



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.12.2016

г. Оренбург

№ 927-пн

О внесении изменения в постановление Правительства
Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 14.01.2014 № 8-пп, от 25.03.2014 № 175-пп, от 26.06.2014 № 443-пп, от 06.11.2014 № 840-пп, от 30.12.2014 № 1056-пп, от 18.05.2015 № 341-пп, от 12.11.2015 № 874-пп, от 15.01.2016 № 5-пп) следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Ю.А.Берг

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 08.12.2016 № 927-пп

Государственная программа
«Содействие занятости населения Оренбургской области
в 2014–2020 годах»

Паспорт
государственной программы
«Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Соисполнители Программы	– отсутствуют
Участники Программы	– отсутствуют
Подпрограммы Программы	<ul style="list-style-type: none"> – «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»; – «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»; – «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»; – «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»; – «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»; – «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»
Цель Программы	– создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> – недопущение роста напряженности на рынке труда; – создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав; – улучшение условий и охраны труда; – привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области;

повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников;
 осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации Программы

Показатели (индикаторы) Программы	<p>– уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении); коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении); удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте; удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций; численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области; удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек; доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области</p>
Срок и этапы реализации Программы	<p>– 2014–2020 годы, этапы не выделяются</p>
Объем бюджетных ассигнований Программы	<p>– 5 366 579,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2014 год – 751 809,1 тыс. рублей; 2015 год – 895 361,2 тыс. рублей; 2016 год – 940 019,0 тыс. рублей; 2017 год – 815 811,4 тыс. рублей; 2018 год – 819 162,8 тыс. рублей; 2019 год – 822 680,9 тыс. рублей; 2020 год – 321 735,1 тыс. рублей</p>

Ожидаемые результаты реализации Программы

- реализация мероприятий Программы позволит обеспечить:
 - уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) не более 1,6 процента от экономически активного населения;
 - коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) не более 2,3 незанятых граждан на одну вакансию к 2020 году;
 - удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 0,4 процента ежегодно;
 - удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций не более 0,13 процента к 2020 году;
 - привлечение на территории Оренбургской области не менее 200 иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию к 2020 году;
 - удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек не менее 86,4 процента к 2020 году;
 - долю расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области не менее 100,0 процента ежегодно

Список сокращений, используемых в Программе:

- ГИТ – Государственная инспекция труда в Оренбургской области;
ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения центры занятости населения;
МТиЗН – министерство труда и занятости населения Оренбургской области;
ФСС – государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
ЭАН – экономически активное население.

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Занятость населения является важнейшим условием сохранения и развития человеческого потенциала. Отсутствие работы не только лишает людей средств к существованию, но и приводит к потере квалификации и трудовых навыков.

Именно от того, насколько полно заняты люди в сфере производственного труда, во многом зависят стабильность в социально-экономической сфере общества и морально-нравственное состояние населения.

В связи с этим обеспечение занятости населения является одним из приоритетных направлений государственной политики.

В последние годы ситуация на рынке труда Оренбургской области складывалась под воздействием мирового финансово-экономического кризиса, начавшегося в 2008 году, последствием которого стало значительное ухудшение ряда показателей рынка труда. Кризис привел к сокращению объемов производства, введению на предприятиях режима вынужденной неполной занятости и росту уровня регистрируемой безработицы. В связи с этим сократилась численность занятых в ряде отраслей экономики, а также уменьшились доходы населения.

Начиная с 2010 года отмечалось некоторое оживление экономики: увеличилась численность ЭАН, сократилась численность граждан, трудящихся в режиме вынужденной неполной занятости, снизилась численность зарегистрированных безработных. В 2011–2012 годах на рынке труда сохранялась стабильная ситуация.

Государственная политика в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области реализовывалась в рамках следующих областных целевых программ:

областная целевая программа содействия занятости населения Оренбургской области на 2012–2014 годы;

областная целевая программа дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области на 2013 год;

областная целевая программа по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области на 2013–2015 годы.

За последние пять лет при содействии ГКУ ЦЗН трудоустроились более 224,0 тыс. человек, получили услуги по профессиональной ориентации свыше 276,5 тыс. человек, направлены на профессиональное обучение более 21,0 тыс. человек.

В целях создания условий для трудоустройства инвалидов ГКУ ЦЗН реализовывалось мероприятие по оборудованию (оснащению) рабочих мест для данной категории граждан путем возмещения работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест. Всего за 2010–2012 годы для инвалидов было оборудовано (оснащено) 509 рабочих мест, на которые были трудоустроены 514 человек.

В целях создания условий для эффективной занятости населения МТиЗН проводилась работа по определению потребности экономики Оренбургской области в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области.

Осуществлялась работа по обеспечению безопасных условий труда на предприятиях, предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Приоритетным направлением в работе по снижению уровня производственного травматизма является аттестация рабочих мест по условиям труда. С целью профилактики производственного травматизма были организованы обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и работников предприятий и организаций Оренбургской области.

В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений МТиЗН осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых были выявлены различные нарушения норм трудового законодательства.

С целью улучшения условий труда и социальных гарантий работников на предприятиях и организациях Оренбургской области проводилась работа по заключению коллективных договоров.

Согласно данным прогноза социально-экономического развития Оренбургской области до 2020 года в области будет наблюдаться тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности ЭАН и, как следствие, сокращению предложения трудовых ресурсов. Численность занятых в экономике сократится с 1070,0 тыс. человек в 2013 году до 1030,0 тыс. человек к 2020 году.

Уровень регистрируемой безработицы увеличится с 1,1 процента в 2013 году до 2,0 процента к 2020 году.

Реализация мероприятий Программы позволит снизить уровень регистрируемой безработицы. В результате уровень регистрируемой безработицы к 2020 году составит 1,6 процента.

2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Государственная политика в сфере занятости населения является выражением конституционных прав граждан на свободное использование своих способностей для экономической деятельности.

Приоритетами государственной политики в области содействия занятости населения являются:

- развитие трудовых ресурсов, защита национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей гражданам независимо от национальности, пола, возраста, социального положения в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и полноценное развитие человека;

поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координация деятельности органов государственной власти Оренбургской области, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии со Стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, предполагается реализация следующих приоритетных направлений:

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам, переселяющимся для работы в другую местность, в том числе субсидирование затрат на переезд и обустройство;

развитие государственно-частного партнерства в сфере занятости населения и защиты от безработицы, формирование учреждений профессионального образования, которые будут заниматься решением проблем социальной адаптации, переобучением работников, высвобождаемых с рабочих мест в связи с модернизацией и перевооружением предприятий.

В стратегической перспективе при снижении численности трудоспособного населения необходимо увеличение предложений на рынке труда за счет вовлечения в трудовой процесс работников старшего возраста, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями занятости, в том числе:

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста, интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

стимулирование занятости молодежи, включая выпускников учреждений профессионального образования разного уровня, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

развитие механизмов социального партнерства.

Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

3. Перечень показателей (индикаторов) Программы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели Программы являются:

уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) рассчитывается как процентное соотношение численности зарегистрированных безработных граждан к численности ЭАН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году не превысит 1,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) определяется на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан»;

коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) рассчитывается как процентное соотношение численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в ГКУ ЦЗН, к числу заявленных вакансий. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году не превысит 2,3 незанятых граждан на одну вакансию. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан»;

удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте рассчитывается как процентное соотношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте. Планируется, что значение данного показателя (индикатора) к 2015 году составит не менее 0,4 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. Данный показатель рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций рассчитывается как процентное соотношение численности пострадавших на производстве к общей численности ра-

ботников обследуемых организаций. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году не превысит 0,13 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области «Производственный травматизм в Оренбургской области»;

численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области. Планируется, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году составит 200 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятия по квотированию рабочих мест для иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области «Результаты деятельности»;

удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек рассчитывается как процентное соотношение количества предприятий, охваченных коллективными договорами, к общему количеству предприятий с численностью работающих более 15 человек. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году составит не менее 86,4 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет оказания консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета МТиЗН «Форма ОТ-1 «Оперативная информация по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства»;

доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области. Планируется, что доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области составит 100,0 процента ежегодно.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях представлены в приложении № 1 к Программе.

4. Перечень ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках Программы не предусмотрена.

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к Программе.

5. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Ресурсное обеспечение реализации Программы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Приложение № 1
к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Сведения
о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процентов	1,2	1,1	1,2	1,3	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	незанятых граждан на одну вакансию	1,1	0,9	1,3	2,5	2,5	2,5	2,5	2,4	2,3
3.	Удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	0,4	0,4	0,4	0,4	-	-	-	-	-
4.	Удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций	процентов	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,13	0,13
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области	человек	33	128	73	52	13	14	15	16	17
6.	Удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек	процентов	82,0	83,0	84,0	85,0	86,0	86,1	86,2	86,3	86,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.	Доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
8.	Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9.	Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах	единиц	-	-	1	1	1	1	1	1	1
10.	Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда	единиц	47	47	47	47	47	47	47	47	47
12.	Удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
13.	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда, в том числе в рамках ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	человек	967590	925096	930390	924808	919259	895703	888358	881074	881074
14.	Численность граждан, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в том числе инвалидов	человек	32827 866	32146 889	31479 887	28000 901	30187 643	30654 800	30402 850	30153 900	30153 950

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»											
29.	Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	единиц	30	31	28	30	9	10	10	10	10
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
30.	Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области	процентов	75,1	75,2	75,3	75,4	75,5	75,6	75,6	75,7	75,7
31.	Удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами проверок	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
32.	Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»											
33.	Количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения	единиц	-	-	-	10000	42000	42000	42000	42000	42000
34.	Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»	тыс. кв. метров	-	-	-	-	4,9844	4,9844	4,9844	4,9844	4,9844

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
35.	Автотранспортное обслуживание должностных лиц	машино- часы	-	-	-	-	7896	7904	7904	7904	7904
36.	Просроченная кредиторская задолженность по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области	тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	-

Приложение № 2
к государственной программе «Содействие занятости
населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Перечень
ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2016 год	2020 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
2.	Основное мероприятие 1.2 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	МТиЗН	2016 год	2020 год	обеспечение потребности предприятий в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений	количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Основное мероприятие 1.3 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	МТиЗН	2016 год	2020 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа ситуации на рынке труда в городских округах и муниципальных районах области	удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области
4.	Основное мероприятие 1.4 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	МТиЗН	2016 год	2020 год	определение перечня предприятий и организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности своевременного оказания превентивных мероприятий гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда
5.	Основное мероприятие 1.5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2016 год	2020 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей,

1	2	3	4	5	6	7	8
							обратившихся в ГКУ ЦЗН
6.	Основное мероприятие 1.6 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	информирование граждан о возможностях трудоустройства	отсутствие сведений о воз- можностях трудоустройства; увеличение сроков поиска подходящей работы	численность граж- дан, получивших государственную услугу по информи- рованию о положе- нии на рынке труда, в том числе в рамках ярмарок вакансий и учебных рабочих мест
7.	Основное мероприятие 1.7 «Содействие трудоустрой- ству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2014 год	2020 год	повышение уровня трудоу- стройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	численность граж- дан, трудоустроен- ных при содействии ГКУ ЦЗН, в том числе инвалидов
8.	Основное мероприятие 1.8 «Профессиональная ориента- ция населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2014 год	2020 год	увеличение численности граждан, выбравших профес- сии, отвечающие потребно- стям экономики Оренбург- ской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности пси- хологических проблем; обучение безработных граж- дан навыкам самостоятель- ного поиска работы и само- презентации	снижение уровня конкурен- тоспособности граждан на рынке труда	численность граж- дан, получивших государственную услугу по профес- сиональной ориен- тации в целях выбо- ра сферы деятельно- сти (профессии), трудоустройства, профессионального обучения; численность безра- ботных граждан, получивших госу- дарственную услугу по социальной адап- тации на рынке тру- да;

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;</p> <p>количество организованных и проведенных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие</p>
9.	<p>Основное мероприятие 1.9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»</p>	МТиЗН	2014 год	2020 год	<p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 12,4 тыс. граждан</p>	увеличение численности безработных граждан	<p>численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, полу-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							чивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности
10.	Основное мероприятие 1.10 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, составит 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены
11.	Основное мероприятие 1.11 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными, составит 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными

1	2	3	4	5	6	7	8
12.	Основное мероприятие 1.12 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2014 год	2020 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России» о: работодателях, испытывающих потребности в работниках; свободных рабочих местах и вакантных должностях; гражданах, ищущих работу; уровне квалификации работников, стаже работы	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе
Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»							
13.	Основное мероприятие 2.1 «Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области»	МТиЗН	2014 год	2015 год	оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	снижение уровня качества жизни инвалидов, результатов их профессиональной реабилитации	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
14.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда»	МТиЗН	2014 год	2016 год	проведение специальной оценки условий труда 67,2 тыс. рабочих мест; снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам	снижение уровня защищенности работников; отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; снижение внимания рабо-	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников с установленным пред-

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 210 до 200; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с 40 до 38 человек; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, составит не более 20,0 процента; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, составит от 565 до 632 человек</p>	<p>тодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства; снижение уровня защищенности работников</p>	<p>варительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников занятых на предприятиях и в организациях</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
15.	Основное мероприятие 3.2 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	МТиЗН	2017 год	2020 год	проведение специальной оценки условий труда 95,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
16.	Основное мероприятие 3.3 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	2017 год	2020 год	снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров со 195 до 180; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с 37 до 34 человек	отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
17.	Основное мероприятие 3.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2017 год	2020 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, с 622 до 592 человек	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
18.	Основное мероприятие 3.5 «Актуализация нормативно-правовой базы, информаци-	МТиЗН	2017 год	2020 год	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в	несовершенство нормативно-правовой базы; отсутствие четкого и единого	удельный вес работников, занятых во вредных и (или)

1	2	3	4	5	6	7	8
	онное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»				общей численности работников составит не более 20,0 процента	подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства	опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»							
19.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2014 год	2020 год	выдача не менее 107 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
20.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году составит 75,7 процента	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области
21.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регио-	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес проведенных мероприятий по контролю	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприя-

1	2	3	4	5	6	7	8
	нального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»				за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами проверок, составит 100,0 процента		тий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами проверок
22.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров составит 100,0 процента	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»							
23.	Основное мероприятие 7.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	2016 год	2020 год	размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»; осуществление транспортного обслуживания должностных лиц	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»; автотранспортное обслуживание должностных лиц
24.	Основное мероприятие 7.2 «Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение размещения работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7	8
25.	Основное мероприятие 7.3 «Обеспечение реализации программы» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» на 2014–2020 годы»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение деятельности МТиЗН и подведомственных ему учреждений	наличие просроченной кредиторской задолженности	просроченная кредиторская задолженность по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
				826	04 01	07 1 02 71080	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,3	6,3
				826	04 01	07 1 7107	184,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	184,8
				826	04 01	07 1 02 71070	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	222,0	222,0
				826	04 01	07 1 02 92150	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	676,2	676,2
				826	04 01	07 1 7171	138 478,9	132 867,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	271 346,0
5.	Основное мероприятие 1.8	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7111	269,3	126,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	395,8
				826	04 01	07 1 03 71110	0,0	0,0	124,0	121,5	119,5	117,8	283,5	766,3
				826	04 01	07 1 9299	0,0	4 020,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 020,7
				826	04 01	07 1 03 92990	0,0	0,0	1 288,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1 288,3
				826	04 01	07 1 7106	424,2	432,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	856,8
				826	04 01	07 1 03 71060	0,0	0,0	427,4	429,1	428,9	428,9	1 062,7	2777,0
				826	04 01	07 1 7112	27,8	28,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	56,4
				826	04 01	07 1 03 71120	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31,9	31,9
6.	Основное мероприятие 1.9	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7109	10 773,2	8 753,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19 526,5
				826	07 05	07 1 7110	13 450,0	13 053,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26 503,0
				826	07 05	07 1 04 71100	0,0	0,0	8 419,6	7071,2	6635,2	6446,0	16 971,8	45 543,8
				826	04 01	07 1 04 71100	0,0	0,0	7 951,0	0,0	0,0	0,0	16 484,0	24 435,0
7.	Основное мероприятие 1.10	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	10 03	07 1 2113	19 966,7	10 899,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30 865,7
				826	10 03	07 1 05 21130	0,0	0,0	6 356,5	6226,7	6754,1	6952,5	22 713,3	49 003,1
				826	10 03	07 1 2114	1 084,70	819,1	0	0	0	0	0	1 903,8
				826	10 03	07 1 05 21140	0,0	0,0	366,6	374,4	364,8	360,0	17 135,1	18 600,9
				826	10 03	07 1 2115	186,7	81,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	268,4
				826	10 03	07 1 05 21150	0,0	0,0	60,3	98,7	96,1	95,2	181,4	531,7
				826	10 03	07 1 2116	178,4	122,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	301,0
				826	10 03	07 1 05 21160	0,0	0,0	48,5	78,0	76,5	75,0	298,6	576,6
8.	Основное мероприятие 1.11	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от	МТиЗН	826	10 03	07 1 5290	534 130,6	624 014,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 158 145,2
				826	10 03	07 1 06 52900	0,0	0,0	712 965,5	622 653,0	626 004,4	629 522,5	0,0	2 591 145,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
		19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»															
9.	Подпрограмма II	«Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»	МТиЗН	826		07 2 0000	21 943,2	15 846,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37 789,7			
10.	Основное мероприятие 2.1	«Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области»	МТиЗН	826	04 01	07 2 5083	20 846,0	15 054,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35 900,1			
				826	04 01	07 2 9216	1 097,2	792,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 889,6			
11.	Подпрограмма III	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	826		07 3 0000	8 312,6	8 389,7	7 545,0	138,0	138,0	138,0	879,9	25 541,2			
12.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 3 9176	289,0	289,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	578,0		
				826	04 01	07 3 01 91760	0,0	0,0	289,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	289,0		
				826	04 01	07 3 9178	31,0	34,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	65,0	
				826	04 01	07 3 01 91780	0,0	0,0	34,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	34,0	
				826	04 01	07 3 9179	159,9	164,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	323,9
				826	04 01	07 3 01 91790	0,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,0
				826	04 01	07 3 9180	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0
				826	04 01	07 3 9181	97,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	194,0
				826	04 01	07 3 01 91810	0,0	0,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	97,0
				826	04 01	07 3 7172	7 735,7	7 745,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15 481,4
826	04 01	07 3 01 71720	0,0	0,0	7 045,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7 045,0				
13.	Основное мероприятие 3.3	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	826	04 01	07 3 03 91760	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	362,6	362,6			
14.	Основное мероприятие 3.5	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 3 05 91780	0,0	0,0	0,0	39,0	39,0	39,0	39,0	156,0			
				826	04 01	07 3 05 91790	0,0	0,0	0,0	99,0	99,0	99,0	205,6	502,6			
				826	04 01	07 3 05 91800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	122,7	122,7		
				826	04 01	07 3 05 91810	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	150,0	150,0		
15.	Подпрограмма VII	«Обеспечение реализации государственной программы «Содействие	МТиЗН	826	04 01	07 7 00 00000	0,0	0,0	193 059,1	178 215,3	178 151,3	178 158,2	241 926,9	969 510,8			

Приложение № 5
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству гражданам; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов; количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах; удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области; количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда; удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занято-

сти населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области;

численность граждан, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в том числе инвалидов;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;

количество организованных и проведенных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности

граждан, признанных безработными;
удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе

- Срок и этапы реализации подпрограммы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются
- Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы – 4 259 418,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;
2015 год – 796 805,6 тыс. рублей;
2016 год – 739 414,9 тыс. рублей;
2017 год – 637 458,1 тыс. рублей;
2018 год – 640 873,5 тыс. рублей;
2019 год – 644 384,7 тыс. рублей;
2020 год – 78 928,3 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:
повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;
обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;
формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;
проводить мониторинги состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;
обеспечить достижение удельного веса граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

организовать информирование 903,0 тыс. человек о положении на рынке труда;

обеспечить трудоустройство 30,1 тыс. граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы, в том числе 0,8 тыс. инвалидов;

организовать профессиональную ориентацию 29,9 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

провести социальную адаптацию на рынке труда 3,0 тыс. человек;

осуществить психологическую поддержку 3,1 тыс. человек;

организовать и провести мероприятия региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также принять участие в отборочных этапах Национального чемпионата;

организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1,8 тыс. человек;

обеспечить достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе, не менее 100,0 процента

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработного.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, и другие).

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

нескоординированность системы образования с динамикой спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций;

ухудшение качественных характеристик рабочей силы;

недостаточно эффективное использование трудовых ресурсов и стимулирование экономической активности населения;

низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, показатели (индикаторы) их достижения

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

оказание содействия трудоустройству;

обеспечение социальной поддержки безработных.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 1.1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый 2-летний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов;

данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;

данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области;

экспертные оценки о потребности и возможном перераспределении рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие структурных изменений, происходящих в экономике Оренбургской области.

Основное мероприятие 1.2 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах».

Прогноз потребности рынка труда в кадрах разрабатывается в целях:

обеспечения потребности предприятий в работниках на перспективу;

оценки сбалансированности предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений.

Основой для разработки прогноза потребности рынка труда в кадрах являются сведения о потребности предприятий, организаций и учреждений в кадрах. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется с учетом прогноза социально-экономического развития Оренбургской области и ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.3 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области».

Паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда и содержат сведения о социально-экономической ситуации, численности населения, ЭАН, занятых в экономике, безработных гражданах, предприятиях и организациях в разрезе видов экономической деятельности и другое.

Основное мероприятие 1.4 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения определяется перечень предприятий и организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда.

В случае предполагаемого высвобождения работников из предприятий и организаций специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда и другом.

Основное мероприятие 1.5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости.

Основное мероприятие 1.6 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается оказание услуг по информированию граждан о положении на рынке труда, а также организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Информирование граждан осуществляется на основании заявления-анкеты, в ходе проведения массовых мероприятий (Дни службы занятости, Дни открытых дверей, акции «Выбор», брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, выпускниками) путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоу-

ройства граждан и комплектованию кадрами предприятий и организаций. В работе ярмарок принимают участие предприятия и организации всех форм собственности, заявившие потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве отдельным категориям граждан, а также конкретным предприятиям и организациям, проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Основное мероприятие 1.7 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

- содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

- проведения оплачиваемых общественных работ;

- временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые;

- временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- самозанятости безработных граждан;

- содействия безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по имеющимся у них профессиям;

- содействия безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющимся у них профессиям.

Основное мероприятие 1.8 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

- социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

- профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- психологической поддержки безработных граждан;

- инновационной модели профессиональной ориентации, развитие профессиональных компетенций.

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации.

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на решение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации.

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

Основное мероприятие 1.10 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка несовершеннолетних и безработных граждан, участвующих во временных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства.

Основное мероприятие 1.11 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

пособие по безработице;

пенсия, назначенная досрочно по предложению ГКУ ЦЗН;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

стипендия в период профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 1.12 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают актуальность информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России» о:

работодателях, испытывающих потребности в работниках;

свободных рабочих местах и вакантных должностях;

гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, стаже работы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы в 2015 году признается равным 0,2, в 2016–2020 годах – 0,3.

Приложение № 6
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма II
«Дополнительные мероприятия по содействию занятости
инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав
Задача подпрограммы	– оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам
Показатель (индикатор) подпрограммы	– количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2015 годы, этапы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	– 37 789,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2014 год – 21 943,2 тыс. рублей; 2015 год – 15 846,4 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация подпрограммы позволит к 2016 году оборудовать (оснастить) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе 7 – для инвалидов, использующих кресла-коляски

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

На территории Оренбургской области проживают 229,5 тыс. инвалидов, из них около 58,6 тыс. человек в трудоспособном возрасте.

Одной из важнейших проблем на рынке труда остается низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан. Наименее конкурентоспособная категория граждан на рынке труда – инвалиды, вопрос трудоустройства которых является одним из самых острых.

Общая концепция регулирования рынка труда инвалидов основывается на следующих организационных принципах:

- целевая ориентация;

- рассмотрение рынка труда инвалидов как самостоятельного объекта;

- своевременность разработки программы дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области.

Вышеуказанные принципы создают методическую базу для эффективного регулирования рынка труда инвалидов.

ГКУ ЦЗН осуществляется работа по формированию банка вакансий, в том числе для инвалидов. Информация о вакансиях для граждан с ограниченными возможностями размещается в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Каждый гражданин может самостоятельно подобрать вакансию из банка данных ГКУ ЦЗН.

Для обеспечения занятости инвалидов ГКУ ЦЗН используют комплекс мероприятий активной политики занятости, который включает в себя:

- информирование о положении на рынке труда;

- содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места;

- содействие самозанятости;

- профориентацию;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

- психологическую поддержку;

- социальную адаптацию на рынке труда и другое.

Подбор подходящей работы инвалидам ведется в строгом соответствии с индивидуальной программой реабилитации, выданной им в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда.

За 2010–2012 годы в ГКУ ЦЗН обратились около 8,3 тыс. граждан с ограниченными возможностями, оказано содействие в трудоустройстве более 2,8 тыс. человек. Уровень трудоустройства в среднем составил 35,0 процента.

Одной из основных проблем при оказании инвалидам государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы остается несоответствие профессий, рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, заявляемым работодателями вакансиям.

В этих условиях актуальным становится создание специальных рабочих мест с учетом потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов.

С 2010 года ГКУ ЦЗН реализуются мероприятия по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов путем возмещения работодателям затрат на их оборудование (оснащение).

Всего за 2010–2012 годы для инвалидов было оборудовано (оснащено) 509 рабочих мест, на которые были трудоустроены 514 человек.

При оборудовании (оснащении) рабочих мест учитываются медицинские показания, наличие ограничений в трудовой деятельности, рекомендации о характере и условиях труда, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с потребностями инвалидов в Оренбургской области предполагается ежегодное оборудование (оснащение) 218 рабочих мест для незанятых инвалидов.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задача, показатель (индикатор) их достижения

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена в статье 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которой предусмотрено осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к которым относятся и инвалиды.

Кроме того, государственная политика в области содействия занятости населения направлена на поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, в том числе для инвалидов.

Целью подпрограммы является создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав.

Для реализации поставленной цели необходимо решение задачи по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

К 2016 году предполагается оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Сведения о показателе (индикаторе) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основного мероприятия подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуется основное мероприятие 2.1 «Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия предполагает:

оборудование (оснащение) на предприятиях рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

заключение договоров с работодателями различных форм собственности о предоставлении субсидии;

оказание информационно-методической помощи работодателям по вопросам трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

информирование инвалидов о возможности трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах.

Основное мероприятие подпрограммы представлено в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 7
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма III
«Улучшение условий и охраны труда
в Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– улучшение условий и охраны труда
Задачи подпрограммы	– обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня знаний по охране труда; совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с

	<p>утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях</p>
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	– 25 541,2 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2014 год – 8 312,6 тыс. рублей; 2015 год – 8 389,7 тыс. рублей; 2016 год – 7 545,0 тыс. рублей; 2017 год – 138,0 тыс. рублей; 2018 год – 138,0 тыс. рублей; 2019 год – 138,0 тыс. рублей; 2020 год – 879,9 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит к 2020 году: организовать проведение специальной оценки условий труда 95,0 тыс. рабочих мест; обеспечить снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 180 человек; обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 592 человек; обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 34 человек; не допустить превышение уровня более 20,0 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

В стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года одним из приоритетных направлений является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствованию управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

переход от выплаты компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Преимущество мероприятий, реализуемых с 1996 года областных целевых программ, по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области позволила решить ряд важных вопросов в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Оренбургской области имеют положительную динамику (таблицы 1–4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	822	806	704	659	662

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным территориального органа Федеральной службы по труду и занятости)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	32	36	33	34	35

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	70,0	68,6	75,7	75,2	68,9

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров
(по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	517	390	228	280	218

Анализ ситуации показывает, что основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве являются неудовлетворительная организация работы по охране труда и недостаточный контроль за безопасным проведением работ со стороны руководящих работников.

Предприятия и организации области заметно активизировали работу по аттестации рабочих мест по условиям труда (таблицы 5, 6). Если в 2009 году аттестовано 8,7 тыс. рабочих мест, то в 2013 году количество аттестованных рабочих мест выросло в 7 раз (61,8 тыс. рабочих мест).

Таблица 5

Количество рабочих мест,
на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда
(по данным территориального органа
Федеральной службы по труду и занятости)

(единиц)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	8747	24529	36056	14678	61837

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест
(по данным территориального органа
Федеральной службы по труду и занятости)

(процентов)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	1,6	6,4	13,1	16,4	30,0

Доля освобожденных специалистов по охране труда в организациях с численностью работающих свыше 50 человек возросла с 80,0 процента до 90,0 процента.

Наметилась позитивная тенденция в проведении обучения по охране труда руководителей и специалистов в образовательных организациях. Ежегодно количество обученных данной категории увеличивается на 10,0–20,0 процента.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация с созданием безопасных условий труда на предприятиях остается напряженной.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7–9) показывает, что в течение нескольких последних лет этот показатель не имеет тенденции к снижению. Наибольшие его значения зафиксированы в отраслях, осуществляющих добычу полезных ископаемых (57,0 процента), на предприятиях обрабатывающих производств (44,9 процента), производства и распределения электроэнергии, газа, воды (32,3 процента), строительства (37,5 процента), транспорта и связи (31,6 процента).

Таблица 7

Общая численность работников
(по данным ФСС)

(тыс. человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	779,6	734,8	740,9	715,7	680,3

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики)^{*)}

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	72542	74127	75609	74602	74490

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики)^{*)}

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	41,6	43,0	42,7	42,7	41,7

^{*)} Данные по выборочному кругу организаций и видов экономической деятельности.

Отсутствие средств для своевременной замены устаревших фондов ведет к продлению сроков использования неэффективных и устаревших машин и оборудования. Во многих случаях они ликвидируются только при отсутствии возможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изношенности. Подобная ситуация оказывает негативное влияние на безопасность производства, рост числа работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, и зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Наряду с техническими проблемами на производстве сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. На 1 января 2014 года на предприятиях, занимающихся добычей полезных ископаемых, на одного работающего затрачено 24 176,7 рубля, в сфере строительства – 6 796,7 рубля, сельского хозяйства – 1 566,7 рубля (в среднем по Оренбургской области – 8 648,7 рубля).

Экономические издержки, связанные с расходами на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2013 году составили 2,8 млрд. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обеспечением

работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, несоблюдением требований безопасности при использовании оборудования и инструментов, допуском к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, и другое.

В Оренбургской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда. Результатом данной работы стало принятие Закона Оренбургской области от 16 марта 2007 года № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области», постановления администрации Оренбургской области от 8 мая 2002 года № 72-п «Об областной межведомственной комиссии по охране труда», постановлений Правительства Оренбургской области от 14 марта 2013 года № 187-п «Об утверждении порядка реализации полномочий в области охраны труда в Оренбургской области», от 14 октября 2013 года № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах».

Решение проблем в области охраны труда сдерживается отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительным уровнем знаний правил безопасности, низкой дисциплиной труда.

Подпрограмма является важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации ее мероприятий.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, показатели (индикаторы) их достижения

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года (далее – стратегия), является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Оренбургской области.

В соответствии со стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;
реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня знаний по охране труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

Значения целевых показателей (индикаторов) представляются следующими организациями:

ГИТ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

министерство здравоохранения Оренбургской области – численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

ФСС – численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 3.1 «Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда».

В рамках данного основного мероприятия в 2014–2016 годах предусмотрено осуществление полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда, реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, информационное обеспечение и обучение по охране труда.

Начиная с 2017 года, реализация данных направлений продолжится в рамках основных мероприятий 3.2–3.5.

Основное мероприятие 3.2 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается

проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда.

Основное мероприятие 3.3 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: координация работы и осуществление полномочий Оренбургской области в области охраны труда и трудовых отношений;

содействие реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования;

организационно-методическая работа с представителями администраций муниципальных образований Оренбургской области, предприятий, медицинских организаций в сфере проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций Оренбургской области (административное обеспечение деятельности);

организационно-методическое обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда, координация работы городских (районных) межведомственных комиссий по охране труда;

организация и проведение ежегодной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда;

разработка различной документации по охране труда в научно-исследовательских институтах (при необходимости);

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области;

методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда предприятий и организаций области.

Основное мероприятие 3.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: координация проведения на территории Оренбургской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, работодателей-индивидуальных предпринимателей, проверка знаний ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

совершенствование деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории Оренбургской области.

Основное мероприятие 3.5 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

подготовка МТиЗН по мере необходимости проектов нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;

приобретение программного обеспечения для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда;

содействие в обеспечении нормативными правовыми актами по охране труда всех заинтересованных субъектов;

проведение в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области ежегодной рекламной кампании «За достойный труд»;

организация проведения в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области недель охраны труда и социального партнерства, дней охраны труда;

изучение, обобщение и распространение опыта работы в сфере улучшения условий и охраны труда;

организация выпуска бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»;

издание ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»;

систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов по охране труда и опыту создания здоровых и безопасных условий труда, пропаганде охраны труда в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области;

участие в проведении областных конкурсов по охране труда.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы средств из внебюджетных источников составит 27 697 345,4 тыс. рублей, в том числе:

средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 899 286,4 тыс. рублей;

средства работодателей – 26 798 059 тыс. рублей.

Финансирование из внебюджетных источников может изменяться в соответствии с федеральным законодательством, решениями Фонда социального страхования Российской Федерации и в зависимости от экономического положения работодателей.

5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы в 2015 году признается равным 0,2, в 2016–2020 годах – 0,3.

Приложение № 8
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма IV
«Привлечение и использование иностранных работников
для обеспечения потребности экономики Оренбургской области
в кадрах в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области
Задача подпрограммы	– создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников
Показатель (индикатор) подпрограммы	– количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит выдать не менее 107 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

В последние годы в Оренбургской области отмечается снижение численности трудовых ресурсов, в том числе за счет миграционной убыли населения в другие регионы Российской Федерации. В результате Оренбургская область, опираясь на внутренние демографические ресурсы, не может удовлетворить потребность экономики в кадрах. Привлечение и использование трудовых мигрантов в определенной степени сможет восполнить потребность экономики Оренбургской области в рабочей силе.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» и указом Губернатора Оренбургской области от 12 апреля 2011 года № 212-ук «Об определении уполномоченного органа» МТиЗН определено уполномоченным органом исполнительной власти Оренбургской области по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области.

С 1 января 2015 года заменен механизм квотирования при привлечении к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

С учетом данных изменений квота на выдачу разрешений на работу для иностранных граждан распространяется только на иностранных граждан, прибывающих в порядке, требующем получения визы.

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области осуществляется в целях поддержания оптимального баланса трудовых отношений с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Реализация подпрограммы позволит проводить комплексную и целенаправленную работу по вовлечению работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, к участию в квотной кампании. Деятельность работодателей по подбору работников из числа российских граждан, соблюдение миграционного, налогового и трудового законодательства будет анализироваться органами исполнительной власти Оренбургской области. В результате снизится вероятность привлечения иностранных граждан работодателями, нарушающими порядок привлечения, а также работодателями, имеющими возможность привлечения граждан Российской Федерации.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задача, показатель (индикатор) их достижения

При правильно выбранной государственной политике в вопросах трудовой миграции можно решить ряд проблем по обеспечению экономики Оренбургской области рабочей силой, но при этом необходимо использовать все имеющиеся внутренние трудовые ресурсы.

Государственная политика в сфере привлечения и использования иностранных работников должна носить комплексный характер и быть направленной на решение экономических задач и смягчение диспропорций на рынке труда.

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

упрощение процедуры и срока оформления приглашений на территорию Российской Федерации для иностранных граждан, являющихся научными работниками, высококвалифицированными специалистами, крупными бизнесменами;

расширение полномочий органов исполнительной власти Оренбургской области по определению количества квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Важными направлениями государственной политики в указанной сфере являются:

развитие системы предоставления услуг по трудоустройству трудовых мигрантов;

создание условий для овладения языком, профессионального обучения и повышения квалификации трудовых мигрантов;

меры правовой и социальной защиты трудовых мигрантов, предусматривающие контроль за состоянием их здоровья.

Цель подпрограммы – привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области.

Для реализации поставленной цели необходимо решение задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Реализация подпрограммы позволит удовлетворить потребность экономики Оренбургской области в рабочей силе.

Сведения о показателе (индикаторе) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основного мероприятия подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуется основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников». МТиЗН готовит заключения о привлечении и об использовании иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию по запросу Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области, на основе предложений ГКУ ЦЗН в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основное мероприятие подпрограммы представлено в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Реализация подпрограммы за счет средств областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 9
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма V
«Развитие социального партнерства в Оренбургской области
в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МтиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников
Задачи подпрограммы	– развитие коллективно-договорных отношений; обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; содействие урегулированию коллективных трудовых споров
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области; удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в общем количестве

	контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами проверок; удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области, в общем количестве коллективных трудовых споров
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит обеспечить: удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году не менее 75,7 процента; контроль за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами проверок; урегулирование коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателями и органами исполнительной власти Оренбургской области является наиболее эффективным инструментом для согласования экономических интересов.

Для ведения переговоров и подготовки проектов соглашений, в целях совершенствования социально-экономической политики, повышения уровня жизни населения в Оренбургской области работают Оренбургская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, 38 территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время в рамках системы социального партнерства на областном уровне действуют:

соглашение между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2014–2016 годы;

16 отраслевых соглашений в сферах образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, физической культуры и спорта и других.

На территориальном уровне действуют 38 трехсторонних соглашений и 52 отраслевых соглашения в различных отраслях экономики.

Количество коллективных договоров, заключаемых в Оренбургской области, за последние 20 лет стабильно увеличивается. Если в 1993 году этот показатель составлял 1802 договора, в 2000 году – 3871 договор, то в 2012 году количество коллективных договоров выросло до 5184.

Большинство коллективных договоров заключалось в образовательных организациях, организациях непромышленной деятельности, на промышленных предприятиях.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства являются реализация соглашения между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2014–2016 годы, заключение соглашений на последующие периоды.

Основными проблемами в сфере социального партнерства являются:

нежелание работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе;

отсутствие у работодателей возможности и желания включения в коллективные договоры льгот и социальных гарантий, направленных на улучшение положения работников;

несформированность в соответствии с законодательством Российской Федерации объединений работодателей на территориальном уровне;

снижение мотивации вступления в профсоюзы, нелегитимность представителей работников;

резкая дифференциация размера заработной платы основных работников и работников административно-управленческого аппарата.

Решение указанных проблем возможно при реализации следующих направлений государственной политики в сфере труда:

принятие областных, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений взамен утративших силу в связи с окончанием срока действия;

повышение значимости коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, наполнение коллективных договоров обязательствами, расширяющими социальные льготы и гарантии, направленными на улучшение положения работников;

развитие системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений с целью недопущения включения в них положений, противоречащих законодательству Российской Федерации и снижающих уровень прав и гарантий работников, контроль за их исполнением;

повышение эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства;

повышение статуса областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, показатели (индикаторы) их достижения

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;

повышение эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан;

поддержание социальной стабильности в обществе.

Цель реализации подпрограммы – повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

развитие коллективно-договорных отношений;

обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено оказание консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений.

Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В рамках реализации данного основного мероприятия проводятся проверки по соблюдению юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, ГКУ ЦЗН трудового законодательства, выполнению коллективных договоров, соглашений.

Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагаются организация:

уведомительной регистрации коллективных трудовых споров;
примирительных процедур, осуществление мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Реализация подпрограммы за счет средств областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 10
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма VII
«Обеспечение реализации государственной программы
«Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»
в 2016–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»
Задача подпрограммы	– организация эффективной работы министерства труда и занятости населения Оренбургской области и подведомственных ему учреждений
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»; автотранспортное обслуживание должностных лиц

Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2016–2020 годы, этапы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	– 969 510,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2016 год – 193 059,1 тыс. рублей; 2017 год – 178 215,3 тыс. рублей; 2018 год – 178 151,3 тыс. рублей; 2019 год – 178 158,2 тыс. рублей; 2020 год – 241 926,9 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит: обеспечить размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; осуществлять содержание имущества, находящегося в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»; организовать и осуществлять автотранспортное обслуживание должностных лиц

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

МТиЗН является органом исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющим:

полномочия в области содействия занятости населения;

переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

реализацию государственной политики и управление в сфере охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений.

МТиЗН в соответствии с возложенными на него задачами:

разрабатывает и вносит Губернатору Оренбургской области проекты законов, иных нормативных правовых актов Оренбургской области по вопросам, относящимся к деятельности МТиЗН;

разрабатывает и утверждает на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации нормативные правовые акты по вопросам занятости населения, охраны труда, социального партнерства и оплаты труда, иным вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

обобщает практику применения законодательства и проводит анализ реализации мероприятий в сфере, относящейся к ведению МТиЗН.

МТиЗН осуществляет следующие полномочия:

разработка и реализация государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»;

проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда;

разработка прогноза потребности рынка труда в кадрах и баланса трудовых ресурсов;

организация регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы и безработных граждан;

организация оказания государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области;

реализация основных направлений государственной политики по охране труда на территории Оренбургской области;

реализация мероприятий по проведению государственной политики в сфере развития и совершенствования социального партнерства и другие.

От правильной организации текущей работы МТиЗН и ГКУ ЦЗН зависит качество деятельности всей системы службы занятости населения Оренбургской области.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, показатели (индикаторы) их достижения

В соответствии со Стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 года № 2149-р «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения», распоряжением Губернатора Оренбургской области от 13 марта 2015 года № 14-р «О мерах, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти Оренбургской области» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

обеспечение повышения эффективности расходования средств областного бюджета, федерального бюджета в виде субвенции на социальные выплаты безработным гражданам, в виде субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

реализация мер, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения; соблюдение принципов открытости бюджетных процедур.

Целью подпрограммы является осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах».

Для реализации поставленной цели необходимо решение задачи по организации эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуется основное мероприятие 7.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: обеспечение размещения работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

содержание имущества, находящегося в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»;

организация и осуществление транспортного обслуживания должностных лиц.

Основное мероприятие подпрограммы представлено в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,2.