



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2017

г. Оренбург

№ 201-пн

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 14.01.2014 № 8-пп, от 25.03.2014 № 175-пп, от 26.06.2014 № 443-пп, от 06.11.2014 № 840-пп, от 30.12.2014 № 1056-пп, от 18.05.2015 № 341-пп, от 12.11.2015 № 874-пп, от 15.01.2016 № 5-пп, от 08.12.2016 № 927-пп) следующие изменения:

в приложение к постановлению согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложения № 1–5, № 9 к Программе изложить в новой редакции согласно приложениям № 2–7 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Ю.А.Берг

Приложение № 1
к постановлению
Правительства области
от 20.03.2014 № 201-пн

Изменения,
которые вносятся в приложение к постановлению Правительства
Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп

1. В разделе «Объем бюджетных ассигнований Программы» паспорта Программы цифры «5 366 579,5» заменить цифрами 5 374 079,5», цифры «815 811,4» заменить цифрами «823 311,4».

2. В приложении № 10 к Программе:

2.1. В паспорте подпрограммы:

раздел «Показатели (индикаторы) подпрограммы» дополнить абзацем следующего содержания:

«просроченная кредиторская задолженность по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области»;

в разделе «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» цифры «969 510,8» заменить цифрами «977 010,8», цифры «178 215,3» заменить цифрами «185 715,3»;

раздел «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» дополнить абзацем следующего содержания:

«принять финансовые, юридические и организационные меры с целью недопущения возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области».

2.2. В разделе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, показатели (индикаторы) их достижения» в абзаце первом слова «распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 года № 2149-р «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

2.3. Раздел 3 «Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы» дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«принятие финансовых, юридических и организационных мер с целью недопущения возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области».

Приложение № 2
к постановлению
Правительства области
от 20.03.2017 № 201-нз

Сведения
о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процентов	1,2	1,1	1,2	1,3	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	незанятых граждан на одну вакансию	1,1	0,9	1,3	2,5	2,5	2,5	2,5	2,4	2,3
3.	Удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	0,4	0,4	0,4	0,4	-	-	-	-	-
4.	Удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций	процентов	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,13	0,13
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области	человек	33	128	73	52	13	14	15	16	17
6.	Удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек	процентов	82,0	83,0	84,0	85,0	86,0	86,1	86,2	86,3	86,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.	Доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
8.	Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9.	Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах	единиц	-	-	1	1	1	1	1	1	1
10.	Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда	единиц	47	47	47	47	47	47	47	47	47
12.	Удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
13.	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда, в том числе: молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	человек	967590 0	925096 0	930390 0	924808 0	919259 0	895703 200	888358 200	881074 200	881074 200

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
14.	Численность граждан, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в том числе: инвалидов – всего, из них молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	человек	32827	32146	31479	28000	30187	30654	30402	30153	30153
			866	889	887	901	643	800	850	900	950
			0	0	0	0	0	10	10	10	10
15.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в том числе: молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	человек	25300	25378	25858	25321	25983	33440	33166	32894	32894
			0	0	0	0	0	50	50	50	50
16.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, в том числе: молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	человек	2948	2998	2568	2620	2746	3309	3309	3309	3309
			0	0	0	0	0	20	20	20	20
17.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, в том числе: молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	человек	3169	3223	2761	2817	2858	3309	3309	3309	3309
			0	0	0	0	0	20	20	20	20
18.	Количество организованных и проведенных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие	единиц	-	-	-	4	3	-	-	-	-
19.	Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до дос-	человек	2948	3056	2658	2710	2695	1140	1070	1039	1039

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
24.	Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
25.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»											
26.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски	единиц (нарастающим итогом)	160	370	588	806	806	806	806	806	806
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
27.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	-	-	15,0	41,1	67,2	93,3	95,0	95,0	95,0
28.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	280	218	210	205	200	195	190	185	180
29.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	659	662	565	642	632	622	612	602	592
30.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	34	35	40	39	38	37	36	35	34

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
31.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях	процентов	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»											
32.	Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	единиц	30	31	28	30	9	10	10	10	10
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
33.	Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области	процентов	75,1	75,2	75,3	75,4	75,5	75,6	75,6	75,7	75,7
34.	Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
35.	Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»											
36.	Количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения	единиц	-	-	-	10000	42000	42000	42000	42000	42000
37.	Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»	тыс. кв. метров	-	-	-	-	4,9844	4,9844	4,9844	4,9844	4,9844

Приложение № 3
к постановлению
Правительства области
от 20.03.2017 № 201-пн

Перечень
ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2016 год	2020 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
2.	Основное мероприятие 1.2 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	МТиЗН	2016 год	2020 год	обеспечение потребности предприятий в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений	количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Основное мероприятие 1.3 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	МТиЗН	2016 год	2020 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа ситуации на рынке труда в городских округах и муниципальных районах области	удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области
4.	Основное мероприятие 1.4 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	МТиЗН	2016 год	2020 год	определение перечня предприятий и организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности своевременного оказания превентивных мероприятий гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда
5.	Основное мероприятие 1.5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2016 год	2020 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН

1	2	3	4	5	6	7	8
6.	Основное мероприятие 1.6 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	информирование граждан о возможностях трудоустройства	отсутствие сведений о возможностях трудоустройства; увеличение сроков поиска подходящей работы	численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда, в том числе молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования
7.	Основное мероприятие 1.7 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2014 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	численность граждан, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в том числе инвалидов – всего, из них молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования
8.	Основное мероприятие 1.8 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2014 год	2020 год	увеличение численности граждан, выбравших профес- сии, отвечающие потребностям экономики Оренбургской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем;	снижение уровня конкурентоспо- собности граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориен- тации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,

1	2	3	4	5	6	7	8
					обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации		профессионального обучения, в том числе молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, в том числе молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, в том числе молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>высшего образования; количество организованных и проведенных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие</p>
9.	<p>Основное мероприятие 1.9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»</p>	МТиЗН	2014 год	2020 год	<p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 12,4 тыс. граждан</p>	увеличение численности безработных граждан	<p>численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							высшего образования, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности
10.	Основное мероприятие 1.10 «Определение соответствия предлагаемых инвалидам из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования вакансий для трудоустройства рекомендациям о доступных и противопоказанных видах труда в индивидуальной программе реабилитации или абилитации»	МТиЗН	2017 год	2020 год	обеспечение трудоустройства не менее 30,0 процента инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в общей численности инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, обратившихся в ГКУ ЦЗН	снижение уровня трудоустройства инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	удельный вес трудоустроенных инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в общей численности инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования обратившихся в ГКУ ЦЗН
11.	Основное мероприятие 1.11 «Проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов из числа выпускников образователь-	МТиЗН	2017 год	2020 год	организация мероприятий по взаимодействию инвалидов с представителями работодателя	снижение уровня трудоустройства инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов

1	2	3	4	5	6	7	8
	ных организаций среднего профессионального и высшего образования»						из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования
12.	Основное мероприятие 1.12 «Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов – выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования»	МТиЗН	2017 год	2020 год	проведение анализа трудоустройства молодых инвалидов при получении ими профессионального образования	отсутствие сведений о возможностях и сроках трудоустройства молодых инвалидов при получении ими профессионального образования	количество проведенных мониторингов трудоустройства инвалидов – выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования
13.	Основное мероприятие 1.13 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, составит 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены
14.	Основное мероприятие 1.14 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граж-	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере со-

1	2	3	4	5	6	7	8
					дан, признанных безработными, составит 100,0 процента		действия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными
15.	Основное мероприятие 1.15 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2014 год	2020 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»: о работодателях, испытывающих потребности в работниках; о свободных рабочих местах и вакантных должностях; о гражданах, ищущих работу; об уровне квалификации работников, стаже работы	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе
Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»							
16.	Основное мероприятие 2.1 «Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области»	МТиЗН	2014 год	2015 год	оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	снижение уровня качества жизни инвалидов, результатов их профессиональной реабилитации	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
17.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда»	МТиЗН	2014 год	2016 год	проведение специальной оценки условий труда 67,2 тыс. рабочих мест; снижение численности:	снижение уровня защищенности работников; отсутствие у работодателей мотивации принимать эф-	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оцен-

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 210 до 200; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с 40 до 38 человек; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников составит не более 20,0 процента; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, составит от 565 до 632 человек</p>	<p>эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства; снижение уровня защищенности работников</p>	<p>ка условий труда; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
18.	Основное мероприятие 3.2 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	МТиЗН	2017 год	2020 год	проведение специальной оценки условий труда 95,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
19.	Основное мероприятие 3.3 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	2017 год	2020 год	снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров со 195 до 180; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с 37 до 34 человек	отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
20.	Основное мероприятие 3.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2017 год	2020 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, с 622 до 592 человек	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
21.	Основное мероприятие 3.5 «Актуализация нормативно-правовой базы, информаци-	МТиЗН	2017 год	2020 год	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в	несовершенство нормативно-правовой базы; отсутствие четкого и единого	удельный вес работников, занятых во вредных и (или)

1	2	3	4	5	6	7	8
	онное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»				общей численности работников составит не более 20,0 процента	подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства	опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»							
22.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2014 год	2020 год	выдача не менее 107 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
23.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году составит 75,7 процента	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области
24.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление региональ-	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес проведенных мероприятий по региональ-	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприя-

1	2	3	4	5	6	7	8
	ного государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»				ному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, составит 100,0 процента		тий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок
25.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров составит 100,0 процента	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров
Подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»							
26.	Основное мероприятие 7.1 «Реализация государственной политики в сфере труда	МТиЗН	2016 год	2020 год	размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно

1	2	3	4	5	6	7	8
	и занятости населения»				о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»; осуществление транспортного обслуживания должностных лиц; обеспечение выполнения целей, задач и показателей Программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий, а также недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области		в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; просроченная кредиторская задолженность по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области
27.	Основное мероприятие 7.2 «Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение размещения работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7	8
					свободных рабочих мест и вакантных должностей		
28.	Основное мероприятие 7.3 «Обеспечение реализации программы» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» на 2014–2020 годы»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение деятельности МТиЗН и подведомственных ему учреждений	наличие просроченной кредиторской задолженности	просроченная кредиторская задолженность по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области

Приложение № 4
к постановлению
Правительства области
от 20.03.2017 № 201-пп

Ресурсное обеспечение реализации Программы

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств (ГРБС) (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник)	Код бюджетной классификации			Объем бюджетных ассигнований							
				ГРБС	РзПр	ЦСР	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	826			751 809,1	895 361,2	940 019,0	823 311,4	819 162,8	822 680,9	321 735,1	5 374 079,5
2.	Подпрограмма I	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	826		07 1 00 00000	721 553,3	796 805,6	739 414,9	637 458,1	640 873,5	644 384,7	78 928,3	4 259 418,4
				826	04 01	07 1 00 00000	152 556,2	147 815,6	11 197,9	956,1	942,4	933,5	21 628,1	336 029,8
				826	07 05	07 1 00 00000	13 450,0	13 053,0	8 419,6	7 071,2	6 635,2	6 446,0	16 971,8	72 046,8
				826	10 03	07 1 00 00000	555 547,1	635 937,0	719 797,4	629 430,8	633 295,9	637 005,2	40 328,4	3 851 341,8
3.	Основное мероприятие 1.6	«Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7103	1 298,4	898,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 196,8
				826	04 01	07 1 01 71030	0,0	0,0	898,4	305,5	298,3	295,1	1 736,0	3 533,3
				826	04 01	07 1 7104	809,6	504,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 314,1
				826	04 01	07 1 01 71040	0,0	0,0	504,5	100,0	95,7	91,7	960,2	1 752,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
4.	Основное мероприятие 1.7	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7101	185,3	183,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	369,2	
				826	04 01	07 1 02 71010	0,0	0,0	4,3	0,0	0,0	0,0	165,3	169,6	
				826	04 01	07 1 7105	40,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,9	
				826	04 01	07 1 7102	58,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	58,7	
				826	04 01	07 1 7108	5,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,1	
				826	04 01	07 1 02 71080	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,3	6,3
				826	04 01	07 1 7107	184,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	184,8	
				826	04 01	07 1 02 71070	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	222,0	222,0
				826	04 01	07 1 02 92150	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	676,2	676,2
5.	Основное мероприятие 1.8	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7111	269,3	126,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	395,8	
				826	04 01	07 1 03 71110	0,0	0,0	124,0	121,5	119,5	117,8	283,5	766,3	
				826	04 01	07 1 9299	0,0	4 020,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 020,7	
				826	04 01	07 1 03 92990	0,0	0,0	1 288,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1 288,3	
				826	04 01	07 1 7106	424,2	432,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	856,8	
				826	04 01	07 1 03 71060	0,0	0,0	427,4	429,1	428,9	428,9	1 062,7	2777,0	
				826	04 01	07 1 7112	27,8	28,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	56,4	
826	04 01	07 1 03 71120	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31,9	31,9				
6.	Основное мероприятие 1.9	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7109	10 773,2	8 753,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19 526,5	
				826	07 05	07 1 7110	13 450,0	13 053,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26 503,0	
				826	07 05	07 1 04 71100	0,0	0,0	8 419,6	7071,2	6635,2	6446,0	16 971,8	45 543,8	
				826	04 01	07 1 04 71100	0,0	0,0	7 951,0	0,0	0,0	0,0	16 484,0	24 435,0	
7.	Основное мероприятие 1.13	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	10 03	07 1 2113	19 966,7	10 899,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30 865,7	
				826	10 03	07 1 05 21130	0,0	0,0	6 356,5	6226,7	6754,1	6952,5	22 713,3	49 003,1	
				826	10 03	07 1 2114	1 084,70	819,1	0	0	0	0	0	1 903,8	
				826	10 03	07 1 05 21140	0,0	0,0	366,6	374,4	364,8	360,0	17 135,1	18 600,9	
				826	10 03	07 1 2115	186,7	81,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	268,4	
				826	10 03	07 1 05 21150	0,0	0,0	60,3	98,7	96,1	95,2	181,4	531,7	
				826	10 03	07 1 2116	178,4	122,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	301,0	
826	10 03	07 1 05 21160	0,0	0,0	48,5	78,0	76,5	75,0	298,6	576,6					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
8.	Основное мероприятие 1.14	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	826	10 03	07 1 5290	534 130,6	624 014,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 158 145,2			
				826	10 03	07 1 06 52900	0,0	0,0	712 965,5	622 653,0	626 004,4	629 522,5	0,0	2 591 145,4			
9.	Подпрограмма II	«Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»	МТиЗН	826		07 2 0000	21 943,2	15 846,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37 789,7			
10.	Основное мероприятие 2.1	«Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области»	МТиЗН	826	04 01	07 2 5083	20 846,0	15 054,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35 900,1			
				826	04 01	07 2 9216	1 097,2	792,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 889,6			
11.	Подпрограмма III	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	826		07 3 0000	8 312,6	8 389,7	7 545,0	138,0	138,0	138,0	879,9	25 541,2			
12.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 3 9176	289,0	289,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	578,0		
				826	04 01	07 3 01 91760	0,0	0,0	289,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	289,0		
				826	04 01	07 3 9178	31,0	34,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	65,0	
				826	04 01	07 3 01 91780	0,0	0,0	34,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	34,0	
				826	04 01	07 3 9179	159,9	164,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	323,9
				826	04 01	07 3 01 91790	0,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,0
				826	04 01	07 3 9180	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0
				826	04 01	07 3 9181	97,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	194,0
				826	04 01	07 3 01 91810	0,0	0,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	97,0
				826	04 01	07 3 7172	7 735,7	7 745,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15 481,4
13.	Основное мероприятие 3.3	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	826	04 01	07 3 03 91760	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	362,6	362,6		
14.	Основное мероприятие 3.5	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 3 05 91780	0,0	0,0	0,0	39,0	39,0	39,0	39,0	156,0			
				826	04 01	07 3 05 91790	0,0	0,0	0,0	99,0	99,0	99,0	205,6	502,6			
				826	04 01	07 3 05 91800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	122,7	122,7		
				826	04 01	07 3 05 91810	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	150,0	150,0		

Приложение № 6
к постановлению
Правительства области
от 20.03.2017 № 201-пн

Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству гражданам; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов; количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах; удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области; количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области, в том числе молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

численность граждан, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в том числе инвалидов – всего, из них молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в том числе молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, в том числе молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, в том числе молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

количество организованных и проведенных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие;

численность безработных граждан, женщин в

период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

удельный вес трудоустроенных инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в общей численности инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

количество проведенных мониторингов трудоустройства инвалидов – выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе

Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе

- Срок и этапы реализации подпрограммы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются
- Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы – 4 259 418,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;
 2015 год – 796 805,6 тыс. рублей;
 2016 год – 739 414,9 тыс. рублей;
 2017 год – 637 458,1 тыс. рублей;
 2018 год – 640 873,5 тыс. рублей;
 2019 год – 644 384,7 тыс. рублей;
 2020 год – 78 928,3 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:
 повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;
 обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;
 формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;
 проводить мониторинги состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;
 обеспечить достижение удельного веса граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;
 организовать информирование 903,0 тыс. человек о положении на рынке труда, в том числе 0,2 тыс. молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образова-

ния;

обеспечить трудоустройство 30,1 тыс. граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы, в том числе 0,8 тыс. инвалидов, из них 0,01 тыс. молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

организовать профессиональную ориентацию 29,9 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в том числе 0,05 тыс. молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

провести социальную адаптацию на рынке труда 3,0 тыс. человек, в том числе 0,02 тыс. молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

осуществить психологическую поддержку 3,1 тыс. человек, в том числе 0,02 тыс. молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

организовать и провести мероприятия региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также принять участие в отборочных этапах Национального чемпионата;

организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1,8 тыс. человек;

обеспечить достижение удельного веса трудоустроенных инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в общей численности инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 30,0 процента;

организовывать консультации с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; обеспечить достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 100,0 процента; обеспечить достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента; обеспечить достижение удельного веса рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе, не менее 100,0 процента

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработного.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, и другие).

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

- нескоординированность системы образования с динамикой спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций;

- ухудшение качественных характеристик рабочей силы;

- недостаточно эффективное использование трудовых ресурсов и стимулирование экономической активности населения;

- низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, показатели (индикаторы) их достижения

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

- разработка новых направлений активной политики занятости населения;

- реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

- оказание содействия трудоустройству;

- обеспечение социальной поддержки безработных.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 1.1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый 2-летний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов;

данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;

данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области;

экспертные оценки о потребности и возможном перераспределении рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие структурных изменений, происходящих в экономике Оренбургской области.

Основное мероприятие 1.2 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах».

Прогноз потребности рынка труда в кадрах разрабатывается в целях:

обеспечения потребности предприятий в работниках на перспективу;

оценки сбалансированности предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений.

Основой для разработки прогноза потребности рынка труда в кадрах являются сведения о потребности предприятий, организаций и учреждений в кадрах. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется с учетом прогноза социально-экономического развития Оренбургской области и ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.3 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области».

Паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда и содержат сведения о социально-экономической ситуации, численности населения,

ЭАН, занятых в экономике, безработных гражданах, предприятиях и организациях по видам экономической деятельности и другое.

Основное мероприятие 1.4 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения определяется перечень предприятий и организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда.

В случае предполагаемого высвобождения работников из предприятий и организаций специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда и другом.

Основное мероприятие 1.5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости.

Основное мероприятие 1.6 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагаются оказание услуг по информированию граждан о положении на рынке труда, а также организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Информирование граждан осуществляется на основании заявления-анкеты, в ходе проведения массовых мероприятий (дни службы занятости, дни открытых дверей, акции «Выбор», брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, выпускниками) путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоустройства граждан и комплектованию кадрами предприятий и организаций. В работе ярмарок принимают участие предприятия и организации всех форм собственности, заявившие потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве отдельным категориям граждан, а также конкретным предприятиям и организациям, проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Основное мероприятие 1.7 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

проведения оплачиваемых общественных работ;
временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

самозанятости безработных граждан;

содействия безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по имеющимся у них профессиям;

содействия безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющимся у них профессиям;

трудоустройства молодых инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

Основное мероприятие 1.8 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологической поддержки безработных граждан;

инновационной модели профессиональной ориентации, развитие профессиональных компетенций.

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации.

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации.

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

Основное мероприятие 1.10 «Определение соответствия предлагаемых инвалидам из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования вакансий для трудоустройства рекомендациям о доступных и противопоказанных видах труда в индивидуальной программе реабилитации или абилитации».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается проведение рабочих совещаний с участием специалистов федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области», в ходе которых рассматриваются следующие вопросы:

- срок, на который разработана индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида;

- группа и причина инвалидности;

- степень ограничений основных категорий жизнедеятельности;

- рекомендации по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида;

- период нахождения инвалида на регистрационном учете в центре занятости населения;

- нуждаемость инвалида в профессиональной ориентации и содействии в трудоустройстве;

- рекомендации по трудоустройству инвалида;

- доступные и противопоказанные для инвалида виды труда;

- рекомендации по созданию условий для трудовой деятельности инвалида, в том числе сведения о сокращенной продолжительности рабочего времени, индивидуальной норме выработки, дополнительных перерывах в работе, противопоказанных производственных факторах и условиях труда;

- рекомендации по оснащению (оборудованию) рабочего места для инвалида.

Основное мероприятие 1.11 «Проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

- специализированных ярмарок вакансий;

- дней службы занятости.

Данное основное мероприятия направлено на широкое привлечение работодателей к представлению имеющихся у них вакантных рабочих мест, оказание содействия занятости инвалидов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, а

также оказание практической помощи в выборе подходящей профессии данной категории граждан.

Основное мероприятие 1.12 «Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов – выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация работы по мониторингу трудоустройства молодых инвалидов при получении ими профессионального образования.

Основное мероприятие 1.13 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка несовершеннолетних и безработных граждан, участвующих во временных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства.

Основное мероприятие 1.14 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан,

состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

пособие по безработице;

пенсия, назначенная досрочно по предложению ГКУ ЦЗН;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

стипендия в период профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 1.15 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают актуальность информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» о:

работодателях, испытывающих потребности в работниках;

свободных рабочих местах и вакантных должностях;

гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, стаже работы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы в 2015 году признается равным 0,2, в 2016–2020 годах – 0,3.

Приложение № 7
к постановлению
Правительства области
от 20.03.2017 № 201-пн

Подпрограмма V
«Развитие социального партнерства в Оренбургской области
в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МтиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников
Задачи подпрограммы	– развитие коллективно-договорных отношений; обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; содействие урегулированию коллективных трудовых споров
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области; удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок;

		удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области, в общем количестве коллективных трудовых споров
Срок и этапы реализации подпрограммы	–	2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	–	реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	–	реализация подпрограммы позволит обеспечить: удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году не менее 75,7 процента; удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, к 2020 году не менее 100,0 процента; урегулирование коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателями и органами исполнительной власти Оренбургской области является наиболее эффективным инструментом для согласования экономических интересов.

Для ведения переговоров и подготовки проектов соглашений, в целях совершенствования социально-экономической политики, повышения уровня жизни населения в Оренбургской области работают Оренбургская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, 38 территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время в рамках системы социального партнерства на областном уровне действуют:

соглашение между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2014–2016 годы;

16 отраслевых соглашений в сферах образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, физической культуры и спорта и других.

На территориальном уровне действуют 38 трехсторонних соглашений и 52 отраслевых соглашения в различных отраслях экономики.

Количество коллективных договоров, заключаемых в Оренбургской области, за последние 20 лет стабильно увеличивается. В 1993 году этот показатель составлял 1802 договора, в 2000 году – 3871 договор, в 2012 году – 5184.

Большинство коллективных договоров заключалось в образовательных организациях, организациях непроеизводственной деятельности, на промышленных предприятиях.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства являются реализация соглашения между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2014–2016 годы, заключение соглашений на последующие периоды.

Основными проблемами в сфере социального партнерства являются: нежелание работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе;

отсутствие у работодателей возможности и желания включения в коллективные договоры льгот и социальных гарантий, направленных на улучшение положения работников;

несформированность в соответствии с законодательством Российской Федерации объединений работодателей на территориальном уровне;

снижение мотивации вступления в профсоюзы, нелегитимность представителей работников;

резкая дифференциация размера заработной платы основных работников и работников административно-управленческого аппарата.

Решение указанных проблем возможно при реализации следующих направлений государственной политики в сфере труда:

принятие областных, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений взамен утративших силу в связи с окончанием срока действия;

повышение значимости коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, наполнение коллективных договоров обязательствами, расширяющими социальные льготы и гарантии, направленными на улучшение положения работников;

развитие системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений с целью недопущения включения в них положений, противоре-

чащих законодательству Российской Федерации и снижающих уровень прав и гарантий работников, контроль за их исполнением;

повышение эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной в первую очередь на профилактику нарушений трудового законодательства;

повышение статуса областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, показатели (индикаторы) их достижения

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;

повышение эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан;

поддержание социальной стабильности в обществе.

Цель реализации подпрограммы – повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

развитие коллективно-договорных отношений;

обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено оказание консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений.

Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».

В рамках реализации данного основного мероприятия проводятся проверки по соблюдению юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, ГКУ ЦЗН трудового законодательства, выполнению коллективных договоров, соглашений.

Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагаются организация уведомительной регистрации коллективных трудовых споров, примирительных процедур, а также осуществление мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Реализация подпрограммы за счет средств областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.
