



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2015

г. Оренбург

№ 775-н

Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости

Во исполнение статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:

1. Утвердить порядок проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по финансово-экономической политике Левинсон Н.Л.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2016 года.

Губернатор



Ю.А.Берг

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 01.10.2015 № 775-н

Порядок  
проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам  
гарантий трудовой занятости

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и определяет правила проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости.

2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности инвалида и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов;

специальные рабочие места для инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

3. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

установление в организациях, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее – организация) квоты для приема на

работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

## II. Установление в организациях

квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

4. Квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) для организаций, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается в размере 3 процентов среднесписочной численности работников организаций.

Для организаций, численность работников которых превышает 100 человек, квота устанавливается не менее 2 процентов.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Трудоустройство инвалидов в счет квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению органов службы занятости Оренбургской области.

5. Специальные рабочие места для инвалидов создаются работодателем в пределах квоты.

Создание специального рабочего места для инвалида включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием, адаптацию оборудования.

6. Министерство труда и занятости населения Оренбургской области осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей.

## III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

7. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование), осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или создания новых за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты.

8. Резервирование осуществляется по профессиям, предусмотренным перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150.

#### IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

9. Инвалидам, занятым в организациях, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – индивидуальная программа).

10. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой включает в себя:

неполный рабочий день с предоставлением показанных для инвалидов видов труда;

льготные нормы выработки;

введение дополнительных перерывов;

строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

систематическое медицинское наблюдение;

возможность полностью или частично работать на дому;

оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие условия труда, указанные в индивидуальной программе.

#### V. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

11. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, прошедшие профессиональное обучение или получившие дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, имеют право на получение единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в порядке, утвержденном постановлением Правительства Оренбургской области от 9 июля 2012 года № 592-п «Об утверждении порядка предоставления и размеров денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

## VI. Организация обучения инвалидов новым профессиям

12. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование.

13. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в организациях профессионального образования по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

---