



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*21 августа 2015 г.*  
г. Орёл

№ 394

О внесении изменений в постановление  
Правительства Орловской области от 18 сентября  
2012 года № 333 «О предоставлении мер социальной поддержки  
молодым специалистам, трудоустроившимся в сельской местности,  
в центральных районных больницах, расположенных в городах,  
поселках городского типа и обслуживающих  
сельское население»

Во исполнение указа Губернатора Орловской области от 22 ноября 2014 года № 448 «О структуре исполнительных органов государственной власти Орловской области» Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 18 сентября 2012 года № 333 «О предоставлении мер социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся в сельской местности, в центральных районных больницах, расположенных в городах, поселках городского типа и обслуживающих сельское население» следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «Департамент здравоохранения и социального развития Орловской области» заменить словами «Департамент здравоохранения Орловской области»;

2) в пункте 3 слова «Департаменту здравоохранения и социального развития Орловской области (А. И. Медведев)» заменить словами «Департаменту здравоохранения Орловской области»;

3) в пункте 4 слова «заместителя Председателя Правительства Орловской области, руководителя блока социального развития» заменить словами «заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике»;

4) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике О. Н. Ревякина.

Исполняющий обязанности Председателя  
Правительства Орловской области



*В. В. Соколов*

В. В. Соколов

## ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении мер социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся в сельской местности, в центральных районных больницах, расположенных в городах, поселках городского типа и обслуживающих сельское население

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации мероприятий государственной программы Орловской области «Развитие отрасли здравоохранения в Орловской области на 2013–2020 годы» (далее – Программа), подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения на 2013–2020 годы» (далее – Подпрограмма), утвержденной постановлением Правительства Орловской области от 30 апреля 2013 года № 153 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Развитие отрасли здравоохранения в Орловской области на 2013–2020 годы», и определяет условия и порядок предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся в сельской местности, в центральных районных больницах, расположенных в городах, поселках городского типа и обслуживающих сельское население.

2. Право на получение мер социальной поддержки имеют молодые специалисты с высшим медицинским образованием, прибывшие в 2013–2020 годах на работу после подготовки в клинической интернатуре (ординатуре) в медицинские организации, подведомственные исполнительным органам государственной власти Орловской области, расположенные в сельской местности, а также в центральные районные больницы, расположенные в городах, поселках городского типа и обслуживающие сельское население (далее – молодые специалисты).

3. Молодым специалистам, указанным в пункте 2 настоящего Положения, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

единовременная выплата в размере ста тысяч рублей (далее – единовременная выплата);

возмещение расходов за найм жилого помещения в течение одного года в размере фактически произведенных затрат, но не более пяти тысяч рублей ежемесячно.

4. Для получения единовременной выплаты молодой специалист после заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной исполнительным органам государственной власти Орловской области (далее – медицинская организация) подает в Департамент здравоохранения Орловской области (далее – Департамент) заявление о предоставлении единовременной выплаты на имя руководителя Департамента в произвольной форме, к которому прилагает:

- 1) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;
- 2) копию документа о высшем профессиональном образовании и

сертификата специалиста;

3) копию трудовой книжки;

4) копию трудового договора между молодым специалистом и медицинской организацией;

5) реквизиты счета, открытого молодым специалистом в кредитной организации, для перечисления единовременной выплаты.

Копии документов, прилагаемых к заявлению, должны быть заверены руководителем медицинской организации, заключившим трудовой договор с молодым специалистом.

5. Заявление молодого специалиста с прилагаемыми к нему документами регистрируется в Департаменте в день поступления.

6. Департамент в течение 15 календарных дней со дня регистрации заявления рассматривает заявление и прилагаемые к нему документы и принимает решение о предоставлении единовременной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты.

Решение о предоставлении единовременной выплаты оформляется приказом Департамента, копия которого в течение одного рабочего дня со дня принятия направляется молодому специалисту.

Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты оформляется в форме письма руководителя Департамента и направляется молодому специалисту в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения.

7. Основанием для отказа в предоставлении единовременной выплаты является несоблюдение условий, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения и (или) непредставление полного пакета документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения.

8. В случае принятия решения о предоставлении единовременной выплаты между молодым специалистом, Департаментом и медицинской организацией заключается трехсторонний договор (далее – договор), предусматривающий:

а) обязанность молодого специалиста в течение 3 лет работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством Российской Федерации для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным молодым специалистом с соответствующей медицинской организацией;

б) порядок перечисления молодому специалисту средств единовременной выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения данного договора на счет, открытый молодым специалистом в кредитной организации;

в) обязанность молодого специалиста возратить часть единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному молодым специалистом периоду;

г) ответственность молодого специалиста за неисполнение обязанностей, предусмотренных данным договором, в том числе по возврату части единовременной выплаты, в случаях, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

9. Договор заключается в течение 7 рабочих дней со дня издания приказа Департамента о предоставлении единовременной выплаты.

Форма договора между молодым специалистом, Департаментом и медицинской организацией утверждается приказом Департамента.

10. Средства из областного бюджета на осуществление единовременных выплат перечисляются в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на реализацию Программы на соответствующий финансовый год и доведенных лимитов бюджетных обязательств.

Департамент в течение 25 календарных дней со дня заключения договора перечисляет средства на лицевой счет соответствующей медицинской организации, которая в течение пяти рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет перечисляет средства на счет, открытый молодым специалистом в кредитной организации.

11. В случае прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом и медицинской организацией, до истечения трехлетнего срока медицинская организация обязана уведомить об этом Департамент в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

Молодой специалист при этом обязан произвести возврат части единовременной выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 8 настоящего Положения в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на счет соответствующей медицинской организации.

В случае несоблюдения молодым специалистом требований, указанных во втором абзаце настоящего пункта, соответствующая часть единовременной выплаты взыскивается в судебном порядке.

12. Средства, поступившие в соответствующую медицинскую организацию от возврата части единовременной выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 8 настоящего Положения, подлежат возврату на лицевой счет Департамента в течение 3 рабочих дней со дня их поступления в медицинскую организацию.

13. Возмещение расходов за найм жилого помещения молодым специалистам производится независимо от формы собственности жилищного фонда.

14. Возмещение расходов за найм жилого помещения молодым специалистам осуществляется в отношении следующих видов помещений:

- а) жилой дом, часть жилого дома;
- б) квартира, часть квартиры;
- в) комната.

15. Возмещение расходов за найм жилого помещения молодым специалистам осуществляется при соблюдении следующих условий:

отсутствие у молодого специалиста жилого помещения в собственности на территории муниципального образования Орловской области, в котором расположена медицинская организация;

отсутствие у молодого специалиста жилого помещения, занимаемого по договору социального найма, на территории муниципального образования Орловской области, в котором расположена медицинская организация;

наличие заключенного в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации с собственником (нанимателем) жилого помещения договора найма (поднайма).

16. Возмещение расходов по оплате коммунальных услуг и иных расходов, возложенных на нанимателя договором найма жилого помещения, не производится.

17. Для возмещения расходов за найм жилого помещения молодой специалист представляет в медицинскую организацию заявление на возмещение расходов за найм жилого помещения в произвольной форме, к которому прилагаются следующие документы:

- 1) копия договора найма жилого помещения;
- 2) копия документа, подтверждающего регистрацию по месту жительства (пребывания);
- 3) документ, подтверждающий оплату за найм жилого помещения (расписка, квитанция), который предоставляется ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за месяцем оплаты.

Заявление молодого специалиста с прилагаемыми к нему документами регистрируется в медицинской организации в день поступления.

18. Медицинская организация один раз в месяц подает сводную заявку в Департамент на выделение средств из областного бюджета на осуществление единовременных выплат, перечисляемых в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на реализацию Программы на соответствующий финансовый год и доведенных лимитов бюджетных обязательств. Департамент перечисляет денежные средства в медицинскую организацию ежемесячно до 20 числа для осуществления перечисления оплаты за найм жилого помещения.

19. Медицинская организация в срок до 25 числа месяца, следующего за месяцем оплаты, перечисляет денежные средства на возмещение расходов за найм жилого помещения на счет, открытый молодым специалистом в кредитной организации.

20. При досрочном расторжении договора найма жилого помещения молодой специалист обязан в течение 3 рабочих дней со дня расторжения договора найма уведомить об этом медицинскую организацию, которая в течение 2 рабочих дней со дня поступления соответствующего уведомления письменно уведомляет об этом Департамент. При досрочном расторжении договора найма жилого помещения оплачивается количество дней, фактически прожитых в нем молодым специалистом после последнего платежа.

21. При увольнении молодого специалиста, имеющего право на возмещение расходов за найм жилого помещения, руководитель медицинской организации обязан в течение 2 рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомить об этом Департамент.

22. В случае увольнения молодого специалиста перечисление денежных средств на возмещение оплаты за найм жилого помещения прекращается с месяца, следующего за месяцем увольнения.