



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

04.06.2026 № 114/14

г. Оренбург

Об утверждении Порядка приоритетного направления участников специальной военной операции и членов их семей на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования

В соответствии с частью 4, пунктом 9 части 5 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Указом Российской Федерации от 15.05.2026 № 327 «О единых базовых мерах поддержки лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и других категорий лиц в субъектах Российской Федерации», статьей 5 Закона Оренбургской области от 22.08.2012 № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения в Оренбургской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок приоритетного направления участников специальной военной операции и членов их семей на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр

Н.Б.Исхакова

Приложение
к приказу министерства
труда и занятости населения
Оренбургской области

04.06.2026 № 114/14

Порядок приоритетного направления участников специальной военной операции и членов их семей на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм приоритетного направления государственным казенным учреждением «Кадровый центр Оренбургской области» на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования участников специальной военной операции и членов их семей из числа официально признанных безработных (далее соответственно – кадровый центр, профессиональное обучение).

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

участники специальной военной операции – граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»;

члены семей участников специальной военной операции – граждане, указанные в пунктах 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»:

супруга (супруг);

несовершеннолетние дети;

дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;

дети, достигшие возраста 18 лет и завершившие обучение по образовательным программам основного общего или среднего общего образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на период до 1 сентября года, в котором завершено указанное обучение, а также дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения;

лица, находящиеся на иждивении.

3. Участники специальной военной операции и члены их семей (далее – граждане) имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение.

4. Профессиональное обучение граждан организуется в целях приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, необходимых для их трудоустройства (занятости), регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, плательщика налога на профессиональный доход.

5. Организация прохождения профессионального обучения граждан осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденным приказом Минтруда России от 07.11.2024 № 611н (далее – Стандарт по организации обучения).

6. Профессиональное обучение допускается с применением дистанционных образовательных технологий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности, выданную в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Продолжительность обучения устанавливается образовательными программами и не может превышать шесть месяцев.

7. В целях реализации права на профессиональное обучение гражданам необходимо пройти регистрацию на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») в соответствии с Правилами регистрации безработных граждан, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16.10.2024 № 1379 «Об утверждении Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правил регистрации безработных граждан и Правил определения органом службы занятости подходящей работы гражданину, ищущему работу, а также безработному гражданину».

8. Для направления на профессиональное обучение граждане оформляют посредством ЕЦП «Работа в России» заявление о направлении на профессиональное обучение в электронной форме (далее – заявление).

Для оформления заявления посредством ЕЦП «Работа в России» граждане вправе обратиться с паспортом или иным документом, удостоверяющим личность гражданина, в кадровый центр или в государственное автономное учреждение Оренбургской области «Оренбургский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» по месту жительства или месту пребывания.

9. При поступлении заявления специалист кадрового центра в течение 1 рабочего дня со дня его поступления принимает заявление в работу, о чем

гражданин автоматически уведомляется через личный кабинет на ЕЦП «Работа в России».

Информирование гражданина о направлении ему уведомлений через ЕЦП «Работа в России» осуществляется путем автоматизированного формирования и передачи текстовых сообщений на адрес электронной почты гражданина, указанный в заявлении.

10. Специалист кадрового центра в течение 1 рабочего дня со дня поступления заявления запрашивает в отношении гражданина:

1) посредством витрины данных Министерства обороны Российской Федерации - сведения о соответствии гражданина категории лиц, указанной в пункте 2 настоящего Порядка;

2) посредством федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» - сведения об образовании и (или) о квалификации.

11. В случае невозможности получения сведений, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, специалист кадрового центра в течение 1 рабочего дня со дня поступления заявления уведомляет гражданина через личный кабинет на ЕЦП «Работа в России» о необходимости в течение 3 рабочих дней со дня принятия заявления в работу представить в кадровый центр:

1) сведения о соответствии гражданина категории лиц, указанной в пункте 2 настоящего Порядка;

2) документ об образовании и (или) о квалификации.

12. Специалист кадрового центра оказывает гражданину, подавшему заявление, меру государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения (далее – профессиональная ориентация) в соответствии со Стандартом деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочия по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, утвержденного приказом Минтруда России от 12.12.2024 № 694н (далее – Стандарт по организации профессиональной ориентации).

13. При выборе гражданином образовательной программы по профессии, специальности, требующей обязательного медицинского освидетельствования, специалист кадрового центра направляет гражданину с использованием ЕЦП «Работа в России» уведомление о необходимости прохождения медицинского освидетельствования и направление на медицинское освидетельствование.

14. Специалист кадрового центра в течение 6 рабочих дней со дня поступления заявления (в случае, предусмотренном пунктом 11 настоящего Порядка, - со дня поступления документов от гражданина) формирует на ЕЦП «Работа в России» решение о направлении на профессиональное обучение либо об отказе в направлении на профессиональное обучение,

направляет уведомление о принятом решении в личный кабинет гражданина на ЕЦП «Работа в России».

В указанный срок не входит время, в течение которого гражданин проходит медицинское освидетельствование.

15. В случае принятия решения об отказе в направлении гражданина на профессиональное обучение в уведомлении указываются основания принятия такого решения.

Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на профессиональное обучение являются:

1) несоответствие гражданина категории лиц, указанных в пункте 2 настоящего Порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов (в случае, предусмотренном пунктом 11 настоящего Порядка);

3) представление документов, содержащих недостоверные сведения (в случае, предусмотренном пунктом 11 настоящего Порядка);

4) ненаправление гражданином в кадровый центр информации о выбранном варианте образовательной программы в срок, предусмотренный Стандартом по организации обучения;

5) непрохождение гражданином профессиональной ориентации и отсутствие заключения о результатах профессиональной ориентации, в порядке предусмотренном Стандартом по организации профессиональной ориентации;

6) заключение о результатах профессиональной ориентации, содержащее информацию о нецелесообразности прохождения профессионального обучения;

7) непредставление гражданином заключения о прохождении медицинского освидетельствования при выборе образовательной программы по профессии (специальности), требующей обязательного медицинского освидетельствования;

8) наличие медицинских противопоказаний для работы по выбранной гражданином профессии (специальности);

9) неподписание гражданином договора об организации прохождения профессионального обучения;

10) недостаточность бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году на организацию прохождения профессионального обучения.

16. При принятии решения о прохождении профессионального обучения специалист кадрового центра не позднее 10 рабочих дней до дня начала обучения формирует с использованием ЕЦП «Работа в России» проект договора об организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, заключаемого между гражданином, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, государственным учреждением службы занятости и работодателем (далее – договор) и направляет его на подписание

организации, осуществляющей образовательную деятельность, и работодателю.

При направлении гражданина на профессиональное обучение, необходимое для осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, специалист кадрового центра формирует с использованием ЕЦП «Работа в России» проект договора, заключаемого между гражданином, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и государственным учреждением службы занятости.

17. Специалист кадрового центра не позднее 1 рабочего дня со дня подписания договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и работодателем с использованием ЕЦП «Работа в России» направляет гражданину:

- 1) договор на подписание;
- 2) уведомление, содержащее информацию о необходимости подписать договор с использованием ЕЦП «Работа в России» или отказаться от его подписания не позднее 2 рабочих дней до дня начала обучения, и о правовых последствиях неподписания договора в установленный срок.

18. После подписания гражданином договора на ЕЦП «Работа в России» вносятся сведения о:

заключенном с гражданином договоре - специалистом кадрового центра;

приказе о зачислении на обучение - организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

19. Специалист кадрового центра направляет гражданину с использованием ЕЦП «Работа в России» уведомление о зачислении его на обучение и дате начала обучения.