



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 сентября 2015 г.
г. Орёл

№ 4444

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Орловской области

В целях реализации части второй статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Орловской области согласно приложению.
2. Управлению пресс-службы, связей с общественностью и аналитической работы Департамента внутренней политики Орловской области опубликовать настоящее постановление в газете «Орловская правда».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике О. Н. Ревякина.

Исполняющий обязанности Председателя
Правительства Орловской области



В. В. Соколов

В. В. Соколов

ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий
для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости
на территории Орловской области

Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Орловской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью первой статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

1) установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

б) организации обучения инвалидов новым профессиям.

I. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

1.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее также – квота, работодатели), осуществляющих деятельность на территории Орловской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, в соответствии с Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» (далее – Закон Орловской области).

1.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года № 121 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

1.3. Расчет размера квоты производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за отчетный месяц, которая определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.

1.4. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

1.6. Рабочие места, занятые ранее принятыми инвалидами, определяются как выделенные в счет квоты.

1.7. Информация о созданных в счет установленной квоты рабочих местах представляется работодателями в органы службы занятости населения Орловской области в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 30 июля 2014 года № 216 «Об утверждении Положения о представлении работодателями информации о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы службы занятости населения Орловской области».

1.8. Органы службы занятости населения Орловской области выдают инвалидам направления для трудоустройства на свободные рабочие места, созданные в счет установленной квоты, в соответствии с законодательством о занятости населения.

1.9. Инвалиды считаются трудоустроенными, если с ними заключены трудовые договоры в соответствии с трудовым законодательством.

1.10. Реализация частей 3, 4, 5 статьи 3 Закона Орловской области осуществляется работодателем посредством заключения договора с другим работодателем. Копия договора однократно представляется работодателем в казенное учреждение службы занятости населения Орловской области в течение 25 рабочих дней с даты заключения договора.

1.11. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов в соответствии с установленной квотой.

1.12. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность.

II. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

2.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест), осуществляется работодателями в целях трудоустройства работников, имеющих инвалидность, на рабочие места, наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов.

2.2. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в настоящем Порядке понимаются профессии и должности, включенные в Перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, согласно приложению 2 к методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Минтруда России от 4 августа 2014 года № 515, а также рекомендуемые для трудоустройства профессии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в отношении которого резервируется рабочее место (далее – перечень рекомендуемых профессий).

2.3. Резервирование рабочих мест осуществляется путем формирования и ведения кадрового резерва из числа работников работодателя, имеющих инвалидность (далее – кадровый резерв) для последующего трудоустройства на освободившееся зарезервированное рабочее место.

2.4. Работодатель принимает локальный нормативный акт о резервировании рабочих мест и знакомит с ним работников, имеющих инвалидность, в течение 3 рабочих дней с даты его принятия.

2.5. Работодатели формируют кадровый резерв из:
работников, имеющих инвалидность, занятых на рабочих местах по профессиям, отсутствующим в перечне рекомендуемых профессий;
работников, имеющих инвалидность, уволенных работодателем в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом от перевода на другую работу, необходимую им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы.

2.6. Работник, имеющий инвалидность, включается в кадровый резерв при наличии одновременно следующих условий:

наличие у работника, имеющего инвалидность, индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида с рекомендациями для трудоустройства по зарезервированной профессии;

согласие работника, имеющего инвалидность, на включение в кадровый резерв.

2.7. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников для включения в кадровый резерв осуществляется работодателем в соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8. Основанием для включения работника, имеющего инвалидность, в кадровый резерв является его обращение к работодателю с заявлением о включении в кадровый резерв или письменное согласие с предложением руководителя работодателя о включении в кадровый резерв.

2.9. Включение работника, имеющего инвалидность, в кадровый резерв оформляется локальным нормативным актом работодателя в течение 3 рабочих дней со дня получения работодателем заявления о включении в кадровый резерв или выражения согласия работника с предложением руководителя работодателя о включении в кадровый резерв.

2.10. Работник извещается о включении в кадровый резерв письмом работодателя в течение 3 рабочих дней со дня принятия локального нормативного акта, указанного в пункте 2.9 настоящего Порядка.

2.11. Ведение кадрового резерва осуществляется работником, уполномоченным работодателем на ведение кадрового резерва.

2.12. Кадровый резерв оформляется в виде сводного списка в хронологической последовательности в соответствии с датой принятия решения о включении в него работника, имеющего инвалидность, в котором указываются фамилия, имя и отчество работника, имеющего инвалидность, включенного в кадровый резерв, наименование имеющейся профессии и наименование профессии, для трудоустройства на которую он включен в кадровый резерв.

2.13. Ведение сводного списка кадрового резерва осуществляется на электронном и бумажном носителях.

2.14. Сводный список кадрового резерва на электронном и бумажном носителях постоянно поддерживается в актуальном состоянии.

2.15. Основаниями для исключения работника, имеющего инвалидность, из кадрового резерва являются:

снятие инвалидности;

представление работником, имеющим инвалидность, заявления об исключении из кадрового резерва;

смерть, либо признание безвестно отсутствующим, или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

2.16. Исключение работника из кадрового резерва оформляется локальным нормативным актом работодателя в течение 3 рабочих дней со дня поступления к работодателю документов, являющихся основанием для исключения из кадрового резерва.

2.17. Работник извещается об исключении его из кадрового резерва письмом работодателя в течение 15 рабочих дней со дня принятия соответствующего локального нормативного акта, кроме исключения из кадрового резерва по основанию, указанному в абзаце 4 пункта 2.15 настоящего Порядка.

2.18. Трудоустройство работника, имеющего инвалидность, на свободное рабочее место, для трудоустройства на которое он состоял в кадровом резерве, осуществляется с его согласия в установленном трудовым законодательством порядке с учетом даты его включения в кадровый резерв.

III. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий из областного и (или) федерального бюджетов на возмещение расходов предприятиям, учреждениям и организациям на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

3.2. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации домашнего труда инвалидов.

3.3. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

3.4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352.

3.5. Контроль за реализацией настоящего специального мероприятия осуществляется органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере содействия занятости населения в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Орловской области.

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

4.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности

работодателя, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Росстандарта от 17 сентября 2010 года № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия труда и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

1) для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;

2) льготные нормы выработки;

3) введение дополнительных перерывов;

4) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

5) возможность полностью или частично работать на дому;

6) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

7) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

4.3. Создание условий труда на специальном рабочем месте включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.4. Оборудованное рабочее место инвалида должно:

соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

обеспечивать безопасность труда.

V. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

5.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее также – инвалиды), осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по содействию самозанятости

безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в соответствии с приказом Минтруда России от 24 декабря 2013 года № 773н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

5.2. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и ее размер установлены постановлением Правительства Орловской области от 24 января 2012 года № 20 «Об утверждении положений по обеспечению обязательств Орловской области в сфере содействия занятости населения».

Структура технико-экономического обоснования проекта (бизнес-плана), критерии его оценки и сумма баллов, необходимая для предоставления единовременной финансовой помощи на организацию предпринимательской деятельности, утверждены приказом Управления труда и занятости Орловской области от 20 февраля 2012 года № 10 «Об утверждении основных требований, предъявляемых к структуре технико-экономического обоснования проекта (бизнес-плана), критериев оценки технико-экономического обоснования проекта (бизнес-плана) и сумме баллов, необходимой для получения единовременной финансовой помощи на организацию предпринимательской деятельности».

5.3. В рамках реализации государственной программы Орловской области «Развитие предпринимательства и деловой активности в Орловской области», утвержденной постановлением Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 353 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Развитие предпринимательства и деловой активности в Орловской области», осуществляется субсидирование начинающих

предпринимателей путем предоставления на конкурсной основе субсидий на возмещение затрат, связанных с открытием собственного бизнеса.

VI. Организация обучения инвалидов новым профессиям

6.1. Профессиональное обучение инвалидов новым профессиям из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее – инвалиды), осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в соответствии с приказом Минтруда России от 17 апреля 2014 года № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности».

6.2. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется по направлению органов службы занятости, если:

инвалид не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимой профессии, в том числе если инвалид не может быть включен в кадровый резерв инвалидов в связи с тем, что он не обладает ни одной из профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов.

6.3. Инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

6.4. Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, направленным органами службы занятости на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в другую местность, и ее размер установлен постановлением Правительства Орловской области от 24 января 2012 года № 20 «Об утверждении положений по обеспечению обязательств Орловской области в сфере содействия занятости населения».