



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 ноября 2015 г.
г. Орёл

№ 11

Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Орловской области

В соответствии с абзацем седьмым части 5 статьи 5 закона Орловской области от 10 ноября 2014 года № 1683-ОЗ «О Правительстве и системе органов исполнительной государственной власти Орловской области» и в целях реализации указа Губернатора Орловской области от 22 ноября 2014 года № 448 «О структуре исполнительных органов государственной власти Орловской области» Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об Управлении труда и занятости Орловской.
2. Признать утратившими силу:
 - постановление Правительства Орловской области от 30 апреля 2009 года № 28 «Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Орловской области»;
 - постановление Правительства Орловской области от 8 сентября 2014 года № 269 «О внесении изменения в постановление Правительства Орловской области от 30 апреля 2009 года № 28 «Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Орловской области»;
 - постановление Правительства Орловской области от 11 февраля 2014 года № 33 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 30 апреля 2009 года № 28 «Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Орловской области»;
 - постановление Правительства Орловской области от 14 августа 2013 года № 273 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 30 апреля 2009 года № 28 «Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Орловской области»;
 - постановление Правительства Орловской области от 15 июля 2013 года № 228 «О внесении изменений в постановление Правительства

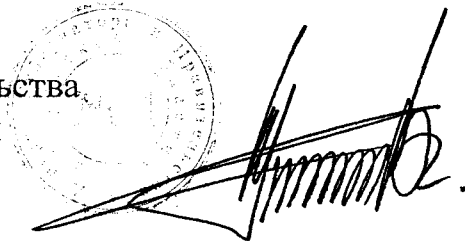
Орловской области от 30 апреля 2009 года № 28 «Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Орловской области»;

постановление Правительства Орловской области от 14 декабря 2011 года № 432 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 30 апреля 2009 года № 28 «Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Орловской области»;

постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2010 года № 354 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 30 апреля 2009 года № 28 «Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Орловской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора и Председателя Правительства Орловской области А. Ю. Бударина.

Председатель Правительства
Орловской области

The image shows a circular official seal of the Government of the Orlovskaya Oblast, partially obscured by a large, bold, handwritten signature in black ink.

В. В. Потомский

ПОЛОЖЕНИЕ
об Управлении труда и занятости Орловской области

I. Общие положения

1. Управление труда и занятости Орловской области (далее – Управление) является органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим нормативное правовое регулирование, правоприменительные функции в сфере содействия занятости населения, в области охраны труда, трудовых отношений, а также надзор и контроль в сфере содействия занятости населения.

2. Управление руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации и постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Орловской области, законами Орловской области, указами и распоряжениями Губернатора Орловской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Орловской области, а также настоящим Положением и приказами Управления.

3. Управление осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами государственной власти и их территориальными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

II. Полномочия Управления

4. Управление осуществляет следующие полномочия:

1) разрабатывает и вносит на рассмотрение Губернатору Орловской области и Правительству Орловской области в установленном порядке проекты правовых актов в рамках своей компетенции;

2) обобщает практику применения, проводит анализ причин нарушений и готовит предложения по совершенствованию законодательства о занятости населения;

3) разрабатывает и реализует государственные программы Орловской области, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

4) разрабатывает и реализует меры активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения;

5) проводит мониторинг состояния и разрабатывает прогнозные оценки рынка труда Орловской области;

б) осуществляет надзор и контроль за:

а) приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

б) регистрацией инвалидов в качестве безработных;

в) обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан;

г) исполнением органами местного самоуправления переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений;

7) обеспечивает регистрацию граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан;

8) в соответствии с законодательством о занятости населения обеспечивает методическое руководство, координацию работы и контроль подведомственных учреждений по оказанию следующих государственных услуг:

а) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

б) информирование о положении на рынке труда в Орловской области;

в) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

г) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

д) психологическая поддержка безработных граждан;

е) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

ж) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

з) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

и) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

к) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное

профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

л) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

9) оказывает в соответствии с законодательством о занятости населения следующие государственные услуги:

информирование о положении на рынке труда в Орловской области;

выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

10) координирует в подведомственных учреждениях:

организацию и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда);

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

11) определяет перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

12) формирует и ведет регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Орловской области;

13) формирует предложения на финансовое обеспечение мероприятий в области содействия занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности Управления и подведомственных государственных учреждений при подготовке проекта бюджета области на очередной финансовый год и на плановый период;

14) принимает меры по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства Российской Федерации о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

15) проводит проверки, выдает обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о занятости населения, привлекает виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

16) осуществляет государственную экспертизу условий труда;

17) осуществляет функции:

государственного заказчика в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;

оператора в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

18) готовит предложения о назначении пенсии на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам из числа лиц, установленных законодательством, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

19) принимает уведомления от работодателей или заказчиков работ (услуг), привлекающих для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющих разрешение на работу, о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года;

20) формирует предложения о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, по объемам квот на предстоящий год;

21) по поручению Правительства Орловской области выступает учредителем государственных учреждений Орловской области в подведомственных сферах деятельности, осуществляет финансирование и координацию их деятельности;

22) обеспечивает взаимодействие по вопросам условий и охраны труда с органами государственного надзора и контроля, региональным отделением фонда социального страхования, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и иными общественными организациями;

23) осуществляет:

а) государственное управление охраной труда на территории Орловской области в пределах своей компетенции;

б) организационное обеспечение деятельности координационных комитетов, комиссий и иных совещательных органов, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Орловской области, в сфере трудовых отношений и в сфере содействия занятости населения;

в) информационное представительство Управления в средствах массовой информации и сети Интернет;

г) уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения

и заключенных между полномочными представителями работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области;

д) обеспечение документооборота, решение организационных и кадровых вопросов, а также работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности;

е) обеспечивает разработку, внедрение, контроль за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, обслуживание и ремонт технических средств, внедрение и сопровождение информационно-телекоммуникационных средств, исполнение требований по защите информации;

24) организует прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление заявителям ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок;

25) осуществляет разработку и реализацию программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда в Орловской области;

26) организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области;

27) участвует в установленном порядке в расследовании несчастного случая на производстве (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом;

28) координирует проведение на территории Орловской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

29) организует проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области;

30) представляет данные о размере тарифной ставки (должностного оклада), установленного в соответствующей отрасли (подотрасли) для установления ежемесячной страховой выплаты застрахованному в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

31) подготавливает предложения по:

а) установлению величины прожиточного минимума в Орловской области в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения;

б) установлению величины прожиточного минимума пенсионера в Орловской области, в целях установления социальных доплат к пенсии;

в) установлению величины прожиточного минимума для детей в целях установления ежемесячной денежной выплаты на ребенка;

г) определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в Орловской области;

д) обеспечению деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) обеспечению деятельности межведомственной комиссии по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области;

32) представляет информацию работникам организаций и общественности по вопросам охраны труда, в том числе через средства массовой информации;

33) участвует в урегулирование коллективных трудовых споров в пределах своей компетенции;

34) в пределах своей компетенции обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную тайну;

35) проводит процедуру оценки регулирующего воздействия разрабатываемых Управлением проектов нормативных правовых актов Орловской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности;

36) осуществляет иные полномочия в установленных сферах деятельности в соответствии с действующим законодательством.

5. Управление с целью реализации полномочий в установленной сфере деятельности имеет право:

1) запрашивать и получать в установленном порядке сведения, необходимые для принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции Управления;

2) привлекать в установленном порядке научные и иные организации, ученых и специалистов для проработки вопросов, отнесенных к компетенции Управления;

3) давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Управления;

4) организует конгрессы, конференции, семинары, выставки и другие мероприятия в установленной сфере деятельности;

5) осуществлять разработку прогноза баланса трудовых ресурсов Орловской области;

6) организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

7) разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

III. Организация деятельности

6. Управление возглавляет начальник Управления, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Губернатором Орловской области в установленном порядке.

Начальник Управления несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Управление полномочий.

Начальник Управления непосредственно подчиняется заместителю Председателя Правительства Орловской области по социальной политике.

7. Начальник Управления:

1) распределяет обязанности между своими заместителями;

2) в установленном порядке вносит предложения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Орловской области о государственной гражданской службе по вопросам связанным с прохождением государственной гражданской службы в Управлении труда и занятости Орловской области;

3) выходит с ходатайством к Губернатору Орловской области о награждении наградами Губернатора Орловской области и о представлении к награждению государственными наградами;

4) представляет Управление в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, общественных объединениях и иных организациях;

5) вносит в установленном порядке на рассмотрение Губернатору Орловской области и Правительству Орловской области проекты правовых актов и других распорядительных документов по вопросам, входящим в компетенцию Управления;

6) подписывает приказы по вопросам, отнесенным к компетенции Управления, а также по вопросам организации внутренней работы Управления;

7) осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

8. Начальник Управления имеет заместителей, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Губернатором Орловской области.

9. В период временного отсутствия начальника Управления его обязанности исполняет заместитель начальника Управления в соответствии с должностным регламентом.

10. Финансирование расходов на содержание Управления

осуществляется за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

11. Управление обладает правами юридического лица, имеет печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, другие необходимые печати, штампы и бланки установленного образца, счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Место нахождения Управления: 302030, г. Орёл, ул. Пушкина д. 22.