



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.04.2017

г. Оренбург

№ 264-п

О внесении изменений в постановление Правительства  
Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости» следующие изменения:

1.1. Дополнить постановление пунктом 1<sup>1</sup> следующего содержания:

«1<sup>1</sup>. Определить министерство труда и занятости населения Оренбургской области уполномоченным органом по проведению специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости.».

1.2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор



Ю.А.Берг

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 12.04.2017 № 264-п

Порядок  
проведения специальных мероприятий по предоставлению  
инвалидам гарантий трудовой занятости

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и определяет правила проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости.

2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности инвалида и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов;

работодатель – индивидуальный предприниматель, предприятие, учреждение, организация, включая представительства и филиалы, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющие деятельность на территории Оренбургской области;

рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

специальные рабочие места для инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов – установление работодателем в рамках квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению государственного учреждения центра занятости населения (далее – центр занятости населения);

профессиональное обучение – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

дополнительное профессиональное образование – вид образования, который направлен на удовлетворение образовательных потребностей, в том числе в профессиональном совершенствовании, и не сопровождается повышением уровня образования.

3. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

установление работодателям квоты и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест);

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

4. Настоящий Порядок является обязательным для работодателей и образовательных организаций.

5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Порядка работодатели и образовательные организации несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## II. Установление работодателям квоты и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

6. Квота для индивидуальных предпринимателей, предприятий, учреждений, организаций, включая представительства и филиалы, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее 35 и не более 100 человек, устанавливается в размере 3 процентов среднесписочной численности работников организаций.

Для индивидуальных предпринимателей, предприятий, учреждений, организаций, включая представительства и филиалы, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых превышает 100 человек, квота устанавливается в размере не менее 2 процентов среднесписочной численности работников организаций.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

7. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места (в том числе специальные) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Трудоустройство инвалидов в счет квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению центров занятости населения.

Квота считается выполненной, если работодателем создано (выделено) необходимое количество рабочих мест (в том числе специальных) для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты.

8. Формирование банка вакансий рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты и выдача инвалидам направления на работу к работодателям для трудоустройства на квотируемые рабочие места (в том числе специальные) в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов осуществляется центрами занятости населения.

9. Специальные рабочие места для инвалидов создаются работодателями в пределах квоты.

10. Минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов устанавливается для работодателей в пределах установленной квоты в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

11. Условия труда на специальных рабочих местах создаются инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, в которых указаны рекомендации по:

доступным видам труда;

условиям труда;

трудовым действиям (функциям), выполнение которых затруднено;

оснащению (оборудованию) специального рабочего места для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности и производственной адаптации.

Специальные рабочие места для инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к осна-

щению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»).

12. Специальные рабочие места для инвалидов создаются работодателями за счет собственных средств.

13. Создание специальных рабочих мест для инвалидов и трудоустройство инвалидов на данные рабочие места осуществляются на основании локальных актов работодателей.

14. Работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую для создания специальных рабочих мест для инвалидов, от органов государственной власти Оренбургской области, а также подведомственных им организаций и учреждений.

15. Министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей.

### III. Резервирование рабочих мест

16. Резервирование рабочих мест осуществляется работодателями, заключившими с центрами занятости населения договоры для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения.

17. Освобождаются от резервирования рабочих мест:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые находятся в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства.

18. Зарезервированные рабочие места для инвалидов включаются работодателями в размер установленной квоты.

19. При невыполнении квоты и наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, работодатели могут их зарезервировать и принять меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места.

20. Резервирование рабочих мест осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения.

21. Резервирование рабочих мест осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150, и

методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515.

Работодатели вправе осуществлять резервирование рабочих мест также по иным профессиям.

22. В целях резервирования рабочих мест работодатели:

закключают договоры с центрами занятости населения о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

принимают на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлениям центров занятости населения;

направляют в центры занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

принимают локальные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах.

23. В целях трудоустройства инвалидов на резервируемые для них рабочие места центр занятости населения:

закключает договоры с работодателями о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

определяет по согласованию с инвалидами, которые признаны безработными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (далее – безработные инвалиды), профессии (специальности), по которым будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проводит подбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с выбранными безработными инвалидами профессиями (специальностями);

оформляет и выдает безработным инвалидам направления в образовательные организации для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

24. Примерная форма договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения, устанавливается министерством.

25. Трудоустройство инвалидов на зарезервированные рабочие места осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, в которой указаны рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда.

#### IV. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

26. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления субсидий на эти цели.

27. Порядок предоставления субсидий в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат, связанных с выполнением работ, оказанием услуг по созданию, модернизации рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, утверждается Правительством Оренбургской области.

#### V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

28. Работодатели создают инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

29. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида включает обеспечение:

соответствия характера и условий труда инвалида функциональным возможностям его организма, квалификации, степени сохранности профессиональных навыков;

показанного инвалиду режима труда.

30. В целях создания инвалиду специальных условий труда работодатель обеспечивает:

выявление потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, включая оборудование (оснащение) рабочего места (анализ индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, вида выполняемой работы, уровня механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенических условий труда);

формирование перечня мероприятий по созданию специальных условий труда, особых режимов труда и отдыха инвалида (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования, обеспечение особых условий предоставления отпусков, установление режима рабочего дня, систематическое медицинское наблюдение);

определение графика и режима работы инвалида с учетом заболеваний и рекомендаций, предусмотренных индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, по продолжительности рабочего дня;

разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда при необходимости оборудования рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

оборудование (оснащение) рабочего места инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и требованием к условиям труда для инвалидов по обеспечению безопасности труда, исключению возможности ухудшения здоровья или получения травмы, обеспечению выполнения работ с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

31. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с одготипными нарушениями (ограничениями) здоровья в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н, Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30.

## VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

32. Безработные инвалиды, прошедшие профессиональное обучение или получившие дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, имеют право на получение единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в порядке, утвержденном постановлением Правительства Оренбургской области от 9 июля 2012 года № 592-п «Об утверждении порядка предоставления и размеров денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

## VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

33. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов (далее – профессиональное обучение) осуществляются в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, содержащими рекомендации по условиям организации обучения.

34. Профессиональное обучение осуществляется в образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) и основные программы профессионального обучения (профессиональная под-



готовка по профессиям рабочих, должностям служащих, переподготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, повышение квалификации рабочих, служащих).

35. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется по направлению центра занятости населения в следующих случаях:

инвалид не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;

инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

36. Профессиональное обучение безработных инвалидов обеспечивается путем направления их центрами занятости населения на профессиональное обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

37. Профессиональное обучение по направлению центра занятости населения для безработных инвалидов является бесплатным. Безработным инвалидам в период прохождения профессионального обучения, в том числе в период временной нетрудоспособности, выплачивается стипендия.

38. Подбор направления профессионального обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида) по профессиям (специальностям), овладение которыми дает безработным инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Оренбургской области.

При затруднении безработного инвалида с выбором профессии (специальности) центр занятости населения предоставляет государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, оказываемую в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

39. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

Приложение  
к порядку проведения  
специальных мероприятий  
по предоставлению инвалидам  
гарантий трудовой занятости

Минимальное количество специальных  
рабочих мест для трудоустройства инвалидов

№ п/п	Численность работников организации, человек	Количество специальных рабочих мест, единиц
1.	от 101 до 250	1
2.	от 251 до 500	2
3.	от 501 до 1000	3
4.	от 1001 до 5000	4
5.	более 5000	5

---