный работник	10 500
2.	ПКГ «Должности специалистов 3-го уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	12 480

2.5.3. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», представлены в таблице 3.

Таблица 3

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4

1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих 1-го уровня»		
1.1.	1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинист; статистик; табельщик; учетчик	6 240
1.2.	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6 448
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих 2-го уровня»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инструменту; техник-программист	6 760
2.2.	2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II	7 280

1	2	3	4
		внутридолжностная категория	
2.3.	3-й квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 800
2.4.	4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 840
2.5.	5-й квалификационный уровень	Начальник гаража	10 920
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих 3-го уровня»		
3.1.	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер-лаборант; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по	11 128

1	2	3	4
		бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; аналитик; документовед; специалист гражданской обороны	
3.2.	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 480
3.3.	3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13 520
3.4.	4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	14 560
3.5.	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	15 600
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих 4-го уровня»		
4.1.	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела;	16 640

1	2	3	4
		начальник юридического отдела; начальник отдела закупок (контрактный управляющий); начальник отдела программного обеспечения; начальник отдела по административно-хозяйственной работе; начальник технического отдела; другие начальники отделов	
4.2.	2-й квалификационный уровень	Главный* : аналитик; диспетчер; механик; сварщик; специалист по защите информации; технолог; экономист; эксперт; энергетик; заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	17 680
4.3.	3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала (филиалом), другого обособленного структурного подразделения (другим обособленным структурным подразделением)	18 720

2.5.4. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», представлены в таблице 4.

Таблица 4

	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4

* За исключением случаев, когда должность содержит в наименовании слово «главный» и является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста, содержащей в наименовании слово «главный», возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

1	2	3	4
ПКГ «Должности педагогических работников»			
1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	10 500
2.	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; социальный педагог; тренер-преподаватель	11 000
3.	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	11 800
4.	4-й квалификационный уровень	Старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	12 200

2.5.5. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности рабочих в учреждениях, а именно утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», представлены в таблице 5.

Таблица 5

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4

1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих 1-го уровня».		
1.1.	1-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, в рамках которых предусмотрено присвоение 1-го, 2-го, 3-го уровней квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: автоклавщик, аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; газосварщик; гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; каменщик; кастелянша; кладовщик; кухонный рабочий; лаборант химического анализа; лифтер; маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; оператор котельной; оператор очистных сооружений; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; плотник; повар; подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового</p>	6 240

1	2	3	4
		оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея	
1.2.	2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню (при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6 448
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих 2-го уровня»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, в рамках которых предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих: автоклавщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель автомобиля; газосварщик; гладильщик; лаборант по ультразвуковой технике; лаборант химического анализа; маляр; оператор котельной; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; плотник; повар; тракторист; рабочий по комплексному обслуживанию и	6 760

1	2	3	4
		ремонту зданий; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; швея; штукатур; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; водитель автомобиля; маляр; газосварщик; оператор котельной; плотник; повар; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; швея; штукатур; электрогазосварщик	
2.2.	3-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, в рамках которых предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-ремонтник	7 800

2.5.6. Должностной оклад главной медицинской сестры (фельдшера, акушерки) устанавливается на 50-60 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются работникам

казенных учреждений здравоохранения Орловской области на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. В казенных учреждениях здравоохранения Орловской области осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.2.2. Выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) и должна составлять не менее 20 процентов часовой тарифной ставки, рассчитанной за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры выплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.2.3. Работникам учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от исполнения обязанностей, определенных трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.2.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты труда за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом

или трудовым договором.

3.2.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается при наличии подтверждающих документов в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются работникам на основании приказа руководителя учреждения и в соответствии с локальными актами учреждений в пределах фонда оплаты труда.

Работникам осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

- 1) при наличии 2-й квалификационной категории – в размере 10 процентов от должностного оклада;
- 2) при наличии 1-й квалификационной категории – в размере 15 процентов от должностного оклада;
- 3) при наличии высшей квалификационной категории – в размере 20 процентов от должностного оклада.

Выплата надбавки за наличие квалификационной категории осуществляется с даты возникновения оснований для ее применения.

Квалификационная категория учитывается при работе в должности, по которой она присвоена.

4.1.2. Выплата за выслугу лет производится работникам в размере 5 процентов от должностного оклада при наличии стажа от 3 до 5 лет (включительно), в размере 10 процентов от должностного оклада – при наличии стажа свыше 5 лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, производится согласно приложению к настоящему Положению.

4.1.3. Премияльные выплаты в целях поощрения работников производятся по итогам работы (за месяц, квартал, год). Премирование осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным актом учреждения, в размере до 100 процентов должностного оклада.

4.1.4. Стимулирующая выплата за тяжелые условия труда устанавливается работникам специализированных домов ребенка в размере 20 процентов от должностного оклада.

4.2. Выплаты, предусмотренные пунктами 4.1.1–4.1.4 Положения,

исчисляются исходя из должностного оклада без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

V. Другие условия оплаты труда работников

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам на основании приказа руководителя учреждения выплачивается материальная помощь в размере до двух должностных окладов в соответствии с локальным актом учреждения.

Материальная помощь выплачивается к профессиональным праздникам, в связи с бракосочетанием; рождением ребенка; юбилейной датой (50, 60, 70, 75 лет и далее каждые последующие 5 лет со дня рождения); достижением пенсионного возраста; заболеванием; на ритуальные услуги (на погребение близких родственников работника учреждения либо близким родственникам работника в случае смерти работника).

Приложение к Положению
об оплате труда работников казенных
учреждений здравоохранения
Орловской области

ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы,
дающего право на получение выплаты
за стаж непрерывной работы

1. В стаж работы работников включается:
 - 1) время обучения в клинической ординатуре, аспирантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
 - 2) время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
 - 3) время непрерывной работы на должностях медицинского персонала в медицинских организациях независимо от их форм собственности;
 - 4) время работы на должностях медицинского персонала в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях;
 - 5) время непрерывной работы во врачебных и фельдшерских здравпунктах;
 - 6) время работы на должностях медицинских работников в обществе Красного Креста;
 - 7) время работы в военно-медицинских учреждениях;
 - 8) время работы на медицинских должностях при прохождении военной службы по призыву;
 - 9) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения в случае, если далее непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 - 10) время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на любых должностях в государственных учреждениях здравоохранения;
 - 11) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе; время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в случае, если вышеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты;
 - 12) время работы на должностях в органах законодательной

и исполнительной государственной власти; время работы в учреждениях здравоохранения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входящих в состав СССР до 1 января 1992 года, при условии, если вышеуказанным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения Орловской области при отсутствии другой работы во время перерыва:

2.1. Не более 1 месяца:

1) со дня увольнения из учреждений здравоохранения Орловской области и учреждений социальной защиты населения Орловской области;

2) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

3) со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

4) после увольнения с должностей медицинского персонала дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, работа на которых непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

5) со дня увольнения с предприятий, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, в случае, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, и из организаций (структурных подразделений) независимо от их форм собственности.

2.2. Не более 3 месяцев:

1) после окончания образовательных организаций высшего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

3) после окончания действительной военной службы.

2.3. Стаж работы также сохраняется в случае:

1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-

инвалидом в возрасте до 16 лет, если поступление на работу происходило до достижения ребенком указанного возраста;

2) работы в учреждениях, организациях и на предприятиях системы здравоохранения, не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего и среднего образования и (или) в период обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

3. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.1, 2.2 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на назначение указанной выплаты, не включаются.

Примерное положение
об оплате труда работников бюджетных
учреждений здравоохранения Орловской области

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области (далее – Примерное положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 25 декабря 2018 года № 12), и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области (далее также – работники).

Система оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области, включающая размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Правительства Орловской области, содержащими нормы трудового права.

Примерное положение определяет:

- 1) рекомендуемые размеры должностных окладов, устанавливаемые на основании требований к уровню квалификации, которые предъявляются к работникам при осуществлении ими соответствующей профессиональной деятельности, и с учетом сложности и объема выполняемой работы;
- 2) рекомендуемые наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- 3) рекомендуемые наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- 4) другие условия оплаты труда работников.

1.2. Условия оплаты труда, в том числе размеры должностного оклада работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор

(дополнительное соглашение к трудовому договору).

Должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителями учреждений на основании требований к уровню квалификации, которые предъявляются к работникам при осуществлении ими соответствующей профессиональной деятельности, и с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III Примерного положения.

2.3. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV Примерного положения.

2.4. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в учреждения здравоохранения Орловской области из областного бюджета, средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее также – ПКГ).

2.5.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», представлены в таблице 1.

Таблица 1

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал 1-го уровня»		
1.1.	1-й квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	10 500
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор-дезинфектор; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	10 600
2.2.	2-й квалификационный уровень	Помощник врача по общей гигиене; помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	11 000
2.3.	3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная;	12 000

1	2	3	4
		<p>медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт</p>	
2.4.	4-й квалификационный уровень	<p>Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики</p>	12 500
2.5.	5-й квалификационный уровень	<p>Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий лечебно-профилактическим учреждением; заведующий</p>	13 500

1	2	3	4
		фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
3.1.	1-й квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	15 500
3.2.	2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты* ; провизор-технолог; провизор-аналитик	17 000
3.3.	3-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)**	17 500
3.4.	4-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач – судебно-медицинский эксперт	18 000

* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням.

** Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню.

1	2	3	4
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
4.1.	1-й квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) [*] ; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	20 000
4.2.	2-й квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	22 000

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 10–20 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.5.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», представлены в таблице 2.

* Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Таблица 2

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1.	ПКГ «Должности специалистов 2-го уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.	1-й квалификационный уровень	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	6 240
		Социальный работник	10 500
2.	ПКГ «Должности специалистов 3-го уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по социальной работе	12 480
		Инструктор-методист по лечебной физкультуре	
2.2.	2-й квалификационный уровень	Специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	12 584
		Биолог; медицинский психолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	17 000

1	2	3	4
2.3.	3-й квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	17 100

2.5.3. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», представлены в таблице 3.

Таблица 3

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 1-го уровня»		
1.1.	1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинист; статистик; табельщик; учетчик	6 240
1.2.	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6 448
2.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 2-го уровня»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; специалист	6 760

1	2	3	4
		паспортно-визовой работы; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инструменту; техник-программист; художник	
2.2.	2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 280
2.3.	3-й квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 800
2.4.	4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 840
2.5.	5-й квалификационный уровень	Начальник гаража	10 920

1	2	3	4
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих 3-го уровня»		
3.1.	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер-лаборант; инженер по охране окружающей среды (эколог); экономист; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; аналитик; документовед; специалист гражданской обороны	11 128
3.2.	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 480
3.3.	3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13 520
3.4.	4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	14 560

1	2	3	4
3.5.	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	15 600
4.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих 4-го уровня»		
4.1.	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела закупок (контрактный управляющий)	16 640
4.2.	2-й квалификационный уровень	Главный* : аналитик; диспетчер; механик; сварщик; специалист по защите информации; технолог; экономист; эксперт; энергетик	17 680
4.3.	3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала (филиалом), другого обособленного структурного подразделения (другим обособленным структурным подразделением)	18 720

2.5.4. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам,

* За исключением случаев, когда должность содержит в наименовании слово «главный» и является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста, содержащей в наименовании слово «главный», возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», представлены в таблице 4.

Таблица 4

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала 1-го уровня»		
1.1.	1-й квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя	6 240
2.	ПКГ «Должности педагогических работников»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10 500
2.2.	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11 000
		Педагог дополнительного образования *; социальный педагог *	11 440
2.3.	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного	11 800

* Для учреждений, осуществляющих деятельность, не относящуюся к образовательной деятельности и не подлежащую лицензированию.

1	2	3	4
		обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	
		Воспитатель*	12 272
2.4.	3-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	12 200
		Логопед	12 688

2.5.5. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности рабочих в учреждениях, а именно утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», представлены в таблице 5.

Таблица 5

№	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4

* Для учреждений, осуществляющих деятельность, не относящуюся к образовательной деятельности и не подлежащую лицензированию.

1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих 1-го уровня»		
1.1.	1-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го, 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: автоклавщик, аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; газосварщик; гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; каменщик; кастелянша; кладовщик; кухонный рабочий; лаборант химического анализа; лифтер; маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; оператор котельной; оператор очистных сооружений; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; плотник; повар; подсобный рабочий; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых</p>	6 240

1	2	3	4
		сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея	
1.2.	2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню (при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6 448
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих 2-го уровня»		
2.1.	1-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, в рамках которых предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: автоклавщик, аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель автомобиля; газосварщик; гладильщик; лаборант по ультразвуковой технике; лаборант химического анализа; маляр; оператор котельной; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и	6 760

1	2	3	4
		<p>вычислительных машин; плотник; повар; тракторист; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; швея; штукатур; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромеханик по ремонту медицинского оборудования</p>	
2.2.	2-й квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, в рамках которых предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; маляр; газосварщик; оператор котельной; плотник; повар; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; швея; штукатур; электрогазосварщик</p>	7 280
2.3.	3-й квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, в рамках которых предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником</p>	7 800

1	2	3	4
		работ и профессий рабочих: слесарь-ремонтник	
2.4.	4-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные 1-м – 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы и предполагающие выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ: водитель автомобиля скорой помощи	8 320

2.5.6. Должностной оклад главной медицинской сестры (фельдшера, акушерки) устанавливается на 50–60 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

2.5.7. Размеры должностных окладов педагогических работников, работников культуры и социального обслуживания населения, работающих в бюджетных учреждениях здравоохранения Орловской области, не указанных в настоящем разделе, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников учреждений образования, учреждений культуры и учреждений социального обслуживания населения Орловской области.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются работникам бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. В бюджетных учреждениях здравоохранения Орловской области осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплат работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо утверждаются коллективным договором, трудовым договором.

Установленные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшений условий труда посредством проведения специальной оценки труда.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностному окладу медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, и лицам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, представлены в приложении 1 к Примерному положению.

3.2.2. Выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) и должна составлять не менее 20 процентов часовой тарифной ставки, рассчитанной за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры выплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.2.3. Работникам бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.2.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты труда за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.2.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (при наличии подтверждающих документов), устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются работникам бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области на основании приказа руководителя учреждения и в соответствии с локальными актами учреждений в пределах фонда оплаты труда.

Работникам осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера.

4.1.1. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

- 1) при наличии 2-й квалификационной категории – в размере 10 процентов от должностного оклада;
- 2) при наличии 1-й квалификационной категории – в размере 15 процентов от должностного оклада;
- 3) при наличии высшей квалификационной категории – в размере 20 процентов от должностного оклада.

Выплата надбавки за наличие квалификационной категории начинается с даты возникновения оснований для установления надбавки.

4.1.2 Надбавка за наличие ученой степени может устанавливаться в следующих размерах:

- 1) лицам, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – в размере 5 процентов;
- 2) лицам, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – в размере 10 процентов.

4.1.3. Выплата за стаж непрерывной работы производится согласно приложению 2 к Примерному положению.

4.1.4. Доплата за доступность медицинской помощи и качество ее оказания производится специалистам с высшим и средним медицинским образованием на основании критериев оценки эффективности деятельности

подразделений бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области, устанавливаемых Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Орловской области.

4.1.5. Выплата за интенсивность труда устанавливается работникам на определенный срок.

4.1.6. Премияльные выплаты (в размерах до 100 процентов от должностного оклада) в целях поощрения работников производятся по итогам работы (за месяц, квартал, год) на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным актом учреждения.

4.1.7. Повышающий коэффициент в размере 0,25 устанавливается к должностному окладу специалистов учреждений (структурных подразделений), работающих в сельской местности.

4.1.8. Работникам бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская станция переливания крови» при условии выполнения показателей плановых заданий, утверждаемых Департаментом здравоохранения Орловской области, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,4 должностного оклада без учета совместительства и совмещения (за исключением руководителя учреждения).

4.1.9. Работникам бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская областная клиническая больница» устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,3 должностного оклада без учета совместительства и совмещения (за исключением руководителя учреждения).

4.1.10. Работникам бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Научно-клинический многопрофильный центр медицинской помощи матерям и детям им. З. И. Круглой» устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,3 должностного оклада без учета совместительства и совмещения (за исключением руководителя учреждения).

4.1.11. Работникам бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловский противотуберкулезный диспансер» устанавливается выплата за интенсивность и напряженность труда в размере 10 процентов от должностного оклада с учетом надбавки за наличие квалификационной категории, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с Законом Орловской области от 4 июля 2013 года № 1510-ОЗ «Об отдельных правоотношениях, связанных с предупреждением распространения туберкулеза в Орловской области».

4.1.12. Работникам бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Медицинский информационно-аналитический центр», обеспечивающим сводный мониторинг деятельности и ресурсов здравоохранения для исполнения органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, уполномоченным в сфере здравоохранения, полномочий по реализации мероприятий государственной программы Орловской области «Развитие отрасли здравоохранения в Орловской области», утвержденной постановлением

Правительства Орловской области от 30 апреля 2013 года № 153 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Развитие отрасли здравоохранения в Орловской области», ее мониторинга, информатизации отрасли, а также по обеспечению оперативного мониторинга деятельности и ресурсов здравоохранения, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,6 должностного оклада (за исключением руководителя учреждения).

4.2. Во всех случаях, когда в соответствии с пунктами 4.1.1–4.1.10, 4.1.12 Примерного положения и действующим законодательством надбавки, выплаты к должностным окладам работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки, выплаты исчисляется исходя из должностного оклада без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.3. Департаментом здравоохранения Орловской области централизуется до 5 процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, в целях использования их для установления выплат за интенсивность труда работникам учреждений.

Использование централизованных средств и определение размеров выплат за интенсивность труда работникам учреждений осуществляются по решению Департамента здравоохранения Орловской области.

Неиспользованные централизованные средства перераспределяются и направляются на иные выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

V. Другие условия оплаты труда работников

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам на основании приказа руководителя учреждения выплачивается материальная помощь в размере до двух должностных окладов в соответствии с локальным актом учреждения.

Материальная помощь выплачивается к профессиональным праздникам, в связи с бракосочетанием; рождением ребенка; юбилейной датой (50, 60, 70, 75 лет и далее каждые последующие 5 лет со дня рождения); достижением пенсионного возраста; заболеванием; на ритуальные услуги (на погребение близких родственников работника учреждения либо близким родственникам работника в случае смерти работника).

Тарификация работников проводится по формам тарификационных списков работников № 1, 2 согласно приложению 3 к Примерному положению.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетных учреждений
здравоохранения Орловской области

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к должностному окладу медицинским работникам, участвующим
в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику
и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых
связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита
человека, и лицам, непосредственно участвующим
в оказании противотуберкулезной помощи

№	Наименование должности (специальности, категории) работников	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2	3
1.	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи; руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика); медицинский психолог ¹	25 %
1.2.	Главная медицинская сестра ¹	25 %
1.3.	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник	25 %

¹ Работающие в психиатрических, психоневрологических и наркологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь.

1	2	3
	(фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ¹	
1.4.	Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка ¹	25 %
1.5.	Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами	25 %
1.6.	Медицинские работники судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей, отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	30 %
2.	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи; руководитель структурного подразделения – врач-специалист; средний и младший медицинский персонал; медицинский психолог ²	25 %
2.2.	Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования ²	25 %
2.3.	Медицинский персонал, обслуживающий детские дошкольные образовательные учреждения и группы в детских дошкольных образовательных учреждениях для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза	15 %
3.	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности	60 %

² Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

1	2	3
	которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных; руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных; медицинский психолог ³	
3.2.	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ⁴	60 %
3.3.	Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными ³	60 %
3.4.	Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека ⁴	60 %

³ Работающие в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

⁴ Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетных учреждений
здравоохранения Орловской области

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке исчисления выплаты за стаж
непрерывной работы работникам бюджетных учреждений
здравоохранения Орловской области

**I. Размеры выплаты за стаж непрерывной работы
работникам бюджетных учреждений здравоохранения**

1. В пределах фонда оплаты труда работникам бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области (далее также – работники) устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в соответствии со следующими условиями:

1) в размере 20 процентов от должностного оклада – при наличии стажа от 3 до 5 лет включительно, в размере 40 процентов от должностного оклада – при наличии стажа свыше 5 лет следующим работникам:

- а) старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- б) врачам, среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- в) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующего отделением, подстанцией скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должность фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 10 процентов от должностного оклада – при наличии стажа от 3 до 5 лет включительно, в размере 20 процентов от должностного оклада – при наличии стажа от 5 до 7 лет включительно, в размере 30 процентов от должностного оклада – при наличии стажа свыше 7 лет следующим работникам:

- а) врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц

и амбулаторий, расположенных в сельской местности;

б) среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

в) заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

г) фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

д) врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

е) врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

ж) врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных подразделений, работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

3) в размере 5 процентов от должностного оклада – при наличии стажа от 3 до 5 лет включительно, в размере 10 процентов от должностного оклада – при наличии стажа свыше 5 лет всем работникам, кроме работников, получающих выплаты в соответствии с подпунктами 1 и 2 пункта 1 настоящего Положения;

4) медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплаты устанавливаются и по совмещаемым должностям.

II. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы

2. В стаж работы работников включается:

2.1. Работников, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 1 настоящего Положения, – время непрерывной работы, как по основной работе, так и по совместительству, в указанных учреждениях, подразделениях и на соответствующих должностях.

2.2. Работников, указанных в подпункте 3 пункта 1 настоящего Положения:

1) время обучения в клинической ординатуре, аспирантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

2) время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

3) время непрерывной работы на должностях медицинского персонала в медицинских организациях независимо от их форм собственности;

4) время работы на должностях медицинского персонала в дошкольных и общеобразовательных учреждениях;

5) время непрерывной работы во врачебных и фельдшерских здравпунктах;

6) время работы на должностях медицинских работников в обществе Красного Креста;

7) время работы в военно-медицинских учреждениях;

8) время работы на медицинских должностях при прохождении военной службы по призыву;

9) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, в случае если далее непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

10) время непрерывной работы, как по основной работе, так и по совместительству на любых должностях в государственных учреждениях здравоохранения.

2.3. Время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе; время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае если вышеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты.

2.4. Работникам при условии, если периодам, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты:

время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной государственной власти;

время работы в учреждениях здравоохранения стран СНГ, а также республик, входящих в состав СССР до 1 января 1992 года.

3. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения Орловской области при отсутствии другой работы во время перерыва:

3.1. Не более 1 месяца:

1) со дня увольнения из учреждений здравоохранения Орловской области и учреждений социальной защиты населения Орловской области;

2) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1–3 пункта 1 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

3) со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций

обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

4) после увольнения с должностей медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, работа на которых непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

5) со дня увольнения с предприятий, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, в случае если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, и из организаций (структурных подразделений) независимо от их форм собственности.

3.2. Не более 3 месяцев:

1) после окончания образовательных организаций высшего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

3) после окончания действительной военной службы.

3.3. Стаж работы также сохраняется в случае:

1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, если поступление на работу происходило до достижения ребенком указанного возраста;

2) работы в учреждениях, организациях и на предприятиях системы здравоохранения, не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и (или) в период обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

4. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 3.1–3.2 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на назначение указанной выплаты, не включаются.

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетных учреждений
здравоохранения Орловской области

Тарификационный список работников № 1
(должности руководителя, заместителей руководителя,
главного бухгалтера)

Ф. И. О.		1	
Наименование должности, профессии		2	
Минимальный должностной оклад руководителя учреждения		3	
Коэффициент управления		4	
Должностной оклад руководителя учреждения		5 = гр. 3 x гр. 4	
Размер уменьшения оклада, в процентах (от 20 до 60 %)		6	
Должностной оклад по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера		7 = гр. 5 - гр. 6	
Выплаты компенсационного характера*	Выплачиваются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда	Размер	8
		Сумма	9 = гр. 3 x гр. 8 9 = гр. 7 x гр. 8
Выплаты стимулирующего характера*	Повышающий коэффициент в соответствии с пунктами 4.1.7–4.1.10, 4.1.12 Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области (далее – Примерное положение)	Размер	10
		Сумма	11 = гр. 3 x гр. 10 11 = гр. 7 x гр. 10

*Кроме перечисленных выплат Примерным положением предусмотрены иные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

	За квалификационную категорию	Размер	12
		Сумма	13 = гр. 3 x гр. 12 13 = гр. 7 x гр. 12
	За ученую степень	Размер	14
		Сумма	15 = гр. 3 x гр. 14 15 = гр. 7 x гр. 14
	За стаж непрерывной работы	Размер	16
		Сумма	17 = гр. 3 x гр. 16 17 = гр. 7 x гр. 16
Итого		18 = гр. 11 + гр. 13 + гр. 15 + гр. 17	
Всего	19 = гр. 5 + гр. 9 + гр. 18		
	19 = гр. 7 + гр. 9 + гр. 18		
Примечание (указываются присвоенная категория, специальность, ученая степень с даты их присвоения)			20

Тарификационный список работников № 2

Ф. И. О.		1	
Наименование должности, профессии		2	
Должностной оклад		3	
Объем работы по данной должности		4	
Итого оклад с учетом объема работы		5	
Выплаты компенсационного характера*	Выплачиваются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Размер	6
		Сумма	7 = гр. 5 x гр. 6

*Кроме перечисленных выплат Примерным положением предусмотрены иные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера*	Повышающий коэффициент в соответствии с пунктами 4.1.7–4.1.10, 4.1.12 Примерного положения	Размер	8	
		Сумма	9 = гр. 5 x гр. 8	
	За квалификационную категорию	Размер	10	
		Сумма	11 = гр. 5 x гр. 10	
	За ученую степень	Размер	12	
		Сумма	13 = гр. 5 x гр. 12	
	За стаж непрерывной работы	Размер	14	
		Сумма	15 = гр. 5 x гр. 14	
	Итого		16 = гр. 9 + гр. 11 + гр. 13 + гр. 15	
	Всего	17 = гр. 5 + гр. 7 + гр. 16		
Примечание (указываются присвоенная категория, специальность, ученая степень с даты их присвоения)		18		

ПОРЯДОК

оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений
здравоохранения Орловской области, их заместителей
(директоров) главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области (далее также – руководитель учреждения, учреждения), их заместителей (директоров), главных бухгалтеров состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных в соответствии с настоящим Порядком.

2. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовыми договорами, заключаемыми вышестоящим органом здравоохранения с руководителем учреждения.

3. Размер минимального должностного оклада руководителя учреждения определен по типу учреждения согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

4. Для руководителей учреждений устанавливаются коэффициенты управления в размере от 1,5 до 3,5, дифференцированные в зависимости от типа учреждения, специфики структурных подразделений, особенностей деятельности и значимости учреждения, с учетом масштабов управления согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

5. Конкретный размер должностного оклада руководителя учреждения определяется из минимального должностного оклада с учетом соответствующего коэффициента управления, определенного в приложении 2 к настоящему Порядку.

6. Должностные оклады заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера устанавливаются ниже должностного оклада руководителя учреждения в следующем процентном соотношении:

на 20–40 % – должностные оклады заместителя руководителя (директора) учреждения по медицинской части (или по медицинскому обслуживанию населения);

на 30–50 % – должностные оклады главного бухгалтера и прочих заместителей руководителя и директора.

7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в порядке, аналогичном порядку, установленному в соответствии с разделами III и IV Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области

для руководителя учреждений от минимального должностного оклада, для заместителей руководителя учреждений – от должностного оклада.

8. Врачам-руководителям учреждений и их заместителям-врачам разрешается в период рабочего времени по основной должности вести в учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности, оплачиваемую в размере до 25 % от должностного оклада врача соответствующей специальности.

Врачам-руководителям учреждений и их заместителям-врачам разрешается работа по совместительству. Совместительство допускается в свободное от основной работы время. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

Разрешение на ведение работы по совместительству и совмещению врачам-руководителям ежегодно оформляется приказом Департамента здравоохранения Орловской области (далее – Департамент).

9. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителю (директору), главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, аналогичные выплатам, предусмотренным разделами III и IV Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области и Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области, с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Порядком, за исключением выплат за интенсивность труда.

Выплата за интенсивность труда производится только за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в размере не более одного должностного оклада.

10. Назначение выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения производится Департаментом.

Назначение выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя (директору) учреждения, главному бухгалтеру учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения.

11. Выплата премии руководителю учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, а также за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом результатов деятельности учреждения за квартал в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утверждаемыми приказом Департамента.

12. Руководителю учреждения, его заместителям (директору), главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада.

Материальная помощь выплачивается к профессиональным праздникам:

в связи с бракосочетанием; рождением ребенка; юбилейной датой (50, 60, 70, 75 лет и далее каждые последующие 5 лет); достижением пенсионного возраста; заболеванием; на ритуальные услуги (на погребение близких родственников руководителя учреждения, его заместителей (директора), главного бухгалтера либо близким родственникам в случае смерти руководителя учреждения, его заместителей (директора), главного бухгалтера).

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает Департамент в порядке, установленном приказом Департамента.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя (директору), главному бухгалтеру и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании их письменных заявлений.

13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров бюджетных и казенных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Департаментом в кратности:

13.1. Руководителям бюджетных и казенных учреждений – от 1 до 6.

13.2. Заместителям руководителей (директорам) и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений – от 1 до 4.

14. За работу в сельской местности руководителям учреждений (структурных подразделений) устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,25 минимального должностного оклада, заместителям руководителей (директорам), главным бухгалтерам, работающим в сельской местности повышающий коэффициент устанавливается в размере 0,25 должностного оклада.

15. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение списочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения;

среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, предприятия определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы

соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год, на 12 месяцев (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения состоял в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, рассчитываемой в соответствии с абзацами первым – третьим настоящего пункта, не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости проезда, обучения, отдыха и другие), компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользуемый отпуск.

В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

16. Тарификация работников проводится по формам тарификационных списков работников № 1, 2 согласно приложению 3 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области.

Приложение 1
к Порядку оплаты труда руководителей бюджетных
и казенных учреждений здравоохранения Орловской
области, их заместителей (директоров) главных
бухгалтеров

Размер минимального должностного оклада руководителей бюджетных
и казенных учреждений здравоохранения Орловской области

№	Наименование учреждения	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Больницы:	
1.1.	Центральные районные больницы	24 500
1.2.	Городские больницы	25 500
1.3.	Специализированные больницы и диспансеры (психоневрологические, противотуберкулезные, кожно-венерологические, врачебно- физкультурные, наркологические)	25 000
1.4.	Клинические больницы (в том числе детские) и специализированные диспансеры, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	27 000
2.	Стоматологические поликлиники, в том числе детские	27 000
3.	Поликлиники	24 000
4.	Медицинские организации особого типа (центры, бюро и прочие)	24 000
5.	Станции скорой медицинской помощи и станции переливания крови	25 000
6.	Санаторно-курортные организации, дом ребенка, медицинская библиотека	22 500

Приложение 2
к Порядку оплаты труда руководителей бюджетных
и казенных учреждений здравоохранения Орловской
области, их заместителей (директоров) главных
бухгалтеров

Коэффициенты управления для руководителей бюджетных и казенных
учреждений здравоохранения Орловской области

№	Наименование учреждения	Коэффициент управления
1	2	3
1.	Больницы:	
1.1.	Центральные районные больницы:	
	БУЗ Орловской области «Болховская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Верховская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Глазуновская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Дмитровская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Должанская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Залегощенская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Знаменская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Колпнянская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Корсаковская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Краснозоренская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Кромская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Ливенская центральная районная больница»	2,9
	БУЗ Орловской области «Малоархангельская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Мценская центральная районная больница»	2,9

1	2	3
	БУЗ Орловской области «Нарышкинская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Новодеревеньковская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Новосильская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Плещеевская центральная районная больница»	2,9
	БУЗ Орловской области «Покровская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Свердловская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Сосковская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Троснянская центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Хотынецкая центральная районная больница»	2,2
	БУЗ Орловской области «Шаблыкинская центральная районная больница»	2,2
1.2.	Городские больницы:	
	БУЗ Орловской области «Городская больница им. С. П. Боткина»	3,3
1.3.	Больницы скорой медицинской помощи:	
	БУЗ Орловской области «Больница скорой медицинской помощи им. Н. А. Семашко»	3,3
2.	Клинические больницы и диспансеры, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь:	
	БУЗ Орловской области «Орловская областная клиническая больница»	3,5
	БУЗ Орловской области «Орловский онкологический диспансер»	2,5
	БУЗ Орловской области «НКМЦ им. З. И. Круглой»	3,5
3.	Специализированные больницы:	
	БУЗ Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница»	3,5
4	Поликлиники (в том числе детские):	
	БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1»	2,4
	БУЗ Орловской области «Детская	2,4

1	2	3
	поликлиника № 2»	
	БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 3»	2,4
	БУЗ Орловской области «Поликлиника № 1»	2,5
	БУЗ Орловской области «Поликлиника № 2»	2,7
	БУЗ Орловской области «Поликлиника № 3»	2,8
	БУЗ Орловской области «Поликлиника № 5»	2,0
	БУЗ Орловской области «Детская стоматологическая поликлиника»	2,0
	БУЗ Орловской области «Орловская областная стоматологическая поликлиника»	3,0
5.	Родильные дома:	
	БУЗ Орловской области «Родильный дом»	2,5
6.	Центры:	
	БУЗ Орловской области «Орловский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»	2,0
7.	Станция скорой медицинской помощи:	
	БУЗ Орловской области «Станция скорой медицинской помощи»	2,5
8.	Станция переливания крови:	
	БУЗ Орловской области «Орловская станция переливания крови»	3,2
9.	Санаторно-курортные организации:	
	БУЗ Орловской области «Детский санаторий «Орловчанка»	1,5
10.	Медицинские организации особого типа:	
	КУЗОТ Орловской области «Орловский областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»	2,0
	БУЗ Орловской области «Орловская дезинфекционная станция»	2,4
	БУЗ Орловской области «Орловское бюро судебно-медицинской экспертизы»	2,5
	БУЗ Орловской области «Медицинский информационно-аналитический центр»	2,5
11.	Диспансеры:	
	БУЗ Орловской области «Орловский противотуберкулезный диспансер»	3,0
	БУЗ Орловской области «Орловский областной кожно-венерологический диспансер»	2,0

1	2	3
	БУЗ Орловской области «Орловский областной врачебно-физкультурный диспансер»	2,0
	БУЗ Орловской области «Орловский наркологический диспансер»	2,5
	БУЗ Орловской области «Орловский психоневрологический диспансер»	2,0
12.	Дома ребенка:	
	КУЗ Орловской области «Специализированный дом ребенка»	2,3
13.	Прочие:	
	БУЗ Орловской области «Орловская научная медицинская библиотека»	1,5