



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 декабря 2015 г.
г. Орёл

№ 564

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 8 октября
2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы
Орловской области «Содействие занятости населения
Орловской области до 2020 года»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» следующие изменения:

1) в наименовании и далее по тексту слова «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» заменить словами «Содействие занятости населения Орловской области»;

2) в преамбуле слова «в рамках Закона Орловской области от 6 февраля 2006 года № 572-ОЗ «Об охране труда в Орловской области» исключить;

3) в пункте 2 слова «(В. Г. Щипкова)» исключить;

4) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике С. А. Ступина.»;

5) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

6) в приложении:

а) в наименовании Подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» и далее по тексту слова «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» заменить словами «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»;

б) в наименовании Подпрограммы 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» и далее по тексту слова «Содействие

занятости населения Орловской области до 2020 года» заменить словами «Содействие занятости населения Орловской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1, 6 пункта 1 настоящего постановления, вступающих в силу с 1 января 2016 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике С. А. Ступина.

Председатель Правительства
Орловской области



В. В. Потомский


Приложение к постановлению
Правительства Орловской области
от 25 декабря 2015 г. № 564

Приложение к постановлению
Правительства Орловской области
от 8 октября 2012 г. № 352

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»

Ответственный исполнитель
государственной программы

Управление труда и занятости
Орловской области



А. А. Майоров

Год составления проекта государственной программы – 2012 год

Начальник Управления труда
и занятости Орловской области

Майоров Анатолий
Александрович

553-830
accept@job.orl.ru

ПАСПОРТ
государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»

Наименование государственной программы	«Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» (далее также – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Управление труда и занятости Орловской области (далее также – Управление, уполномоченный орган)
Соисполнители государственной программы	–
Перечень подпрограмм	<p>1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» (далее также – подпрограмма 1, подпрограмма охраны труда).</p> <p>2. Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год» (далее также – подпрограмма 2, подпрограмма переселения соотечественников).</p> <p>3. Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» (далее также – подпрограмма 3, подпрограмма содействие занятости)</p> <p>Основное мероприятие 1 государственной программы «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».</p> <p>Основное мероприятие 2 государственной программы «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»</p>
Цели государственной программы	<p>1. Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан Орловской области.</p> <p>2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Орловской области.</p> <p>3. Стимулирование, создание условий</p>

	и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Орловской области
Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие гражданам в трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан. 4. Совершенствование региональной системы управления охраной труда. 5. Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда. 6. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона. 7. Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Государственной программы переселения соотечественников), и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве. 8. Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов, дальнейшему развитию малого и среднего бизнеса
Целевые индикаторы	1. Нормативы доступности государственных

<p>и показатели государственной программы</p>	<p>услуг в области содействия занятости населения.</p> <ol style="list-style-type: none">2. Уровень регистрируемой безработицы.3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда.4. Отношение численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года.5. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, в том числе со смертельным и тяжелым исходом.6. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.7. Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.8. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника.9. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда.10. Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда11. Количество участников Государственной программы переселения соотечественников, прибывших и зарегистрированных Управлением Федеральной миграционной службы по Орловской области (далее также – УФМС России по Орловской области).12. Количество проведенных презентаций Государственной программы переселения соотечественников в странах проживания соотечественников – потенциальных участников подпрограммы переселения соотечественников.13. Доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников от общего числа поступивших заявлений.14. Доля расходов бюджета Орловской области на реализацию предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных
---	--

	<p>гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета Орловской области на реализацию предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников мероприятий.</p> <p>15. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей.</p> <p>16. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, получивших другие выплаты по социальной помощи гражданам, переселяющимся в Орловскую область.</p> <p>17. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников на конец года</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	<p>Государственная программа реализуется в один этап.</p> <p>Срок реализации государственной программы – 2013–2020 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы</p>	<p>Общий объем средств, предусмотренных на реализацию государственной программы, – 2 034 752,1 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 1 488 626,0 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 158 385,8 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 63 143,8 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 324 596,5 тыс. руб.;</p> <p>2013 год:</p> <p>всего – 279 631,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 215 355,5 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 24 724,5 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 8 413,5 тыс. руб.;</p>

	<p>внебюджетные источники – 31 137,5 тыс. руб.;</p> <p>2014 год:</p> <p>всего – 275 691,9 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 213 476,6 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 17 168,0 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 683,8 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 37 363,5 тыс. руб.;</p> <p>2015 год:</p> <p>всего 264 098,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 195 553,1 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 22 018,7 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 342,8 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 39 184,1 тыс. руб.;</p> <p>кроме того остатки прошлых лет – 639,5 тыс. руб.</p> <p>2016 год:</p> <p>всего – 263 759,3 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 196 630,0 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 17 074,2 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 956,5 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 42 098,6 тыс. руб.;</p> <p>2017 год:</p> <p>всего – 223 614,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 166 902,7 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 5 874,0 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 923,7 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 42 914,3 тыс. руб.;</p> <p>2018 год:</p> <p>всего – 223 976,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 166 902,7 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 5 748,0 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 934,4 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 43 391,6 тыс. руб.;</p> <p>2019 год:</p> <p>всего – 251 651,8 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 166 902,7 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 32 889,2 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 938,3 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 43 921,6 тыс. руб.;</p>
--	---

	<p>2020 год: всего – 252 328,0 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 166 902,7 тыс. руб.;; областной бюджет – 32 889,2 тыс. руб.;; бюджеты муниципальных образований – 7 950,8 тыс. руб.;; внебюджетные источники – 44 585,3 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<p>1) в течение 2013–2020 годов: нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполнены в объеме 100 % ежегодно;</p> <p>2) к 2020 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы – до 1,2 %; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 1,1 человека на вакансию;</p> <p>3) в 2014–2015 годах ежегодно 0,6 % от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года будет оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;</p> <p>4) к концу 2020 года: а) снизятся: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 16,7 %; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 16,2 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 9,9 %;</p> <p>б) увеличатся: затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 44,9 %; количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 26,2 %; количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда, – на 10 %;</p> <p>5) в течение 2014 года: а) вселение на территорию Орловской области 20 участников Государственной программы</p>

	<p>переселения соотечественников и 40 членов их семей, из них: 10 участников Государственной программы переселения соотечественников из числа лиц, вынужденно покинувших территорию Украины, и 20 членов их семей;</p> <p>б) доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших свой бизнес, от числа прибывших участников государственной программы и трудоспособных членов их семей на конец реализации государственной программы – не менее 75 %;</p> <p>в) улучшение демографической ситуации за счет положительного сальдо миграции;</p> <p>г) повышение имиджа Орловской области и Российской Федерации среди соотечественников, проживающих за рубежом;</p> <p>д) доля участников Государственной программы переселения соотечественников, проживающих на территории Орловской области, от общего числа прибывших и зарегистрированных УФМС России по Орловской области на территории Орловской области на конец реализации государственной программы – не менее 75 %;</p> <p>е) сохранение в ходе реализации государственной программы стабильной социально-политической ситуации в регионе</p>
--	---

I. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, включая описание текущего состояния, основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Параметры областного рынка труда находятся в прямой зависимости от состояния и тенденций демографических и социально-экономических факторов.

Демографическая ситуация в Орловской области достаточно сложная. В течение 2012 года численность населения Орловской области снизилась на 5,5 тыс. человек, в течение 2013 года уменьшилась на 5,8 тыс. человек и составила на начало 2014 года 770,0 тыс. человек.

Увеличились размеры выезда трудоспособных граждан на работу за пределы Орловской области. В 2013 году 36,1 тыс. человек работали на иногородних предприятиях (в организациях), что на 3,5 тыс. человек больше, чем в 2012 году.

По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Орловской области в 2013 году, численность экономически активного населения Орловской области составила 394,1 тыс. человек (на 3,0 тыс. человек больше соответствующего показателя 2012 года). Из них 371,1 тыс. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью (на 0,9 тыс. человек больше соответствующего показателя 2012 года), 23,0 тыс. человек – как безработные (на 2,1 тыс. человек больше).

Уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, составлял 5,8 % (5,3 % – в 2012 году).

По данным мониторинга Управления труда и занятости Орловской области за 2013 год:

в экономике Орловской области введено 2,2 тыс. новых рабочих мест, из них: на предприятиях обрабатывающих производств – 736 единиц, в оптовой (розничной) торговле и сфере услуг – 696, в сельском хозяйстве – 395, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 122, в строительстве – 113, в образовании – 107 единиц;

в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией (банкротством) предприятий уволено работников в 2 раза меньше, чем в 2012 году (1,6 тыс. человек против 3,4 тыс. человек);

число вакансий, заявленных в органы службы занятости населения области, по сравнению с соответствующим показателем 2012 года увеличилось в 1,1 раза – до 37,9 тысячи.

При этом значительное число работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения Орловской области за содействием в подборе рабочих, одним из основных условий трудоустройства отмечали наличие у безработного гражданина высокой квалификации, опыта работы, владение спектром смежных профессий.

Имела место территориальная дифференциация числа заявленных вакансий. По состоянию на 1 января 2014 года работодателями города Орла было заявлено 66 % всех предложений работы. Коэффициент напряженности на фиксированном рынке труда областного центра составлял 0,4 человека на рабочее место (0,6 – в среднем по Орловской области).

В районах Орловской области число заявленных работодателями вакансий варьировалось от 3 до 560 единиц, коэффициент напряженности – от 0,4 до 15 человек на вакансию.

Несмотря на снижение численности безработных граждан, увеличение спроса на рабочую силу на рынке труда Орловской области, активность обращения граждан в органы службы занятости Орловской области за получением государственных услуг, оказываемых в рамках реализации государственной программы, была на высоком уровне.

В поиске работы были зарегистрированы 19,1 тыс. человек, статус безработного имели 12,2 тыс. человек.

Трудоустроено 8,3 тыс. граждан (43,6 % граждан, зарегистрированных в поиске работы), в том числе 3,7 тыс. безработных граждан (каждый третий зарегистрированный безработный). Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получили более 1 тыс. безработных граждан.

Результатом реализации мероприятий активной политики занятости государственной программы в 2013 году стало снижение уровня фиксированной безработицы до 0,9 % (1,2 % на 1 января 2013 года), коэффициента напряженности на рынке труда – до 0,6 человека на вакансию (0,8).

В 2014 году в целях обеспечения эффективной занятости граждан службой занятости населения Орловской области во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований, городских округов, сельских поселений, работодателями осуществлялись следующие мероприятия:

эффективный мониторинг состояния сферы занятости и рынка труда;
широкомасштабная консультационная и информационная работа для граждан и работодателей по всему спектру вопросов, связанных как с защитой от безработицы, так и с обеспечением трудовых прав работников, в том числе с использованием информационного портала Управления;

реализация специальных мер, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (родители, воспитывающие детей-инвалидов, многодетные родители, незанятые инвалиды);

социальная поддержка граждан и предоставление государственных услуг в сфере занятости, в том числе в электронном виде.

В соответствии с Актом сверки исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Орловской области на реализацию переданного полномочия Российской Федерации

по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов, а также параметров для уточнения объемов субвенций бюджету Орловской области на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2015 год прогнозируемая среднемесячная численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, составит в 2015 году 4,8 тыс. человек, в 2016–2018 годах – 4,9 тыс. человек.

Тем не менее в развитии рынка труда сформировались проблемы, решение которых требует применения программно-целевых методов, а именно:

существует значительный разрыв между численностью зарегистрированных безработных граждан и численностью безработных граждан, определяемой в соответствии с методологией Международной организации труда;

сохраняются территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, дисбаланс по количественному и профессиональному составу, низкие зарплатные характеристики предлагаемых рабочих мест;

сохраняется низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан (инвалидов, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, граждан, ищущих работу впервые либо после длительного перерыва, пенсионеров, желающих работать).

Эти проблемы будут стимулировать активное обращение граждан в органы службы занятости населения Орловской области за получением государственных услуг в области содействия занятости населения. Так, в поиске работы ежегодно может быть зарегистрировано до 20 тыс. человек.

Мероприятия государственной программы нацелены на обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан и предусматривают содействие гражданам в трудоустройстве, повышение их конкурентоспособности на рынке труда, обеспечение социальной поддержки безработным гражданам.

Реализация программных мероприятий позволит ежегодно обеспечить трудоустройство до 3,7 тыс. безработных граждан; направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование до 1,0 тыс. безработных граждан.

В результате к концу 2020 года численность зарегистрированных безработных граждан составит 4,7 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,2 %, коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – 1,1 человека на вакансию.

Значительный социально-экономический эффект, выражающийся в увеличении периода профессиональной активности трудящихся, росте

производительности труда, сокращении потерь, связанных с травматизмом, профессиональной заболеваемостью, уменьшении текучести кадров, имеет реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, осуществляемая в тесном взаимодействии органов исполнительной государственной власти Орловской области, местного самоуправления муниципальных образований, городских округов, государственного надзора и контроля, профсоюзов и работодателей.

В 2012 году результатом такой работы стало снижение по сравнению с соответствующим показателем 2011 года общего числа работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, на 6 %.

По данным Орелстата, затраты работодателей на улучшение условий и охраны труда одного работника увеличились на 6 % – до 4,7 тыс. рублей.

Вместе с тем положение дел с обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников организаций Орловской области остается сложным.

На конец 2012 года в обследованных Орелстатом организациях, осуществлявших деятельность по добыче полезных ископаемых, на предприятиях обрабатывающих производств, производивших и распределявших электроэнергию, газ и воду, в строительстве, на транспорте в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, было занято 13,1 тыс. человек, в том числе 4,0 тыс. женщин, что составляло соответственно 23,1 % и 18,1 % от общего количества работников.

Право на предоставление компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда в 2012 году имели 16,2 тыс. человек, в том числе 4,6 тыс. женщин, что составляло соответственно 28,6 % и 20,9 % от общей численности работников.

Основными причинами высокого уровня производственного травматизма и значительного числа работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, являются:

1) несовершенство правовых, организационно-экономических и социальных механизмов регулирования вопросов охраны труда;

2) отсутствие действенного экономического механизма, побуждающего работодателей заниматься вопросами обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

3) недостаточное финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

4) низкие темпы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях Орловской области;

5) недостатки в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов;

6) отсутствие ведомственного и ослабление общественного и государственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда;

7) недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда.

На улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Орловской области, нацелена реализация мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года».

В результате реализации мероприятий подпрограммы охраны труда в 2013–2020 годах:

1) снизится:

численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 16,7 %;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 16,2 %;

численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 9,9 %;

2) увеличатся:

затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 44,9 %;

количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 26,2 %;

количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда, – на 10 %.

Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов, дальнейшему развитию малого и среднего бизнеса является одной из приоритетных задач подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» (далее также – подпрограмма переселения соотечественников).

Подпрограммой переселения соотечественников предусмотрено вселение в 2014 году на территорию Орловской области 20 участников Государственной программы переселения соотечественников и 40 членов их семей.

Привлечение соотечественников может стать альтернативой применению труда иностранных работников и не приведет к излишней нагрузке на социально-политическую ситуацию в Орловской области.

Реализация предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников мероприятий будет способствовать:

- 1) улучшению демографической ситуации за счет положительного сальдо миграции;
- 2) повышению имиджа Орловской области и Российской Федерации среди соотечественников, проживающих за рубежом;
- 3) сохранению в ходе реализации подпрограммы переселения соотечественников стабильной социально-политической ситуации в регионе.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов ее реализации

Основными целями Стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Орловской области от 2 декабря 2013 года № 435-р, являются:

- содействие продуктивной занятости населения;
- обеспечение защиты прав граждан в области труда.

В этой связи целями государственной программы являются:

обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан Орловской области;

улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Орловской области;

стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Орловской области;

Достижению указанных целей будет способствовать решение следующих задач:

1. Содействие гражданам в трудоустройстве.

Данная задача будет реализовываться посредством оказания следующих государственных услуг:

- 1) информирование о положении на рынке труда в Орловской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – ежегодно получателями услуги будут 90 % численности экономически активного населения Орловской области;

- 2) содействие гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых работников – ежегодно получателями услуги будут до 20 тыс. человек;

- 3) организация:

проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее

профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 45 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 9,2 % от численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

4) содействие:

самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации – 3,6 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,4 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных.

Кроме того, будет оказано содействие в трудоустройстве:

незанятым инвалидам на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места: в 2013 году – 89, в 2014–2015 годах – ежегодно 92 незанятым инвалидам (0,6 % от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года), в том числе в 2014 году 3 инвалидам, использующим кресла-коляски;

многодетным родителям, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в 2013 году – 21 человек.

В результате выполнения задачи удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, увеличится до 45 %.

2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Для решения данной задачи будут оказываться следующие государственные услуги:

1) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Ежегодно получателями услуг будут 46 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за предоставлением государственных услуг;

2) психологическая поддержка безработных граждан – 20 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

3) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 20 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

4) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 20 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

Кроме того, ежегодно будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование до 150 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

В 2013 году была организована стажировка 115 выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования под руководством 58 наставников.

3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Решение задачи будет достигаться с помощью реализации государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Ежегодно получателями пособия, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице будут 80,4 % от численности зарегистрированных безработных граждан.

4. Совершенствование региональной системы управления охраной труда.

Решение задачи планируется осуществлять посредством проведения областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области, разработки и осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

5. Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда.

В рамках решения задачи основное внимание планируется обратить на организацию и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, финансируемых из областного бюджета, аттестацию рабочих мест по условиям труда, специальную оценку условий труда.

6. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона.

Для решения данной задачи предусматривается проведение мероприятий, направленных на обеспечение участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей прав на получение государственных и муниципальных услуг в области содействия занятости населения, медицинского обслуживания, социального обеспечения, общего (полного) среднего образования, дополнительного образования и переобучения (повышения квалификации) в период адаптации на территории вселения.

7. Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество; оказание мер социальной поддержки; предоставление государственных и муниципальных услуг; содействие в жилищном обустройстве.

В рамках решения задачи планируется проведение встреч с прибывшими соотечественниками, организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, предоставление им гарантированного медицинского обслуживания в период адаптации, оказание мер социальной поддержки и финансовой помощи на жилищное обустройство в период адаптации.

8. Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов, а также содействие дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства.

Решение задачи будет достигаться в рамках предоставления соотечественникам государственных услуг в области содействия занятости населения, организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, содействия и стимулирования индивидуальной предпринимательской деятельности.

В результате реализации мероприятий государственной программы:

1) в течение 2013–2020 годов:

нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполнены в объеме 100 % ежегодно;

2) к 2020 году снизятся:

уровень регистрируемой безработицы – до 1,2 %;

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 1,1 человека на вакансию;

3) в 2014–2015 годах ежегодно 0,6 % от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года будет оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

4) к концу 2020 года:

а) снизятся:

численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 16,7 %;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 16,2 %;

численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 9,9 %;

б) увеличатся:

затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 44,9 %;

количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 26,2 %;

количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда, – на 10 %;

5) в течение 2014 года:

на территорию Орловской области переселялись 20 участников Государственной программы переселения соотечественников и 40 членов их семей, из них: 10 участников Государственной программы из числа лиц, вынужденно покинувших территорию Украины, и 20 членов их семей;

доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших свой бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы переселения соотечественников и трудоспособных членов их семей на конец реализации подпрограммы переселения соотечественников составит не менее 75 %;

улучшится демографическая ситуация за счет положительного сальдо миграции;

повысится имидж Орловской области и Российской Федерации среди соотечественников, проживающих за рубежом;

доля участников Государственной программы переселения соотечественников, проживающих на территории Орловской области, от общего числа прибывших и зарегистрированных УФМС России по Орловской области на территории Орловской области на конец реализации подпрограммы переселения соотечественников составит не менее 75 %.

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы и их значениях представлены в приложении 1 к государственной программе.

Государственная программа реализуется в один этап. Срок реализации государственной программы – 2013–2020 годы.

III. Обобщенная характеристика подпрограмм государственной программы

Задачи государственной программы будут решаться в рамках реализации основных мероприятий и подпрограмм.

Государственная программа включает в себя два основных мероприятия, выполнение которых позволит в 2013–2015 годах решить основные задачи по обеспечению государственных гарантий содействия занятости населения и социальной поддержки граждан Орловской области.

Основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» включает следующие мероприятия:

мероприятие 1.1. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (размещение в электронных и печатных СМИ информации о положении на рынке труда, проблемах занятости и безработицы в Орловской области, о государственных услугах в сфере занятости населения; организация и проведение массовых информационных акций, «круглых столов», семинаров с представителями кадровых служб предприятий (организаций), прямых телефонных линий; развитие сети информационно-консультационных пунктов службы занятости; размещение материалов на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России» и в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр»);

мероприятие 1.2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников (мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок фиксированного рынка труда Орловской области; регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан; организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан; формирование регионального и межрегионального банков вакансий и свободных рабочих мест предприятий и организаций; оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых работников);

мероприятие 1.3. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (заключение центрами занятости договоров с работодателями на проведение оплачиваемых общественных работ, организацию временной занятости граждан; создание банка временных рабочих мест, рабочих мест на оплачиваемых общественных работах; оказание гражданам содействия в трудоустройстве на временные, оплачиваемые общественные работы; оказание материальной поддержки

гражданам на период их временного трудоустройства, участия в оплачиваемых общественных работах);

мероприятие 1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (заключение центрами занятости с работодателями договоров об организации временной занятости несовершеннолетних граждан; создание банка временных рабочих мест для организации временной занятости несовершеннолетних граждан; оказание несовершеннолетним гражданам содействия во временном трудоустройстве в свободное от учебы время, оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам на период их временного трудоустройства);

мероприятие 1.5. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (консультирование безработных по вопросам организации самозанятости; содействие в подготовке ими бизнес-планов, предоставление безработным возможности использования каналов связи и средств оргтехники; оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства);

мероприятие 1.6. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (мониторинг потребности рынка труда в рабочей силе; заключение соглашений о сотрудничестве и взаимодействии со службами занятости других регионов России по обмену сведениями о вакантных рабочих местах; размещение вакансий, поступающих из других регионов, в свободном доступе на официальном портале Управления; информирование граждан по вопросам трудовой миграции; формирование регистра российских граждан, обратившихся в службу занятости населения Орловской области и изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации; подбор вакансий гражданам, желающим трудоустроиться в другой местности; выдача направлений, оказание финансовой поддержки безработным гражданам при переезде в другую местность и безработным гражданам и членам их семей, переселившимся в Орловскую область для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения Орловской области);

мероприятие 1.7. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (заключение центрами занятости договоров с работодателями об организации оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов; трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; обеспечение возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования на созданных рабочих местах для трудоустройства незанятых инвалидов);

мероприятие 1.8. Содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (заключение центрами занятости договоров с работодателями на организацию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов; трудоустройство многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; обеспечение возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения созданных рабочих мест);

мероприятие 1.9. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (проведение в службе занятости Орловской области для учащихся общеобразовательных школ дней открытых дверей, дней (месячников) профессиональной ориентации, викторин «Кем я хочу быть», «Радуга профессий»); работа прямой телефонной линии «Ориентир»; организация для выпускников учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования профориентационных консультаций, лекций, бесед, деловых игр, занятий по курсу «Адаптация к современному рынку труда»; согласование профессиональными образовательными учреждениями Орловской области с Управлением объемов и профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров с учетом потребности рынка труда; осуществление профессионального информирования, консультирования, отбора, подбора, производственной и социальной адаптации безработных граждан);

мероприятие 1.10. Психологическая поддержка безработных граждан (организация психологического консультирования, диагностики, тренингов, коррекции психологического состояния безработных граждан; подготовка буклетов по психологической поддержке безработных граждан);

мероприятие 1.11. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (проведение занятий по социальной адаптации с безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы; гражданами, имеющими длительный перерыв в работе; женщинами);

мероприятие 1.12. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в

другой местности (мониторинг текущей и перспективной потребности предприятий (организаций) Орловской области в рабочих и специалистах; организация и проведение конкурсного отбора образовательных организаций для профессионального обучения безработных граждан; заключение центрами занятости с образовательными организациями договоров об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан; направление безработных граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование);

мероприятие 1.13. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее – женщины), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее – пенсионеры) (мониторинг текущей и перспективной потребности в профессиональном обучении женщин и пенсионеров; организация и проведение конкурсного отбора образовательных организаций для их профессионального обучения; заключение центрами занятости с учебными заведениями профессионального образования договоров об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин и пенсионеров; направление женщин и пенсионеров на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование);

мероприятие 1.14. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – выпускники) (мониторинг текущей и перспективной потребности в стажировке выпускников; заключение центрами занятости с работодателями договоров о совместной деятельности по организации стажировки выпускников; направление выпускников на стажировку; в случае необходимости заключение работодателем с наставником срочного договора на проведение стажировки выпускника).

Основное мероприятие 2 государственной программы «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» включает следующие мероприятия:

мероприятие 2.1. Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

мероприятие 2.2. Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам стипендии в период прохождения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

мероприятие 2.3. Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданами пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Перечень основных мероприятий государственной программы, подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы приведен в приложении 2 к государственной программе.

Подпрограмма охраны труда включает в себя два основных мероприятия, выполнение которых позволит решить основные задачи для достижения ее цели – улучшения условий и охраны труда работников организаций Орловской области (приложение 2 к государственной программе).

Основное мероприятие подпрограммы охраны труда 1.1. «Совершенствование региональной системы управления охраной труда» реализуется в 2013–2020 годы и включает следующие мероприятия:

мероприятие 1.1.1. Проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области осуществляется в целях активизации деятельности органов местного самоуправления, работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях области. Проведение данного мероприятия позволит повысить эффективность реализации подпрограммы охраны труда и обеспечить выполнение целевых индикаторов;

мероприятие 1.1.2. Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляется в целях эффективного использования средств обязательного социального страхования по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Реализация данного мероприятия позволит обеспечить снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, улучшить условия труда работников организаций Орловской области, выполнение целевых показателей.

Основное мероприятие подпрограммы охраны труда 1.2. «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда» реализуется в 2013–2020 годы и включает следующие мероприятия:

мероприятие 1.2.1. Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, финансируемых из областного бюджета, осуществляется в целях повышения квалификации руководителей и специалистов по охране труда в соответствии с действующим законодательством. Реализация данного мероприятия позволит обеспечить повышение квалификации руководителей и специалистов организаций, финансируемых из областного бюджета, выполнение целевого показателя «Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда»;

мероприятие 1.2.2. Организация аттестации рабочих мест по условиям труда, с 1 января 2014 года – специальной оценки условий труда осуществляется в целях активизации работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда, выявления вредных и (или) опасных производственных факторов, осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Реализация данного мероприятия позволит обеспечить улучшение условий труда работников организаций Орловской области и выполнение целевого показателя «Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, с 1 января 2014 года – специальная оценка условий труда».

Осуществление мероприятий в целях исполнения задач подпрограммы охраны труда обеспечит дальнейшее улучшение условий и охраны труда работников организаций Орловской области.

Основные мероприятия подпрограммы переселения соотечественников направлены на достижение целей и решение поставленных задач.

Основное мероприятие 2.1 подпрограммы переселения соотечественников «Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона» включает следующие мероприятия:

2.1.1. Принятие нормативных правовых актов Орловской области, необходимых для реализации подпрограммы переселения соотечественников, обеспечения участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей прав на получение государственных и муниципальных услуг в области содействия занятости населения, медицинского обслуживания, социального обеспечения, общего (полного) среднего образования, дополнительного образования и переобучения (повышения квалификации) в период адаптации на территории вселения.

2.1.2. Разработка программного обеспечения по учету соотечественников, переселяющихся на постоянное место жительства в Орловскую область.

2.1.3. Организация и обеспечение деятельности по сопровождению соотечественников, прибывающих в Орловскую область в рамках подпрограммы переселения соотечественников.

2.1.4. Формирование и регулярное обновление информационно-справочных материалов о реализации подпрограммы переселения соотечественников, предоставляемых гарантиях и возможности трудоустройства на территории Орловской области на информационном портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники»; информационное сопровождение подпрограммы переселения соотечественников в средствах массовой информации.

2.1.5. Разработка, издание и направление в консульские учреждения Российской Федерации и временные группы Федеральной миграционной службы за рубежом информационных материалов о подпрограмме переселения соотечественников для распространения среди потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников, проведения презентаций подпрограммы переселения соотечественников в странах проживания соотечественников и на ежегодных международных информационных форумах «Интеграция соотечественников».

2.1.6. Проведение презентаций подпрограммы переселения соотечественников в странах проживания соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников.

2.1.7. Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, и их объединениями (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп Федеральной миграционной службы). Проведение по мере необходимости индивидуальных консультаций по вопросам участия в подпрограмме переселения соотечественников с соотечественниками, получившими разрешение на временное проживание в Орловской области.

Основное мероприятие 2.2 подпрограммы переселения соотечественников «Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество; оказание мер социальной поддержки; предоставление государственных и муниципальных услуг; содействие в жилищном обустройстве» включает следующие мероприятия:

2.2.1. Проведение встреч с прибывшими в отчетном месяце участниками Государственной программы переселения соотечественников и членами их семей по разъяснению положений подпрограммы переселения соотечественников, оформлению правового статуса и другим вопросам.

2.2.2. Организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей посредством проведения семинаров, индивидуальных занятий и тренингов.

2.2.3. Оказание мер социальной поддержки в период адаптации.

Выполнение данного мероприятия будет осуществляться Департаментом образования и молодежной политики Орловской области и Департаментом здравоохранения и социального развития Орловской области в рамках текущей деятельности.

2.2.4. Предоставление участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей гарантированного медицинского обслуживания в период адаптации.

Выполнение данного мероприятия будет осуществляться Департаментом здравоохранения и социального развития Орловской области, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Орловской области в рамках текущей деятельности.

2.2.5. Предоставление других выплат по социальной помощи гражданам, переселяющимся в Орловскую область.

Механизм реализации мероприятия определяется Правительством Орловской области.

2.2.6. Содействие участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей в нострификации дипломов и других документов об образовании.

2.2.7. Оказание содействия участникам Государственной программы переселения соотечественников в жилищном обустройстве:

2.2.7.а. Содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения участников Государственной программы переселения соотечественников.

2.2.7.б. Информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования.

2.2.7.в. Содействие в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность в соответствии с действующим законодательством.

Основное мероприятие 2.3 подпрограммы переселения соотечественников «Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов; содействие дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства» включает следующие мероприятия:

2.3.1. Проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Орловской области в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих, реализации экономических проектов с последующим размещением информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Орловской области на информационных порталах автоматизированной информационной системы «Соотечественники» и Федеральной миграционной службы.

Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности Управления труда и занятости Орловской области.

2.3.2. Предоставление участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в части содействия в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования о положении на рынке труда региона в соответствии с действующим законодательством.

Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности казенных учреждений – центров занятости населения, подведомственных Управлению труда и занятости Орловской области.

2.3.3. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей.

Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности казенных учреждений – центров занятости населения, подведомственных Управлению труда и занятости Орловской области.

2.3.4. Содействие и стимулирование индивидуальной предпринимательской деятельности участников Государственной программы переселения соотечественников посредством оказания организационно-консультационных услуг, проведения семинаров по организации самозанятости и разработке бизнес-проектов.

Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности казенных учреждений – центров занятости населения, подведомственных Управлению труда и занятости Орловской области.

Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» включает следующие мероприятия:

основное мероприятие 3.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»;

основное мероприятие 3.2. «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан».

Целевые показатели (индикаторы) реализации государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе.

Перечень основных мероприятий государственной программы приведен в приложении 2 к государственной программе.

IV. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

В ходе реализации мероприятий государственной программы применение налоговых, тарифных, кредитных мер государственного регулирования не предусмотрено.

В рамках реализации мероприятий государственной программы предусматривается в установленном порядке инициирование внесения изменений в нормативные правовые акты Орловской области.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в приложении 3 к государственной программе.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы

Управление является учредителем 26 центров занятости, созданных в соответствии с распоряжением Правительства Орловской области от 29 декабря 2010 года № 597-р, автономного учреждения дополнительного профессионального образования Орловской области «Учебный центр службы занятости» (далее также – учебный центр), созданного в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 11 марта 2011 года № 79 «О создании автономного учреждения дополнительного профессионального образования Орловской области «Учебный центр службы занятости».

Управление для центров занятости формирует и утверждает на каждый год периода реализации государственной программы государственное задание по оказанию государственных услуг (работ) в сфере занятости населения.

Управление для учебного центра формирует и утверждает на каждый год периода реализации государственной программы государственное задание по оказанию государственных услуг по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг казенными учреждениями Орловской области «Центр занятости населения района», автономным учреждением дополнительного профессионального образования Орловской области «Учебный центр службы занятости» приведен в приложении 4 к государственной программе.

VI. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также целевых внебюджетных фондов в реализации государственной программы

В рамках подпрограммы охраны труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации Государственным учреждением – Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляется финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний работников предприятий (организаций), расположенных на территории Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – предупредительные меры).

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах средств, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации.

Эффективное использование средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, позволит сократить численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, и улучшить условия труда работников организаций Орловской области.

VII. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации государственной программы

В соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» ежегодно органы местного самоуправления районов, городских округов, сельских поселений Орловской области (далее – органы местного самоуправления) участвуют в финансировании мероприятий по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – временные работы). Совместно с центрами занятости органами местного самоуправления определяются основные направления и число участников временных работ, конкретные участки и сроки их проведения.

Организация и проведение временных работ осуществляются в рамках заключенных договоров между центрами занятости и органами местного самоуправления.

По решению органов местного самоуправления финансирование временных работ в части выплаты заработной платы производится и за счет средств муниципальных бюджетов.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с протоколом выездного совещания Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросу о реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части мер, направленных

на развитие занятости инвалидов и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежегодно органы местного самоуправления в рамках заключенных договоров участвуют в мероприятии по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, используя межбюджетные трансферты, выделенные из федерального и областного бюджетов.

VIII. Обоснование выделения и включения в состав государственной программы подпрограмм

Комплексный характер целей и задач государственной программы обуславливает целесообразность использования программно-целевых методов управления для скоординированного достижения взаимосвязанных целей и решения соответствующих им задач как в целом по государственной программе, так и по ее отдельным блокам.

В государственную программу включены следующие подпрограммы:

1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы».

Целью подпрограммы охраны труда является улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Орловской области. Эта цель определена в качестве цели государственной программы.

В подпрограмму 1 включены мероприятия, обеспечивающие реализацию следующих задач:

совершенствование региональной системы управления охраной труда; улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда.

2. Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год».

Цель подпрограммы переселения соотечественников – стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Орловской области.

Основными задачами подпрограммы переселения соотечественников являются:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;

создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы переселения соотечественников и членов

их семей в принимающее сообщество; оказание мер социальной поддержки; предоставление государственных и муниципальных услуг; содействие в жилищном обустройстве;

содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов; содействие дальнейшему развитию малого и среднего бизнеса.

3. Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года».

Цель подпрограммы – обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан Орловской области.

Основными задачами подпрограммы являются:

содействие гражданам в трудоустройстве;

повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

IX. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Общий объем затрат на реализацию государственной программы в 2013–2020 годах составит 2 034 752,1 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 279 631,00 тыс. руб.;

в 2014 году – 275 691,90 тыс. руб.;

в 2015 году – 264 098,70 тыс. руб.;

в 2016 году – 263 759,30 тыс. руб.;

в 2017 году – 223 614,70 тыс. руб.;

в 2018 году – 223 976,70 тыс. руб.;

в 2019 году – 251 651,80 тыс. руб.;

в 2020 году – 252 328,00 тыс. руб.

Общий объем затрат на реализацию государственной программы за счет средств федерального бюджета в 2013–2020 годах составит 1 488 626,0 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 215 355,50 тыс. руб.;

в 2014 году – 213 476,60 тыс. руб.;

в 2015 году – 195 553,10 тыс. руб.;

в 2016 году – 196 630,00 тыс. руб.;

в 2017 году – 166 902,70 тыс. руб.;

в 2018 году – 166 902,70 тыс. руб.;

в 2019 году – 166 902,70 тыс. руб.;

в 2020 году – 166 902,70 тыс. руб. (приложение 6 к государственной программе).

Государственная программа включает в себя следующие основные мероприятия: реализация мероприятий активной политики занятости

населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Для реализации мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения из бюджетов всех уровней и внебюджетных источников будет выделено 146 802,6 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 55 158,20 тыс. руб.;

в 2014 году – 42 946,20 тыс. руб.;

в 2015 году – 48 698,20 тыс. руб.;

Будет использовано:

1) средств бюджета Орловской области – 62 881,2 тыс. руб., в том числе (приложение 6 к государственной программе):

в 2013 году – 24 234,50 тыс. руб.;

в 2014 году – 16 868,00 тыс. руб.;

в 2015 году – 21 778,70 тыс. руб.;

2) средств федерального бюджета – 21 387,20 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 5 597,20 тыс. руб.;

в 2014 году – 8 797,40 тыс. руб.;

в 2015 году – 6 992,60 тыс. руб.

3) средств бюджетов муниципальных образований – 23 440,1 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 8 413,50 тыс. руб.;

в 2014 году – 7 683,80 тыс. руб.;

в 2015 году – 7 342,80 тыс. руб.

4) средств внебюджетных источников – 41 785,1 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 17 137,50 тыс. руб.;

в 2014 году – 12 063,50 тыс. руб.;

в 2015 году – 12 584,10 тыс. руб. В целях содействия гражданам в трудоустройстве в 2013–2020 годах использовано:

1) на информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, – 1 885,40 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 896,90 тыс. руб.;

в 2014 году – 370,00 тыс. руб.;

в 2015 году – 843,00 тыс. руб.

2) на организацию проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 55 335,2 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 22 485,50 тыс. руб.;

в 2014 году – 15 217,60 тыс. руб.;

в 2015 году – 17 632,10 тыс. руб.

3) на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 25 799,0 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 8 999,80 тыс. руб.;

в 2014 году – 8 917,80 тыс. руб.;

в 2015 году – 7 881,40 тыс. руб.

4) на содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации – 15 739,1 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 5 584,00 тыс. руб.;

в 2014 году – 4 787,60 тыс. руб.;

в 2015 году – 5 367,50 тыс. руб.

5) на содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 137,3 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 71,60 тыс. руб.;

в 2014 году – 45,30 тыс. руб.;

в 2015 году – 20,40 тыс. руб.

6) содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места – 21 873,4 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 5 891,80 тыс. руб.;

в 2014 году – 9 260,40 тыс. руб.;

в 2015 году – 6 721,20 тыс. руб.

7) на содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 840,0 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 840,0 тыс. руб.;

8) на организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 962,40 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 515,9 тыс. руб.;

в 2014 году – 78,0 тыс. руб.;

в 2015 году – 368,50 тыс. руб.

9) на психологическую поддержку безработных граждан – 1 007,8 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 349,5 тыс. руб.;

в 2014 году – 300,6 тыс. руб.;

в 2015 году – 357,7 тыс. руб.

10) на социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда – 151,8 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 50,1 тыс. руб.;

в 2014 году – 43,1 тыс. руб.;

в 2015 году – 58,6 тыс. руб.

11) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 19 905,9 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 6 829,40 тыс. руб.;

в 2014 году – 5 497,60 тыс. руб.;

в 2015 году – 7 578,90 тыс. руб.

12) на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – 2 900,60 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 776,5 тыс. руб.;

в 2014 году – 894,7 тыс. руб.;

в 2015 году – 1 229,4 тыс. руб.

13) на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и профессиональных организаций высшего образования – 2 091,7 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 2 091,7 тыс. руб.

На социальную поддержку признанных в установленном порядке безработными граждан бюджету Орловской области будет выделена субвенция из федерального бюджета в сумме 603 637,50 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 209 758,3 тыс. руб.;

в 2014 году – 204 679,2 тыс. руб.;

в 2015 году – 189 200,0 тыс. руб.

Средства федерального бюджета будут направлены на реализацию следующих основных мероприятий:

1) выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости – 538 241,8 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 184 004,9 тыс. руб.;
в 2014 году – 179 341,9 тыс. руб.;
в 2015 году – 174895,0 тыс. руб.

2) выплата стипендии, выплачиваемой гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости – 18 995,9 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 7 125,9 тыс. руб.;
в 2014 году – 6 600,0 тыс. руб.;
в 2015 году – 5 270,0 тыс. руб.

3) выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно – 46 399,8 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 18 627,5 тыс. руб.;
в 2014 году – 18 737,3 тыс. руб.;
в 2015 году – 9 035,0 тыс. руб.

На реализацию подпрограммы охраны труда предусмотрено направить 208 280 тыс. руб., в том числе:

из областного бюджета – 2 380,0 тыс. руб.;
из внебюджетных источников (средства Фонда социального страхования Российской Федерации) – 205 900,0 тыс. руб.

Средства, выделенные из областного бюджета и внебюджетных источников, предполагается направить в 2013–2020 годах на выполнение следующих задач:

1) совершенствование региональной системы управления охраной труда – 207 040,0 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 14 490,0 тыс. руб.;
в 2014 году – 25 400,0 тыс. руб.;
в 2015 году – 26 700,0 тыс. руб.;
в 2016 году – 27 050,0 тыс. руб.;
в 2017 году – 27 600,0 тыс. руб.;
в 2018 году – 28 100,0 тыс. руб.;
в 2019 году – 28 600,0 тыс. руб.;
в 2020 году – 29 100,0 тыс. руб.

2) улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда – 1 630,0 тыс. руб., в том числе:

в 2013 году – 390,0 тыс. руб.;
в 2014 году – 200,0 тыс. руб.;
в 2015 году – 140,0 тыс. руб.;
в 2016 году – 100,0 тыс. руб.

в 2017 году – 200,0 тыс. руб.;
 в 2018 году – 200,0 тыс. руб.;
 в 2019 году – 200,0 тыс. руб.;
 в 2020 году – 200,0 тыс. руб.

На реализацию подпрограммы 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год» предусмотрено направить из областного бюджета 0 рублей, в том числе:

в 2014 году – 0 руб.

Общий объем затрат на реализацию подпрограммы 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» в 2017–2020 годах составит 1 073 980,50 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 236 609,30 тыс. руб.;

в 2017 году – 195 814,70 тыс. руб.;

в 2018 году – 195 676,70 тыс. руб.;

в 2019 году – 222 851,80 тыс. руб.;

в 2020 году – 223 028,00 тыс. руб. (приложение 5 к государственной программе).

Для реализации мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения из бюджетов всех уровней и внебюджетных источников будет выделено 209 739,70 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 39 979,30 тыс. руб.;

в 2017 году – 28 912,00 тыс. руб.;

в 2018 году – 28 774,00 тыс. руб.;

в 2019 году – 55 949,10 тыс. руб.;

в 2020 году – 56 125,30 тыс. руб.

Будет использовано:

1) средств бюджета Орловской области – 93 124,60 тыс. руб., в том числе (приложение 5 к государственной программе):

в 2016 году – 16 924,20 тыс. руб.;

в 2017 году – 5 574,00 тыс. руб.;

в 2018 году – 5 448,00 тыс. руб.;

в 2019 году – 32 589,20 тыс. руб.;

в 2020 году – 32 589,20 тыс. руб.

2) средств федерального бюджета – 0. руб.

3) средств бюджетов муниципальных образований – 39 703,7 тыс. руб.,

в том числе:

в 2016 году – 7 956,5 тыс. руб.;

в 2017 году – 7 923,7 тыс. руб.;

в 2018 году – 7 934,4 тыс. руб.;

в 2019 году – 7 938,3 тыс. руб.;

в 2020 году – 7 950,8 тыс. руб.

4) средств внебюджетных источников – 76 911,40 тыс. руб., в том числе:

- в 2016 году – 15 098,6 тыс. руб.;
- в 2017 году – 15 414,3 тыс. руб.;
- в 2018 году – 15 391,6 тыс. руб.;
- в 2019 году – 15 421,6 тыс. руб.;
- в 2020 году – 15 585,3 тыс. руб.

На социальную поддержку признанных в установленном порядке безработными граждан бюджету Орловской области будет выделена субвенция из федерального бюджета в сумме 864 240,8 тыс. руб., в том числе:

- в 2016 году – 196 630,0 тыс. руб.;
- в 2017 году – 166 902,7 тыс. руб.;
- в 2018 году – 166 902,7 тыс. руб.;
- в 2019 году – 166 902,7 тыс. руб.;
- в 2020 году – 166 902,7 тыс. руб.

Средства федерального бюджета будут направлены на реализацию следующих основных мероприятий:

1) выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости – 793 995,0 тыс. руб., в том числе:

- в 2016 году – 181 942,6 тыс. руб.;
- в 2017 году – 153 013,1 тыс. руб.;
- в 2018 году – 153 013,1 тыс. руб.;
- в 2019 году – 153 013,1 тыс. руб.;
- в 2020 году – 153 013,1 тыс. руб.

2) выплата стипендии, выплачиваемой гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости – 27 670,8 тыс. руб., в том числе:

- в 2016 году – 5 852,4 тыс. руб.;
- в 2017 году – 5 454,6 тыс. руб.;
- в 2018 году – 5 454,6 тыс. руб.;
- в 2019 году – 5 454,6 тыс. руб.;
- в 2020 году – 5 454,6 тыс. руб.

3) выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно – 42 575 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 8 835,0 тыс. руб.;

в 2017 году – 8 435,0 тыс. руб.;

в 2018 году – 8 435,0 тыс. руб.;

в 2019 году – 8 435,0 тыс. руб.;

в 2020 году – 8 435,0 тыс. руб.

Предполагается ежегодное уточнение в установленном порядке объемов финансирования государственной программы за счет субвенций и субсидий из федерального бюджета, средств областного бюджета, муниципальных бюджетов, Фонда социального страхования Российской Федерации после принятия бюджетов на соответствующий год.

Х. Информация по ресурсному обеспечению за счет средств областного бюджета (с расшифровкой по главным распорядителям средств областного бюджета, основным мероприятиям подпрограмм, а также по годам реализации государственной программы), другим источникам финансирования и направлениям затрат

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и областного бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы приведены в приложении 6 к государственной программе.

ХІ. Прогноз конечных результатов реализации государственной программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни населения Орловской области, социальной сферы, экономики, общественной безопасности, степени реализации других общественно значимых интересов и потребностей в соответствующей сфере

Реализация мероприятий, предусмотренных государственной программой, позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда Орловской области, условия труда работающих граждан.

Обеспечение взаимосвязи рынка труда и профессионального образования станет одним из важнейших факторов содействия обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации. Совместные действия службы занятости населения Орловской области и социальных партнеров на рынке труда будут способствовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью.

Вышеперечисленные факторы станут предпосылками для достижения поставленной цели – обеспечение государственных гарантий содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан

Орловской области, улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Орловской области.

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы и их значениях по годам реализации приведены в приложении 1 к государственной программе.

В результате реализации мероприятий государственной программы:

1) в течение 2013–2020 годов:

нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполнены в объеме 100 % ежегодно;

2) к 2020 году снизятся:

уровень регистрируемой безработицы – до 1,2 %;

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 1,1 человека на вакансию;

3) в 2014–2015 годах ежегодно 0,6 % от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года будет оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

4) к концу 2020 года:

а) снизятся:

численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 16,7 %;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 16,2 %;

численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 9,9 %;

б) увеличатся:

затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 44,9 %;

количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 26,2 %;

количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда, – на 10 %;

5) в течение 2014 года:

а) вселение на территорию Орловской области 20 участников Государственной программы переселения соотечественников и 40 членов их семей, из них: 10 участников Государственной программы из числа лиц, вынужденно покинувших территорию Украины, и 20 членов их семей;

б) доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших свой бизнес, от числа прибывших участников государственной программы и трудоспособных членов их семей на конец реализации государственной программы – не менее 75 %;

в) улучшение демографической ситуации за счет положительного сальдо миграции;

г) повышение имиджа Орловской области и Российской Федерации среди соотечественников, проживающих за рубежом;

д) доля участников Государственной программы переселения соотечественников, проживающих на территории Орловской области, от общего числа прибывших и зарегистрированных УФМС России по Орловской области на территории Орловской области на конец реализации государственной программы – не менее 75 %;

е) сохранение в ходе реализации государственной программы стабильной социально-политической ситуации в регионе.

ХII. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

Невыполнение (выполнение не в полном объеме) целевых индикаторов и показателей государственной подпрограммы может быть обусловлено следующими рисками:

1. Ухудшение ситуации в реальном секторе экономики Орловской области, следствием чего являются:

снижение спроса на рабочую силу;

массовые высвобождения работников и сокращение числа рабочих мест;

увеличение численности безработных граждан;

усиление напряженности на рынке труда в городах и районах Орловской области.

Анализ сложившейся ситуации в экономике и на рынке труда, тенденций ее развития в 2013 году, а также прогноз развития на 2014–2017 годы, предполагающий сохранение положительной динамики развития экономики, улучшение инвестиционного климата, реализацию значимых инфраструктурных проектов, модернизацию экономики, повышение конкурентоспособности и эффективности бизнеса позволяет оценить вероятность влияния данного риска реализации государственной программы как умеренную.

2. Операционные риски, связанные с ошибками управления реализацией государственной программы, в том числе отдельных ее исполнителей, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий государственной программы или задержке в их выполнении. Данный риск может быть качественно оценен как умеренный, поскольку опыт реализации долгосрочных областных целевых программ содействия занятости населения, улучшения условий и охраны труда показывает возможность успешного управления данным риском.

3. Риск финансового обеспечения, который связан с финансированием государственной программы в неполном объеме за счет бюджетных средств. Данный риск возникает по причине значительной продолжительности

государственной программы. Однако, учитывая сложившуюся практику программного бюджетирования в части обеспечения реализованных долгосрочных областных целевых программ содействия занятости населения, улучшения условий и охраны труда за счет субвенций из федерального бюджета, а также применение действующих нормативных правовых актов по привлечению средств внебюджетных источников (средств работодателей), риск сбоев в реализации государственной программы по причине недофинансирования можно считать умеренным.

Из вышеперечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию государственной программы может оказать риск ухудшения состояния экономики вследствие влияния финансово-экономических кризисов, оказывающих существенное негативное воздействие на динамику основных показателей сферы занятости населения и рынка труда.

С целью минимизации влияния рисков на достижение целей и запланированных результатов ответственным исполнителем в процессе реализации государственной программы возможно принятие следующих общих мер:

мониторинг реализации государственной программы, позволяющий отслеживать выполнение запланированных мероприятий и достижение промежуточных показателей и индикаторов государственных программ;

принятие решений, направленных на достижение эффективного взаимодействия исполнителей и соисполнителей государственной программы, а также осуществление контроля качества ее выполнения;

оперативное реагирование на изменения факторов внешней и внутренней среды и внесение соответствующих корректировок в государственную программу.

Принятие мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем государственной программы в процессе мониторинга реализации государственной программы и оценки ее эффективности и результативности.

ХIII. Порядок и методика оценки эффективности государственной программы

Оценка эффективности реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации Государственной программы представляются в составе годового

отчета ответственного исполнителя государственной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется в два этапа.

На первом этапе осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм (основных мероприятий)¹ государственной программы, которая производится с учетом следующих составляющих:

- оценки степени реализации мероприятий;
- оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;
- оценки эффективности использования средств областного бюджета;
- оценки степени достижения целей и решения задач по подпрограммам (основным мероприятиям) государственной программы;
- оценки эффективности реализации подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы.

На втором этапе осуществляется оценка эффективности реализации государственной программы, которая определяется с учетом:

- оценки степени достижения целей и решения задач государственной программы;
- оценки эффективности реализации подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы (рассчитанной на первом этапе).

Первый этап оценки эффективности реализации государственной программы

1. Оценка степени реализации мероприятий государственной программы.

1.1. Степень реализации мероприятий оценивается для каждой подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_m = M_b / M, \text{ где:}$$

$СР_m$ – степень реализации мероприятий;

M_b – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

1.2. Мероприятие считается выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

1.2.1. Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений

¹ В соответствии со структурой государственной программы оценка эффективности по итогам реализации в 2015 году будет предусматривать оценку эффективности подпрограмм и основных мероприятий государственной программы. С 2016 года оценивается эффективность реализации подпрограмм государственной программы

показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 95 % от запланированного и не хуже, чем значение показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что:

в случаях, когда в графе «Ожидаемый непосредственный результат мероприятия» плана реализации государственной программы зафиксированы количественные значения показателей (индикаторов) на отчетный год, либо в случаях, когда установлена прямая связь между основными мероприятиями и показателями (индикаторами) подпрограмм, результаты выполнения мероприятий оцениваются на основании числовых значений показателей;

в случае, если степень достижения показателя (индикатора) составляет менее 100 %, проводится сопоставление значений показателя (индикатора), достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя (индикатора), достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя (индикатора) по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя (индикатора) по показателю (индикатору), желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя (индикатора), желаемой тенденцией развития которого является снижение) проводится сопоставление темпов роста данного показателя (индикатора) с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1 % значения показателя, если расходы сократились не менее чем на 1 % в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

1.2.2. В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

1.2.3. Мероприятие, предусматривающее оказание государственных услуг (выполнение работ) на основании государственных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств областного бюджета, считается выполненным в полном объеме в случае выполнения сводных показателей государственных заданий по объему и по качеству государственных услуг (работ) не менее чем на 95 % от установленных значений на отчетный год.

1.2.4. По иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как достижение непосредственного результата.

2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат.

В составе показателя «Степень соответствия запланированному уровню затрат» учитываются расходы областного и федерального бюджетов (далее также – финансовые ресурсы), направленные на реализацию государственной программы в отчетном году.

2.1. Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждой подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию основного мероприятия к их плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп, \text{ где:}$$

ССуз – степень соответствия запланированному уровню затрат;

Зф – фактические расходы на реализацию основного мероприятия в отчетном году;

Зп – плановые расходы на реализацию основного мероприятия в отчетном году.

2.2. В качестве плановых расходов бюджетных средств (областной и федеральный бюджеты) указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию соответствующих подпрограмм (основных мероприятий) в законе об областном бюджете на отчетный год по состоянию на 1 января отчетного года.

В случае, если в течение отчетного года в Государственную программу вносились изменения в части корректировки объемов финансирования и, как следствие, значений целевых показателей (индикаторов) и ожидаемых непосредственных результатов реализации мероприятий, в качестве плановых расходов бюджетных средств указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию соответствующей подпрограммы (основных мероприятий) в законе об областном бюджете на отчетный год по состоянию на 31 декабря отчетного года.

В качестве плановых расходов из внебюджетных средств используются данные по объемам расходов, предусмотренных за счет этих средств на реализацию подпрограммы (основного мероприятия) в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности редакцией государственной программы.

3. Оценка эффективности использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы.

Эффективность использования финансовых ресурсов рассчитывается для каждой подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню затрат по следующей формуле:

$$Эис = СРм / ССуз, \text{ где:}$$

Эис – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы ((основного мероприятия) государственной программы;

СРм – степень реализации всех мероприятий подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы;

ССуз – степень соответствия запланированному уровню затрат из всех источников.

4. Оценка степени достижения целей и решения задач по подпрограммам (основным мероприятиям) государственной программы.

4.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы (далее – степень реализации) определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$\text{СД п/п пз} = \text{ЗП п/п ф} / \text{ЗП п/п п};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\text{СД п/п пз} = \text{ЗП п/п п} / \text{ЗП п/п ф}, \text{ где:}$$

СД п/п пз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы;

ЗП п/п ф – значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП п/п п – плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы.

4.2. Степень реализации подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы рассчитывается по формуле:

$$\text{СР п/п} = \sum_{1}^{\text{N}} \text{СД п/п пз} / \text{N}, \text{ где:}$$

СР п/п – степень реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы;

СД п/п пз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы;

N – число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СД п/п пз больше единицы, значение СД п/п пз принимается равным единице.

5. Оценка эффективности реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы.

5.1. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы и оценки эффективности использования финансовых средств по следующей формуле:

$$\text{ЭР п/п} = \text{СР п/п} * \text{Эис, где:}$$

ЭР п/п – эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы;

СР п/п – степень реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы;

Эис – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы.

5.2. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы признается высокой в случае, если значение ЭР п/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы признается средней в случае, если значение ЭР п/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) Государственной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭР п/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы признается неудовлетворительной.

Второй этап оценки эффективности реализации
Государственной программы

6. Оценка степени достижения целей и решения задач государственной программы.

6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее – степень реализации) государственной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы.

6.2. Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы, рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$\text{СД гп пз} = \text{ЗП гп ф} / \text{ЗП гп п};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\text{СД гп пз} = \text{ЗП гп п} / \text{ЗП гп ф}, \text{ где:}$$

СД гп пз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы;

ЗП гп ф – значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Государственной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП гп п – плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы.

6.3. Степень реализации государственной программы рассчитывается по формуле:

$$\text{СР гп} = \frac{\sum_{1}^{\text{М}} \text{СД гп пз}}{\text{М}}, \text{ где:}$$

СР гп – степень реализации государственной программы;

СД гп пз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы;

М – число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограмм Государственной программы.

При использовании данной формулы в случае, если СД гп пз больше единицы, значение СД гп пз принимается равным единице.

7. Оценка эффективности реализации государственной программы.

7.1. Эффективность реализации государственной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации Государственной программы и оценки эффективности реализации входящих в ее состав подпрограмм (основных мероприятий) Государственной программы по следующей формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{гп}} = 0,5 * \text{СР}_{\text{гп}} + 0,5 * \sum_{1}^j \text{ЭР}_{\text{п/п}} * k_j / j, \text{ где:}$$

ЭР_{гп} – эффективность реализации государственной программы;

СР_{гп} – степень реализации государственной программы;

ЭР_{п/п} – эффективность реализации подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы;

k_j – коэффициент значимости подпрограмм (основных мероприятий) Государственной программы для достижения целей государственной программы, определяемый по формуле:

$$k_j = \Phi_j / \Phi, \text{ где:}$$

Φ_j – объем фактических расходов из всех источников (кассового исполнения) на реализацию j -й подпрограммы (основного мероприятия) государственной программы в отчетном году;

Φ – объем фактических расходов из всех источников (кассового исполнения) на реализацию государственной программы;

j – количество подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы.

7.2. Эффективность реализации государственной программы признается высокой в случае, если значение ЭР_{гп} составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации государственной программы признается средней в случае, если значение ЭР_{гп} составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации государственной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭР_{гп} составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы признается неудовлетворительной.

Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется Управлением на основе данных:

формы 1-Т (трудоустройство), срочная, «Сведения о содействии занятости граждан» государственного статистического наблюдения, утвержденной приказом Росстата «Об утверждении статистического инструментария для организации Рострудом федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения» от 24 декабря 2013 года № 494;

формы 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» федерального статистического наблюдения, утвержденной приказом Росстата «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения» от 11 февраля 2015 года № 56;

ведомственного отчета по форме СЗ-контроль (ежемесячная) «Информация о предоставлении государственных услуг, реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Орловской области», утвержденной приказом Управления от 2 марта 2015 года № 19 «Об утверждении ведомственной формы отчетности СЗ-контроль (ежемесячная) «Информация о предоставлении государственных услуг, реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Орловской области».

отчета о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с осуществлением переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, источником финансового обеспечения которых является субвенция, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 189н «Об утверждении формы отчета о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с осуществлением переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, источником финансового обеспечения которых является субвенция, и рекомендаций по ее заполнению»;

отчета об исполнении бюджета главного распорядителя, распорядителя, получателя бюджетных средств, главного администратора, администратора источников финансирования дефицита бюджета, главного администратора, администратора доходов бюджета, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 года № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации»;

формы № 4-ФСС «Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения», утвержденной приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года № 59 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым

вносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка ее заполнения»;

формы № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», утвержденной приказом Росстата от 3 августа 2015 года № 357 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования, науки, инноваций и информационных технологий»;

формы № 7 – травматизм (годовая) «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях», утвержденной приказом Росстата от 19 июня 2013 года № 216 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере здравоохранения, травматизмом на производстве и естественным движением населения».

Подготовка годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы осуществляется Управлением по итогам года в соответствии с требованиями, изложенными в разделе IV Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Орловской области, утвержденных постановлением Правительства Орловской области от 23 июля 2012 года № 255 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Орловской области и Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Орловской области».

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»

Наименование подпрограммы государственной программы Орловской области	«Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» (далее также – подпрограмма 1, подпрограмма охраны труда)
Ответственный исполнитель подпрограммы 1	Управление труда и занятости Орловской области
Соисполнители подпрограммы 1	–
Программно-целевые инструменты подпрограммы 1	<p>Реализация подпрограммы 1 представляет комплекс мер и основных стратегических подходов органов исполнительной государственной власти, органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, профсоюзов и работодателей по обеспечению согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе программно-целевого метода. Применение программно-целевого метода позволит обеспечить комплексное регулирование наиболее острых и проблемных вопросов в сфере охраны труда, а также совершенствование региональной системы управления охраной труда на основе: определения цели, задач, состава и структуры мероприятий и ожидаемых конечных результатов;</p> <p>концентрации материальных, финансовых, трудовых и научных ресурсов по выполнению мероприятий, соответствующих приоритетным целям и задачам по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;</p> <p>повышения эффективности государственного управления в сфере охраны труда и результативности использования бюджетных ресурсов</p>
Ведомственные целевые программы, входящие в состав подпрограммы 1	–

Цель подпрограммы 1	Улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Орловской области
Задачи подпрограммы 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование региональной системы управления охраной труда. 2. Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, в том числе со смертельным и тяжелым исходом. 2. Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, а также во вредных и (или) опасных условиях труда. 3. Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. 4. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника. 5. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда. 6. Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, с 1 января 2014 года – специальная оценка условий труда
Этапы и сроки реализации подпрограммы 1	Подпрограмма 1 рассчитана на 2013–2020 годы и реализуется в один этап
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 планируется предусмотреть в объеме 208 280,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 2380,0 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 205 900,0 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования подпрограммы 1 охраны труда по годам:</p> <p>2013 год – 14 490,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 490 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 14 000,0 тыс. руб.;</p>

	<p>2014 год – 25 600,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 300,0 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 25 300,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 26 840,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 240,0 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 26 600,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 27 150,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 150,0 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 27 000,0 тыс. руб.;</p> <p>2017 год – 27 800,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 300,0 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 27 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 28 300,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 300,0 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 28 000,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 28 800,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 300,0 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 28 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 29 300,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 300,0 тыс. руб.;</p> <p>прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 29 000,0 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1</p>	<p>В результате реализации подпрограммы 1 к концу 2020 года:</p> <p>1) снизится:</p> <p>численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 16,7 %;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 16,2 %;</p> <p>численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу</p>

	<p>во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 9,9 %;</p> <p>2) увеличатся:</p> <p>затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 44,9 %;</p> <p>количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 26,2 %;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда, – на 10 %</p>
--	--

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Основу экономического благополучия любой организации составляет труд ее работников, поэтому проблемы регулирования человеческих отношений в трудовой сфере являются важнейшими элементами эффективного управления производством.

Работа, проводимая органами исполнительной государственной власти Орловской области, органами местного самоуправления, органами государственного надзора и контроля, профсоюзами и работодателями, в том числе в рамках реализации программ улучшения условий и охраны труда, позволила в последние годы добиться устойчивой тенденции снижения уровня производственного травматизма.

Общее число работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, в 2012 году сократилось по сравнению с 2011 годом на 6 %, а по сравнению с 2005 годом – почти в два раза. Работодатели стали выделять больше средств на мероприятия по охране труда. По данным Орелстата, в 2012 году на эти цели в организациях Орловской области в расчете на одного работника израсходовано 4694 рубля, что на 6 % выше уровня 2011 года.

Вместе с тем положение дел с обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников организаций Орловской области остается сложным.

По данным Орелстата, на конец 2012 года в обследованных организациях, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи, в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, занято 13,1 тыс. человек, в том числе 4,0 тыс. женщин, что составляет соответственно 23,1 и 18,1 % от общего количества работников организаций по учитываемым видам экономической деятельности.

Численность работников, которые имеют право на предоставление компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, в 2012 году составила 16,2 тыс. человек, в том числе 4,6 тыс. женщин, что составляет соответственно 28,6 и 20,9 % от общей численности работников.

Такое положение объясняется наличием целого комплекса экономических, социальных и правовых проблем. Основными причинами высокого уровня производственного травматизма и значительного числа работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, являются:

- 1) несовершенство правовых, организационно-экономических и социальных механизмов регулирования вопросов охраны труда;
- 2) отсутствие действенного экономического механизма, побуждающего работодателей заниматься вопросами обеспечения здоровых и безопасных условий труда;
- 3) недостаточное финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 4) низкие темпы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях Орловской области;
- 5) недостатки в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов;
- 6) отсутствие ведомственного и ослабление общественного и государственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда;
- 7) недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда.

При отсутствии подпрограммы 1 прогнозируется рост числа работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, и работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, что приведет к ухудшению социально-экономических показателей, дополнительным моральным и материальным потерям работников и работодателей. Деятельность всех заинтересованных органов, ведомств и организаций региона в сфере охраны труда не будет в должной мере эффективной без их комплексного программного развития и стимулирования, выполнения определенной системной совокупности скоординированных по срокам, целям и ресурсам мероприятий.

Осуществление единичных и разрозненных мер по улучшению условий и охраны труда работников организаций, включая государственную поддержку, может обеспечить только кратковременный и нестабильный положительный эффект, который не устранит имеющиеся негативные факторы и будет нивелирован в долгосрочной перспективе. При этом произойдет нецелесообразное и неэффективное расходование бюджетных средств.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы 1

Подпрограмма охраны труда представляет собой комплекс мер и основных стратегических подходов органов исполнительной государственной власти, органов местного самоуправления, органов государственного надзора

и контроля; профсоюзов и работодателей по обеспечению согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, дальнейшему совершенствованию региональной системы управления охраной труда.

Подпрограмма охраны труда разработана на основании статей 210 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», Типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации (протокол заседания Правительства Российской Федерации от 27 октября 2011 года № 36), а также в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Орловской области от 23 июля 2012 года № 255 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Орловской области и Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Орловской области».

Мировой и отечественный опыт показывают, что здоровый и безопасный труд работников – это основной путь к повышению производительности труда, росту экономики и благосостояния любого коллектива. Неудовлетворительное состояние условий и охраны труда ведет к снижению производительности труда как из-за потерь, связанных с травматизмом и заболеваемостью, множеством серьезных прямых и косвенных последствий для жизни работников, их семей и работодателей, так и из-за снижения мастерства исполнителей. Неудовлетворительные условия труда вызывают рост текучести персонала, снижают престиж и конкурентоспособность организаций.

В связи с вышеизложенным важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы охраны труда с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в регионе, является социальная значимость улучшения условий и охраны труда в целях повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Орловской области.

Включение в программную разработку вопросов улучшения условий и охраны труда позволит определить приоритетные направления деятельности по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников организаций Орловской области и одновременно дает возможность решить следующие задачи социально-экономического развития Орловской области:

повышение социально-экономического и научно-технического потенциала Орловской области;

формирование оптимальной территориальной и отраслевой структуры экономики и ее развитие в соответствии с единой государственной и областной политикой;

задачи, способствующие улучшению здоровья и снижению смертности населения.

Целесообразность решения вопросов улучшения условий и охраны труда посредством выработки и проведения системы программных мер, ориентированных на достижение установленной цели, подтверждается актуальностью вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников организаций Орловской области, а также традиционно основывается на применении программно-целевого метода.

Целью подпрограммы охраны труда является улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Орловской области, за счет согласованных действий органов исполнительной государственной власти, органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Достижение указанной цели обеспечивается решением следующих задач:

- 1) совершенствование региональной системы управления охраной труда;
- 2) улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда.

Реализация подпрограммы охраны труда базируется на применении метода программно-целевого управления на основе следующих принципов:

направленность мероприятий подпрограммы охраны труда на достижение измеряемых результатов, оцениваемых на основе социально-экономических показателей (управление по результатам);

комплексный характер разработки мероприятий подпрограммы охраны труда, включающий нормативное правовое обеспечение, аналитическое обоснование, научно-методическое сопровождение, распространение результатов, формирование кадрового потенциала, использование информационно-коммуникационных технологий;

гласность и достоверность информационного обеспечения и сопровождения реализации подпрограммы охраны труда, системность обеспечения функциональной взаимосвязи и взаимодействия всех элементов системы управления охраной труда;

эффективность, адресность, экономность и целевой характер использования бюджетных средств, предусмотренных для реализации подпрограммы охраны труда, сбалансированность финансирования мероприятий подпрограммы охраны труда и источников дополнительного финансирования.

Для оценки хода и результативности решения поставленных задач, определения влияния на социально-экономическое развитие Орловской области предлагаются следующие целевые индикаторы:

- 1) численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, в том числе со смертельным и тяжелым исходом;
- 2) численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, а также во вредных и (или) опасных условиях труда;

3) численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

4) затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника;

5) количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда;

6) количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда.

Предложенные целевые индикаторы достоверны и доступны для определения, совместимы с аналогичными федеральными показателями, соответствуют цели и задачам подпрограммы охраны труда, достижимы в результате реализации программных мероприятий.

Источниками получения информации для определения значений целевых показателей подпрограммы охраны труда являются данные Орелстата, Государственной инспекции труда в Орловской области, Государственного учреждения – Орловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, организаций, аккредитованных в установленном порядке на право проведения работы по обучению и проверке знаний требований охраны труда и аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценке условий труда, а также отчеты муниципальных районов и городских округов Орловской области (приложение 1 к государственной программе).

Реализация мероприятий подпрограммы охраны труда обеспечит доступ организаций всех форм собственности, расположенных на территории Орловской области, к материально-техническим, финансовым и информационным ресурсам и обеспечит улучшение условий и охраны труда работников, что позволит улучшить социально-экономическую ситуацию в регионе и гарантировать работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, на основе осуществления совокупности правовых, организационных и экономических мероприятий, согласованных между собой по срокам, ресурсам и исполнителям.

В результате реализации мероприятий подпрограммы охраны труда за восемь лет ожидается снижение численности работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, на 16,7 %, снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 16,2 %, снижение численности работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, на 9,9 %, увеличение затрат на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника на 44,9 %, увеличение количества руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, на 26,2 %, увеличение количества рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда на 10 %.

Реализация подпрограммы охраны труда рассчитана на 2013–2020 годы в один этап с ежегодным осуществлением мероприятий.

3. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы 1

Большое значение в совершенствовании работы по сохранению жизни и здоровья работников организаций в процессе трудовой деятельности занимает реализация целевых программ улучшения условий и охраны труда, которые действуют в Орловской области с 1998 года и являются важнейшей составной частью многогранной работы всех заинтересованных органов по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих.

Подпрограмма 1 включает в себя два основных мероприятия, выполнение которых позволит решить основные задачи для достижения ее цели – улучшения условий и охраны труда работников организаций Орловской области (приложение 2 к государственной программе).

Основное мероприятие 1.1 подпрограммы 1 «Совершенствование региональной системы управления охраной труда» реализуется в 2013–2020 годы и включает следующие мероприятия:

Мероприятие 1.1.1. Проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области осуществляется в целях активизации деятельности органов местного самоуправления, работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях области. Проведение данного мероприятия позволит повысить эффективность реализации подпрограммы 1 и обеспечить выполнение целевых индикаторов.

Мероприятие 1.1.2. Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляется в целях эффективного использования средств обязательного социального страхования по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Реализация данного мероприятия позволит обеспечить снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, улучшить условия труда работников организаций области, выполнение целевых показателей.

Основное мероприятие 1.2 подпрограммы 1 «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда» реализуется в 2013–2020 годы и включает следующие мероприятия:

Мероприятие 1.2.1. Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, финансируемых из областного бюджета, осуществляется в целях повышения квалификации руководителей и специалистов по охране труда в соответствии с действующим законодательством. Реализация данного

мероприятия позволит обеспечить повышение квалификации руководителей и специалистов организаций, финансируемых из областного бюджета, выполнение целевого показателя «Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда».

Мероприятие 1.2.2. Организация аттестации рабочих мест по условиям труда, с 1 января 2014 года – специальной оценки условий труда осуществляется в целях активизации работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда, выявления вредных и (или) опасных производственных факторов, осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Реализация данного мероприятия позволит обеспечить улучшение условий труда работников организаций области и выполнение целевого показателя «Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, с 1 января 2014 года – специальная оценка условий труда».

Осуществление мероприятий в целях исполнения задач подпрограммы охраны труда обеспечит дальнейшее улучшение условий и охраны труда работников организаций Орловской области.

Без использования программно-целевого метода высока вероятность несоответствия заявленной цели и задач по улучшению условий и охраны труда работников результатам, достигаемым в процессе их реализации. Таким образом, при отсутствии подпрограммы охраны труда, которая является важнейшим инструментом реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда и позволяет планомерно проводить работу в сфере обеспечения здоровых и безопасных условий труда работающих, невозможно достижение запланированных показателей, а следовательно, существующие проблемы в области охраны труда не будут устранены, а стоящие задачи по улучшению условий и охраны труда работников организаций Орловской области не найдут своего решения. При этом возможны следующие непрограммные варианты решения проблем охраны труда, сопряженные с определенными рисками:

непоследовательное, невзаимосвязанное решение проблем охраны труда (не даст положительного эффекта и может привести к ухудшению положения в этой сфере вследствие тесной взаимосвязи проводимых мероприятий по охране труда, требующих комплексного, полномасштабного решения);

полное государственное бюджетное обеспечение (нецелесообразно в силу значительных финансовых затрат, ограниченных возможностей экономики Орловской области и риска неправильного определения потребностей в финансовых средствах).

Реализация подпрограммы охраны труда в соответствии с ее целью будет способствовать улучшению условий и охраны труда работников организаций Орловской области, обеспечит дальнейшее совершенствование региональной системы управления охраной труда, что приведет к улучшению социально-экономической ситуации в регионе, условий и охраны труда

работников и позволит гарантировать работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.

Показатели экономической эффективности подпрограммы охраны труда совместимы с аналогичными федеральными показателями оценки состояния условий и охраны труда.

Вклад подпрограммы охраны труда в улучшение условий и охраны труда работников организаций Орловской области оценивается на основе поставленных задач и достижения целевых показателей:

совершенствование региональной системы управления охраной труда;
снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

увеличение количества руководителей и специалистов организаций Орловской области, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, и числа рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда;

увеличение финансирования мероприятий по охране труда.

Подпрограмма охраны труда, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики в области охраны труда, позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих, предусмотреть необходимые финансовые и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели.

Эффективность реализации мероприятий подпрограммы охраны труда и степень решения ее задач будут ежегодно оцениваться путем сопоставления ожидаемых (плановых) конечных результатов ее реализации и достигнутых (фактических) важнейших целевых показателей.

4. Характеристика мер государственного регулирования

Налоговые, тарифные, кредитные и иные меры государственного регулирования в подпрограмме охраны труда не применяются.

В связи с корректировкой областного бюджета, а также из-за предполагаемых изменений в федеральном и областном законодательстве в сфере охраны труда планируется ежегодное внесение изменений в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» (приложение 3 к государственной программе).

5. Прогноз сводных показателей целевых заданий по этапам реализации подпрограммы 1

В сфере реализации подпрограммы охраны труда государственными учреждениями не оказываются государственные услуги (работы).

6. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы 1

Органы местного самоуправления не участвуют в разработке и реализации подпрограммы охраны труда.

7. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также целевых внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 1

В соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Порядок финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – предупредительные меры), ежегодно устанавливается Правительством Российской Федерации.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации.

В 2013 году финансовому обеспечению подлежали расходы работодателей на следующие мероприятия: проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда; приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; проведение обязательных периодических

медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, и другие.

Эффективное использование средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, позволит сократить численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, и улучшить условия труда работников организаций Орловской области.

8. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы 1

Финансирование мероприятий подпрограммы охраны труда предусматривается осуществлять из областного бюджета и прогнозируемых дополнительных источников – средств Фонда социального страхования Российской Федерации (приложение 6 к государственной программе).

Финансовое обеспечение подпрограммы охраны труда за счет средств областного бюджета будет осуществляться в форме выделения денежных средств на определенные целевые расходы, а также средств на оплату товаров, работ и услуг, выполняемых юридическими лицами по государственным контрактам и договорам (приложение 5 к государственной программе). Объемы финансовых средств подлежат ежегодному уточнению.

Прогнозируемые объемы дополнительного финансирования будут уточняться исходя из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

Общий объем финансирования подпрограммы охраны труда планируется предусмотреть в объеме 208 280,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 2380,0 тыс. руб., прогнозируемые объемы дополнительного финансирования – 205 900,0 тыс. руб.

Объемы финансирования подпрограммы охраны труда по годам:

2013 – 14 490,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 490 тыс. руб.;

2014 – 25 600,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 300,0 тыс. руб.;

2015 – 26 840,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 240,0 тыс. руб.;

2016 – 27 150,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 150,0 тыс. руб.;

2017 – 27 800,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 300,0 тыс. руб.;

2018 – 28 300,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 300,0 тыс. руб.;

2019 – 28 800,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 300,0 тыс. руб.;

2020 – 29 300,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 300,0 тыс. руб.

По направлениям затрат все объемы финансирования подпрограммы охраны труда относятся к прочим расходам.

На реализацию основного мероприятия «Проведение областного смотр-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области», главным распорядителем бюджетных средств которого является Управление, потребуется 750 тыс. руб.:

2013 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2014 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2015 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 50 тыс. руб.;

2017 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2018 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2019 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2020 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.

На реализацию основного мероприятия «Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации», распорядителем целевых средств которого является Фонд социального страхования Орловской области, потребуется 205 900 тыс. руб.:

2013 год – 14 000,0 тыс. руб.;

2014 год – 25 300,0 тыс. руб.;

2015 год – 26 600,0 тыс. руб.;

2016 год – 27 000,0 тыс. руб.;

2017 год – 27 500,0 тыс. руб.;

2018 год – 28 000,0 тыс. руб.;

2019 год – 28 500,0 тыс. руб.;

2020 год – 29 000,0 тыс. руб.

На реализацию основного мероприятия «Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, финансируемых из областного бюджета», главным распорядителем бюджетных средств которого является Управление, потребуется 810 тыс. руб.:

2013 год – 190,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 190 тыс. руб.;

2014 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2015 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 70 тыс. руб.;

2016 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 50 тыс. руб.;

2017 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2018 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2019 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2020 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.

На реализацию основного мероприятия «Организация аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда», главным распорядителем бюджетных средств которого является Управление, потребуется 820 тыс. руб.:

2013 год – 200,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 200 тыс. руб.;

2014 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2015 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 70 тыс. руб.;

2016 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 50 тыс. руб.;

2017 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2018 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2019 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.;

2020 год – 100,0 тыс. руб., в том числе из областного бюджета – 100 тыс. руб.

9. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 1

При реализации подпрограммы охраны труда возможны риски, связанные:

с недостатками в управлении подпрограммой охраны труда (недостаточная координация действий субъектов управления, незначительная эффективность использования средств);

с изменениями законодательства Российской Федерации, принципов регулирования межбюджетных отношений в части финансирования подпрограммы охраны труда.

Внедрение в систему программных действий должных мер контроля, анализа и оценки минимизирует риски неэффективного расходования финансовых ресурсов и недостижения намеченных целевых показателей.

В совокупности это свидетельствует об очевидных преимуществах программно-целевого метода по сравнению с остальными, что подтверждается практикой реализации предыдущих областных целевых программ улучшения условий и охраны труда и обобщением опыта реализации аналогичных программ субъектов Российской Федерации.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить комплексное регулирование наиболее острых и проблемных вопросов в сфере охраны труда, а также совершенствование региональной системы управления охраной труда на основе:

определения цели, задач, состава и структуры мероприятий и ожидаемых конечных результатов;

концентрации материальных, финансовых, трудовых и научных ресурсов на исполнение мероприятий, соответствующих приоритетным целям и задачам по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

повышения эффективности государственного управления в сфере охраны труда и результативности использования бюджетных ресурсов.

Оперативное управление и контроль реализации подпрограммы охраны труда будут осуществляться Управлением труда и занятости Орловской области.

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»

Наименование подпрограммы государственной программы Орловской области	«Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год» (далее также – подпрограмма 2, подпрограмма переселения соотечественников)
Ответственный исполнитель подпрограммы переселения соотечественников	Управление труда и занятости Орловской области
Соисполнители подпрограммы переселения соотечественников	–
Программно-целевые инструменты подпрограммы переселения соотечественников	–
Ведомственные целевые программы, входящие в состав подпрограммы переселения соотечественников	–
Цели подпрограммы переселения соотечественников	Стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Орловской области
Задачи подпрограммы переселения соотечественников	1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона. 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной

	<p>программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве.</p> <p>3. Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов, дальнейшему развитию малого и среднего бизнеса</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы переселения соотечественников</p>	<p>1. Количество участников Государственной программы переселения соотечественников, прибывших и зарегистрированных Управлением Федеральной миграционной службы по Орловской области (далее также – УФМС России по Орловской области).</p> <p>2. Количество проведенных презентаций подпрограммы переселения соотечественников в странах проживания соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников.</p> <p>3. Доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников от общего числа поступивших заявлений.</p> <p>4. Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников мероприятий.</p>

	<p>5. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей.</p> <p>6. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, получивших другие выплаты по социальной помощи гражданам, переселяющимся в Орловскую область.</p> <p>7. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников на конец года</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы переселения соотечественников</p>	<p>Подпрограмма переселения соотечественников реализуется в один этап.</p> <p>Срок реализации – 2014 год</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы переселения соотечественников</p>	<p>Общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы переселения соотечественников, – 0,0 тыс. рублей, в том числе областной бюджет – 0,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы переселения соотечественников</p>	<p>1. Вселение в 2014 году на территорию Орловской области 20 участников Государственной программы переселения соотечественников и 40 членов их семей, из них: 10 участников Государственной программы из числа лиц, вынужденно покинувших территорию Украины, и 20 членов их семей.</p> <p>2. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших свой бизнес, от числа прибывших участников государственной программы и трудоспособных членов их семей на конец реализации государственной программы –</p>

	<p>не менее 75 %.</p> <p>3. Улучшение демографической ситуации за счет положительного сальдо миграции.</p> <p>4. Повышение имиджа Орловской области и Российской Федерации среди соотечественников, проживающих за рубежом.</p> <p>5. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, проживающих на территории Орловской области, от общего числа прибывших и зарегистрированных УФМС России по Орловской области на территории Орловской области на конец реализации государственной программы – не менее 75 %.</p> <p>6. Сохранение в ходе реализации государственной программы стабильной социально-политической ситуации в регионе</p>
--	--

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы переселения соотечественников, основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Социально-экономическое развитие Орловской области за 2012 год характеризуется положительной динамикой в основных отраслях и сферах экономики.

Валовой региональный продукт Орловской области в 2012 году составил 140,1 млрд рублей, или 105,3 % в сопоставимых ценах к 2011 году, что выше среднего показателя по стране (103,4 %).

Основной вклад в рост экономики Орловской области вносит промышленное производство (22,2 % в структуре валового регионального продукта). Индекс промышленного производства за 2012 год составил 101,3 %, в том числе в обрабатывающих производствах – 101,1 %.

Объем отгруженных товаров собственного производства за 2012 год сложился в сумме 85 млрд рублей, или 109,2 % в действующих ценах.

Объем производства сельскохозяйственной продукции во всех категориях хозяйств в сопоставимых ценах составил 38 млрд рублей, что составляет 103,9 % к уровню 2011 года. Положительная динамика развития связана с мерами по стимулированию отрасли, принимаемыми на государственном и региональном уровнях.

По итогам 2012 года общий объем финансовой поддержки сельхозпроизводителей Орловской области составил около 2 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета – более 1,7 млрд рублей.

Успешно развивается розничная торговля. В 2012 году товарооборот составил 84,7 млрд рублей, или 105,7 % в сопоставимых ценах к 2011 году.

Объем выполненных строительных работ за 2012 год составил 12,5 млрд рублей, что почти на треть выше уровня 2011 года в действующих ценах.

В 2012 году в регионе застройщиками введено 359,4 тыс. кв. метров жилья (107,8 % к уровню 2011 года).

В 2012 году в Орловской области продолжился рост инвестиций в основной капитал. По итогам года было освоено 40,4 млрд рублей инвестиций, что в действующих ценах на 18,5 % выше уровня 2011 года.

В 2013 году в Орловской области продолжилась реализация целого ряда инвестиционных проектов:

в промышленности: организация производства автоматизированных систем управления налива и слива нефтепродуктов, хранения сжиженного газа и агрессивных жидкостей (ОАО «Промприбор»); строительство новых производственных мощностей по выпуску метизной продукции и проволоки (ООО «Промметиз-Русь»); увеличение производственной мощности чугунолитейного производства (ОАО «Мценский литейный завод»); строительство электрометаллургического завода (ЗАО МК «Сталькрон»);

строительство, реконструкция и увеличение производственных мощностей на объектах сельского хозяйства: ООО «Знаменский СПЦ» (производство свинины), ООО «Дилатан» (молочный комбинат), ООО «Птичий дворик» (птицефабрика);

в строительстве: увеличение производства керамической плитки (Группа «Kerama MARAZZI» ЗАО «Велор»); строительство многоэтажного жилья и объектов социальной сферы (ООО «Долина»); строительство цементного завода (ОАО «Орелстройтех»).

Инвестиционные проекты реализуются на транспорте, в энергетике, жилищно-коммунальном хозяйстве, связи, в сфере добычи полезных ископаемых и в социальной сфере.

Реализация инвестиционных проектов в Орловской области потребует привлечения дополнительных трудовых ресурсов, которые могут быть частично восполнены за счет прибывших специалистов в процессе реализации государственной программы. На предприятиях региона в рамках реализации инвестиционных проектов в период выполнения мероприятий, предусмотренных государственной программой, планируется создать не менее 6 тысяч новых рабочих мест.

Доля продукции, произведенной субъектами малого и среднего предпринимательства, в общем объеме валового регионального продукта в 2012 году составила 11,5 % (рост 102,7 %). Количество предприятий малого

и среднего бизнеса (включая микропредприятия) в 2012 году увеличилось на 248 единиц (рост 103,4 %) и составило на 1 января 2013 года 7447 единиц.

Развитие социальной сферы Орловской области в 2012 году в целом характеризуется положительными тенденциями.

Рост реальных среднедушевых денежных доходов населения области составил 108,4 % к уровню предыдущего года. Среднемесячная номинальная заработная плата в целом по области в 2012 году увеличилась по сравнению с предшествующим годом на 17,0 % и составила 16,9 тыс. рублей. Реальная заработная плата возросла на 11,6 %.

Развитие ситуации в сфере занятости также характеризуется рядом положительных тенденций. Уровень занятости населения в 2012 году увеличился до 61,6 % против 60,0 % в 2011 году. Уровень общей безработицы соответственно уменьшился с 6,3 % до 5,3 %.

По состоянию на 1 января 2013 года численность зарегистрированных безработных снизилась по сравнению с началом 2012 года на 1,2 тыс. человек – до 4,6 тысячи. Уровень фиксированной безработицы уменьшился с 1,4 % до 1,1 %.

Восстановление положительной динамики экономического роста в Орловской области происходит с начала 2010 года, этому способствовали принятые на федеральном и региональном уровнях власти меры государственного регулирования. По прогнозу социально-экономического развития Орловской области на период до 2020 года дальнейшее развитие всех отраслей экономики обеспечит ежегодный прирост валового регионального продукта на уровне 6,5 % в начале прогнозируемого периода и 4,5 % – в 2020 году.

По прогнозу численность занятых в экономике региона граждан к 2020 году снизится незначительно – на 2,2 тыс. человек и составит 368,0 тыс. человек, численность безработных граждан на региональном рынке труда – на 0,7 тыс. человек, до 20,2 тысячи.

Вместе с тем демографическая ситуация продолжает ухудшаться. По утвержденным данным Федеральной службы государственной статистики, на 1 января 2013 года по сравнению с данными на 1 января 2012 года численность постоянного населения сократилась на 5,5 тыс. человек, или на 0,7 %, и составила 775,8 тыс. человек. За последние три года численность населения в абсолютном значении сократилась на 17,3 тыс. человек, или на 2,2 %. Естественная убыль населения за 2010–2012 годы составила 13,6 тыс. человек. Определяющим фактором депопуляции населения является превышение числа умерших над числом родившихся, которое в 2012 году составило 1,5 раза.

По уточненным данным, миграционная убыль населения за указанные годы составила 3,7 тыс. человек (21,2 % в общей убыли населения). При этом миграционные процессы в Орловской области в разные годы носили разнонаправленный характер. Так, 2011 год был отмечен миграционным

приростом населения. Положительным, с точки зрения миграционных процессов, был также весь период с 2006 по 2009 годы.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития Орловской области на период до 2020 года среднегодовая численность постоянного населения области сократится по сравнению с соответствующим показателем 2012 года на 24,6 тыс. человек, или на 3,2 %, – до 754 тыс. человек. Определяющим фактором сокращения общей численности населения будет оставаться естественная убыль населения. При этом за счет применения мер государственного регулирования ожидаются постепенное снижение смертности населения и повышение рождаемости.

Прогноз развития миграционной ситуации предусматривает миграционный прирост населения во все годы прогнозируемого периода, который с 2018 по 2020 год составит примерно 300 человек в год.

Привлечение соотечественников может стать альтернативой применению труда иностранных работников, численность которых в 2012 году составила 2142 человека. Запланированная численность участников не приведет к излишней нагрузке на социально-политическую ситуацию в регионе.

На региональном фиксированном рынке труда заметно увеличился спрос на рабочую силу. В банке вакансий и свободных рабочих мест 2,6 тыс. работодателей было размещено 36,0 тыс. заявок (на 5,2 тысячи больше, чем в 2011 году).

Значительно увеличили число заявленных вакансий предприятия (организации) оптовой и розничной торговли, оказывающие услуги по ремонту автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, – на 1,9 тыс. единиц; обрабатывающих производств – на 1,1 тыс. единиц; строительства – на 774 единицы; учреждения здравоохранения и предоставления социальных услуг – на 499 единиц.

В общем числе заявленных в органы службы занятости населения вакансий доля постоянных рабочих мест с заработной платой, на 60 % превышающей величину прожиточного минимума населения, установленную в Орловской области, составила 80 %.

Из общего числа заявленных в 2012 году вакансий 78,2 % составляет потребность в рабочих профессиях. Наиболее востребованы каменщики, водители автомобилей, швеи, продавцы продовольственных и непродовольственных товаров, монтажники, штукатуры, маляры, электрики, электрогазосварщики, слесари механосборочных работ, трактористы, операторы и машинисты различных видов оборудования.

Потребность в специалистах и служащих составляет 23,6 % от общего числа заявленных вакансий. Среди должностей специалистов и служащих наиболее востребованы специалисты в области здравоохранения (врачи разных специальностей, фармацевты, средний и младший медицинский персонал), инженеры (технологи, программисты), менеджеры, воспитатели детского сада.

Свыше 1 тысячи заявленных вакансий требований к специальной подготовке не имели.

Рост в экономике спроса на рабочих, специалистов с высшим и средним специальным образованием при наличии безработицы в значительной степени обусловлен диспропорциями спроса и предложения на региональном рынке труда. Значительная часть вакансий, заявленных работодателями, не заполняется региональными трудовыми ресурсами. Возможности привлечения работников из других субъектов Российской Федерации ограничены по причине низкой трудовой мобильности и демографических проблем регионов.

В Орловской области численность привлеченных иностранных работников за 2010–2012 годы составила около 6 тыс. человек. Трудовые мигранты в основном привлекаются к работе, не требующей высокой квалификации. Трудовая деятельность данных работников носит временный характер, мигранты плохо адаптируются к условиям принимающего сообщества.

В целях содействия трудоустройству участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей предусматривается согласование предполагаемого места работы и кандидатуры работника из числа соотечественников, желающих переселиться в Орловскую область, между работодателем и потенциальным работником.

В рамках реализации мероприятий по содействию трудоустройству участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей предусматриваются профессиональная ориентация и психологическая поддержка, предоставление услуг в области содействия занятости населения, включая содействие самозанятости, в соответствии с действующим законодательством.

Для дальнейшего роста экономики региона, развития малого и среднего бизнеса, фермерского хозяйства, повышения инвестиционной привлекательности Орловская область нуждается в дополнительных трудовых ресурсах. Потребность организаций Орловской области в работниках оценивается более чем в 9,0 тыс. человек. В первую очередь региону необходимы грамотные и квалифицированные специалисты. В среднесрочной перспективе нехватка высококвалифицированных специалистов и квалифицированных рабочих будет ощущаться при реализации инвестиционных проектов.

В целях оказания содействия участникам Государственной программы переселения соотечественников в жилищном обустройстве предусматриваются:

содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития, служебное жилье);
информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования (за счет собственных

средств участников Государственной программы переселения соотечественников);

содействие в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников Государственной программы переселения соотечественников) в соответствии с действующим законодательством.

Жилье для постоянного проживания приобретается участниками Государственной программы переселения соотечественников за счет собственных средств.

Предложение жилья на первичном и вторичном рынках жилья многократно превышает потребность в жилье участников Государственной программы переселения соотечественников, запланированную государственной программой. Стоимость квадратного метра жилья на первичном рынке составляет 36,3 тыс. рублей, на вторичном – 33,1 тыс. рублей. Покупка жилья в сельской местности потребует существенно меньших затрат.

По прогнозу социально-экономического развития Орловской области на период до 2020 года по сравнению с 2012 годом ввод жилья увеличится в 2,3 раза и составит 839 тыс. кв. м общей площади.

Реализация подпрограммы переселения соотечественников будет способствовать увеличению численности молодежи, обучающейся в средних и высших учреждениях профессионального образования. В Орловской области в течение 2010–2012 годов наблюдается сокращение численности студентов, обучающихся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования.

На территории Орловской области участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей гарантируется доступность и бесплатность дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и среднего профессионального образования. Общедоступность образования предусматривает право на образование в учреждениях дополнительного образования (музыкальных и художественных школах, школах искусств, домах детского творчества, в спортивных школах и клубах и иных учреждениях дополнительного образования).

В области здравоохранения и социальной защиты гарантированно будут оказаны амбулаторно-поликлиническая медицинская помощь, скорая медицинская помощь, а также медицинская помощь при заболеваниях социального характера в рамках областной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи; предоставлено право на бесплатное медицинское освидетельствование для оформления правового статуса на территории вселения; предоставлены места в учреждениях социального обслуживания населения и оказаны иные услуги в соответствии с действующим законодательством о социальном обслуживании граждан.

Экономика Орловской области нуждается в приеме переселенцев из числа соотечественников. Социальная инфраструктура Орловской области готова к их приему. При возникновении рисков реализации государственной программы будут предусмотрены меры по их снижению.

Подпрограмма переселения соотечественников реализуется на всей территории Орловской области.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы переселения соотечественников, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы переселения соотечественников, сроков и этапов ее реализации

Целями подпрограммы переселения соотечественников являются стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Орловской области.

Подпрограмма переселения соотечественников разработана в целях реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Задачами подпрограммы переселения соотечественников являются:

1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона.

2. Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество; оказание мер социальной поддержки; предоставление государственных и муниципальных услуг; содействие в жилищном обустройстве.

3. Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов; содействие дальнейшему развитию малого и среднего бизнеса.

Сроки реализации подпрограммы переселения соотечественников – 2014 год (подпрограмма переселения соотечественников реализуется в один этап).

Целевыми показателями (индикаторами) являются:

1. Количество участников Государственной программы переселения соотечественников, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Орловской области.

2. Количество проведенных презентаций подпрограммы переселения соотечественников в странах проживания соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников (ежегодно).

3. Доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников от общего числа поступивших заявлений.

Значение показателя определяется отношением числа рассмотренных заявлений соотечественников к общему числу поступивших заявлений, подлежащих рассмотрению в отчетном периоде, в процентах.

4. Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета.

Значение показателя определяется как отношение фактических расходов бюджета Орловской области на решение задач подпрограммы переселения соотечественников к запланированному объему финансирования подпрограммы переселения соотечественников, в процентах.

5. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей.

Значение показателя определяется отношением числа участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прошедших медицинское освидетельствование по прибытии в Орловскую область, к общему числу прибывших и зарегистрированных УФМС России по Орловской области в отчетном году участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, в процентах.

6. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, получивших другие выплаты по социальной помощи гражданам, переселяющимся в Орловскую область (ежегодно).

Значение показателя определяется отношением числа участников Государственной программы, получивших выплаты по социальной помощи гражданам, переселяющимся в Орловскую область, к общему числу прибывших и зарегистрированных УФМС России по Орловской области

в отчетном году участников Государственной программы переселения соотечественников, в процентах.

7. Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы переселения соотечественников на конец отчетного периода.

Значение показателя определяется отношением числа участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в отчетном году и занятых в экономике, включая открывших собственный бизнес и организовавших крестьянское (фермерское) хозяйство, к общему числу участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в трудоспособном возрасте, прибывших в отчетном году, за вычетом обучающихся в учреждениях начального (общего), начального, среднего и высшего профессионального образования.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы переселения соотечественников приведены в приложении 1 к государственной программе.

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы переселения соотечественников являются:

обеспечение реализации Государственной программы переселения соотечественников;

обеспечение экономики Орловской области и реализуемых на ее территории экономических и инвестиционных проектов необходимыми трудовыми ресурсами, в том числе квалифицированными рабочими и специалистами;

сокращение миграционного оттока населения;

содействие развитию малого и среднего бизнеса.

Определение используемых в подпрограмме переселения соотечественников понятий (соотечественник, участник Государственной программы переселения соотечественников, член семьи участника Государственной программы переселения соотечественников, иностранный гражданин) соответствует определению этих понятий, данных в Государственной программе переселения соотечественников.

Период адаптации – период, определяемый с даты регистрации соотечественника в качестве участника Государственной программы переселения соотечественников в Управлении Федеральной миграционной службы по Орловской области до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации, но не свыше 6 месяцев.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы переселения соотечественников

Основные мероприятия подпрограммы переселения соотечественников направлены на достижение целей и решение поставленных задач.

Основное мероприятие 2.1 подпрограммы переселения соотечественников «Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона» включает следующие мероприятия:

Мероприятие 2.1.1. Принятие нормативных правовых актов Орловской области, необходимых для реализации подпрограммы переселения соотечественников, обеспечения участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей прав на получение государственных и муниципальных услуг в области содействия занятости населения, медицинского обслуживания, социального обеспечения, общего (полного) среднего образования, дополнительного образования и переобучения (повышения квалификации) в период адаптации на территории вселения.

Мероприятие 2.1.2. Разработка программного обеспечения по учету соотечественников, переселяющихся на постоянное место жительства в Орловскую область.

Мероприятие 2.1.3. Организация и обеспечение деятельности по сопровождению соотечественников, прибывающих в Орловскую область в рамках подпрограммы переселения соотечественников.

Мероприятие 2.1.4. Формирование и регулярное обновление информационно-справочных материалов о реализации подпрограммы переселения соотечественников, предоставляемых гарантиях и возможности трудоустройства на территории Орловской области на информационном портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники»; информационное сопровождение подпрограммы переселения соотечественников в средствах массовой информации.

Мероприятие 2.1.5. Разработка, издание и направление в консульские учреждения Российской Федерации и временные группы Федеральной миграционной службы за рубежом информационных материалов о подпрограмме переселения соотечественников для распространения среди потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников, проведения презентаций подпрограммы переселения соотечественников в странах проживания соотечественников и на ежегодных международных информационных форумах «Интеграция соотечественников».

Мероприятие 2.1.6. Проведение презентаций подпрограммы переселения соотечественников в странах проживания соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников.

Мероприятие 2.1.7. Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, и их объединениями (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом –

консульских учреждений Российской Федерации и временных групп Федеральной миграционной службы). Проведение по мере необходимости индивидуальных консультаций по вопросам участия в подпрограмме переселения соотечественников с соотечественниками, получившими разрешение на временное проживание в Орловской области.

Основное мероприятие 2.2 подпрограммы переселения соотечественников «Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество; оказание мер социальной поддержки; предоставление государственных и муниципальных услуг; содействие в жилищном обустройстве» включает следующие мероприятия:

Мероприятие 2.2.1. Проведение встреч с прибывшими в отчетном месяце участниками Государственной программы переселения соотечественников и членами их семей по разъяснению положений подпрограммы переселения соотечественников, оформлению правового статуса и другим вопросам.

Мероприятие 2.2.2. Организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей посредством проведения семинаров, индивидуальных занятий и тренингов.

Мероприятие 2.2.3. Оказание мер социальной поддержки в период адаптации.

Выполнение данного мероприятия будет осуществляться Департаментом образования и молодежной политики Орловской области и Департаментом здравоохранения и социального развития Орловской области в рамках текущей деятельности.

Мероприятие 2.2.4. Предоставление участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей гарантированного медицинского обслуживания в период адаптации.

Выполнение данного мероприятия будет осуществляться Департаментом здравоохранения и социального развития Орловской области, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Орловской области в рамках текущей деятельности.

Мероприятие 2.2.5. Предоставление других выплат по социальной помощи гражданам, переселяющимся в Орловскую область.

Механизм реализации мероприятия определяется Правительством Орловской области.

Мероприятие 2.2.6. Содействие участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей в нострификации дипломов и других документов об образовании.

Мероприятие 2.2.7. Оказание содействия участникам Государственной программы переселения соотечественников в жилищном обустройстве:

Мероприятие 2.2.7.а. Содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения участников Государственной программы переселения соотечественников.

Мероприятие 2.2.7.б. Информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования.

Мероприятие 2.2.7.в. Содействие в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность в соответствии с действующим законодательством.

Основное мероприятие 2.3 подпрограммы переселения соотечественников «Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов; содействие дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства» включает следующие мероприятия:

Мероприятие 2.3.1. Проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Орловской области в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих, реализации экономических проектов с последующим размещением информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Орловской области на информационных порталах автоматизированной информационной системы «Соотечественники» и Федеральной миграционной службы.

Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности Управления труда и занятости Орловской области.

Мероприятие 2.3.2. Предоставление участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в части содействия в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования о положении на рынке труда региона в соответствии с действующим законодательством.

Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности казенных учреждений – центров занятости населения, подведомственных Управлению труда и занятости Орловской области.

Мероприятие 2.3.3. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей.

Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности казенных учреждений – центров занятости населения, подведомственных Управлению труда и занятости Орловской области.

Мероприятие 2.3.4. Содействие и стимулирование индивидуальной предпринимательской деятельности участников Государственной программы

переселения соотечественников посредством оказания организационно-консультационных услуг, проведения семинаров по организации самозанятости и разработке бизнес-проектов.

Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности казенных учреждений – центров занятости населения, подведомственных Управлению труда и занятости Орловской области.

Реализация подпрограммы переселения соотечественников осуществляется в 2014 году с учетом плана мероприятий по реализации Государственной программы переселения соотечественников, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

Механизм реализации подпрограммы переселения соотечественников предполагает выполнение комплекса мероприятий, согласованных по времени, ресурсам и исполнителям, направленных на решение поставленных задач и достижение целей подпрограммы переселения соотечественников.

Текущее управление реализацией подпрограммы переселения соотечественников осуществляет Управление труда и занятости Орловской области.

Реализация подпрограммы переселения соотечественников осуществляется совместно с органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области во взаимодействии с УФМС России по Орловской области, его структурными подразделениями, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Орловской области, казенными учреждениями – центрами занятости населения.

Подпрограмма переселения соотечественников считается завершенной после выполнения программных мероприятий в полном объеме и достижения целей подпрограммы переселения соотечественников.

Показатели (индикаторы) реализации подпрограммы переселения соотечественников приведены в приложении 1 к государственной программе.

Перечень основных мероприятий подпрограммы переселения соотечественников приведен в приложении 2 к государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования

В ходе реализации мероприятий подпрограммы переселения соотечественников применение налоговых, тарифных, кредитных мер государственного регулирования не предусмотрено.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы переселения соотечественников предусматривается в установленном порядке принятие нормативных правовых актов Орловской области.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы переселения соотечественников приведены

в приложении 3 к государственной программе.

5. Прогноз сводных показателей целевых заданий по этапам реализации подпрограммы переселения соотечественников

В сфере реализации подпрограммы переселения соотечественников государственными учреждениями не оказываются государственные услуги (работы).

6. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в реализации подпрограммы переселения соотечественников

Органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Орловской области реализуются следующие мероприятия:

1) встреча, первичное размещение участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших для постоянного места жительства на территорию муниципального района или городского округа Орловской области;

2) оказание информационных, консультационных, в том числе юридических, услуг;

3) содействие участникам Государственной программы переселения соотечественников в приобретении жилья, выделении земельных участков для индивидуального строительства на территории вселения;

4) предоставление участникам Государственной программы переселения соотечественников гарантированного объема муниципальных услуг.

7. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также целевых внебюджетных фондов в реализации подпрограммы переселения соотечественников

В рамках подпрограммы переселения соотечественников участие акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также целевых внебюджетных фондов в реализации подпрограммы переселения соотечественников не предполагается.

8. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы переселения соотечественников

Общий объем затрат на реализацию подпрограммы переселения соотечественников в 2014 году составит 0,0 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета – 0,0 тыс. руб.

Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на реализацию подпрограммы переселения соотечественников, является Управление труда и занятости Орловской области.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы переселения соотечественников приведено в приложении 5 к государственной программе.

9. Информация по ресурсному обеспечению за счет средств областного бюджета (с расшифровкой по главным распорядителям средств областного бюджета, основным мероприятиям подпрограмм, а также по годам реализации государственной программы), другим источникам финансирования и направлениям затрат

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов областного бюджета на реализацию целей подпрограммы переселения соотечественников приведены в приложении 6 к государственной программе.

10. Прогноз конечных результатов реализации подпрограммы переселения соотечественников, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни населения Орловской области, социальной сферы, экономики, общественной безопасности, степени реализации других общественно значимых интересов и потребностей в соответствующей сфере

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников, позволит значительно улучшить социально-экономическую и демографическую ситуацию в Орловской области.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы переселения соотечественников и их значениях по годам реализации приведены в приложении 1 к государственной программе.

В результате реализации мероприятий подпрограммы переселения соотечественников к концу 2014 года:

на территорию Орловской области переселятся 60 соотечественников, из них: 20 участников Государственной программы переселения соотечественников и 40 членов их семей;

доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших свой бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы переселения соотечественников и трудоспособных членов их семей на конец реализации подпрограммы переселения соотечественников составит не менее 75 %;

улучшится демографическая ситуация за счет положительного сальдо миграции;

повысится имидж Орловской области и Российской Федерации среди соотечественников, проживающих за рубежом;

доля участников Государственной программы переселения соотечественников, проживающих на территории Орловской области, от общего числа прибывших и зарегистрированных УФМС России по Орловской области на территории Орловской области на конец реализации подпрограммы переселения соотечественников составит не менее 75 %.

11. Анализ рисков реализации подпрограммы переселения соотечественников и описание мер управления рисками реализации подпрограммы переселения соотечественников

В ходе реализации подпрограммы переселения соотечественников могут возникнуть следующие риски:

1) отказ работодателя от найма участника Государственной программы переселения соотечественников и (или) членов его семьи после переезда в Орловскую область в связи с несоответствием (неполным соответствием) имеющейся квалификации и опыта работы установленным работодателем требованиям и по другим причинам;

2) отказ участника Государственной программы переселения соотечественников и (или) членов его семьи после переезда в Орловскую область от трудоустройства на предварительно согласованные рабочие места; попадание переселенцев в категорию безработных;

3) отсутствие у переселенцев финансовых возможностей для приобретения постоянного жилья;

4) обособление переселенцев, создание ими замкнутых этносоциальных групп, рост напряженности на национальной почве.

Мерами управления данными рисками являются:

1) согласование приглашения на переселение участника Государственной программы переселения соотечественников с работодателем, заинтересованным в его трудоустройстве, и заключение предварительного соглашения с работодателем, за исключением лиц, которые намерены заниматься индивидуальной предпринимательской деятельностью, созданием и развитием крестьянского (фермерского) хозяйства;

2) формирование предложений для трудоустройства участников Государственной программы переселения соотечественников преимущественно в местах с низким уровнем безработицы, на территориях с предполагаемым строительством новых производственных объектов;

3) периодическое размещение на портале автоматизированной информационной сети «Соотечественники» актуальной информации о наличии вакантных рабочих мест с указанием требований к квалификации

работника и наличие у него опыта работы, условий оплаты труда и другой информации, которая может представлять интерес для соотечественников, проживающих за рубежом, – потенциальных переселенцев;

4) реализация применительно к переселенцам программ профессионального переобучения, социальной и профессиональной адаптации;

5) содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью, организации фермерского хозяйства;

6) информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о ценах на строительство и приобретение жилья, возможности участия переселенцев в региональных программах по оказанию населению Орловской области содействия в строительстве и приобретении жилья, в том числе в строительстве индивидуального жилья;

7) мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений в местах пребывания переселенцев;

8) проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

9) организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы переселения соотечественников среди членов принимающего сообщества для формирования толерантного отношения к участникам Государственной программы переселения соотечественников.

По результатам ежегодного мониторинга реализации подпрограммы переселения соотечественников в установленном порядке может проводиться ее корректировка. В целях минимизации возможных рисков устанавливаются критерии несоответствия соотечественников, прибывших из-за рубежа, требованиям подпрограммы переселения соотечественников.

К участию в подпрограммы переселения соотечественников допускаются соотечественники:

1) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой переселения соотечественников, и изъявившие желание переселиться на постоянное место жительства в Орловскую область с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

ведения инвестиционной и предпринимательской деятельности;

осуществления сельскохозяйственной деятельности и агропромышленного производства;

ведения личного подсобного хозяйства;

получения профессионального образования, в том числе послевузовского и дополнительного образования;

2) имеющие специальности (профессии) по приоритетным для региона

видам экономической деятельности (здравоохранение, образование, сельское хозяйство);

3) обладающие финансовыми возможностями для ведения предпринимательской, инвестиционной, сельскохозяйственной и производственной деятельности, ведения личного подсобного хозяйства;

4) имеющие возможности жилищного обустройства (приобретения жилья за счет собственных средств);

5) владеющие русским языком (устным и письменным) на уровне, достаточном для быстрой адаптации среди принимающего сообщества.

Несоответствие указанным критериям является основанием для принятия уполномоченным органом решения об отказе в приеме соотечественника в качестве участника Государственной программы переселения соотечественников в порядке, определяемом Правительством Орловской области.

ПАСПОРТ

подпрограммы 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»

Наименование подпрограммы государственной программы Орловской области	«Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» (далее также – подпрограмма 3, подпрограмма содействие занятости)
Ответственный исполнитель подпрограммы 3	Управление труда и занятости Орловской области (далее также – Управление, уполномоченный орган)
Соисполнители подпрограммы 3	–
Программно-целевые инструменты подпрограммы 3	–
Ведомственные целевые программы, входящие в состав подпрограммы 3	–
Цель подпрограммы 3	Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан Орловской области
Задачи подпрограммы 3	1. Содействие гражданам в трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 3	1. Нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда
Этапы и сроки реализации подпрограммы 3	Программа содействия занятости реализуется в один этап. Срок реализации государственной программы – 2016–2020 годы
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3	Общий объем средств, предусмотренных на реализацию государственной программы, – 1 073 980,5 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 864 240,8 тыс. руб.; областной бюджет – 93 124,6 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 39 703,7 тыс. руб.;

	<p>внебюджетные источники – 76 911,4 тыс. руб.;</p> <p>2016 год: всего – 236 609,3 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 196 630,0 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 16 924,2 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 956,5 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 15 098,6 тыс. руб.;</p> <p>2017 год: всего – 195 814,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 166 902,7 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 5 574,0 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 923,7 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 15 414,3 тыс. руб.;</p> <p>2018 год: всего – 195 676,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 166 902,7 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 5 448,0 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 934,4 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 15 391,6 тыс. руб.;</p> <p>2019 год: всего – 222 851,8 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 166 902,7 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 32 589,2 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 938,3 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 15 421,6 тыс. руб.;</p> <p>2020 год: всего – 223 028,0 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 166 902,7 тыс. руб.;</p> <p>областной бюджет – 32 589,2 тыс. руб.;</p> <p>бюджеты муниципальных образований – 7 950,8 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 15 585,3 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3</p>	<p>1) в течение 2016–2020 годов: нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполнены в объеме 100 % ежегодно;</p> <p>2) к 2020 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы – до 1,2 %;</p>

	коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 1,1 человека на вакансию
--	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Параметры областного рынка труда находятся в прямой зависимости от состояния и тенденций демографических и социально-экономических факторов.

Демографическая ситуация в Орловской области достаточно сложная. В 2014 году численность населения Орловской области снизилась по сравнению с соответствующим показателем 2013 года на 4,7 тыс. человек, и составила на начало 2015 года 765,2 тыс. человек.

По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Орловской области в 2014 году, численность экономически активного населения в 2014 году составила 388,3 тыс. человек. По сравнению с 2013 годом численность экономически активного населения уменьшилась на 5,8 тыс. человек (на 1,5 %).

В экономике было занято 368,3 тыс. человек – на 2,8 тыс. человек (0,8 %) меньше по сравнению с 2013 годом, 20,0 тыс. человек в соответствии с методологией Международной Организации Труда (МОТ) классифицировались как безработные – на 3,0 тыс. человек меньше, чем в 2013 году (на 13, 1 %). Уровень занятости населения составил 62,3 %, что на 0,5 процентных пункта выше, чем в 2013 году, уровень общей безработицы составил 5,1 % (на 0,7 п.п. ниже).

По данным мониторинга Управления труда и занятости Орловской области, за 2014 год в экономике области введено 2,0 тыс. новых рабочих мест (2,2 тыс. – в 2013 году), из них: на предприятиях обрабатывающих производств – 819 единиц, в сельском и лесном хозяйстве – 505, в оптовой (розничной) торговле и сфере услуг – 492, в строительстве – 87 единиц.

С предприятий области в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации было уволено 2,2 тыс. человек (1,6 тыс. – в 2013 году). Из них: в связи с реорганизацией предприятия (организации) – 58,7 %, уменьшением объемов производства – 28,4 %, ликвидацией или банкротством предприятия (организации) – 12,9 %.

В поиске подходящей работы были зарегистрированы 18,0 тыс. человек, из них 14,2 тыс. человек обратились за содействием в поиске рабочего места в 2014 году.

Статус безработного имели 11,1 тыс. граждан (12,2 тыс. – в 2013 году), из них 7,5 тыс. граждан получили статус в 2014 году.

Трудоустроено 8,1 тыс. граждан (44,7 % граждан, зарегистрированных в поиске работы), в том числе 3,2 тыс. безработных граждан (каждый третий зарегистрированный безработный). Профессиональное обучение

и дополнительное профессиональное образование получили более 800 безработных граждан.

К концу декабря 2014 года уровень безработицы на регистрируемом рынке труда составил 1 % экономически активного населения; коэффициент напряженности – 0,7 незанятого гражданина на одну вакансию.

В развитии рынка труда сформировались проблемы, решение которых в 2016–2018 годах требует применения программно-целевых методов, а именно:

сохраняются территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, дисбаланс по количественному и профессиональному составу, низкие зарплатные характеристики предлагаемых рабочих мест;

сохраняется низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан (инвалидов, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком по достижении им возраста 3 лет, граждан, ищущих работу впервые либо после длительного перерыва, пенсионеров, желающих работать).

Эти проблемы будут стимулировать активное обращение граждан в органы службы занятости населения Орловской области за получением государственных услуг в области содействия занятости населения. Так, в поиске работы ежегодно может быть зарегистрировано до 20 тыс. человек. Среднемесячная численность безработных составит до 4,9 тыс. человек.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 3, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы 3, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы 3

Одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Орловской области от 2 декабря 2013 года № 435-р, является содействие продуктивной занятости населения;

В этой связи целью подпрограммы 3 является обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан Орловской области.

Достижению указанной цели будет способствовать решение следующих задач:

1. Содействие гражданам в трудоустройстве.

Данная задача будет реализовываться посредством оказания следующих государственных услуг:

1) информирование о положении на рынке труда в Орловской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – ежегодно получателями услуги будут 90 % численности экономически активного населения Орловской области;

2) содействие гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых работников – ежегодно получателями услуги будут до 20 тыс. человек;

3) организация:

проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 45 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 9,2 % от численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

4) содействие:

самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации – 3,6 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,4 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных.

В результате выполнения задачи удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, увеличится до 45 %.

2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Для решения данной задачи будут оказываться следующие государственные услуги:

1) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Ежегодно получателями услуг будут

46 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за предоставлением государственных услуг;

2) психологическая поддержка безработных граждан – 20 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

3) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 20 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

4) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 20 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

Кроме того, ежегодно будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование до 150 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Решение задачи будет достигаться с помощью реализации государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В результате реализации мероприятий подпрограммы содействия занятости:

1) в течение 2015–2020 годов:

нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполнены в объеме 100 % ежегодно;

2) к 2020 году уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,2 %, коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – 1,1 человека на вакансию.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 3 государственной программы и их значениях представлены в приложении 1 к государственной программе.

Подпрограмма 3 реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы 3 – 2015–2020 годы.

3. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы 3

Задачи подпрограммы 3 будут решаться в рамках реализации основных мероприятий.

Подпрограмма содействие занятости включает в себя два основных мероприятия, выполнение которых позволит решить основные задачи по обеспечению государственных гарантий содействия занятости населения и социальной поддержки граждан Орловской области.

Основное мероприятие 3.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» включает следующие мероприятия:

мероприятие 3.1.1. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (размещение в электронных и печатных СМИ информации о положении на рынке труда, проблемах занятости и безработицы в Орловской области, о государственных услугах в сфере занятости населения; организация и проведение массовых информационных акций, круглых столов, семинаров с представителями кадровых служб предприятий (организаций), прямых телефонных линий; развитие сети информационно-консультационных пунктов службы занятости; размещение материалов на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России» и в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр»);

мероприятие 3.1.2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников (мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок фиксированного рынка труда Орловской области; регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан; организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан; формирование регионального и межрегионального банков вакансий и свободных рабочих мест предприятий и организаций; оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых работников);

мероприятие 3.1.3. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (заключение центрами занятости договоров с работодателями на проведение оплачиваемых общественных работ, организацию временной занятости граждан; создание банка временных рабочих мест, рабочих мест на оплачиваемых общественных работах; оказание гражданам содействия в трудоустройстве на временные, оплачиваемые общественные работы; оказание материальной поддержки гражданам на период их временного трудоустройства, участия в оплачиваемых общественных работах);

мероприятие 3.1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (заключение центрами занятости с работодателями договоров об организации временной занятости несовершеннолетних граждан; создание банка временных рабочих мест для организации временной занятости несовершеннолетних граждан; оказание несовершеннолетним гражданам содействия во временном трудоустройстве в свободное от учебы время, оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам на период их временного трудоустройства);

мероприятие 3.1.5. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (консультирование безработных по вопросам организации самозанятости; содействие в подготовке ими бизнес-планов, предоставление безработным возможности использования каналов связи и средств оргтехники; оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства);

мероприятие 3.1.6. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (мониторинг потребности рынка труда в рабочей силе; заключение соглашений о сотрудничестве и взаимодействии со службами занятости других регионов России по обмену сведениями о вакантных рабочих местах; размещение вакансий, поступающих из других регионов, в свободном доступе на официальном портале Управления; информирование граждан по вопросам трудовой миграции; формирование регистра российских граждан, обратившихся в службу занятости населения Орловской области и изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации; подбор вакансий гражданам, желающим трудоустроиться в другой местности; выдача направлений, оказание финансовой поддержки безработным гражданам при переезде в другую местность и безработным гражданам и членам их семей, переселившимся в Орловскую область для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения Орловской области);

мероприятие 3.1.7. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (заключение центрами занятости договоров с работодателями об организации оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов; трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; обеспечение возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования на созданных рабочих местах для трудоустройства незанятых инвалидов);

мероприятие 3.1.8. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного

профессионального образования (проведение в службе занятости Орловской области для учащихся общеобразовательных школ дней открытых дверей, дней (месячников) профессиональной ориентации, викторин «Кем я хочу быть», «Радуга профессий»; работа прямой телефонной линии «Ориентир»; организация для выпускников учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования профориентационных консультаций, лекций, бесед, деловых игр, занятий по курсу «Адаптация к современному рынку труда»; согласование профессиональными образовательными учреждениями Орловской области с Управлением объемов и профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров с учетом потребности рынка труда; осуществление профессионального информирования, консультирования, отбора, подбора, производственной и социальной адаптации безработных граждан);

мероприятие 3.1.9. Психологическая поддержка безработных граждан (организация психологического консультирования, диагностики, тренингов, коррекции психологического состояния безработных граждан; подготовка буклетов по психологической поддержке безработных граждан);

мероприятие 3.1.10. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (проведение занятий по социальной адаптации с безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы; гражданами, имеющими длительный перерыв в работе; женщинами);

мероприятие 3.1.11. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (мониторинг текущей и перспективной потребности предприятий (организаций) Орловской области в рабочих и специалистах; организация и проведение конкурсного отбора образовательных организаций для профессионального обучения безработных граждан; заключение центрами занятости с образовательными организациями договоров об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан; направление безработных граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование);

мероприятие 3.1.12. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее – женщины), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее – пенсионеры) (мониторинг текущей и перспективной потребности в профессиональном обучении женщин и пенсионеров; организация и проведение конкурсного отбора образовательных организаций для их профессионального обучения; заключение центрами занятости с учебными заведениями профессионального образования договоров об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин и пенсионеров;

направление женщин и пенсионеров на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование);

Основное мероприятие 3.2 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» включает следующие мероприятия:

мероприятие 3.2.1. Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

мероприятие 3.2.2. Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданами стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

мероприятие 3.2.3. Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданами пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Перечень основных мероприятий подпрограммы 3 приведен в приложении 2 к государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования

В ходе реализации мероприятий подпрограммы 3 применение налоговых, тарифных, кредитных мер государственного регулирования не предусмотрено.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы 3 предусматривается в установленном порядке инициирование внесения изменений в нормативные правовые акты Орловской области.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы 3 приведены в приложении 3 к государственной программе.

5. Прогноз сводных показателей целевых заданий по этапам реализации подпрограммы 3

Управление является учредителем 26 центров занятости, созданных в соответствии с распоряжением Правительства Орловской области от 29 декабря 2010 года № 597-р, автономного учреждения дополнительного профессионального образования Орловской области «Учебный центр службы занятости» (далее также – учебный центр), созданного в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 11 марта 2011 года № 79 «О создании автономного учреждения

дополнительного профессионального образования Орловской области «Учебный центр службы занятости».

Управление для центров занятости формирует и утверждает на каждый год периода реализации подпрограммы 3 государственное задание по оказанию государственных услуг (работ) в сфере занятости населения.

Управление для учебного центра формирует и утверждает на каждый год периода реализации государственной программы государственное задание по оказанию государственных услуг по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг казенными учреждениями Орловской области «Центр занятости населения района», автономным учреждением дополнительного профессионального образования Орловской области «Учебный центр службы занятости» приведен в приложении 4 к государственной программе.

6. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы 3

В соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» ежегодно органы местного самоуправления районов, городских округов, сельских поселений Орловской области (далее – органы местного самоуправления) участвуют в финансировании мероприятий по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – временные работы). Совместно с центрами занятости органами местного самоуправления определяются основные направления и число участников временных работ, конкретные участки и сроки их проведения.

Организация и проведение временных работ осуществляются в рамках заключенных договоров между центрами занятости и органами местного самоуправления.

По решению органов местного самоуправления финансирование временных работ в части выплаты заработной платы производится и за счет средств муниципальных бюджетов.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с протоколом выездного совещания Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросу о реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года

№ 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части мер, направленных на развитие занятости инвалидов и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежегодно органы местного самоуправления в рамках заключенных договоров участвуют в мероприятии по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, используя межбюджетные трансферты, выделенные из областного бюджета.

7. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также целевых внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 3

Участие акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также целевых внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 3 не планируется.

8. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы 3

Общий объем затрат на реализацию подпрограммы 3 в 2016–2020 годах составит 1 073 980,5 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 236 609,3 тыс. руб.;

в 2017 году – 195 814,7 тыс. руб.;

в 2018 году – 195 676,7 тыс. руб.;

в 2019 году – 222 851,8 тыс. руб.;

в 2020 году – 223 028,0 тыс. руб. (приложение 6 к государственной программе).

Для реализации мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения из бюджетов всех уровней и внебюджетных источников будет выделено 209 739,7 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 39 979,3 тыс. руб.;

в 2017 году – 28 912,0 тыс. руб.;

в 2018 году – 28 774,0 тыс. руб.;

в 2019 году – 55 949,1 тыс. руб.;

в 2020 году – 56 125,3 тыс. руб.

Будет использовано:

1) средств бюджета Орловской области – 93 124,6 тыс. руб., в том числе (приложение 5 к государственной программе):

в 2016 году – 16 924,2 тыс. руб.;

в 2017 году – 5 574,0 тыс. руб.;

в 2018 году – 5 448,0 тыс. руб.;

в 2019 году – 32 589,2 тыс. руб.;

в 2020 году – 32 589,2 тыс. руб.;

2) средств федерального бюджета – 0 руб.;

3) средств бюджетов муниципальных образований – 39 703,7 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 7 956,5 тыс. руб.;

в 2017 году – 7 923,7 тыс. руб.;

в 2018 году – 7 934,4 тыс. руб.;

в 2019 году – 7 938,3 тыс. руб.;

в 2020 году – 7 950,8 тыс. руб.;

4) средств внебюджетных источников – 76 911,4 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 15 098,6 тыс. руб.;

в 2017 году – 15 414,3 тыс. руб.;

в 2018 году – 15 391,6 тыс. руб.;

в 2019 году – 15 421,6 тыс. руб.;

в 2020 году – 15 585,3 тыс. руб.

В целях содействия гражданам в трудоустройстве в 2013–2020 годах будет использовано:

1) на информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, – 3 275,8 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 905,3 тыс. руб.;

в 2017 году – 111,9 тыс. руб.;

в 2018 году – 116,0 тыс. руб.;

в 2019 году – 1 071,3 тыс. руб.;

в 2020 году – 1 071,3 тыс. руб.;

2) на организацию проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 107 791,8 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 20 994,2 тыс. руб.;

в 2017 году – 18 380,8 тыс. руб.;

в 2018 году – 18 370,8 тыс. руб.;

в 2019 году – 24 979,4 тыс. руб.;

в 2020 году – 25 066,6 тыс. руб.;

3) на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 35 831,2 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 6 835,5 тыс. руб.;

в 2017 году – 6 554,8 тыс. руб.;

в 2018 году – 6 353,7 тыс. руб.;

в 2019 году – 7 999,1 тыс. руб.;

в 2020 году – 8 088,1 тыс. руб.;

4) на содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации – 17 298,4 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 3 108,8 тыс. руб.;

в 2017 году – 1 574,1 тыс. руб.;

в 2018 году – 1 672,5 тыс. руб.;

в 2019 году – 5 471,5 тыс. руб.;

в 2020 году – 5 471,5 тыс. руб.;

5) на содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 920,4 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 0 тыс. руб.;

в 2017 году – 208,2 тыс. руб.;

в 2018 году – 208,2 тыс. руб.;

в 2019 году – 252,0 тыс. руб.;

в 2020 году – 252,0 тыс. руб.;

6) содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места – 16 449,8 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 934,8 тыс. руб.;

в 2017 году – 1 070,0 тыс. руб.;

в 2018 году – 1 070,0 тыс. руб.;

в 2019 году – 6 687,5 тыс. руб.;

в 2020 году – 6 687,5 тыс. руб.;

7) на организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 1 330,6 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 0 тыс. руб.;

в 2017 году – 133,2 тыс. руб.;

в 2018 году – 140,0 тыс. руб.;

в 2019 году – 528,7 тыс. руб.;

в 2020 году – 528,7 тыс. руб.;

8) на психологическую поддержку безработных граждан – 1 134,2 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 266,6 тыс. руб.;
в 2017 году – 0 тыс. руб.;
в 2018 году – 0 тыс. руб.;
в 2019 году – 433,8 тыс. руб.;
в 2020 году – 433,8 тыс. руб.;

9) на социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда – 181,2 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 56,8 тыс. руб.;
в 2017 году – 0 тыс. руб.;
в 2018 году – 0 тыс. руб.;
в 2019 году – 62,2 тыс. руб.;
в 2020 году – 62,2 тыс. руб.;

10) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 17 739,5 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 5 641,3 тыс. руб.;
в 2017 году – 879,0 тыс. руб.;
в 2018 году – 842,8 тыс. руб.;
в 2019 году – 5188,2 тыс. руб.;
в 2020 году – 5188,2 тыс. руб.;

11) на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – 7 786,8 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 1 236,0 тыс. руб.;
в 2017 году – 0 тыс. руб.;
в 2018 году – 0 тыс. руб.;
в 2019 году – 3 275,4 тыс. руб.;
в 2020 году – 3 275,4 тыс. руб.;

На социальную поддержку признанных в установленном порядке безработными граждан бюджету Орловской области будет выделена субвенция из федерального бюджета в сумме 864 240,8 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 196 630,0 тыс. руб.;
в 2017 году – 166 902,7 тыс. руб.;
в 2018 году – 166 902,7 тыс. руб.;
в 2019 году – 166 902,7 тыс. руб.;
в 2020 году – 166 902,7 тыс. руб.;

Средства федерального бюджета будут направлены на реализацию следующих основных мероприятий:

1) выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи

с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости – 793 995 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 181 942,6 тыс. руб.;

в 2017 году – 153 013,1 тыс. руб.;

в 2018 году – 153 013,1 тыс. руб.;

в 2019 году – 153 013,1 тыс. руб.;

в 2020 году – 153 013,1 тыс. руб.;

2) выплата стипендии, выплачиваемой гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости – 27 670,8 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 5 852,4 тыс. руб.;

в 2017 году – 5 454,6 тыс. руб.;

в 2018 году – 5 454,6 тыс. руб.;

в 2019 году – 5 454,6 тыс. руб.;

в 2020 году – 5 454,6 тыс. руб.;

3) выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно – 42 575,0 тыс. руб., в том числе:

в 2016 году – 8 835,0 тыс. руб.;

в 2017 году – 8 435,0 тыс. руб.;

в 2018 году – 8 435,0 тыс. руб.;

в 2019 году – 8 435,0 тыс. руб.;

в 2020 году – 8 435,0 тыс. руб.

Предполагается ежегодное уточнение в установленном порядке объемов финансирования подпрограммы 3 за счет субвенций и субсидий из федерального бюджета, средств областного бюджета, муниципальных бюджетов, Фонда социального страхования Российской Федерации после принятия бюджетов на соответствующий год.

9. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 3

Невыполнение (выполнение не в полном объеме) целевых индикаторов и показателей подпрограммы 3 может быть обусловлено следующими рисками:

1. Ухудшение ситуации в реальном секторе экономики Орловской области, следствием чего являются:

снижение спроса на рабочую силу;

массовые высвобождения работников и сокращение числа рабочих мест;

увеличение численности безработных граждан;

усиление напряженности на рынке труда в городах и районах Орловской области.

2. Операционные риски, связанные с ошибками управления реализацией подпрограммы 3, в том числе отдельных ее исполнителей, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий государственной программы или задержке в их выполнении. Данный риск может быть качественно оценен как умеренный, поскольку опыт реализации долгосрочных областных целевых программ содействия занятости населения, улучшения условий и охраны труда показывает возможность успешного управления данным риском.

3. Риск финансового обеспечения, который связан с финансированием подпрограммы 3 в неполном объеме за счет бюджетных средств. Данный риск возникает по причине значительной продолжительности подпрограммы 3. Однако, учитывая сложившуюся практику программного бюджетирования в части обеспечения реализованных долгосрочных областных целевых программ содействия занятости населения из федерального бюджета, а также применение действующих нормативных правовых актов по привлечению средств внебюджетных источников (средств работодателей), риск сбоев в реализации подпрограммы 3 по причине недофинансирования можно считать умеренным.

Из вышеперечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию подпрограммы 3 может оказать риск ухудшения состояния экономики вследствие влияния финансово-экономических кризисов, оказывающих существенное негативное воздействие на динамику основных показателей сферы занятости населения и рынка труда.

С целью минимизации влияния рисков на достижение целей и запланированных результатов ответственным исполнителем в процессе реализации государственной программы возможно принятие следующих общих мер:

мониторинг реализации подпрограммы 3, позволяющий отслеживать выполнение запланированных мероприятий и достижение промежуточных показателей и индикаторов государственных программ;

принятие решений, направленных на достижение эффективного взаимодействия исполнителей и соисполнителей подпрограммы 3, а также осуществление контроля качества ее выполнения;

оперативное реагирование на изменения факторов внешней и внутренней среды и внесение соответствующих корректировок в подпрограмму 1.

Принятие мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем подпрограммы содействие занятости в процессе мониторинга

реализации государственной программы и оценки ее эффективности и результативности.

Приложение 1
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области до 2020 года»

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Орловской области
«Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» и их значениях

№	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Основное мероприятие 1 государственной программы «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»; основное мероприятие 2 государственной программы «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»											
1.	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	-	-	-
2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	процентов	1,2	0,9	1,0	1,3	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец года)	численность незанятых граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в органах службы занятости населения, на вакансию	0,8	0,6	0,7	1,6	-	-	-	-	-
4.	Отношение численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года	процентов	-	-	0,6	0,6	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы»											
5.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	человек	276	297	285	270	260	250	240	235	230
	В том числе:										
5.1.	Со смертельным исходом	человек	17	16	16	16	15	15	15	14	14
5.2.	С тяжелым исходом	человек	36	40	39	37	35	34	33	32	31
5.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	42,6	45,1	44,5	43,8	43,1	42,4	41,7	41,1	40,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	1	3	1	2	3	2	3	2	2
6.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	тыс. человек	13,1	13,9	-	-	-	-	-	-	-
7.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	32,1	32,1	31,6	30,9	30,0	29,1	28,5	27,8	26,9
7.1.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	11,9	11,9	11,7	11,5	11,2	10,9	10,7	10,5	10,2
7.2.	Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	16,2	17,5	17,0	16,5	16,0	15,6	15,2	14,9	14,6
8.	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	рублей	4694	5576	5600	5800	6000	6200	6400	6600	6800
9.	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	человек	4200	4758	4800	4900	5100	5200	5200	5300	5300

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
10.	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, с 1 января 2014 года – специальная оценка условий труда	штук	5000	12 500	3500	4000	4500	4800	5200	5500	5500
10.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	процентов	-	-	15,6	33,4	53,5	74,8	98,0	100	100
10.2.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	штук	-	-	1225	1400	1575	1680	1820	1925	1925
Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год»											
11.	Количество участников Государственной программы переселения соотечественников, прибывших и зарегистрированных УФМС на территории вселения	человек	-	-	20	-	-	-	-	-	-
12.	Количество проведенных презентаций подпрограммы переселения соотечественников в странах проживания соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников (ежегодно)	мероприятие	-	-	1	-	-	-	-	-	-
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

13.	Доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников – потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников от общего числа поступивших заявлений	процент	-	-	100	-	-	-	-	-	-
14.	Доля расходов бюджета Орловской области на реализацию предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета Орловской области на реализацию предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников мероприятий	процент	-	-	70	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
15.	Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей	процентов	-	-	100	-	-	-	-	-	-
16.	Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, получивших другие выплаты по социальной помощи гражданам, переселяющимся в Орловскую область (ежегодно)	процентов	-	-	100	-	-	-	-	-	-
17.	Доля участников Государственной программы переселения соотечественников, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших на конец года	процентов	-	-	30	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»											
18.	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	процентов	-	-	-	-	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2
19.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец года)	численность незанятых граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в органах службы занятости населения, на вакансию	-	-	-	-	1,2	1,2	1,2	1,2	1,1

Приложение 2
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области до 2020 года»

Перечень основных мероприятий государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года», подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы

№	Номер и наименование основного мероприятия государственной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Основное мероприятие 1 государственной программы «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровня регистрируемой безработицы	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; стабилизация уровня регистрируемой безработицы (на конец года) и коэффициента напряженности на регист-

1	2	3	4	5	6	7	8
							рируемом рынке труда; достижение показателя отношения численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года – 0,6 %
2.	Мероприятие 1.1. «Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Размещение в электронных и печатных СМИ информации о положении на рынке труда, проблемах занятости и безработицы в Орловской области, о государственных услугах в сфере занятости населения; организация и проведение массовых информационных акций, круглых столов, семинаров с представителями кадровых служб	Снижение активности граждан в поиске работы, снижение востребованности государственных услуг в сфере занятости населения	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность граждан и работодателей, получивших государственную услугу по информированию населения, составит до 350,8 тыс.

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>предприятий (организаций), прямых телефонных линий; развитие сети информационно-консультационных пунктов службы занятости; размещение материалов на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России» и в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр»</p>		<p>человек ежегодно – 90,0 % от среднегодовой численности экономически активного населения Орловской области</p>
3.	<p>Мероприятие 1.2. «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников»</p>	<p>Управление труда и занятости Орловской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>2015 год</p>	<p>Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок фиксированного рынка труда Орловской области; регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;</p>	<p>Рост безработицы, обострение проблем кадрового дефицита в экономике региона</p>	<p>Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>Государственную услугу по содействию гражданам</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан; формирование регионального и межрегионального банков вакансий и свободных рабочих мест предприятий и организаций; оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых работников</p>		<p>в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников получают 20 тыс. человек ежегодно – 100,0 % граждан и работодателей, обратившихся за государственной услугой</p>
4.	<p>Мероприятие 1.3. «Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»</p>	<p>Управление труда и занятости Орловской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>2015 год</p>	<p>Заключение центрами занятости договоров с работодателями на проведение оплачиваемых общественных работ, организацию временной занятости граждан; создание банка временных рабочих мест, рабочих мест на оплачиваемых общественных работах; оказание гражданам содействия</p>	<p>Снижение возможностей для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан, рост продолжительности безработицы</p>	<p>Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>Численность граждан, принявших участие в общественных работах, численность трудоустроенных на временную рабо-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					в трудоустройстве на временные, оплачиваемые общественные работы; оказание материальной поддержки гражданам на период их временного трудоустройства, участия в оплачиваемых общественных работах		ту безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, составит в 2013 году 2,3 тыс. человек, в 2014 году – 1,9 тыс. человек, в 2015 году 2,2 тыс. человек, – 45 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
5.	Мероприятие 1.4. «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Заключение центрами занятости с работодателями договоров по организации временной занятости несовершеннолетних граждан; создание банка временных ра-	Рост детской безнадзорности и преступности, неудовлетворение материальных и духовных потребностей несовершеннолетних граждан, отсутствие у них возможности	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

1	2	3	4	5	6	7	8
					бочих мест для организации временной занятости несовершеннолетних граждан; оказание несовершеннолетним гражданам содействия во временном трудоустройстве в свободное от учебы время, оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам на период их временного трудоустройства	получения профессиональных навыков, адаптации к рынку труда	Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время составит в 2013–2014 годах 3,1 тыс. человек ежегодно, в 2015 году 2,5 тыс. человек – 9,2 % от среднегодовой численности граждан данной категории
6.	Мероприятие 1.5. «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринима-	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Консультирование безработных по вопросам организации самозанятости; содействие в подготовке ими бизнес-планов, предоставление безработным возможности использования каналов связи и средств оргтехники; оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам	Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь при госу-

1	2	3	4	5	6	7	8
	теля либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»				при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства		дарственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, составит в 2013 году 180 человек, в 2014 году – 154 человека, в 2015 году 173 человека – 3,6 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
7.	Мероприятие 1.6. «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Мониторинг потребности рынка труда в рабочей силе; заключение соглашений о сотрудничестве и взаимодействии со	Снижение возможностей для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости на-

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>службами занятости других регионов России по обмену сведениями о вакантных рабочих местах; размещение вакансий, поступающих из других регионов, в свободном доступе на официальном портале Управления; информирование граждан по вопросам трудовой миграции; формирование регистра российских граждан, обратившихся в службу занятости населения Орловской области и изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации; подбор вакансий гражданам, желающим трудоустроиться в другой местности; выдача направлений, оказание финансовой поддержки безработным гражданам при</p>		<p>селения.</p> <p>Численность безработных граждан, переехавших и переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости населения, составит в 2013 году 20 человек, в 2014 году 17 человек, в 2015 году 19 человек – 0,4 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>переезде в другую местность и безработным гражданам и членам их семей, переселившимся в Орловскую область для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения Орловской области</p>		
8.	<p>Мероприятие 1.7. «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»</p>	<p>Управление труда и занятости Орловской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>2015 год</p>	<p>Заключение центрами занятости договоров с работодателями на организацию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов; трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; обеспечение возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования на созданных рабочих местах для трудоустройства незанятых инвалидов</p>	<p>Снижение возможностей для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан с ограниченными возможностями здоровья, снижение мотивации к труду, рост безработицы среди граждан-инвалидов</p>	<p>Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года – 0,6 %.</p> <p>Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							составит в 2013 году 89 человек, в 2014–2015 годах ежегодно 92 человека (0,6 % от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 1 января 2014 года будет оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места)
9.	Мероприятие 1.8. «Содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2013 год	Заключение центрами занятости договоров с работодателями на организацию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов; трудоустройство многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на	Снижение возможностей для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан данной категории, рост продолжительности безработицы	Численность многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, составит в 2013 году 21 человек

1	2	3	4	5	6	7	8
					оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; обеспечение возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения созданных рабочих мест		
10.	Мероприятие 1.9. «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Проведение в службе занятости Орловской области для учащихся общеобразовательных школ дней открытых дверей, дней (месячников) профессиональной ориентации, викторин «Кем я хочу быть», «Радуга профессий»; работа прямой телефонной линии «Ориентир»; организация для выпускников учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования профориентационных консультаций, лекций, бесед, деловых игр, занятий по курсу	Снижение мотивации к труду, снижение конкурентоспособности граждан на рынке труда	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, составит 9,2 тыс. человек ежегодно – 46,0 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населе-

1	2	3	4	5	6	7	8
					«Адаптация к современному рынку труда»; согласование профессиональными образовательными учреждениями Орловской области с Управлением объемов и профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров с учетом потребности рынка труда; осуществление профессионального информирования, консультирования, отбора, подбора, производственной и социальной адаптации безработных граждан		ния в целях поиска подходящей работы
11.	Мероприятие 1.10. «Психологическая поддержка безработных граждан»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Организация психологического консультирования, диагностики, тренингов, коррекции психологического состояния безработных граждан; подготовка буклетов по психологической поддержке безработных граждан	Обострение психологических проблем, снижение мотивации к труду, пассивная позиция по поиску работы, препятствие профессиональной и социальной самореализации безработных граждан	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность безработных граждан, получивших

1	2	3	4	5	6	7	8
							государственную услугу по психологической поддержке, составит в 2013 году 1,0 тыс. человек, в 2014 году 860 человек, в 2015 году 964 человека – 20,0 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
12.	Мероприятие 1.11. «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Проведение занятий по социальной адаптации с безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы; гражданами, имеющими длительный перерыв в работе; женщинами	Снижение у безработных граждан мотивации к труду, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, составит в 2013 году

1	2	3	4	5	6	7	8
							1,0 тыс. человек, в 2014 году 860 человек, в 2015 году 964 человека – 20,0 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
13.	Мероприятие 1.12. «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Мониторинг текущей и перспективной потребности предприятий (организаций) Орловской области в рабочих и специалистах; организация и проведение конкурсного отбора образовательных организаций для профессионального обучения безработных граждан; заключение центрами занятости с образовательными организациями договоров об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработ-	Обострение проблем структурной безработицы, снижение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда, рост безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит в 2013 году 1,0 тыс. человек, в 2014 году 860 человек, в 2015 году 964 человека –

1	2	3	4	5	6	7	8
					ных граждан; направление безработных граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		20,0 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
14.	Мероприятие 1.13. «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Мониторинг текущей и перспективной потребности в профессиональном обучении женщин и пенсионеров; организация и проведение конкурсного отбора образовательных организаций для их профессионального обучения; заключение центрами занятости с учебными заведениями профессионального образования договоров об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин и пенсионеров; направление женщин и пенсионеров на профессиональное обучение	Сохранение низкого уровня конкурентоспособности на рынке труда женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит

1	2	3	4	5	6	7	8
					и дополнительное профессиональное образование		в 2013–2014 годах ежегодно 140 человек, в 2015 году – 150 человек
15.	Мероприятие 1.14. «Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2013 год	Мониторинг текущей и перспективной потребности в стажировке выпускников; заключение центрами занятости с работодателями договоров о совместной деятельности по организации стажировки выпускников; направление выпускников на стажировку; в случае необходимости заключение работодателем с наставником срочного договора на проведение стажировки выпускника	Сохранение низкого уровня конкурентоспособности выпускников на рынке труда, рост безработицы	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и профессиональных организаций высшего образования, участвовавших в стажировке, составит 100 человек, численность наставников – 40 человек
16.	Основное мероприятие 2 государственной программы «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	Снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения

1	2	3	4	5	6	7	8
17.	Мероприятие 2.1. «Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданами пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Численность безработных граждан, получивших пособие по безработице, материальную помощь, составит в 2013 году 11,3 тыс. человек, в 2014 году 9,2 тыс. человек, в 2015 году 10,3 тыс. человек	Снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения
18.	Мероприятие 2.2. «Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданами стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Численность граждан, получивших стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, составит в 2013 году 1,0 тыс. человек, в 2014 году 860 человек, в 2015 году 964 человека	Снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения
19.	Мероприятие 2.3. «Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданами пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2015 год	Среднемесячная численность безработных граждан, получивших пенсию, назначенную	Снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в

1	2	3	4	5	6	7	8
	занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно»				по предложению службы занятости населения Орловской области, составит в 2013 году 180 человек, в 2014 году 155 человек, в 2015 году 90 человек	ной напряженности в обществе	области содействия занятости населения
20.	Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2020 год	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	Улучшение показателей повышает эффективность реализации подпрограммы
Основное мероприятие 1.1 подпрограммы 1 «Совершенствование региональной системы управления охраной труда»							
21.	Мероприятие 1.1.1. «Проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2020 год	Активизация деятельности органов местного самоуправления, работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда	Снижение эффективности работы органов местного самоуправления, работодателей в сфере охраны труда	Выполнение показателей условий и охраны труда органами местного самоуправления и организациями
22.	Мероприятие 1.1.2. «Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного	Управление труда и занятости Орлов-	2013 год	2020 год	Сокращение производственного травматизма и профессио-	Рост производственного травматизма и профессиональных за-	Выполнение показателей условий и охраны

1	2	3	4	5	6	7	8
	травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации»	ской области совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации			нальных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, улучшение условий их труда	заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, ухудшение условий их труда	труда
Основное мероприятие 1.2 подпрограммы 1 «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда»							
23.	Мероприятие 1.2.1. «Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, финансируемых из областного бюджета»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2020 год	Совершенствование системы обучения в области охраны труда, повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда	Недостаточная квалификация руководителей и специалистов по охране труда	Выполнение показателей численности обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда
24.	Мероприятие 1.2.2. «Организация аттестации рабочих мест по условиям труда, с 1 января 2014 года – специальная оценка условий труда»	Управление труда и занятости Орловской области	2013 год	2020 год	Улучшение условий труда и охраны труда на рабочих местах	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	Выполнение показателей численности аттестованных по условиям труда рабочих мест
25.	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год»	Управление труда и занятости Орловской области	2014 год	2014 год	Стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за ру-	Невыполнение мероприятий, предусмотренных подпрограммой переселения соотечественников	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 11–17 (в соответствии с

1	2	3	4	5	6	7	8
					бежом, для социально-экономического и демографического развития Орловской области		приложением 1 к государственной программе)
26.	Основное мероприятие 2.1 подпрограммы 2 «Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона»	Управление труда и занятости Орловской области	2014 год	2014 год	Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Орловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона	Невыполнение основного мероприятия подпрограммы программы	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 11-17 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
27.	Основное мероприятие 2.2 подпрограммы 2 «Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество; оказание мер социальной поддержки; предоставление государственных и муниципальных услуг; содействие в жилищном обустройстве»	Управление труда и занятости Орловской области	2014 год	2014 год	Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество; оказание мер социальной поддержки; предоставление государственных	Невыполнение основного мероприятия государственной программы	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 11-17 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7	8
					ных и муниципальных услуг; содействие в жилищном обустройстве		
28.	Основное мероприятие 2.3 подпрограммы 2 «Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов; содействие дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства»	Управление труда и занятости Орловской области	2014 год	2014 год	Содействие обеспечению потребности экономики Орловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов; содействие дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства	Невыполнение основного мероприятия государственной программы	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 11–17 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
29.	Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровня регистрируемой безработицы. Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост продолжительности безработицы. Снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; стабилизация уровня регистрируемой безработицы (на конец года) и коэффициента напряженности на регистрируемом рынке

1	2	3	4	5	6	7	8
						обществе	труда
30.	Основное мероприятие 3.1 подпрограммы 3 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровня регистрируемой безработицы	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; стабилизация уровня регистрируемой безработицы (на конец года) и коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда
31.	Мероприятие 3.1.1. «Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Размещение в электронных и печатных СМИ информации о положении на рынке труда, проблемах занятости и безработицы в Орловской области, о государственных услугах в сфере занятости населения; организация и проведение массовых информационных акций, круглых столов, семинаров с представителями кад-	Снижение активности граждан в поиске работы, снижение востребованности государственных услуг в сфере занятости населения	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность граждан и работодателей, получивших государственную услугу по информированию населения, состава

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>ровых служб предприятий (организаций), прямых телефонных линий; развитие сети информационно-консультационных пунктов службы занятости; размещение материалов на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России» и в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр»</p>		<p>вит до 343,4 тыс. человек ежегодно – 90,0 % от среднегодовой численности экономически активного населения Орловской области</p>
32.	<p>Мероприятие 3.1.2. «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников»</p>	<p>Управление труда и занятости Орловской области</p>	<p>2016 год</p>	<p>2020 год</p>	<p>Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок фиксированного рынка труда Орловской области; регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан; организация</p>	<p>Рост безработицы, обострение проблем кадрового дефицита в экономике региона</p>	<p>Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>Государственную услугу по содействию гражданам</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан; формирование регионального и межрегионального банков вакансий и свободных рабочих мест предприятий и организаций; оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых работников		в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников получают 20 тыс. человек ежегодно – 100,0 % граждан и работодателей, обратившихся за государственной услугой
33.	Мероприятие 3.1.3. «Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Заключение центрами занятости договоров с работодателями на проведение оплачиваемых общественных работ, организацию временной занятости граждан; создание банка временных рабочих мест, рабочих мест на оплачиваемых общественных работах; оказание гражданам содействия в трудоустройстве на	Снижение возможностей для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность граждан, принявших участие в общественных работах, численность трудоустроенных на временную работу безработных

1	2	3	4	5	6	7	8
					временные, оплачиваемые общественные работы; оказание материальной поддержки гражданам на период их временного трудоустройства, участия в оплачиваемых общественных работах		граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, составит в 2016 году 1,9 тыс. человек, далее ежегодно 2,2 тыс. человек – 45 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
34.	Мероприятие 3.1.4. «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Заключение центрами занятости с работодателями договоров по организации временной занятости несовершеннолетних граждан; создание банка временных рабочих мест для организации временной занятости несовершенно-	Рост детской безнадзорности и преступности, неудовлетворение материальных и духовных потребностей несовершеннолетних граждан, отсутствие у них возможности получения профессиональных навыков,	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность трудоустроенных несовершеннолет-

1	2	3	4	5	6	7	8
					летних граждан; оказание несовершеннолетним гражданам содействия во временном трудоустройстве в свободное от учебы время, оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам на период их временного трудоустройства	адаптации к рынку труда	них граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время составит до 2,5 тыс. человек ежегодно – 9,2 % от среднегодовой численности граждан данной категории
35.	Мероприятие 3.1.5. «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Консультирование безработных по вопросам организации самозанятости; содействие в подготовке ими бизнес-планов, предоставление безработным возможности использования каналов связи и средств оргтехники; оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянско-

1	2	3	4	5	6	7	8
							го (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, составит в 2016 году 100 человек, далее ежегодно 176 человек – 3,6 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
36.	Мероприятие 3.1.6. «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Мониторинг потребности рынка труда в рабочей силе; заключение соглашений о сотрудничестве и взаимодействии со службами занятости других регионов России по обмену сведениями о вакантных рабочих местах; размещение вакансий, поступающих из других регионов, в свободном дос-	Снижение возможностей для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность безработных граждан, переехавших и переселившихся в другую местность для трудо-

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>тупе на официальном портале Управления; информирование граждан по вопросам трудовой миграции; формирование регистра российских граждан, обратившихся в службу занятости населения Орловской области и изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации; подбор вакансий гражданам, желающим трудоустроиться в другой местности; выдача направлений, оказание финансовой поддержки безработным гражданам при переезде в другую местность и безработным гражданам и членам их семей, переселившимся в Орловскую область для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>		<p>устройства по направлению службы занятости населения, составит в 2016 году 17 человек, далее ежегодно 20 человек – 0,4 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					населения Орловской области		
37.	Мероприятие 3.1.7. «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Заключение центрами занятости договоров с работодателями на организацию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов; трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; обеспечение возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования на созданных рабочих местах для трудоустройства незанятых инвалидов	Снижение возможностей для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан с ограниченными возможностями здоровья, снижение мотивации к труду, рост безработицы среди граждан-инвалидов	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, составит в 2016 году – 13 человек, далее ежегодно ежегодно 92 человека
38.	Мероприятие 3.1.8. «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Проведение в службе занятости Орловской области для учащихся общеобразовательных школ дней открытых дверей, дней (месячников) профессиональной ориентации, викторин «Кем я хочу	Снижение мотивации к труду, снижение конкурентоспособности граждан на рынке труда	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность гра-

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>быть», «Радуга профессий»; работа прямой телефонной линии «Ориентир»; организация для выпускников учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования профориентационных консультаций, лекций, бесед, деловых игр, занятий по курсу «Адаптация к современному рынку труда»; согласование профессиональными образовательными учреждениями Орловской области с Управлением объемов и профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров с учетом потребности рынка труда; осуществление профессионального информирования, консультирования, отбора, подбора, производственной и социальной адаптации безработ-</p>		<p>ждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, составит 9,2 тыс. человек ежегодно – 46,0 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					ных граждан		
39.	Мероприятие 3.1.9. «Психологическая поддержка безработных граждан»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Организация психологического консультирования, диагностики, тренингов, коррекции психологического состояния безработных граждан; подготовка буклетов по психологической поддержке безработных граждан	Обострение психологических проблем, снижение мотивации к труду, пассивная позиция по поиску работы, препятствие профессиональной и социальной самореализации безработных граждан	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, составит в 2016 году 860 человек, далее ежегодно 980 человек – 20,0 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
40.	Мероприятие 3.1.10. «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Проведение занятий по социальной адаптации с безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы; гражданами, имеющими дли-	Снижение у безработных граждан мотивации к труду, рост продолжительности безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

1	2	3	4	5	6	7	8
					тельный перерыв в работе; женщинами		Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, составит в 2016 году 860 человек, далее ежегодно 980 человек – 20,0 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
41.	Мероприятие 3.1.11. «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Мониторинг текущей и перспективной потребности предприятий (организаций) Орловской области в рабочих и специалистах; организация и проведение конкурсного отбора образовательных организаций для профессионального обучения безработных граждан; заключение центрами занятости с образователь-	Обострение проблем структурной безработицы, снижение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда, рост безработицы	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. Численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обра-

1	2	3	4	5	6	7	8
					ными организациями договоров об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан; направление безработных граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		зование, составит в 2016 году 860 человек, далее ежегодно 980 человек – 20,0 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
42.	Мероприятие 3.1.12. «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Мониторинг текущей и перспективной потребности в профессиональном обучении женщин и пенсионеров; организация и проведение конкурсного отбора образовательных организаций для их профессионального обучения; заключение центрами занятости с учебными заведениями профессионального образования договоров об организации профессионального обучения и дополнительного	Сохранение низкого уровня конкурентоспособности на рынке труда женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на

1	2	3	4	5	6	7	8
					профессионального образования женщин и пенсионеров; направление женщин и пенсионеров на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 150 человек ежегодно
43.	Основное мероприятие 3.2 подпрограммы 3 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	Снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения
44.	Мероприятие 3.2.1. «Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»	Управление труда и занятости Орловской области	2016 год	2020 год	Среднемесячная численность безработных граждан, получивших пособие по безработице, материальную помощь, составит в ежегодно 3,9 тыс. человек	Снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения
45.	Мероприятие 3.2.2. «Выплата при-	Управление	2016	2020	Численность граждан,	Снижение уровня со-	Выполнение нор-

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>знанным в установленном порядке безработными гражданам стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»</p>	<p>труда и занятости Орловской области</p>	<p>год</p>	<p>год</p>	<p>получивших стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, составит ежегодно 190 человек</p>	<p>циальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе</p>	<p>мативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения</p>
<p>46.</p>	<p>Мероприятие 3.2.3. «Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно»</p>	<p>Управление труда и занятости Орловской области</p>	<p>2016 год</p>	<p>2020 год</p>	<p>Среднемесячная численность безработных граждан, получивших пенсию, назначенную по предложению службы занятости населения Орловской области, составит ежегодно 64 человека</p>	<p>Снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе</p>	<p>Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения</p>

Приложение 3
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области до 2020 года»

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»

№	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Постановление Правительства Орловской области	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в государственную программу Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Управление труда и занятости Орловской области	Ежегодно
Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы»				
2.	Постановление Правительства Орловской области	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Управление труда и занятости Орловской области	Ежегодно
Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год»				
3.	Постановление Правительства Орловской области	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Управление труда и занятости Орловской области	Ежегодно

1	2	3	4	5
Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»				
4.	Постановление Правительства Орловской области	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Управление труда и занятости Орловской области	Ежегодно

Приложение 4
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области до 2020 года»

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг казенными учреждениями Орловской области «Центр занятости населения района», автономным учреждением дополнительного профессионального образования Орловской области «Учебный центр службы занятости»

№	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, основного мероприятия государственной программы, подпрограммы государственной программы	Значение показателя объема услуги, человек								Расходы федерального, областного бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей							
		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.	Основное мероприятие 1 государственной программы «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»																
1.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест																
	Численность граждан и работодателей, получивших государственную услугу по информированию населения	350730	349470	345780						896,9	370,0	843,0					
1.2.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников																
	Численность граждан и работодателей, обратившихся за получением услуги	20000	20000	20000						0	0	0	0	0	0	0	0
1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Численность граждан, принявших участие в общественных работах, численность трудоустроенных на временную работу безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	2250	1935	2168	0	0	0	0	0	3571,4	2090,7	3646,5					
1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время																
	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время	3134	3134	2496	0	0	0	0	0	2362,9	2297,4	1940,1					
1.5.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации																
	Численность безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	180	154	173	0	0	0	0	0	5584,0	4787,6	5367,5					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.6.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости																
	Численность безработных граждан, переехавших и переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости населения	20	17	19	0	0	0	0	0	71,6	45,3	20,4					
1.7.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места																
	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	89	92	92	0	0	0	0	0	5891,80	9260,4	6721,2					
1.8.	Содействие трудоустройству многолетних родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места																
	Численность многолетних родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	21	0	0	0	0	0	0	0	840,0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования																
	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации	9200	9200	9200						515,9	78,0	368,5	0				
1.10.	Психологическая поддержка безработных граждан																
	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	1000	860	964	0	0	0	0	0	349,5	300,6	357,7					
1.11.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда																
	Численность безработных граждан, получивших госу-	1000	860	964						50,1	43,1	58,6					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	дарственную услугу по социальной адаптации на рынке труда																
1.12	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности																
	Численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	1000	860	964	0	0	0	0	0	6829,40	5497,6	7578,9					
1.13	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность																
	Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	140	140	150	0	0	0	0	0	776,5	894,7	1229,4					
1.14	Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования																
	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и профессиональных организаций высшего образования, участвовавших в стажировке, численность наставников	140	0	0	0	0	0	0	0	2091,7	0	0	0	0	0	0	0
2.	Основное мероприятие 2 государственной программы «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»																
2.1.	Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по на-																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	правление органов службы занятости																
	Численность безработных граждан, получивших пособие по безработице, материальную помощь	11320	9200	10313						184004,9	179341,9	174895,0					
2.2.	Выплата стипендии, выплачиваемой гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости																
	Численность граждан, получивших стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	1000	860	964						7161,5	6632,2	5270,0					
2.3.	Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданами пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно																
	Среднемесячная численность безработных граждан, получивших пенсию, назначенную по предложению органов службы занятости	180	155	90						18627,5	18737,3	9035,0		0	0	0	0
3.	Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»																
3.1.	Основное мероприятие 3.1 подпрограммы 3 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»																
3.1.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест																
	Численность граждан и работодателей, получивших государственную услугу по информированию населения				342810	343440	342270	342270	342270				905,3	111,9	116,0	1071,3	1071,3
3.1.2.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников																
	Численность граждан и работодателей, обратившихся за получением услуги				20000	20000	20000	20000	20000	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Численность граждан, принявших участие в общественных работах, численность трудоустроенных на временную работу безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые				1935	2205	2205	2205	2205				3289,5	9183	9183	7497,0	7497,0
3.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время																
	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время				2440	2496	2496	2496	2496				1485,1	679,3	480,2	2121,6	2121,6
3.1.5.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации																
	Численность безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации				100	176	176	176	176				3108,8	1574,1	1672,5	5471,5	5471,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3.1.6.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости																
	Численность безработных граждан, переехавших и переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости населения				17	20	20	20	20				0	208,2	208,2	252,0	252,0
3.1.7.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места																
	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места				13	92	92	92	92				934,8	1070,0	1070,0	6687,5	6687,5
3.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования																
	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации				9200	9200	9200	9200	9200				0	133,2	140,0	528,7	528,7
3.1.9	Психологическая поддержка безработных граждан																
	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке				860	980	980	980	980				266,6	0	0	433,8	433,8
3.1.1	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда																
0.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда				860	980	980	980	980				56,8	0	0	62,2	62,2
3.1.1	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности																
1	Численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профес-				860	980	980	980	980				5641,3	879,0	842,8	5188,2	5188,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	бы занятости																
3.2.3.	Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно																
	Среднемесячная численность безработных граждан, получивших пенсию, назначенную по предложению органов службы занятости				64	64	64	64	64				8835,0	8435,0	8435,0	8435,0	8435,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16					
Государственная программа	«Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Управление труда и занятости Орловской области	018	—	—	—	1647011,80	240080,00	230644,60	217571,80	213704,2	172776,7	172650,7	199791,9	199791,90					
			018	0401	4299900	621	4001,3	4001,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
			018	0705	П727083	621	7171,3	0,0	2708,7	4462,60	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			018	0401	П727257	—	30644,30	0,0	13696,30	16948,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						244	1321,30	0,0	469,50	851,80	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						321	10155,10	0,0	4787,60	5367,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						323	8021,30	0,0	3627,50	4393,80	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						360	11146,60	0,0	4811,70	6334,90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						018	0401	П727155	—	686,90	0,0	318,80	368,10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						244	3,60	0,0	0,0	3,60	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			521	28,70	0,0	6,90	21,80	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
			810	654,60	0,0	311,90	342,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
			018	1003	П735290	—	393879,20	0,0	204679,20	189200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						240	932,50	0,0	928,90	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						320	353304,40	0,0	178413,00	174885,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						570	27772,30	0,0	18737,30	9035,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						340	11870,00	0,0	6600,00	5270,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			018	0401	П725083	—	15150,50	0,0	8797,40	6353,10										
						810	14535,40	0,0	8665,70	5869,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
						540	546,0	0,0	131,70	414,30										
						244	69,10	0,0	0,0	69,10										
			018	0401	П725083	810	639,50	0,0	0,0	639,50*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			018	0401	БГ107007	810	144,20	0,0	144,20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			018	0113	П730252900	—	864240,80	0,0	0,0	0,0	196630,0	166902,70	166902,70	166902,70	166902,70	166902,70	166902,70			
						240	936,20	0,0	0,0	0,0	936,20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
						320	793058,80	0,0	0,0	0,0	181006,40	153013,10	153013,10	153013,10	153013,10	153013,10				
						810	70245,80	0,0	0,0	0,0	14687,40	13889,60	13889,60	13889,60	13889,60					
			018	—	—	—	93124,60	0,0	0,0	0,0	16924,20	5574,0	5448,0	32589,20	32589,20					
			018	0705	П730170110	621	15544,60	0,0	0,0	0,0	3792,80	879,0	842,80	5015,0	5015,0					
			018	0401	П730170110	—	77580,0	0,0	0,0	0,0	13131,40	4695,0	4605,20	27574,20	27574,20					
						240	3612,30	0,0	0,0	0,0	549,20	245,10	256,0	1281,0	1281,0					
						320	27938,40	0,0	0,0	0,0	6446,0	1782,30	1880,70	8914,70	8914,70					
						360	29579,50	0,0	0,0	0,0	5201,40	1597,60	1398,50	10691,0	10691,0					
810	14559,80	0,0				0,0	0,0	789,40	924,60	924,60	5960,60	5960,60								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
						244	9693,70	9693,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						321	5988,4	5988,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						323	4217,1	4217,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	П725083	—	15150,50	0,0	8797,40	6353,10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						810	14535,40	0,0	8665,70	5869,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						540	546,0	0,0	131,70	414,30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						244	69,10	0,0	0,0	69,10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	П725083	810	639,50	0,0	0,0	639,50*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	П727155	—	686,90	0,0	318,80	368,10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						244	3,60	0,0	0,0	3,60	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						521	28,70	0,0	6,90	21,80	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						810	654,60	0,0	311,90	342,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	БГ107007	810	144,20	0,0	144,20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	2109,90	896,90	370,0	843,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	П727257	244	852,70	0,0	370,0	482,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	6780000	244	672,40	672,40	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	4299900	621	224,50	224,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0705	П727083	621	360,3	0,0	0,0	360,3					
Мероприятие 1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных гражд-	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	9308,40	3571,40	2090,50	3646,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	6780000	244	17,40	17,40	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	6780000	321	3554,0	3554,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	П727257	360	5726,40	0,0	2080,50	3645,90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	П727257	244	10,6	0,0	10,0	0,6					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования															
Мероприятие 1.10.	Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	1007,80	349,50	300,60	357,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0705	П727083	621	658,30	0,0	300,60	357,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	4299900	621	349,50	349,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.11.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	151,80	50,10	43,10	58,60	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0705	П727083	621	101,70	0,0	43,10	58,60	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0401	4299900	621	50,10	50,10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 1.12.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	19905,90	6829,40	5497,60	7578,90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0705	П727083	621	6051,0	0,0	2365,0	3686,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0401	4299900	621	3377,20	3377,20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0401	6780000	323	3369,20	3369,20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0401	6780000	321	83,0	83,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0401	П727257	323	5947,80	0,0	2710,70	3237,10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	0401	П727257	360	1077,70	0,0	421,90	655,80	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 1.13.	Организация профессионального обучения и допол-	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	2900,60	776,50	894,70	1229,40	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			18	0401	П727257	323	2011,90	0,0	875,60	1136,30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			18	0401	6780000	323	776,50	776,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			18	0401	П727257	360	11220	0,0	19,10	93,10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	нительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность														
Мероприятие 1.14.	Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и профессиональных организаций высшего образования	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	2091,70	2091,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	0401	6780000	244	2091,70	2091,70	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное	Обеспечение	Управление тру-	018	-	-	-	603637,5	209758,30	204679,20	189200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
мероприятие 2 государственной программы	социальной поддержки безработных граждан	да и занятости Орловской области		1003	5100201	240	953,7	953,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				5100201	320	183051,2	183051,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				5100201	340	71259	71259	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				5100201	570	18627,5	18627,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				П735290	240	9389	0,0	9289	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				П735290	320	353298,0	0,0	178413,0	174885,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				П735290	340	11870,0	0,0	6600,0	5270,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				П735290	570	27772,3	0,0	18737,3	9035,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.1.	Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов служ-	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	538241,8	184004,9	179341,9	174895,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				1003	5100201	244	953,7	953,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				1003	5100201	321	183051,2	183051,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				1003	П735290	240	932,5	0,0	928,9	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				1003	П735290	320	353304,4	0,0	178413,0	174885,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Подпрограмма 1	«Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы»	Управление труда и занятости Орловской области	18	0113	–	–	2380,0	490,0	300,0	240,0	150,0	300,0	300,0	300,0	300,0	
					П720272040	244	120,0	0,0	0,0	0,0	120,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					П720272040	540	30,0	0,0	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					5224200	244	490,0	490,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					П717204	244	1380,0	0,0	240,0	180,0	0,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0
					П717204	540	360,0	0,0	60,0	60,0	0,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
Основное мероприятие 1.1. подпрограммы 1	Совершенствование региональной системы управления охраной труда	Управление труда и занятости Орловской области	18	0113	-	-	750,0	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
					5224200	244	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
					П717204	244	240,0	0,0	40,0	40,0	0,0	40,0	40,0	40,0	40,0	
					П717204	540	360,0	0,0	60,0	60,0	0,0	60,0	60,0	60,0	60,0	
					П720272040	244	20,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
					П720272040	540	30,0	0,0	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 1.1.1.	Проведение областного смотроконкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области	Управление труда и занятости Орловской области	18	0113	П717204	-	750,0	100,0	100,0	100,0	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
					П717204	244	240,0	0,0	40,0	40,0	0,0	40,0	40,0	40,0	40,0	
					5224200	244	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
					П717204	540	360,0	0,0	60,0	60,0	0,0	60,0	60,0	60,0	60,0	
					П720272040	244	20,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
					П720272040	540	30,0	0,0	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 1.2. подпрограммы 1	Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, активизация работы атте-	Управление труда и занятости Орловской области	18	0113	-	-	1630,0	390,0	200,0	140,0	100,0	200,0	200,0	200,0	200,0	
					5224200	244	390,0	390,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
					П717204	244	1140,0	0,0	200,0	140,0	0,0	200,0	200,0	200,0	200,0	
					П720272040	244	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	станции рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда															
Мероприятие 1.2.1.	Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, финансируемых из областного бюджета	Управление труда и занятости Орловской области	18	0113	-	-	810,0	190,0	100,0	70,0	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
					5224200	244	190,0	190,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					П717205	244	570,0	0,0	100,0	70,0	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
					П720272040	244	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.2.2.	Организация аттестации рабочих мест по условиям труда, с 1 января 2014 года – специальная оценка условий труда	Управление труда и занятости Орловской области	018	0113	-	-	820,0	200,0	100,0	70,0	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
					5224200	244	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
					П717204	244	570,0	0,0	100,0	70,0	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
					П720272040	244	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Подпрограмма 2	«Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год»	Управление труда и занятости Орловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 3	«Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Управление труда и занятости Орловской области					957365,4				213554,2	172476,7 172476,7	172350,7 172350,7	199491,9 199491,9	199491,9 199491,9
Основное мероприятие 3.1 подпрограммы 3	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	93124,60	0,0	0,0	0,0	16924,20	5574,0	5448,0	32589,20	32589,20
			018	0705	П730170110	620	15544,60	0,0	0,0	0,0	3792,80	879,0	842,80	5015,0	5015,0
			018	0401	П730170110	-	77580,0	0,0	0,0	0,0	13131,40	4695,0	4605,20	27574,20	27574,20
					П730170110	240	3612,30	0,0	0,0	0,0	549,20	245,10	256,0	1281,0	1281,0
					П730170110	320	27938,40	0,0	0,0	0,0	6446,0	1782,30	1880,70	8914,70	8914,70
					П730170110	360	29579,50	0,0	0,0	0,0	5201,40	1597,60	1398,50	10691,0	10691,0
					П730170110	810	14559,80	0,0	0,0	0,0	789,40	924,60	924,60	5960,60	5960,60
Мероприятие 3.1.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	3275,80	0,0	0,0	0,0	905,30	111,90	116,0	1071,30	1071,30
			018	0401	П730170110	240	2281,70	0,0	0,0	0,0	549,20	111,90	116,0	752,30	752,30
			018	0705	П730170110	620	994,10	0,0	0,0	0,0	356,10	0,0	0,0	319,0	319,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	ной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации															
Мероприятие 3.1.6.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Управление труда и занятости Орловской области	018			-	920,40	0,0	0,0	0,0	0,0	208,20	208,20	252,0	252,0	
			018	0401	П730170110	360	87,60	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43,80	43,80	
			018	0401	П730170110	320	832,80	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	208,20	208,20	208,20	208,20
			018	0401	П730170110	240	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.1.7.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	16449,80	0,0	0,0	0,0	934,80	1070,0	1070,0	6687,50	6687,50	
			018	0401	П730170110	810	14559,80	0,0	0,0	0,0	789,40	924,60	924,60	5960,60	5960,60	
			018	0401	П730170110	520	1890,0	0,0	0,0	0,0	145,40	145,40	145,40	726,90	726,90	
			018	0401	П730170110	240	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 3.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы дея-	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	1330,60	0,0	0,0	0,0	0,0	133,20	140,0	528,70	528,70	
			018	0401	П730170110	240	1330,60	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	133,20	140,0	528,70	528,70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	тельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования														
Мероприятие 3.1.9.	Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости Орловской области	018	–	–	–	113420	0,0	0,0	0,0	266,60	0,0	0,0	433,80	433,80
			018	0705	П730170110	620	113420	0,0	0,0	0,0	266,60	0,0	0,0	433,80	433,80
Мероприятие 3.1.10.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости Орловской области	018	–	–	–	181,20	0,0	0,0	0,0	56,80	0,0	0,0	62,20	62,20
			018	0705	П730170110	620	181,20	0,0	0,0	0,0	56,80	0,0	0,0	62,20	62,20
Мероприятие 3.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости Орловской области	018	–	–	–	17739,50	0,0	0,0	0,0	5641,30	879,0	842,80	5188,20	5188,20
			018	0705	П730170110	–	13235,10	0,0	0,0	0,0	3113,30	879,0	842,80	4200,0	4200,0
			018	0401	П730170110	–	4504,40	0,0	0,0	0,0	2528,0	0,0	0,0	988,20	988,20
			018	0705	П730170110	620	13235,10	0,0	0,0	0,0	3113,30	879,0	842,80	4200,0	4200,0
			018	0401	П730170110	360	2386,40	0,0	0,0	0,0	410,0	0,0	0,0	988,20	988,20
			018	0401	П730170110	320	2118,0	0,0	0,0	0,0	2118,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.1.12.	Организация профессионального обучения и дополнительного	Управление труда и занятости Орловской области	018	–	–	–	7786,80	0,0	0,0	0,0	1236,0	0,0	0,0	3275,40	3275,40
			018	0401	П730170110	320	7689,20	0,0	0,0	0,0	1219,20	0,0	0,0	3235,0	3235,0
			018	0401	П730170110	360	97,60	0,0	0,0	0,0	16,80	0,0	0,0	40,40	40,40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность														
Основное мероприятие 3.2 подпрограммы 3	«Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	864240,8				196630,0	166902,70	166902,7	166902,7	166902,70
Мероприятие 3.2.1.	Выплата признанным в установленном порядке безработными гражданам пособия по безработице, материальной помощи в	Управление труда и занятости Орловской области	018	1003	-	-	793995,0	0,0	0,0	0,0	181942,60	153013,10	153013,10	153013,10	153013,10
			018	1003	П730252900	320	793058,80	0,0	0,0	0,0	181006,40	153013,10	153013,10	153013,10	153013,10
			018	1003	0,0	240	936,20	0,0	0,0	0,0	936,20	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
	связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости																
Мероприятие 3.2.2.	Выплата стипендии, выплачиваемой гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	Управление труда и занятости Орловской области	018	-	-	-	46666,70	7125,90	6600,00	5270,0	5852,40	5454,60	5454,60	5454,60	5454,60		
			018	1003	5100200	340	7125,90	7125,90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	1003	П735290	340	11870,00	0,0	6600,00	5270,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	1003	П730252900	340	27670,80	0,0	0,0	0,0	0,0	5852,40	5454,60	5454,60	5454,60	5454,60	5454,60
Мероприятие	Выплата при-	Управление тру-	018	-	-	-	88974,80	18627,50	18737,30	9035,0	8835,0	8435,0	8435,0	8435,0	8435,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
3.2.3.	знанным в установленном порядке безработными гражданами пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	да и занятости Орловской области	018	1003	5100200	570	18627,50	18627,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			018	1003	П735290	570	27772,30	0,0	18737,30	9035,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			018	1003	П730252900	570	42575,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8835,0	8435,0	8435,0	8435,0	8435,0

Остатки прошлого года

Приложение 6
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области до 2020 года»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и областного бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»

тыс. рублей

№	Статус	Наименование государственной программы, основного мероприятия государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель и соисполнители государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, главные распорядители средств областного бюджета (далее также – ГРБС) по ведомственной целевой программе	Оценка расходов по государственной программе								
				всего	в том числе по годам:							
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Всего по государственной программе:	2034752,1	279631,0	275691,9	264098,7	263759,3	223614,7	223976,7	251651,8	252328,0
			Из них:									
			федеральный бюджет	1488626,0	215355,5	213476,6	195553,1	196630,0	166902,7	166902,7	166902,7	166902,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.	Мероприятие 1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Всего	55 335,2	22 485,5	15 217,6	17 632,1	0	0	0	0	0	
			Из них:										
			федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			областной бюджет	9 308,6	3 571,4	2 090,7	3 646,5	0	0	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований	10 192,0	3 623,0	2 918,1	3 650,9	0	0	0	0	0	0
			государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0
			внебюджетные источники	35 834,6	15 291,1	10 208,8	10 334,7	0	0	0	0	0	
5.	Мероприятие 1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Всего	25 799,0	8 999,8	8 917,8	7 881,4	0	0	0	0	0	
			Из них:										
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0
			областной бюджет	6 600,4	2 362,9	2 297,4	1 940,1	0	0	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований	13 248,1	4 790,5	4 765,7	3 691,9	0	0	0	0	0	0
			государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0
			внебюджетные источники	5 950,5	1 846,4	1 854,7	2 249,4	0	0	0	0	0	
6.	Мероприятие 1.5.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам,	Всего	15 739,1	5 584,0	4 787,6	5 367,5	0	0	0	0	0	
			Из них:										
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0
			областной бюджет	15 739,1	5 584,0	4 787,6	5 367,5	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20.	Подпрограмма 1	«Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы»	Всего по подпрограмме	208 280,0	14 490,0	25 600,0	26 840,0	27 150,0	27 800,0	28 300,0	28 800,0	29 300,0
			Из них:									
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			областной бюджет	2 380,0	490,0	300,0	240,0	150,0	300,0	300,0	300,0	300,0
			бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			государственные внебюджетные фонды	205 900,0	14 000,0	25 300,0	26 600,0	27 000,0	27 500,0	28 000,0	28 500,0	29 000,0
			внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0
В том числе по основным мероприятиям:												
	Основное мероприятие 1.1 подпрограммы 1	Совершенствование региональной системы управления охраной труда	Всего	207 040,0	14 490,0	25 400,0	26 700,0	27 050,0	27 600,0	28 100,0	28 600,0	29 100,0
			Из них:									
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			областной бюджет	1 140,0	490,0	100,0	100,0	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0
			бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			государственные внебюджетные фонды	205 900,0	14 000,0	25 300,0	26 600,0	27 000,0	27 500,0	28 000,0	28 500,0	29 000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			внебюджетные фонды										
			внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
25.	Подпрограмма 2	«Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 год»	Всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			Из них:										
			федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
26.	Подпрограмма 3	«Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»	Всего	1073980,5	0	0	0	236609,3	195814,7	195676,7	222851,8	223028,0	
			Из них:										
			федеральный бюджет	864240,8	0	0	0	196630,0	166902,7	166902,7	166902,7	166902,7	166902,7
			областной бюджет	93124,6	0	0	0	16924,2	5574,0	5448,0	32589,2	32589,2	32589,2
			бюджеты муниципальных образований	39703,7	0	0	0	7956,5	7923,7	7934,4	7938,3	7950,8	7950,8
			государственные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	76911,4	0	0	0	15098,6	15414,3	15391,6	15421,6	15585,3	
В том числе по основным мероприятиям:													
27.	Основное мероприятие 3.1 подпрограммы 3	Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Всего	209739,7	0	0	0	39979,3	28912,0	28774,0	55949,1	56125,3	
			Из них:										
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			областной бюджет	93124,6	0	0	0	16924,2	5574,0	5448,0	32589,2	32589,2	32589,2
		бюджеты муниципальных образований	39703,7	0	0	0	7956,5	7923,7	7934,4	7938,3	7950,8	7950,8	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			образований									
			государственные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	76911,4	0	0	0	15098,6	15414,3	15391,6	15421,6	15585,3
28.	Мероприятие 3.1.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Всего	3275,8	0	0	0	905,3	111,9	116,0	1071,3	1071,3
			Из них:									
			федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			областной бюджет	3275,8	0	0	0	905,3	111,9	116,0	1071,3	1071,3
			бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			государственные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29.	Мероприятие 3.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Всего	107791,8	0	0	0	20994,2	18380,8	18370,8	24979,4	25066,6
			Из них:									
			федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			областной бюджет	20120,1	0	0	0	3289,5	918,3	918,3	7497,0	7497,0
			бюджеты муниципальных образований	20183,0	0	0	0	4057,7	4021,8	4034,5	4034,4	4034,6
			государственные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	67488,7	0	0	0	13647,0	13440,7	13418,0	13448,0	13535,0
30.	Мероприятие	Организация	Всего	35831,2	0	0	0	6835,5	6554,8	6353,7	7999,1	8088,1

