



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.05.2015

г. Оренбург

№ 341-пн

О внесении изменения в постановление Правительства  
Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 14.01.2014 № 8-пп, от 25.03.2014 № 175-пп, от 26.06.2014 № 443-пп, от 06.11.2014 № 840-пп, от 30.12.2014 № 1056-пп) следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –  
председатель Правительства



Ю.А.Берг

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 18.05.2015 № 341-пн

**Государственная программа  
«Содействие занятости населения Оренбургской области  
в 2014–2020 годах»**

Паспорт  
государственной программы  
«Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»  
(далее – Программа)

|  |  |
|--|--|
| Ответственный исполнитель Программы      | – министерство труда и занятости населения Оренбургской области  |
| Соисполнители Программы                  | – отсутствуют  |
| Участники Программы                      | – министерство здравоохранения Оренбургской области;<br>Государственная инспекция труда в Оренбургской области;<br>государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;<br>Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (работодателей);<br>Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области;  |
| Подпрограммы Программы                   | – подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»;<br>подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»;<br>подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»;<br>подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»;<br>подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах» |
| Программно-целевые инструменты программы | – отсутствуют  |
| Цель Программы                           | – создание правовых, экономических и инсти-  |

туциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда

#### Задачи Программы

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;
- недопущение роста напряженности на рынке труда;
- создание условий для вовлечения в трудовую деятельность граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- определение потребности в привлечении иностранной рабочей силы, прибывающей в Оренбургскую область на основании визы;
- содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников;
- обеспечение защиты трудовых прав граждан;
- обеспечение социальной стабильности в обществе

#### Целевые показатели (индикаторы) Программы

- численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных казенных учреждениях центрах занятости населения (далее – ГКУ ЦЗН), в среднегодовом исчислении;
- уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении;
- численность безработных граждан в среднегодовом исчислении (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ);
- уровень безработицы в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ);
- коэффициент напряженности на рынке труда;
- уровень удовлетворенности потребности экономики области в привлечении иностранной рабочей силы;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
- удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области

#### Сроки и этапы реализации Программы

- 2014–2020 годы, этапы не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований Программы

- реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, средств, поступающих из федерального бюджета в виде субвенций на социальные выплаты безработным гражданам, а также субсидий, предоставляемых бюджету Оренбургской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения; объем финансирования мероприятий Программы в 2014–2020 годах составит 3 838 878,4 тыс. рублей, в том числе:
  - субвенции из федерального бюджета – 2 030 869,5 тыс. рублей;
  - субсидии из федерального бюджета – 35 900,1 тыс. рублей;
  - средства областного бюджета – 1 772 108,8 тыс. рублей,
 из них на реализацию:
  - подпрограммы I – 3 472 330,1 тыс. рублей, в том числе по годам:
    - 2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;
    - 2015 год – 652 028,7 тыс. рублей;
    - 2016 год – 677 429,5 тыс. рублей;
    - 2017 год – 690 650,9 тыс. рублей;
    - 2018 год – 235 085,8 тыс. рублей;
    - 2019 год – 243 877,5 тыс. рублей;
    - 2020 год – 251 704,4 тыс. рублей;
  - подпрограммы II – 37 789,6 тыс. рублей, в том числе по годам:
    - 2014 год – 21 943,2 тыс. рублей;
    - 2015 год – 15 846,4 тыс. рублей;
  - подпрограммы III – 90 681,5 тыс. рублей из областного бюджета, в том числе по годам:
    - 2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;
    - 2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;
    - 2016 год – 8 389,7 тыс. рублей;
    - 2017 год – 8 389,7 тыс. рублей;
    - 2018 год – 18 263,5 тыс. рублей;
    - 2019 год – 19 067,5 тыс. рублей;
    - 2020 год – 19 868,8 тыс. рублей;
- реализация подпрограмм IV и V не потребует финансовых затрат;
- расходы федерального и областного бюджетов на финансовое обеспечение Программы по го-

дам составят:

2014 год – 751 809,1 тыс. рублей;

2015 год – 754 069,0 тыс. рублей;

2016 год – 765 955,7 тыс. рублей;

2017 год – 779 177,1 тыс. рублей;

2018 год – 253 349,3 тыс. рублей;

2019 год – 262 945,0 тыс. рублей;

2020 год – 271 573,2 тыс. рублей;

прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы III средств из внебюджетных источников составит 21 120 770,7 тыс. рублей, в том числе:

средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 920 770,7 тыс. рублей;

средства работодателей – 20 200 000 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Программы

- реализация Программы позволит обеспечить:
  - создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;
  - предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы;
  - оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;
  - удовлетворение потребности экономики области в рабочей силе за счет внешней трудовой миграции;
  - сохранение здоровья работников за счет улучшения условий их труда;
  - соблюдение трудовых прав граждан;
  - поддержание социальной стабильности в обществе

Список сокращений, используемых в Программе:

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения центры занятости населения

ГИТ – Государственная инспекция труда в Оренбургской области

МОТ – Международная организация труда

ОСПП – Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (работодателей)

ФОПО – Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области

ФСС – Государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

ЭАН – экономически активное население

## 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Занятость является важнейшим условием сохранения и развития человеческого потенциала. Отсутствие работы не только лишает людей средств к существованию, но и приводит к потере квалификации и трудовых навыков.

Именно от того, насколько полно заняты люди в сфере производственного труда, во многом зависят стабильность в социально-экономической сфере общества и морально-нравственное состояние населения.

В связи с этим обеспечение занятости населения является одним из приоритетных направлений государственной политики.

В последние годы ситуация на рынке труда Оренбургской области складывалась под воздействием мирового финансово-экономического кризиса, начавшегося в 2008 году, последствием которого стало значительное ухудшение ряда показателей рынка труда. Кризис привел к сокращению объемов производства, введению на предприятиях режима вынужденной неполной занятости и росту уровня регистрируемой безработицы. В связи с этим сократилась численность занятых в ряде отраслей экономики, а также уменьшились доходы населения.

Начиная с 2010 года отмечалось некоторое оживление экономики: увеличилась численность ЭАН, сократилась численность граждан, трудящихся в режиме вынужденной неполной занятости, снизилась численность зарегистрированных безработных граждан. В 2011–2012 годах на рынке труда области сохранялась стабильная ситуация. В настоящее время в области зафиксирован один из самых низких уровней регистрируемой безработицы среди субъектов Российской Федерации, что свидетельствует об активной работе ГКУ ЦЗН.

Государственная политика в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области реализовывалась в рамках трех областных целевых программ:

областной целевой программы содействия занятости населения Оренбургской области на 2012–2014 годы;

областной целевой программы дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области на 2013 год;

областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда Оренбургской области на 2013–2015 годы.

За последние пять лет при содействии ГКУ ЦЗН нашли работу более 224 тыс. человек, получили услуги по профессиональной ориентации более 276,5 тыс. человек, направлены на профессиональное обучение более 21 тыс. человек.

В целях создания условий для трудоустройства инвалидов ГКУ ЦЗН реализовывалось мероприятие по оборудованию (оснащению) рабочих мест для данной категории граждан путем возмещения работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест. Всего за 2010–2012 годы для инва-



лидов было оборудовано (оснащено) 509 рабочих мест, на которые были трудоустроены 514 человек.

В целях создания условий для эффективной занятости населения министерством труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) проводилась работа по определению потребности экономики области в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области.

Для продления периода трудоспособности работающего населения необходимо улучшать условия труда работников, для чего в последние годы проводилась работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятиях, предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В результате в настоящее время отмечается снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Приоритетным направлением в работе по снижению уровня производственного травматизма является аттестация рабочих мест по условиям труда. С целью профилактики производственного травматизма были организованы обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и работников предприятий и организаций области.

В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений министерством осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых были выявлены различные нарушения норм трудового законодательства.

С целью улучшения условий труда и социальных гарантий работников на предприятиях и организациях области проводилась работа по заключению коллективных договоров.

#### Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Государственная политика в сфере занятости населения является выражением конституционных прав граждан на свободное использование своих способностей для экономической деятельности.

Приоритетами государственной политики в области содействия занятости населения являются:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защита национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей гражданам независимо от национальности, пола, возраста, социального положения в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и полноценное развитие человека;

поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координация деятельности органов государственной власти, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

### Основные проблемы в сфере занятости населения

По мере выхода предприятий из финансового кризиса увеличивается спрос на рабочую силу, который восполнить в полном объеме проблематично из-за уменьшения численности населения в трудоспособном возрасте. Одним из решений данной проблемы является реализация мероприятий активной политики занятости населения.

Также для современного рынка труда характерно существование дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, что выражается в несовпадении профессионально-квалификационных параметров безработных граждан и имеющихся вакансий. Выходом в данной ситуации является перераспределение рабочей силы путем привлечения иностранной рабочей силы.

Одной из проблем в сфере занятости населения является профессиональная реабилитация инвалидов. Работа по содействию их занятости должна проводиться в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации инвалида. Работодатели неохотно берут на работу инвалидов, так как для многих из них необходимы оборудование специального рабочего места и создание инфраструктуры, обеспечивающей беспрепятственный доступ инвалидов к рабочим местам, что требует финансовых затрат, невыгодных работодателю. Данный вопрос можно решить путем компенсации работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов.

Кроме того, выделяется проблема обеспечения здоровых и безопасных условий труда, решение которой возможно за счет снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, предотвращения производственного травматизма со смертельным исходом, снижения доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в общей численности занятых в экономике области.

## Прогноз развития в сфере занятости населения

Согласно данным прогноза социально-экономического развития Оренбургской области до 2020 года, в области будет наблюдаться тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что приведет к снижению численности ЭАН и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов. Численность занятых в экономике сократится с 969,7 тыс. человек в 2013 году до 946,3 тыс. человек в 2020 году.

В случае сохранения наметившихся положительных тенденций в экономике и повышении спроса на рабочую силу численность зарегистрированных безработных граждан в среднегодовом исчислении снизится с 15,0 тыс. человек в 2013 году до 12,4 тыс. человек в 2020 году, а уровень регистрируемой безработицы – с 1,5 процента до 1,2 процента.

По мере увеличения числа вакансий, поступивших в ГКУ ЦЗН, и снижения численности зарегистрированных безработных граждан будет отмечаться снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда с 1,5 человека на одну вакансию в 2013 году до 1,3 человека на одну вакансию в 2020 году.

### Анализ финансово-экономических и организационных рисков реализации Программы

Реализации Программы может препятствовать воздействие негативных факторов социального и финансово-экономического характера.

Основными рисками реализации Программы являются финансовые риски, которые могут быть вызваны недостаточностью финансирования из областного бюджета, что может привести к рискам реализации активной политики занятости населения.

Кроме того, существуют экономические и организационные риски реализации Программы.

К экономическим рискам относятся: снижение объемов производства предприятий, рост инфляции, снижение уровня жизни населения, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников. Предотвращение данных рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий Программы.

К организационным рискам относятся: несвоевременное принятие нормативных правовых актов, недостатки в системе управления и контроля в сфере занятости населения. Их предотвращение возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов, внесения необходимых изменений, оперативного реагирования на выявленные недостатки в системе управления и контроля за реализацией Программы.

Программа разработана в целях создания комплекса взаимосвязанных мероприятий, способствующих улучшению ситуации в сфере труда и занято-

сти. Ее реализация приведет к сдерживанию уровня регистрируемой безработицы, обеспечению занятости населения, в том числе наименее конкурентоспособных категорий граждан, улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области.

## 2. Основная цель, задачи, целевые показатели (индикаторы), сроки реализации Программы

Основной целью Программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Задачами Программы являются:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;

недопущение роста напряженности на рынке труда;

создание условий для вовлечения в трудовую деятельность граждан с ограниченными возможностями здоровья;

определение потребности в привлечении иностранной рабочей силы, прибывающей в Оренбургскую область на основании визы;

содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников;

обеспечение защиты трудовых прав граждан;

обеспечение социальной стабильности в обществе.

В целях оценки результатов реализации Программы предусмотрены следующие целевые показатели (индикаторы):

численность безработных граждан, зарегистрированных в ГКУ ЦЗН (в среднегодовом исчислении), – определяется численностью граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы и зарегистрированных в качестве безработных, в среднегодовом исчислении;

уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) – рассчитывается как процентное соотношение численности зарегистрированных безработных в среднегодовом исчислении к численности экономически активного населения;

численность безработных граждан в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ) – определяется численностью граждан в возрасте от 15 до 72 лет, не имеющих работу, ищущих работу и готовых приступить к ней, в среднегодовом исчислении;

уровень безработицы в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ) – определяется как процентное соотношение численности безработных граждан в среднегодовом исчислении и численности ЭАН;

коэффициент напряженности на рынке труда – определяется путем соотношения численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в ГКУ ЦЗН, и числа заявленных вакансий;

уровень удовлетворенности потребности экономики области в привлечении иностранной рабочей силы – определяется путем соотношения коли-

чества разрешений на работу, оформленных иностранным гражданам в рамках квоты, и объема квоты на выдачу разрешений на работу, определенной для Оренбургской области;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области – определяется путем соотношения численности работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, и численности работников по полному кругу организаций области.

В 2014–2020 годах предполагается не допустить превышения уровня безработицы в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ) более чем на 5,2 процента, регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении – более чем на 1,3 процента и коэффициента напряженности на рынке труда – более 1,3 незанятых граждан на одну вакансию.

В целях создания инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав предусмотрено их трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

Кроме того, планируется не допустить снижения уровня удовлетворенности потребности экономики области в привлечении иностранной рабочей силы до 70,0 процента.

Предполагается, что удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году составит 75,7 процента.

Выполнение намеченных показателей Программы позволит обеспечить эффективное развитие рынка труда в Оренбургской области.

В случае изменения ситуации в сфере занятости населения показатели Программы подлежат корректировке.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) Программы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Сроки реализации Программы – 2014–2020 годы.

### 3. Перечень основных мероприятий Программы

Программа предусматривает комплекс мероприятий, способствующих созданию правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Действие Программы направлено на:

недопущение социальной напряженности в Оренбургской области;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов;

сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда;

интеграцию граждан с ограниченными возможностями здоровья в трудовую среду;

привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики области;

повышение внимания к проблеме улучшения условий и охраны труда в целях сохранения трудоспособности населения на протяжении профессиональной карьеры;

развитие системы социального партнерства в сфере труда.

Система мероприятий Программы включает в себя комплекс мер по следующим направлениям:

информирование о ситуации на рынке труда;

содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан на вакантные рабочие места;

содействие самозанятости безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

социальная поддержка безработных граждан;

содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места с учетом индивидуальных возможностей и индивидуальной программы реабилитации инвалида;

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Оренбургской области;

превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативно-правовой базы в сфере охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда в области охраны труда;

информирование работодателей по вопросам привлечения иностранной рабочей силы;

использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников в трудовой деятельности на террито-

рии Оренбургской области;

развитие коллективно-договорных отношений;

осуществление регионального контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений;

содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

Перечень основных мероприятий Программы (подпрограмм) представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

#### 4. Основные меры правового регулирования в сфере реализации Программы

Занятость населения – важный элемент рыночной экономики, представляющий собой совокупность экономических и правовых отношений.

Правовое регулирование в сфере реализации политики занятости осуществляется в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Законом Оренбургской области от 15 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области»;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы и подпрограмм представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

#### 5. Перечень подпрограмм, включенных в Программу

Программа включает в себя пять подпрограмм:

подпрограмму I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» (приложение № 7 к настоящей Программе);

подпрограмму II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах» (приложение № 8 к настоящей Программе);

подпрограмму III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах» (приложение № 9 к настоящей Программе);

подпрограмму IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах» (приложение № 10 к настоящей Программе);

подпрограмму V «Развитие социального партнерства в Оренбургской

области в 2014–2020 годах» (приложение № 11 к настоящей Программе).

Вышеперечисленные подпрограммы представляют в совокупности комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение наиболее важных задач в сфере занятости населения.

## 6. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, средств, поступающих из федерального бюджета в виде субвенций на социальные выплаты безработным гражданам, а также субсидий, предоставляемых бюджету Оренбургской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Объем финансовых средств на 2014–2015 годы определен исходя из параметров областного и федерального бюджетов на 2014–2015 годы, на период 2016–2020 годов рассчитан с использованием уровня инфляции, приведенного в сценарных условиях прогноза социально-экономического развития Оренбургской области до 2030 года.

При планировании финансового обеспечения Программы учитывались ситуация в финансово-бюджетной сфере, а также политическая и финансово-экономическая значимость вопроса содействия занятости населения и его решения за счет средств областного и федерального бюджетов.

Объем финансирования мероприятий Программы в 2014–2020 годах составит 3 838 878,4 тыс. рублей, в том числе:

субвенции из федерального бюджета – 2 030 869,5 тыс. рублей;

субсидии из федерального бюджета – 35 900,1 тыс. рублей;

средства областного бюджета – 1 772 108,8 тыс. рублей,

из них на реализацию:

подпрограммы I – 3 472 330,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;

2015 год – 652 028,7 тыс. рублей;

2016 год – 677 429,5 тыс. рублей;

2017 год – 690 650,9 тыс. рублей;

2018 год – 235 085,8 тыс. рублей;

2019 год – 243 877,5 тыс. рублей;

2020 год – 251 704,4 тыс. рублей;

подпрограммы II – 37 789,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 21 943,2 тыс. рублей;

2015 год – 15 846,4 тыс. рублей;

подпрограммы III – 90 681,5 тыс. рублей из областного бюджета, в том числе по годам:

2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;

2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;

2016 год – 8 389,7 тыс. рублей;

2017 год – 8 389,7 тыс. рублей;



2018 год – 18 263,5 тыс. рублей;

2019 год – 19 067,5 тыс. рублей;

2020 год – 19 868,8 тыс. рублей.

Реализация подпрограмм IV и V не потребует финансовых затрат.

Расходы федерального и областного бюджетов на финансовое обеспечение Программы по годам составят:

2014 год – 751 809,1 тыс. рублей;

2015 год – 754 069,0 тыс. рублей;

2016 год – 765 955,7 тыс. рублей;

2017 год – 779 177,1 тыс. рублей;

2018 год – 253 349,3 тыс. рублей;

2019 год – 262 945,0 тыс. рублей;

2020 год – 271 573,2 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы III средств из внебюджетных источников составит 21 120 770,7 тыс. рублей, в том числе:

средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 920 770,7 тыс. рублей;

средства работодателей – 20 200 000,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение Программы имеет прогнозный характер и подлежит в установленном порядке ежегодному уточнению при формировании проекта областного бюджета на очередной год и плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к настоящей Программе. Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджета Оренбургской области и федерального бюджета на реализацию целей Программы отражены в приложении № 6 к настоящей Программе.

## 7. Меры государственного регулирования и управление рисками реализации Программы

В рамках реализации Программы предусмотрены следующие меры государственного регулирования:

освобождение от налогообложения ряда доходов физических лиц (пособие по безработице, стипендия в период профессиональной подготовки, материальная помощь безработным гражданам, единовременное пособие при переселении в другую местность на новое место жительства);

учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств областного бюджета на содействие самозанятости безработных граждан;

льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат за счет средств областного бюджета на содействие самозанятости безработных граждан.

Реализации Программы может препятствовать воздействие негативных факторов экономического и финансового характера.

Основными рисками реализации Программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования, преодоление которых возможно путем выделения дополнительных финансовых средств из областного бюджета. В случае отсутствия достаточного финансирования из областного бюджета существуют риски реализации активной политики занятости.

Кроме того, существуют экономические и организационные риски реализации Программы.

К экономическим рискам относятся: снижение объемов производства предприятий, рост инфляции, снижение уровня жизни населения, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников. Предотвращение данных рисков возможно путем выделения дополнительных средств из областного бюджета на реализацию мероприятий Программы.

К организационным рискам относятся: несвоевременное принятие нормативных правовых актов, недостатки в системе управления и контроля в сфере занятости населения. Предотвращение данных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов и внесения необходимых изменений в действующие, оперативного реагирования на выявленные недостатки в системе управления и контроля за реализацией Программы.

## 8. Оценка эффективности Программы (подпрограмм)

Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

Оценка эффективности Программы производится с учетом оценки:  
 степени достижения целей и решения задач Программы;  
 степени достижения целей и решения задач подпрограмм, входящих в Программу;

степени реализации основных мероприятий, ведомственных целевых программ и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее – оценка степени реализации мероприятий);

степени соответствия запланированному уровню затрат;  
 эффективности использования средств областного бюджета.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в два этапа:

на первом осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм, степени реализации мероприятий, степени со-

ответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств областного бюджета;

на втором осуществляется оценка эффективности реализации Программы, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач Программы и эффективности реализации подпрограмм.

### Оценка степени реализации мероприятий

Степень реализации мероприятий рассчитывается для каждой подпрограммы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CP_M = M_B / M, \text{ где:}$$

$CP_M$  – степень реализации мероприятий;

$M_B$  – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$M$  – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений целевых показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение целевого показателя (индикатора) составляет не менее 95 процентов от запланированного и не ниже, чем значение целевого показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Мероприятие, предусматривающее оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на основании государственных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств областного бюджета, считается выполненным в полном объеме в случае достижения сводных показателей государственных заданий по объему и по качеству оказанных (выполненных) государственных услуг (работ) не менее чем на 95 процентов от установленных значений на отчетный год.

По иным мероприятиям результаты их реализации оцениваются как наступление или ненаступление контрольного события (событий) (мероприятие считается выполненным в полном объеме при наступлении такого события (событий)).

Оценка достижения качественного результата проводится экспертно.

### Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждой подпрограммы как отношение фактически произведенных в от-

четном году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{yz} = Z_{\phi} / Z_{п} , \text{ где:}$$

$CC_{yz}$  – степень соответствия запланированному уровню расходов;  
 $Z_{\phi}$  – фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

$Z_{п}$  – плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

Под плановыми расходами понимаются объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию соответствующей подпрограммы сводной бюджетной росписью областного бюджета на отчетный год.

#### Оценка эффективности использования средств областного бюджета

Эффективность использования средств областного бюджета рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств областного бюджета по следующей формуле:

$$Э_{ис} = CP_{м} / CC_{yz} , \text{ где:}$$

$Э_{ис}$  – эффективность использования средств областного бюджета;

$CP_{м}$  – степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств областного бюджета;

$CC_{yz}$  – степень соответствия запланированному уровню расходов из средств областного бюджета.

#### Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм

Для оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм (далее – степень реализации подпрограммы) определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$CD_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пп} ;$$

для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пп} / ЗП_{п/пф}, \text{ где:}$$

$СД_{п/ппз}$  – степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

$ЗП_{п/пф}$  – значение целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/пп}$  – плановое значение целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_1^N СД_{п/ппз} / N, \text{ где:}$$

$СР_{п/п}$  – степень реализации подпрограммы;

$СД_{п/ппз}$  – степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

$N$  – число целевых показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если  $СД_{п/ппз} > 1$ , значение  $СД_{п/ппз}$  принимается равным 1.

При оценке степени реализации подпрограммы ответственным исполнителем могут определяться коэффициенты значимости отдельных показателей (индикаторов) целей и задач. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$СР_{п/п} = \sum_1^N (СД_{п/ппз} * k_{i6}), \text{ где:}$$

$k_i$  – удельный вес, отражающий значимость целевого показателя (индикатора),  $\sum k_i = 1$ .

#### Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы рассчитывается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств областного бюджета по следующей формуле:

$$\mathcal{E}R_{п/п} = CR_{п/п} * \mathcal{E}_{ис}, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}R_{п/п}$  – эффективность реализации подпрограммы;

$CR_{п/п}$  – степень реализации подпрограммы;

$\mathcal{E}_{ис}$  – эффективность использования средств областного бюджета.

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой, если значение  $\mathcal{E}R_{п/п}$  составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней, если значение  $\mathcal{E}R_{п/п}$  составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной, если значение  $\mathcal{E}R_{п/п}$  составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

#### Оценка степени достижения целей и решения задач Программы

Для оценки степени достижения целей и решения задач Программы (далее – степень реализации Программы) определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы.

Степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы, рассчитывается по следующим формулам:

для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{гпз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп} ;$$

для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{гпз} = ЗП_{гпп} / ЗП_{гпф} , \text{ где:}$$

$СД_{гпз}$  – степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы;

$ЗП_{гпф}$  – значение целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{гпп}$  – плановое значение целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы.

Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_1^M СД_{гппз} / M, \text{ где:}$$

$СР_{гп}$  – степень реализации Программы;

$СД_{гппз}$  – степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы;

$M$  – число целевых показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи Программы.

При использовании данной формулы в случаях, если  $СД_{гппз} > 1$ , значение  $СД_{гппз}$  принимается равным 1.

При оценке степени реализации Программы ответственным исполнителем могут определяться коэффициенты значимости отдельных целевых показателей (индикаторов) целей и задач. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$СР_{гп} = \sum_1^M (СД_{гппз} \times k_i), \text{ где:}$$

$k_i$  – удельный вес, отражающий значимость целевого показателя (индикатора),  $\sum k_i = 1$ .

#### Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы рассчитывается в зависимости от значений оценки степени реализации Программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 \times СР_{гп} + 0,5 \times \sum_1^j (ЭР_{п/п} \times k_j), \text{ где:}$$

$ЭР_{гп}$  – эффективность реализации Программы;

$СР_{гп}$  – степень реализации Программы;

$ЭР_{п/п}$  – эффективность реализации подпрограммы;

$k_j$  – коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей Программы, определяемый по методике оценки эффективности Программы ответственным исполнителем.

По умолчанию  $k_j$  определяется по формуле:

$$k_j = \Phi_j / \Phi, \text{ где:}$$

$\Phi_j$  – объем фактических расходов из областного бюджета (кассового исполнения) на реализацию  $j$ -той подпрограммы в отчетном году;

$\Phi$  – объем фактических расходов из областного бюджета (кассового исполнения) на реализацию Программы;

$j$  – количество подпрограмм.

Эффективность реализации Программы признается высокой, если значение  $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$  составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации Программы признается средней, если значение  $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$  составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной, если значение  $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$  составляет не менее 0,7.



Приложение № 1  
к государственной программе «Содействие занятости  
населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Сведения  
о целевых показателях (индикаторах) Программы

| №<br>п/п  | Наименование<br>целевого показателя (индикатора)   | Единица<br>измерения               | Факт        | Оценка      | Значение показателей (прогноз) |             |             |             |             |             |             |
|---|--|------------------------------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|   |  |                                    | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год                    | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год | 2019<br>год | 2020<br>год |
| 1   | 2  | 3                                  | 4           | 5           | 6                              | 7           | 8           | 9           | 10          | 11          | 12          |
| Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» |  |                                    |             |             |                                |             |             |             |             |             |             |
| 1.  | Численность безработных граждан, зарегистрированных в ГКУ ЦЗН (в среднегодовом исчислении)     | человек                            | 11980       | 11258       | 12840                          | 13100       | 12950       | 13000       | 12654       | 12508       | 12364       |
| 2.  | Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)                                | процентов                          | 1,2         | 1,1         | 1,2                            | 1,3         | 1,3         | 1,3         | 1,3         | 1,2         | 1,2         |
| 3.  | Численность безработных граждан в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ)                | человек                            | 56000       | 52600       | 52600                          | 52500       | 52500       | 52400       | 52400       | 52300       | 52300       |
| 4.  | Уровень безработицы в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ)                            | процентов                          | 5,4         | 4,9         | 5,1                            | 5,1         | 5,1         | 5,2         | 5,2         | 5,2         | 5,2         |
| 5.  | Коэффициент напряженности на рынке труда   | незанятых граждан на одну вакансию | 1,1         | 0,9         | 1,3                            | 1,3         | 1,3         | 1,3         | 1,3         | 1,3         | 1,3         |
| 6.  | Уровень удовлетворенности потребности экономики области в привлечении иностранной рабочей силы | процентов                          | 61,5        | 65,0        | 69,0                           | 69,2        | 69,4        | 69,6        | 69,8        | 70,0        | 70,0        |

| 1   | 2  | 3         | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    |
|---|--|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 7.  | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более  | человек   | 659   | 662   | 652   | 642   | 632   | 622   | 612   | 602   | 592   |
| 8.  | Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области  | процентов | 75,1  | 75,2  | 75,3  | 75,4  | 75,5  | 75,6  | 75,6  | 75,7  | 75,7  |
| Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» |  |           |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 1.  | Содействие трудоустройству населения   | человек   | 32827 | 32146 | 31479 | 30826 | 30187 | 29561 | 28948 | 28348 | 27760 |
| 2.  | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности | человек   | 3955  | 3062  | 2658  | 2710  | 2679  | 2648  | 2619  | 2589  | 2560  |
| 3.  | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования   | человек   | 38323 | 29774 | 25858 | 25321 | 24796 | 24282 | 23779 | 23286 | 22803 |
| 4.  | Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)  | человек   | 11980 | 11258 | 12840 | 13100 | 12950 | 13000 | 12654 | 12508 | 12364 |

| 1   | 2  | 3                                  | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    |
|---|--|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 5.  | Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)  | процентов                          | 1,2   | 1,1   | 1,2   | 1,3   | 1,3   | 1,3   | 1,3   | 1,2   | 1,2   |
| 6.  | Численность безработных граждан в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ)  | человек                            | 56000 | 52600 | 52600 | 52500 | 52500 | 52400 | 52400 | 52300 | 52300 |
| 7.  | Уровень безработицы в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ)  | процентов                          | 5,4   | 4,9   | 5,1   | 5,1   | 5,1   | 5,2   | 5,2   | 5,2   | 5,2   |
| Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах» |  |                                    |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 1.  | Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски   | единиц                             | -     | -     | 218   | 218   | -     | -     | -     | -     | -     |
|   |  |                                    |       |       | 7     |       |       |       |       |       |       |
| 2.  | Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)  | процентов                          | -     | -     | 1,2   | 1,3   | -     | -     | -     | -     | -     |
| 3.  | Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)  | незанятых граждан на одну вакансию | -     | -     | 1,3   | 1,3   | -     | -     | -     | -     | -     |
| 4.  | Удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | процентов                          | -     | -     | 0,4   | 0,4   | -     | -     | -     | -     | -     |
| Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»*)                          |  |                                    |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 1.  | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более                      | человек                            | 659   | 662   | 652   | 642   | 632   | 622   | 612   | 602   | 592   |
| 2.  | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом  | человек                            | 34    | 35    | 40    | 39    | 38    | 37    | 36    | 35    | 34    |

| 1   | 2  | 3                 | 4     | 5     | 6    | 7    | 8    | 9     | 10   | 11   | 12   |
|---|--|-------------------|-------|-------|------|------|------|-------|------|------|------|
| 3.  | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего  | дней              | 75,2  | 68,9  | 68   | 67   | 66   | 65    | 64   | 63   | 62   |
| 4.  | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | человек           | 280   | 218   | 210  | 205  | 200  | 195   | 190  | 185  | 180  |
| 5.  | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда **)   | тыс. рабочих мест | -     | -     | 15   | 41,1 | 67,2 | 93,3  | 95,0 | 95,0 | 95,0 |
| 6.  | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест **)  | процентов         | -     | -     | 16   | 43   | 70   | 98    | 100  | 100  | 100  |
| 7.  | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда   | тыс. рабочих мест | -     | -     | 6    | 16,4 | 26,8 | 37,32 | 41   | 45   | 49   |
| 8.  | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда  | тыс. человек      | 143,1 | 136,1 | 136  | 136  | 136  | 136   | 136  | 136  | 136  |
| 9.  | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников   | процентов         | 20    | 20    | 20   | 20   | 20   | 20    | 20   | 20   | 20   |
| <b>Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»</b> |  |                   |       |       |      |      |      |       |      |      |      |
| 1.  | Численность иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность на территории области  | человек           | 9647  | 8928  | 7557 | 196  | 200  | 205   | 210  | 215  | 220  |

| 1  | 2  | 3         | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   |
|--|--|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2.   | Уровень удовлетворенности потребности экономики области в привлечении иностранной рабочей силы   | процентов | 61,5 | 65,0 | 69,0 | 69,2 | 69,4 | 69,6 | 69,8 | 70,0 | 70,0 |
| Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах» |  |           |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 1.   | Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области        | процентов | 75,1 | 75,2 | 75,3 | 75,4 | 75,5 | 75,6 | 75,6 | 75,7 | 75,7 |
| 2.   | Удельный вес действующих коллективных договоров в количестве организаций с численностью работников более 15 человек  | процентов | 82   | 83   | 84   | 85   | 86   | 87   | 88   | 89   | 90   |
| 3.   | Удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области | процентов | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |

\*) Показатели могут меняться в соответствии с социально-экономическим положением Оренбургской области, а также в связи с изменением федерального законодательства.

\*\*) Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получении соответствующих гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 2  
к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Перечень  
основных мероприятий Программы (подпрограмм)

| № п/п   | Наименование основного мероприятия  | Ответственный исполнитель   | Срок              |                      | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)                              | Последствия нереализации основного мероприятия  | Связь с показателями Программы   |
|---|---|---|-------------------|----------------------|--|---|--|
|   |   |   | начала реализации | окончания реализации |  |   |  |
| 1   | 2   | 3   | 4                 | 5                    | 6  | 7   | 8  |
| Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» |   |   |                   |                      |  |   |  |
| 1.  | Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области  | министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – МТиЗН) | 2014 год          | 2020 год             | повышение уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда | снижение уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда   | сохранение относительной стабильности на рынке труда   |
| 1.1.  | Информирование об основных факторах, характеризующих состояние рынка труда (показателях безработицы, востребованных профессиях, возможностях трудоустройства) | МТиЗН   | 2014 год          | 2020 год             | сохранение стабильности в сфере социально-трудовых отношений                         | отсутствие информации, необходимой для принятия решения о выборе профессии, места работы; неверное экономическое поведение трудовых ресурсов на рынке труда | удовлетворение профессионально-трудовых интересов ЭАН и обеспечение работодателей необходимыми кадрами |
| 1.2.  | Формирование и анализ банка данных о наличии: свободных рабочих мест и вакантных должностей на предприятиях всех форм собственности;                          | МТиЗН   | 2014 год          | 2020 год             | содействие гражданам в поиске подходящей работы; комплектование предприятий кадрами  | увеличение сроков поиска подходящей работы и продолжительности периода безработицы  | создание условий для скорейшего трудоустройства  |

| 1    | 2   | 3     | 4        | 5        | 6  | 7  | 8  |
|------|---|-------|----------|----------|--|--|--|
|      | вакансий для граждан, желающих переехать в другую местность с целью трудоустройства; учебных мест для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятого населения |       |          |          |  |  |  |
| 1.3. | Информирование граждан о трудоустройстве вахтовым методом и на сезонные работы  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение уровня информированности граждан о возможности трудоустройства   | усиление напряженности на рынке труда  | расширение возможностей трудоустройства граждан  |
| 1.4. | Расширение возможности доступа граждан к внутрирегиональной и межрегиональной базам данных вакансий   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | обеспечение доступности граждан к базам данных вакансий, в том числе с использованием информационных киосков с возможностью выхода на портал «Работа в России»                 | увеличение сроков поиска подходящей работы   | повышение уровня информационной доступности граждан к внутрирегиональной и межрегиональной базам данных вакансий   |
| 1.5. | Проведение массовых мероприятий:<br>дня открытых дверей;<br>дня профориентации;<br>дня выпускника;<br>ярмарки вакансий и учебных рабочих мест   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | содействие гражданам в профессиональном самоопределении; повышение уровня информированности о ситуации на рынке труда, востребованных профессиях, учебно-курсовой базе области | получение невостребованных профессий и, как следствие, повышение уровня безработицы среди молодежи | информирование населения области о предоставляемых службой занятости государственных услугах в сфере занятости;<br>снижение уровня безработицы среди молодежи; расширение возможностей трудоустройства граждан |
| 2.   | Содействие трудоустройству ищущих работу и безработных  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | улучшение ситуации с занятостью населения  | возникновение напряженной ситуации на рынке труда  | недопущение роста уровня регистрируе-  |

| 1    | 2   | 3     | 4        | 5        | 6   | 7   | 8   |
|------|---|-------|----------|----------|---|---|---|
|      | граждан на вакантные рабочие места  |       |          |          |   |   | мой безработицы более чем на 1,3 процента   |
| 2.1. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | проведение 5756 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест   | снижение объемов трудоустройства ищущих работу граждан                                    | расширение возможностей трудоустройства граждан   |
| 2.2. | Оказание содействия в трудоустройстве граждан   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | трудоустройство на постоянные и временные работы 207,1 тыс. человек   | снижение уровня занятости ЭАН   | сдерживание роста уровня безработицы  |
| 2.3. | Содействие гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых кадров   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | оказание услуг в подборе работников около 6,1 тыс. работодателей ежегодно, содействие в поиске подходящей работы более 369,8 тыс. человек   | возникновение социальной напряженности на рынке труда                                     | содействие гражданам в реализации права на труд, обеспечение предприятий необходимыми трудовыми ресурсами |
| 2.4. | Организация проведения оплачиваемых общественных работ  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | участие около 32,2 тыс. граждан в оплачиваемых общественных работах   | снижение мотивации к труду, невыполнение социально значимых работ                         | профилактика длительной безработицы, восполнение дефицита рабочих мест, особенно в сельской местности     |
| 2.5. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | обеспечение временной занятости более 52,7 тыс. подростков, около 2,7 тыс. молодых специалистов, поддержание трудовой мотивации и оказание материальной помощи около 5,4 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | отсутствие первоначального опыта работы, увеличение продолжительности периода безработицы | предоставление дополнительных гарантий трудоустройства гражданам, испытывающим трудности в поиске работы  |



| 1    | 2  | 3     | 4        | 5        | 6   | 7  | 8   |
|------|--|-------|----------|----------|---|--|---|
| 2.6. | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению ГКУ ЦЗН  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | оказание содействия около 0,4 тыс. безработных граждан в переезде и переселении для работы в другой местности | снижение территориальной мобильности граждан                                     | удовлетворение потребности граждан в труде за счет перераспределения рабочей силы   |
| 3.   | Содействие самозанятости населения   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | организация собственного дела безработными гражданами   | препятствование увеличению числа субъектов малого и среднего предпринимательства | поддержка и развитие предпринимательской инициативы граждан   |
| 3.1. | Оказание консультационных услуг, тестирование безработных граждан, желающих заняться предпринимательской деятельностью   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | предоставление организационно-консультационных услуг по содействию самозанятости безработным гражданам        | сокращение численности граждан, открывающих собственное дело                     | информирование о возможности и условиях предоставления финансовой помощи, выявление у граждан способности к самозанятости |
| 3.2. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан профессиям предпринимательской направленности   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | обучение около 3,0 тыс. безработных граждан профессиям предпринимательской направленности                     | снижение самозанятости граждан   | обучение профессиям, способствующим самозанятости   |
| 3.3. | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное об- | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | обеспечение самозанятости более 3,2 тыс. безработных граждан  | сдерживание развития малого и среднего предпринимательства                       | развитие предпринимательской инициативы среди безработных граждан   |

| 1    | 2   | 3     | 4        | 5        | 6   | 7  | 8   |
|------|---|-------|----------|----------|---|--|---|
|      | разование по направлению ГКУ ЦЗН, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации |       |          |          |   |  |   |
| 4.   | Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью  | МТиЗН | 2016 год | 2020 год | оказание содействия трудоустройству 0,06 тыс. незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью | увеличение сроков поиска подходящей работы и продолжительности периода безработицы                   | предоставление дополнительных гарантий трудоустройства гражданам, испытывающим трудности в поиске работы  |
| 4.1. | Заключение договоров с работодателями о совместной деятельности по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью  | МТиЗН | 2016 год | 2020 год | создание (оснащение) рабочих мест на условиях возмещения работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест  | увеличение продолжительности периода безработицы для граждан, испытывающих трудности в поиске работы | содействие гражданам в реализации права на труд, обеспечение предприятий необходимыми трудовыми ресурсами |
| 4.2. | Оказание информационно-методической помощи работодателям по вопросам  | МТиЗН | 2016 год | 2020 год | повышение уровня информированности работодателей о возможности оборудования   | снижение уровня информированности работодателей о государственных услугах по                         | обеспечение предприятий необходимыми трудовыми  |

| 1    | 2  | 3     | 4        | 5        | 6  | 7  | 8   |
|------|--|-------|----------|----------|--|--|---|
|      | трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью  |       |          |          | (оснащения) рабочих мест   | комплектованию кадрами предприятий   | ресурсами   |
| 4.3. | Информирование незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, о возможности трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места  | МТиЗН | 2016 год | 2020 год | повышение уровня информированности граждан о возможности трудоустройства   | увеличение сроков поиска подходящей работы и продолжительности периода безработицы | информирование о возможности создания условий для трудоустройства   |
| 4.4. | Возмещение работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку специального оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью | МТиЗН | 2016 год | 2020 год | предоставление финансовой помощи на возмещение затрат работодателями на создание (оснащение) рабочих мест            | снижение уровня комплектования кадрами предприятий                                 | обеспечение предприятий необходимыми трудовыми ресурсами  |
| 4.5. | Проведение мониторинга закрепляемости незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с   | МТиЗН | 2016 год | 2020 год | повышение уровня трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, комплектование кадрами предприятий | увеличение сроков поиска подходящей работы и продолжительности периода безработицы | содействие гражданам в реализации права на труд, обеспечение предприятий необходимыми трудовыми ресурсами |

| 1  | 2   | 3     | 4        | 5        | 6   | 7  | 8  |
|----|---|-------|----------|----------|---|--|--|
|    | трудоустроенными, на оборудованных (оснащенных) рабочих местах  |       |          |          |   |  |  |
| 5. | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | оказание услуг по профессиональной ориентации более 170,1 тыс. человек  | увеличение дисбаланса между спросом и предложением на рабочую силу                               | увеличение численности граждан, выбравших профессии, отвечающие потребностям экономики области   |
| 6. | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | участие около 17,9 тыс. человек в программах социальной адаптации   | увеличение периода поиска работы   | обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации            |
| 7. | Психологическая поддержка безработных граждан   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | оказание услуг по психологической поддержке более 19,2 тыс. человек   | увеличение периода поиска работы   | повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем |
| 8. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 17,9 тыс. безработных граждан, 448 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 171 незанятого гражданина, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена | увеличение численности безработных граждан и, как следствие, напряженная ситуация на рынке труда | повышение профессиональной мобильности граждан и их конкурентоспособности на рынке труда         |

| 1     | 2   | 3     | 4        | 5        | 6  | 7   | 8   |
|-------|---|-------|----------|----------|--|---|---|
|       | стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности  |       |          |          | трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности |   |   |
| 8.1.  | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |  |   |   |
| 8.2.  | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |  |   |   |
| 9.    | Осуществление расходов, связанных с обеспечением деятельности ГКУ ЦЗН   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение эффективности оказания государственных услуг в сфере занятости населения                                     | снижение качества оказания государственных услуг в сфере занятости населения                            | повышение качества оказания государственных услуг в сфере занятости населения |
| 10.   | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | получение около 305,9 тыс. безработных граждан различных видов социальных выплат                                       | снижение уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе | повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам  |
| 11.   | Правовое обеспечение  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение эффективности управления в сфере занятости   | низкая эффективность управления   | достижение целевых показателей Программы                                      |
| 11.1. | Оказание консультационных услуг по правовым вопросам гражданам, обращающимся в ГКУ ЦЗН  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |  |   |   |

| 1     | 2   | 3     | 4        | 5        | 6   | 7  | 8  |
|-------|---|-------|----------|----------|---|--|--|
| 11.2. | Проведение разъяснительной работы со специалистами ГКУ ЦЗН по соблюдению законодательства Российской Федерации и Оренбургской области о занятости населения   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |   |  |  |
| 11.3. | Проведение мероприятий по предотвращению получения незаконным путем пособия по безработице  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |   |  |  |
| 11.4. | Внесение изменений в нормативные правовые акты Оренбургской области по вопросам занятости населения   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |   |  |  |
| 11.5. | Проведение мероприятий по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения, приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрации инвалидов в качестве безработных | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |   |  |  |
| 12.   | Кадровое обеспечение  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение профессионального уровня специалистов | низкий профессиональный уровень специалистов | достижение целевых показателей Программы |
| 12.1. | Повышение квалификации специалистов органов труда и занятости населения   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |   |  |  |
| 12.2. | Проведение семинаров со специалистами ГКУ ЦЗН по основным направлениям деятельности   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |   |  |  |
| 12.3. | Проведение конкурсов профессионального мастерства среди специалистов ГКУ ЦЗН  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год |   |  |  |

| 1   | 2  | 3     | 4        | 5        | 6   | 7  | 8  |
|---|--|-------|----------|----------|---|--|--|
| Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах» |  |       |          |          |   |  |  |
| 1.  | Изучение возможности оборудования (оснащения) на предприятиях рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам | МТиЗН | 2014 год | 2015 год | оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе 7 инвалидов, использующих кресла-коляски | снижение уровня качества жизни инвалидов, результатов их профессиональной реабилитации | создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав |
| 2.  | Заключение договоров с работодателями различных форм собственности о предоставлении субсидии   |       |          |          |   |  |  |
| 3.  | Оказание информационно-методической помощи работодателям по вопросам трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места  |       |          |          |   |  |  |
| 4.  | Информирование инвалидов о возможности трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места   |       |          |          |   |  |  |
| 5.  | Возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструк-  |       |          |          |   |  |  |

| 1  | 2   | 3             | 4        | 5        | 6  | 7  | 8  |
|--|---|---------------|----------|----------|--|--|--|
|  | туры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам   |               |          |          |  |  |  |
| 6.   | Проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах  |               |          |          |  |  |  |
| Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах» |   |               |          |          |  |  |  |
| 1.   | Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Оренбургской области  | МТиЗН         | 2014 год | 2020 год | выявление предприятиями и организациями области вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, обеспечение здоровых и безопасных условий труда  | снижение уровня защищенности работников  | улучшение условий труда на рабочих местах, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, увеличение объемов финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями, повышение качества жизни |
| 1.1.   | Содействие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах  | МТиЗН<br>ОСПП | 2014 год | 2020 год |  |  |  |
| 1.2.   | Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда   | МТиЗН         | 2015 год | 2020 год |  |  |  |
| 1.3.   | Консультационная и организационная помощь организациям, проводящим специальную оценку условий труда   | МТиЗН<br>ГИТ  | 2014 год | 2020 год |  |  |  |
| 2.   | Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | МТиЗН         | 2014 год | 2020 год | эффективное планирование работы по охране труда, осуществление единой государственной политики в области охраны труда, улучшение взаимодействия сторон социального партнерства с целью повышения эффективности работы в области охраны труда | отсутствие:<br>- целенаправленных действий, способствующих совершенствованию системы охраны труда;<br>- четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;<br>- единого подхода к формиро- | улучшение условий труда на рабочих местах, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, увеличение объемов финансирования мероприятий по   |



| 1    | 2  | 3  | 4        | 5        | 6  | 7   | 8   |
|------|--|--|----------|----------|--|---|---|
|      |  |  |          |          |  | ванию социальной ответственности бизнеса по вопросам охраны труда, снижение качества и эффективности заключаемых коллективных договоров, снижение количества заключаемых коллективных договоров и численности членов профсоюзов, ликвидация института уполномоченных (доверенных) лиц от трудового коллектива по охране труда | улучшению условий и охраны труда работодателями, повышение качества жизни                 |
| 2.1. | Организация и проведение анализа состояния условий и охраны труда на предприятиях  | МТиЗН  | 2014 год | 2020 год |  |   | увеличение числа травмированных на производстве и получивших профессиональные заболевания |
| 2.2. | Внедрение системы управления профессиональными рисками и программ «нулевого» травматизма в организациях  | МТиЗН<br>ОСПП<br>ФОПО                                | 2014 год | 2020 год | разработка предприятиями и организациями области комплекса мер, направленных на снижение профессиональных рисков |   | увеличение числа травмированных на производстве и получивших профессиональные заболевания |
| 2.3. | Осуществление мероприятий по снижению профессионального риска застрахованных по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | МТиЗН<br>ФСС   | 2014 год | 2020 год | снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний  |   | увеличение числа травмированных на производстве и получивших профессиональные заболевания |
| 2.4. | Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников  | Министерство здравоохранения<br>Оренбургской области | 2015     | 2020     | повышения качества оказываемых медицинских услуг работающему населению   |   | недостаточное качество проведения медицинских осмотров                                    |

| 1     | 2  | 3   | 4        | 5        | 6   | 7   | 8 |
|-------|--|---|----------|----------|---|---|---|
| 2.5.  | Улучшение материального оснащения и кадрового укомплектования центра профпатологии и медицинских организаций, осуществляющих проведение предварительных и периодических медицинских осмотров | Министерство здравоохранения Оренбургской области | 2015     | 2020     | повышения качества оказываемых медицинских услуг работающему населению  | недостаточное оснащение медицинских учреждений современной медицинской техникой и специалистами                         |   |
| 2.6.  | Координация работы ГКУ ЦЗН, организаций всех форм собственности по вопросам охраны труда   | МТиЗН   | 2014 год | 2020 год | осуществление единой государственной политики в области охраны труда  | отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда  |   |
| 2.7.  | Проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций Оренбургской области   | МТиЗН   | 2014 год | 2020 год | повышение уровня знаний руководителей и специалистов организаций, выработка целей, задач и комплекса мероприятий по улучшению условий и охраны труда                            | увеличение количества нарушений работодателями норм трудового законодательства, снижение уровня защищенности работников |   |
| 2.8.  | Организационно-методическое обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда, координация работы городских (районных) межведомственных комиссий по охране труда        | МТиЗН   | 2014 год | 2020 год | взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления муниципальных образований области в решении вопросов соблюдения работодателями трудового законодательства | отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда  |   |
| 2.9.  | Организация и проведение ежегодной региональной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда                            | МТиЗН   | 2014 год | 2020 год | информирование организаций и населения области о современных технических средствах обеспечения безопасного труда  | использование работодателями устаревших и неэффективных средств индивидуальной и коллективной защиты                    |   |
| 2.10. | Разработка различной документации по охране труда в научно-  | МТиЗН   | 2016 год | 2020 год | поддержание в актуальном состоянии нормативной докумен-   | увеличение количества нарушений работодателями норм   |   |

| 1     | 2   | 3     | 4        | 5        | 6   | 7   | 8 |
|-------|---|-------|----------|----------|---|---|---|
|       | исследовательских институтах  |       |          |          | тации с целью использования работодателями  | трудового законодательства, снижение уровня защищенности работников   |   |
| 2.11. | Взаимодействие с организациями высшего и среднего профессионального образования в формировании знаний в области охраны труда у студентов технических специальностей   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение уровня знаний студентов в области охраны труда  | отсутствие достаточных знаний в области охраны труда у молодых специалистов, снижение в будущем качества работ по охране труда на предприятиях области  |   |
| 2.12. | Обеспечение осуществления ГКУ ЦЗН полномочий в области охраны труда и трудовых отношений  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | реализация государственной политики в области охраны труда и трудовых отношений                                       | отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований области  |   |
| 2.13. | Подготовка предложений в части, касающейся охраны труда, в соглашение между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | улучшение взаимодействия сторон социального партнерства с целью повышения эффективности работы в области охраны труда | отсутствие единого подхода к формированию социальной ответственности бизнеса по вопросам охраны труда, снижение качества и эффективности заключенных коллективных договоров, снижение количества заключаемых коллективных договоров и численности членов профсоюзов |   |
| 2.14. | Контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | выполнение обязательств, включенных в коллективные договоры   | отсутствие единого подхода к формированию социальной ответственности работодателей по вопросам охраны труда, снижение качества и эффективности заключенных коллективных договоров, снижение количества заклю-   |   |

| 1     | 2  | 3     | 4        | 5        | 6   | 7   | 8 |
|-------|--|-------|----------|----------|---|---|---|
|       |  |       |          |          |   | чаемых коллективных договоров и численности членов профсоюзов, ликвидация института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от трудового коллектива   |   |
| 2.15. | Методическое и организационное обеспечение подготовки территориальных трехсторонних отраслевых соглашений, коллективных договоров, планов мероприятий по охране труда в городских округах и муниципальных районах области  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | подготовка разделов по охране труда коллективных договоров и соглашений   | отсутствие единого подхода к формированию социальной ответственности работодателей по вопросам охраны труда, снижение качества и эффективности заключенных коллективных договоров, снижение количества заключаемых коллективных договоров и членов профсоюзов, ликвидация института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от трудового коллектива             |   |
| 2.16. | Проведение не реже одного раза в год областных и городских (районных) совещаний-семинаров по охране труда с уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов, уполномоченными работниками иных представительных органов, председателями комитетов (комиссий) по охране труда организаций | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение эффективности общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда | отсутствие единого подхода к формированию социальной ответственности работодателей по вопросам охраны труда, снижение качества и эффективности заключенных коллективных договоров, снижение количества заключаемых коллективных договоров и численности членов профсоюзов, ликвидация института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от трудового коллектива |   |

| 1    | 2  | 3     | 4        | 5        | 6   | 7   | 8  |
|------|--|-------|----------|----------|---|---|--|
| 3.   | Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | выполнение требований трудового законодательства  | снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ, увеличение количества нарушений трудового законодательства, снижение качества обучения по охране труда | улучшение условий труда на рабочих местах, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, повышение качества жизни, увеличение объемов финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями |
| 3.1. | Обеспечение функционирования системы обучения, инструктажа и проверки знаний правил, норм и инструкций по охране труда, пожарной безопасности, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим, организации производственного контроля за условиями труда работников, включая руководителей и специалистов | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | выполнение требований трудового законодательства  |   |  |
| 3.2. | Обеспечение проведения ежеквартальных семинаров-совещаний по охране труда, организация работы выездных курсов по охране труда  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | своевременное повышение знаний в области охраны труда, обеспечение доступности обучения   |   |  |
| 3.3. | Совершенствование деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории области  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение качества обучения по охране труда   |   |  |
| 4.   | Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере охраны труда  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда | несовершенство нормативно-правовой базы, отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда   | улучшение условий труда на рабочих местах, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, повышение качества жизни, увеличение объемов финан-  |

| 1    | 2   | 3     | 4        | 5        | 6  | 7   | 8  |
|------|---|-------|----------|----------|--|---|--|
|      |   |       |          |          |  |   | сирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями |
| 4.1. | Подготовка по мере необходимости проектов нормативных правовых актов по вопросам охраны труда   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда            | несовершенство нормативно-правовой базы, отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда |  |
| 4.2. | Актуализация нормативно-правовой базы для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда (приобретение программного обеспечения) | МТиЗН | 2016 год | 2020 год | поддержание в актуальном состоянии нормативно-правовой базы, необходимой для качественного проведения экспертизы условий труда на рабочих местах | снижение качества работ по осуществлению государственной экспертизы условий труда   |  |
| 4.3. | Содействие в обеспечении нормативными правовыми актами по охране труда всех заинтересованных субъектов  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение уровня организации работ по охране труда на территории муниципальных образований   | увеличение количества нарушений работодателями норм трудового законодательства  |  |
| 4.4. | Оказание методической и организационной помощи службам охраны труда организаций области, разъяснение принятых норма-  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение уровня квалификации и объективности оценки состояния условий и охраны труда  | увеличение количества нарушений работодателями норм трудового законодательства, снижение уровня защищенно-  |  |

| 1    | 2  | 3     | 4        | 5        | 6   | 7  | 8  |
|------|--|-------|----------|----------|---|--|--|
|      | тивных правовых актов в области охраны труда   |       |          |          |   | сти работников   |  |
| 5.   | Информационное обеспечение и пропаганда в области охраны труда   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | привлечение внимания населения области к проблемам охраны труда   | снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах, снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства | улучшение условий труда на рабочих местах, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, повышение качества жизни, увеличение объемов финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями |
| 5.1. | Проведение ежегодной рекламной кампании «За достойный труд» в городских округах и муниципальных районах области  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | привлечение внимания населения области к проблемам охраны труда   |  |  |
| 5.2. | Организация проведения недель охраны труда и социального партнерства, дней охраны труда в городских округах и муниципальных районах области. Изучение, обобщение и распространение опыта работы в сфере улучшения условий и охраны труда | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | информирование работодателей области по вопросам охраны труда, социального партнерства, распространение опыта работы в этой сфере, предупреждение нарушений норм трудового законодательства |  |  |
| 5.3. | Обеспечение актуализированной нормативно-правовой базой и обновление наглядных пособий в консультационных пунктах по охране труда и социальному партнерству ГКУ ЦЗН  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | методическая помощь и информирование работодателей области по вопросам охраны труда   |  |  |
| 5.4. | Организация выпуска ежеквартального бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | повышение информированности работодателей и работников о состоянии дел в сфере охраны труда, положительной практике работы  |  |  |
| 5.5. | Издание ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | информирование об организациях различных форм собственности, осуществляющих деятельность в области охраны труда, опыте их работы  |  |  |

| 1  | 2  | 3              | 4        | 5        | 6   | 7  | 8  |
|--|--|----------------|----------|----------|---|--|--|
| 5.6.   | Систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов охраны труда и опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда, пропаганда охраны труда в городских округах и муниципальных районах области | МТиЗН          | 2014 год | 2020 год | информирование и повышение грамотности населения в вопросах трудового законодательства  |  |  |
| 5.7.   | Участие в проведении областных конкурсов по охране труда   | МТиЗН,<br>ОСПП | 2016 год | 2020 год | привлечение внимания общественности к вопросам охраны труда, стимулирование работодателей в улучшении условий труда                         |  |  |
| Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах» |  |                |          |          |   |  |  |
| 1.   | Информирование работодателей по вопросам привлечения иностранных работников  | МТиЗН          | 2014 год | 2020 год | повышение уровня информированности работодателей о порядке привлечения иностранных работников к трудовой деятельности на территории области | увеличение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории области | удовлетворение потребности экономики области в иностранных работниках  |
| 2.   | Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников к трудовой деятельности на территории области   | МТиЗН          | 2014 год | 2020 год | привлечение иностранных работников в соответствии с потребностью экономики области, повышение численности квалифицированных работников      | несоответствие спроса и предложения рабочей силы, снижение экономического роста                                  | удельный вес квалифицированных иностранных работников, планирующих осуществлять трудовую деятельность в текущем году, в общей численности иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность в текущем году |



| 1   | 2  | 3     | 4        | 5        | 6  | 7  | 8  |
|---|--|-------|----------|----------|--|--|--|
| <b>Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»</b> |  |       |          |          |  |  |  |
| 1.  | Развитие коллективно-договорных отношений  | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | обеспечение работников социальными гарантиями и льготами | низкий уровень социальной защищенности работников  | рост социальных гарантий и льгот                 |
| 2.  | Осуществление регионального контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | соблюдение трудового законодательства                    | нарушение трудовых прав работников                 |  |
| 3.  | Содействие урегулированию коллективных трудовых споров   | МТиЗН | 2014 год | 2020 год | социальная стабильность                                  | забастовки и иные акции протеста                   | обеспечение социальной стабильности в области    |
| <b>Основное мероприятие I Программы</b>   |  |       |          |          |  |  |  |
|   | «Обеспечение реализации Программы в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»   | МТиЗН | 2015 год | 2020 год | обеспечение деятельности учреждений службы занятости     | снижение качества выполнения государственных услуг | достижение показателей государственной программы |
| <b>Основное мероприятие II Программы</b>  |  |       |          |          |  |  |  |
|   | «Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»  | МТиЗН | 2015 год | 2020 год | повышение эффективности деятельности учреждений          | снижение качества выполнения государственных работ | повышение качества выполнения работ              |

Приложение № 3  
к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Сведения  
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы и подпрограмм

| № п/п   | Вид нормативного правового акта                  | Основные положения нормативного правового акта   | Ответственный исполнитель   | Ожидаемые сроки принятия               |
|---|--|--|---|--|
| 1   | 2  | 3  | 4   | 5                                      |
| Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»                       |  |  |   |  |
| 1.  | Постановление Правительства Оренбургской области | об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»   | министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – МТиЗН) | октябрь 2013 года                      |
| Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»                         |  |  |   |  |
| 2.  | Постановление Правительства Оренбургской области | о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»  | МТиЗН   | 2014–2020 годы (по мере необходимости) |
| Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах» |  |  |   |  |
| 3.  | Постановление Правительства Оренбургской области | о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»  | МТиЗН   | 2014–2015 годы (по мере необходимости) |
| 4.  | Постановление Правительства Оренбургской области | об утверждении порядка предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с оборудованием рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам | МТиЗН   | 2014 год                               |

| 1  | 2  | 3   | 4     | 5                                      |
|--|--|---|-------|--|
| Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»   |  |   |       |  |
| 5.   | Постановление<br>Правительства<br>Оренбургской области | о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» | МТиЗН | 2014–2020 годы (по мере необходимости) |
| Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах» |  |   |       |  |
| 6.   | Постановление<br>Правительства<br>Оренбургской области | о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» | МТиЗН | 2014–2020 годы (по мере необходимости) |
| 7.   | Указ Губернатора<br>Оренбургской области               | об образовании межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Оренбургской области  | МТиЗН | 2014 год                               |
| 8.   | Указ Губернатора<br>Оренбургской области               | о внесении изменений в состав межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Оренбургской области   | МТиЗН | 2014–2020 годы (по мере необходимости) |
| Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»   |  |   |       |  |
| 9.   | Постановление<br>Правительства<br>Оренбургской области | о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»  | МТиЗН | 2014–2020 годы (по мере необходимости) |

Приложение № 4  
к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Прогноз  
сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ)  
государственными учреждениями в рамках реализации Программы

| Наименование государственной услуги (работы), показателя объема государственной услуги (работы), подпрограммы | Значение показателя объема услуги (работы) по годам  |        |        |        |        |        |        | Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги (работы) по годам (тыс. рублей) |          |          |          |          |          |          |
|---|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2014  | 2015     | 2016     | 2017     | 2018     | 2019     | 2020     |
| 1   | 2  | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9   | 10       | 11       | 12       | 13       | 14       | 15       |
| <b>Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»</b>        |  |        |        |        |        |        |        |   |          |          |          |          |          |          |
| Наименование услуги и ее содержание   | организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, расширение возможностей трудоустройства граждан и укомплектование предприятий области необходимыми кадрами  |        |        |        |        |        |        |   |          |          |          |          |          |          |
| Показатель объема услуги  | количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (единиц)   |        |        |        |        |        |        |   |          |          |          |          |          |          |
| Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест   | 837  | 832    | 827    | 822    | 817    | 813    | 808    | 3 919,2   | 3 416,4  | 3 758,5  | 3 761,4  | 4 594,7  | 4 812,4  | 5 008,4  |
| Наименование услуги и ее содержание   | информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области, об основных факторах, характеризующих состояние рынка труда: показателях безработицы, востребованных профессиях, возможностях трудоустройства, привлечения иностранных работников  |        |        |        |        |        |        |   |          |          |          |          |          |          |
| Показатель объема услуги  | численность граждан (человек)  |        |        |        |        |        |        |   |          |          |          |          |          |          |
| Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области  | 930390   | 924808 | 919259 | 913744 | 908261 | 902812 | 897396 | 45 242,1  | 41 807,8 | 42 281,2 | 42 425,5 | 51 419,4 | 54 069,4 | 56 402,4 |
| Наименование услуги и ее содержание   | содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; подбор гражданам подходящей работы, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в банке вакансий; подбор работодателям необходимых работников с учетом предъявляемых требований к исполнению трудовой функции, уровню профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы |        |        |        |        |        |        |   |          |          |          |          |          |          |

| 1   | 2   | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9        | 10       | 11       | 12       | 13       | 14       | 15       |
|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Показатель объема услуги  | численность граждан, количество работодателей (человек)   |       |       |       |       |       |       |          |          |          |          |          |          |          |
| Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников   | 62472   | 61242 | 60039 | 58861 | 57705 | 56573 | 55463 | 28 873,4 | 26 660,7 | 26 965,0 | 27 058,0 | 32 773,8 | 34 464,4 | 35 953,1 |
| Наименование услуги и ее содержание   | организация проведения оплачиваемых общественных работ, обеспечение временной занятости населения, сохранение у безработных граждан мотивации к труду   |       |       |       |       |       |       |          |          |          |          |          |          |          |
| Показатель объема услуги  | численность граждан, количество работодателей (человек)   |       |       |       |       |       |       |          |          |          |          |          |          |          |
| Организация проведения оплачиваемых общественных работ  | 4622  | 4716  | 4662  | 4680  | 4555  | 4503  | 4451  | 10 265,8 | 9 434,5  | 9 544,6  | 9 579,0  | 11 628,7 | 12 231,9 | 12 763,0 |
| Наименование услуги и ее содержание   | организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; содействие временной занятости населения, сохранение у безработных граждан мотивации к труду   |       |       |       |       |       |       |          |          |          |          |          |          |          |
| Показатель объема услуги  | численность граждан (человек)   |       |       |       |       |       |       |          |          |          |          |          |          |          |
| Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | 8633  | 8374  | 8073  | 7801  | 9476  | 9289  | 9108  | 24 042,0 | 22 134,8 | 22 392,4 | 22 472,7 | 27 264,9 | 28 675,3 | 29 916,3 |
| Наименование услуги и ее содержание   | содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для со- |       |       |       |       |       |       |          |          |          |          |          |          |          |

| 1  | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      |
|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|  | ответствующей государственной регистрации; получение безработным гражданином рекомендаций о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства, реализация самозанятости |     |     |     |     |     |     |         |         |         |         |         |         |         |
| Показатель объема услуги   | численность безработных граждан (человек)   |     |     |     |     |     |     |         |         |         |         |         |         |         |
| Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | 462   | 472 | 466 | 468 | 456 | 450 | 445 | 6 438,3 | 5 772,7 | 6 026,1 | 6 047,8 | 7 311,5 | 7 686,9 | 8 019,0 |
| Наименование услуги и ее содержание  | социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; обеспечение мер, направленных на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации                   |     |     |     |     |     |     |         |         |         |         |         |         |         |
| Показатель объема услуги   | численность безработных граждан (человек)   |     |     |     |     |     |     |         |         |         |         |         |         |         |

| 1  | 2  | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9        | 10       | 11       | 12       | 13       | 14       | 15       |
|--|--|------|------|------|------|------|------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда  | 2568   | 2620 | 2590 | 2600 | 2531 | 2502 | 2473 | 4 137,3  | 3 857,3  | 3 912,9  | 3 948,2  | 5 224,8  | 5 476,9  | 5 701,7  |
| Наименование услуги и ее содержание  | содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся профессии (специальности)   |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |
| Показатель объема услуги   | численность безработных граждан (человек)  |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |
| Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости   | 51   | 52   | 52   | 52   | 51   | 50   | 49   | 3 896,1  | 3 592,0  | 3 638,9  | 3 651,9  | 4 427,9  | 4 656,5  | 4 857,6  |
| Наименование услуги и ее содержание  | организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности; обеспечение мер, направленных на повышение конкурентоспособности безработных граждан путем получения ими новой профессии или дополнительного профессионального образования |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |
| Показатель объема услуги   | численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (человек)   |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |
| Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законода- | 2658   | 2710 | 2679 | 2688 | 2619 | 2589 | 2560 | 15 478,6 | 14 362,1 | 15 223,5 | 15 395,2 | 20 814,0 | 21 621,7 | 22 355,3 |

| 1   | 2  | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9        | 10       | 11       | 12       | 13       | 14       | 15       |
|---|--|------|------|------|------|------|------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| тельством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности   |  |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |
| Наименование услуги и ее содержание   | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности                |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |
| Показатель объема услуги  | численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (человек)   |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |
| Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности | 1345   | 1374 | 1358 | 1362 | 1328 | 1313 | 1298 | 13 450,0 | 13 740,0 | 13 861,8 | 13 977,6 | 15 999,8 | 16 476,8 | 16 971,8 |
| Наименование услуги и ее содержание   | организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; обеспечение мер, направленных на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, ситуации на рынке труда |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |
| Показатель объема услуги  | численность граждан (человек)  |      |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |          |          |



| 1  | 2  | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      |
|--|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | 25858  | 25321 | 24796 | 24282 | 23779 | 23286 | 22803 | 6 522,5 | 5 899,2 | 6 087,7 | 6 103,7 | 7 379,0 | 7 752,5 | 8 080,3 |
| Наименование услуги и ее содержание  | психологическая поддержка безработных граждан; обеспечение мер, направленных на разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной самореализации |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Показатель объема услуги   | численность безработных граждан (человек)  |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Психологическая поддержка безработных граждан  | 2761   | 2817  | 2784  | 2795  | 2721  | 2689  | 2658  | 3 740,9 | 3 453,3 | 3 493,0 | 3 505,3 | 4 255,3 | 4 476,3 | 4 670,9 |
| Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»   |  |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Наименование работы и ее содержание  | проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций  |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Показатель объема работы   | трудоемкость (часов)   |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций  | 4320   | 4320  | 4320  | 4320  | 4320  | 4320  | 4320  | 353,3   | 354,6   | 354,6   | 354,6   | 785,7   | 820,4   | 854,9   |
| Наименование работы и ее содержание  | организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории области   |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Показатель объема работы   | трудоемкость (часов)   |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работо-  | 10854  | 10854 | 10854 | 10854 | 10854 | 10854 | 10854 | 2 578,6 | 2 578,6 | 2 578,6 | 2 578,6 | 5 725,4 | 5 977,2 | 6 228,1 |

| 1   | 2   | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      |
|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| дателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области   |   |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Наименование работы и ее содержание   | методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда предприятий и организаций области   |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Показатель объема работы  | количество специалистов (человек)   |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда предприятий и организаций области   | 1620  | 1620  | 1620  | 1620  | 1620  | 1620  | 1620  | 2 578,6 | 2 578,6 | 2 578,6 | 2 578,6 | 5 725,5 | 5 977,3 | 6 228,2 |
| Наименование работы и ее содержание   | координация проведения в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знаний или требований охраны труда, обучения первой помощи пострадавшим на производстве |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Показатель объема работы  | трудоемкость (часов)  |       |       |       |       |       |       |         |         |         |         |         |         |         |
| Координация проведения в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знаний или требований охраны труда, обучения первой помощи пострадавшим на производстве | 31482   | 31482 | 31482 | 31482 | 31482 | 31482 | 31482 | 2 225,2 | 2 233,9 | 2 233,9 | 2 233,9 | 4 949,3 | 5 167,1 | 5 384,4 |

Приложение № 5  
к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета

| № п/п | Статус                    | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия   | Код бюджетной классификации |                   |                | Объем бюджетных ассигнований<br>(тыс. рублей) |           |           |           |           |           |           |             |
|-------|---------------------------|---|-----------------------------|-------------------|----------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|       |                           |   | ГР БС                       | раздел, подраздел | целевая статья | 2014 год                                      | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  | всего       |
| 1     | 2                         | 3   | 4                           | 5                 | 6              | 7   | 8         | 9         | 10        | 11        | 12        | 13        | 14          |
| 1.    | Государственная программа | «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»   | 826                         |                   | 07 0 0000      | 196 832,5                                     | 253 488,1 | 266 844,2 | 267 076,5 | 253 349,3 | 262 945,0 | 271 573,2 | 1 772 108,8 |
| 2.    | Подпрограмма I            | «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»  | 826                         |                   | 07 1 0000      | 187 422,7                                     | 166 501,9 | 178 318,0 | 178 550,3 | 235 085,8 | 243 877,5 | 251 704,4 | 1 441 460,6 |
|       |                           |   | 826                         | 04 01             | 07 1 0000      | 152 556,2                                     | 140 390,8 | 144 000,0 | 144 286,8 | 177 770,2 | 186 600,4 | 194 404,2 | 1 140 008,6 |
|       |                           |   | 826                         | 07 05             | 07 1 0000      | 13 450,0                                      | 13 740,0  | 13 861,8  | 13 977,6  | 15 999,8  | 16 476,8  | 16 971,8  | 104 477,8   |
|       |                           |   | 826                         | 10 03             | 07 1 0000      | 21 416,5                                      | 12 371,1  | 20 456,2  | 20 285,9  | 41 315,8  | 40 800,3  | 40 328,4  | 196 974,2   |
| 3.    | Основное мероприятие 1.1  | «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»   | 826                         | 04 01             | 07 1 7101      | 185,3   | 183,9     | 180,0     | 176,9     | 158,3     | 162,0     | 165,3     | 1 211,7     |
| 4.    | Основное мероприятие 1.2  | «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» | 826                         | 04 01             | 07 1 7102      | 58,7  | 0,0       | 0,0       | 0,0       | 0,0       | 0,0       | 0,0       | 58,7        |
| 5.    | Основное мероприятие 1.3  | «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»   | 826                         | 04 01             | 07 1 7103      | 1 298,4                                       | 998,4     | 1 312,4   | 1 306,4   | 1 613,6   | 1 676,4   | 1 736,0   | 9 941,6     |

| 1   | 2                        | 3  | 4   | 5     | 6         | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12      | 13      | 14      |
|-----|--------------------------|--|-----|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|---------|---------|
| 6.  | Основное мероприятие 1.4 | «Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области»   | 826 | 04 01 | 07 1 7104 | 809,6 | 804,5 | 799,6 | 794,9 | 896,9 | 930,8   | 960,2   | 5 996,5 |
| 7.  | Основное мероприятие 1.5 | «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»   | 826 | 04 01 | 07 1 7105 | 40,9  | 0,0   | 0,0   | 0,0   | 0,0   | 0,0     | 0,0     | 40,9    |
| 8.  | Основное мероприятие 1.6 | «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»  | 826 | 04 01 | 07 1 7106 | 424,2 | 432,6 | 448,0 | 470,8 | 999,8 | 1 031,8 | 1 062,7 | 4 869,9 |
| 9.  | Основное мероприятие 1.7 | «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации» | 826 | 04 01 | 07 1 7107 | 184,8 | 0,0   | 186,4 | 187,2 | 204,1 | 213,1   | 222,0   | 1 197,6 |
| 10. | Основное мероприятие 1.8 | «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»   | 826 | 04 01 | 07 1 7108 | 5,1   | 0,0   | 5,2   | 5,2   | 5,7   | 6,0     | 6,3     | 33,5    |
| 11. | Основное мероприятие     | «Содействие трудоустройству незанятых многодетных роди-  | 826 | 04 01 | 07 1 9215 | 0,0   | 0,0   | 676,2 | 338,1 | 676,2 | 676,2   | 676,2   | 3 042,9 |

| 1   | 2                         | 3  | 4   | 5     | 6         | 7        | 8        | 9        | 10       | 11       | 12       | 13       | 14        |
|-----|---------------------------|--|-----|-------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
|     | тие 1.9                   | телей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью»   |     |       |           |          |          |          |          |          |          |          |           |
| 12. | Основное мероприятие 1.10 | «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности» | 826 | 04 01 | 07 1 7109 | 10 773,2 | 10 020,0 | 10 830,7 | 10 986,6 | 15 463,6 | 15 994,2 | 16 484,0 | 90 552,3  |
| 13. | Основное мероприятие 1.11 | «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»                | 826 | 07 05 | 07 1 7110 | 13 450,0 | 13 740,0 | 13 861,8 | 13 977,6 | 15 999,8 | 16 476,8 | 16 971,8 | 104 477,8 |
| 14. | Основное мероприятие 1.12 | «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессиональ-  | 826 | 04 01 | 07 1 7111 | 269,3    | 126,5    | 248,0    | 243,1    | 271,7    | 277,8    | 283,5    | 1 719,9   |

| 1   | 2                         | 3  | 4   | 5     | 6         | 7         | 8         | 9         | 10        | 11        | 12        | 13        | 14          |
|-----|---------------------------|--|-----|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|     |                           | ного обучения и получения дополнительного профессионального образования»   |     |       |           |           |           |           |           |           |           |           |             |
| 15. | Основное мероприятие 1.13 | «Психологическая поддержка безработных граждан»  | 826 | 04 01 | 07 1 7112 | 27,8      | 28,6      | 28,1      | 27,9      | 30,1      | 31,0      | 31,9      | 205,4       |
| 16. | Основное мероприятие 1.14 | «Организация работы по оказанию государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия занятости населения»   | 826 | 04 01 | 07 1 7171 | 138 478,9 | 127 796,3 | 129 285,4 | 129 749,7 | 157 450,2 | 165 601,1 | 172 776,1 | 1 021 137,7 |
| 17. | Основное мероприятие 1.15 | «Оказание материальной поддержки несовершеннолетним и безработным гражданам, участвующим во временных работах»   | 826 | 10 03 | 07 1 2113 | 19 966,7  | 11 092,4  | 18 637,1  | 18 457,3  | 23 472,5  | 23 088,2  | 22 713,3  | 137 427,5   |
| 18. | Основное мероприятие 1.16 | «Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения» | 826 | 10 03 | 07 1 2114 | 1 084,7   | 944,0     | 1 398,0   | 1 404,0   | 17 390,8  | 17 244,8  | 17 135,1  | 56 601,4    |
| 19. | Основное мероприятие 1.17 | «Финансовая поддержка безработным гражданам, а также женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достиже-  | 826 | 10 03 | 07 1 2115 | 186,7     | 152,7     | 150,7     | 154,2     | 166,8     | 174,9     | 181,4     | 1 167,4     |

| 1   | 2                         | 3   | 4   | 5     | 6         | 7       | 8       | 9       | 10      | 11       | 12       | 13       | 14       |
|-----|---------------------------|---|-----|-------|-----------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|
|     |                           | ния им возраста трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости населения на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности» |     |       |           |         |         |         |         |          |          |          |          |
| 20. | Основное мероприятие 1.18 | «Финансовая поддержка безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства»  | 826 | 10 03 | 07 1 2116 | 178,4   | 182,0   | 270,4   | 270,4   | 285,7    | 292,4    | 298,6    | 1 777,9  |
| 21. | Подпрограмма II           | «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»   | 826 | 04 01 | 07 2 0000 | 1 097,2 | 792,3   | 0,0     | 0,0     | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 1 889,5  |
| 22. | Основное мероприятие 2.1  | «Возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам»   | 826 | 04 01 | 07 2 9216 | 1 097,2 | 792,3   | 0,0     | 0,0     | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 1 889,5  |
| 23. | Подпрограмма III          | «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»   | 826 | 04 01 | 07 3 0000 | 8 312,6 | 8 389,7 | 8 389,7 | 8 389,7 | 18 263,5 | 19 067,5 | 19 868,8 | 90 681,5 |
| 24. | Основное мероприятие 3.1  | «Актуализация нормативно-правовой базы для осуществления экспертизы условий труда»  | 826 | 04 01 | 07 3 9175 | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 64,5     | 67,3     | 70,1     | 201,9    |

| 1   | 2                        | 3  | 4   | 5     | 6         | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    | 14      |
|-----|--------------------------|--|-----|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
|     |                          | и организации работы по охране труда (приобретение программного обеспечения)»  |     |       |           |       |       |       |       |       |       |       |         |
| 25. | Основное мероприятие 3.2 | «Организация и проведение ежегодной региональной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда»  | 826 | 04 01 | 07 3 9176 | 289,0 | 289,0 | 289,0 | 289,0 | 332,6 | 347,6 | 362,6 | 2 198,8 |
| 26. | Основное мероприятие 3.3 | «Разработка нормативных документов в научно-исследовательских институтах»  | 826 | 04 01 | 07 3 9177 | 0,0   | 0,0   | 0,0   | 0,0   | 101,2 | 105,7 | 110,1 | 317,0   |
| 27. | Основное мероприятие 3.4 | «Проведение ежегодной рекламной кампании «За достойный труд» в городских округах и муниципальных районах области»  | 826 | 04 01 | 07 3 9178 | 31,0  | 34,0  | 34,0  | 34,0  | 35,8  | 37,4  | 39,0  | 245,2   |
| 28. | Основное мероприятие 3.5 | «Организация выпуска ежеквартального бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»   | 826 | 04 01 | 07 3 9179 | 159,9 | 164,0 | 164,0 | 164,0 | 188,8 | 197,2 | 205,6 | 1 243,5 |
| 29. | Основное мероприятие 3.6 | «Организация издания ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»   | 826 | 04 01 | 07 3 9180 | 0,0   | 60,0  | 60,0  | 60,0  | 112,8 | 117,8 | 122,7 | 533,3   |
| 30. | Основное мероприятие 3.7 | «Систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов охраны труда и опыта организаций области по созданию здоровых и безопасных условий труда, пропаганда охраны труда в городских округах и муниципальных районах области» | 826 | 04 01 | 07 3 9181 | 97,0  | 97,0  | 97,0  | 97,0  | 138,0 | 144,0 | 150,0 | 820,0   |
| 31. | Основное мероприятие 3.8 | «Обеспечение актуализированной нормативно-правовой базой и обновление наглядных пособий в консультационных пунктах по охране труда и социальному партнерству ГКУ ЦЗН»  | 826 | 04 01 | 07 3 9182 | 0,0   | 0,0   | 0,0   | 0,0   | 103,9 | 108,5 | 113,1 | 325,5   |



| 1   | 2                                | 3   | 4   | 5     | 6         | 7       | 8        | 9        | 10       | 11       | 12       | 13       | 14        |
|-----|----------------------------------|---|-----|-------|-----------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 32. | Основное мероприятие 3.9         | «Организация работы по оказанию государственных услуг (выполнению работ) в области охраны труда»  | 826 | 04 01 | 07 3 7172 | 7 735,7 | 7 745,7  | 7 745,7  | 7 745,7  | 17 185,9 | 17 942,0 | 18 695,6 | 84 796,3  |
| 33. | Подпрограмма IV                  | «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»    | x   | x     | x         | 0,0     | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0       |
| 34. | Подпрограмма V                   | «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»   | x   | x     | x         | 0,0     | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0       |
|     | Основное мероприятие 1 Программы | «Обеспечение реализации программы» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» | 826 | 04 01 | 07 6 1002 | 0,0     | 65 585,7 | 62 821,2 | 62 821,2 | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 191 228,1 |
|     | Основное мероприятие 2 Программы | «Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»   | 826 | 04 01 | 07 7 7192 | 0,0     | 12 218,5 | 17 315,3 | 17 315,3 | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 46 849,1  |



| 1                        | 2   | 3                | 4       | 5     | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      |
|--------------------------|---|------------------|---------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                          | граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»       |                  |         |       |         |         |         |         |         |         |
| Основное мероприятие 1.3 | «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»   | областной бюджет | 1 298,4 | 998,4 | 1 312,4 | 1 306,4 | 1 613,6 | 1 676,4 | 1 736,0 | 9 941,6 |
| Основное мероприятие 1.4 | «Информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области»  | областной бюджет | 809,6   | 804,5 | 799,6   | 794,9   | 896,9   | 930,8   | 960,2   | 5 996,5 |
| Основное мероприятие 1.5 | «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»  | областной бюджет | 40,9    | 0,0   | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 40,9    |
| Основное мероприятие 1.6 | «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»   | областной бюджет | 424,2   | 432,6 | 448,0   | 470,8   | 999,8   | 1 031,8 | 1 062,7 | 4 869,9 |
| Основное мероприятие 1.7 | «Содействие занятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, | областной бюджет | 184,8   | 0,0   | 186,4   | 187,2   | 204,1   | 213,1   | 222,0   | 1 197,6 |

| 1                        | 2  | 3                | 4   | 5   | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11      |
|--------------------------|--|------------------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
|                          | прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации» |                  |     |     |       |       |       |       |       |         |
| Основное мероприятие 1.8 | «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»   | областной бюджет | 5,1 | 0,0 | 5,2   | 5,2   | 5,7   | 6,0   | 6,3   | 33,5    |
| Основное мероприятие 1.9 | «Содействие трудоустройству неза-  | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 676,2 | 338,1 | 676,2 | 676,2 | 676,2 | 3 042,9 |

| 1                         | 2  | 3                | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       | 11        |
|---------------------------|--|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
|                           | нятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью»   |                  |          |          |          |          |          |          |          |           |
| Основное мероприятие 1.10 | «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности» | областной бюджет | 10 773,2 | 10 020,0 | 10 830,7 | 10 986,6 | 15 463,6 | 15 994,2 | 16 484,0 | 90 552,3  |
| Основное мероприятие 1.11 | «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное об-   | областной бюджет | 13 450,0 | 13 740,0 | 13 861,8 | 13 977,6 | 15 999,8 | 16 476,8 | 16 971,8 | 104 477,8 |

| 1                         | 2  | 3                | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         | 10        | 11          |
|---------------------------|--|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|                           | разование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности» |                  |           |           |           |           |           |           |           |             |
| Основное мероприятие 1.12 | «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»   | областной бюджет | 269,3     | 126,5     | 248,0     | 243,1     | 271,7     | 277,8     | 283,5     | 1 719,9     |
| Основное мероприятие 1.13 | «Психологическая поддержка безработных граждан»  | областной бюджет | 27,8      | 28,6      | 28,1      | 27,9      | 30,1      | 31,0      | 31,9      | 205,4       |
| Основное мероприятие 1.14 | «Организация работы по оказанию государственных  | областной бюджет | 138 478,9 | 127 796,3 | 129 285,4 | 129 749,7 | 157 450,2 | 165 601,1 | 172 776,1 | 1 021 137,7 |

| 1                         | 2   | 3                | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       | 11        |
|---------------------------|---|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
|                           | услуг (выполнению работ) в сфере содействия занятости населения»  |                  |          |          |          |          |          |          |          |           |
| Основное мероприятие 1.15 | «Оказание материальной поддержки несовершеннолетним и безработным гражданам, участвующим во временных работах»  | областной бюджет | 19 966,7 | 11 092,4 | 18 637,1 | 18 457,3 | 23 472,5 | 23 088,2 | 22 713,3 | 137 427,5 |
| Основное мероприятие 1.16 | «Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное | областной бюджет | 1 084,7  | 944,0    | 1 398,0  | 1 404,0  | 17 390,8 | 17 244,8 | 17 135,1 | 56 601,4  |

| 1                         | 2   | 3                | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11      |
|---------------------------|---|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
|                           | образование по направлению органов службы занятости населения»  |                  |       |       |       |       |       |       |       |         |
| Основное мероприятие 1.17 | «Финансовая поддержка безработным гражданам, а также женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости населения на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности» | областной бюджет | 186,7 | 152,7 | 150,7 | 154,2 | 166,8 | 174,9 | 181,4 | 1 167,4 |
| Основное мероприятие 1.18 | «Финансовая поддержка безработным гражданам при переезде и безработным гражданам  | областной бюджет | 178,4 | 182,0 | 270,4 | 270,4 | 285,7 | 292,4 | 298,6 | 1 777,9 |



| 1                         | 2  | 3                  | 4         | 5         | 6         | 7         | 8   | 9   | 10  | 11          |
|---------------------------|--|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|-----|-------------|
|                           | и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства»  |                    |           |           |           |           |     |     |     |             |
| Основное мероприятие 1.19 | «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»   | федеральный бюджет | 534 130,6 | 485 526,8 | 499 111,5 | 512 100,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2 030 869,5 |
| Мероприятие 1.19.1        | «Выплата пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработных граждан»  | федеральный бюджет | 475 572,5 | 424 243,1 | 434 435,0 | 442 920,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 777 170,8 |
| Мероприятие 1.19.2        | «Выплата стипендии в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности безработных граждан» | федеральный бюджет | 9 643,3   | 9 110,4   | 9 073,6   | 9 046,0   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 36 873,3    |
| Мероприятие 1.19.3        | «Выплата материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением  | федеральный бюджет | 50,0      | 49,8      | 49,8      | 49,8      | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 199,4       |



| 1                        | 2   | 3                  | 4       | 5       | 6       | 7       | 8        | 9        | 10       | 11       |
|--------------------------|---|--------------------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|
|                          | ройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам»               |                    |         |         |         |         |          |          |          |          |
| Подпрограмма III         | «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»   | всего              | 8 312,6 | 8 389,7 | 8 389,7 | 8 389,7 | 18 263,5 | 19 067,5 | 19 868,8 | 90 681,5 |
|                          |   | областной бюджет   | 8 312,6 | 8 389,7 | 8 389,7 | 8 389,7 | 18 263,5 | 19 067,5 | 19 868,8 | 90 681,5 |
|                          |   | федеральный бюджет | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      |
| Основное мероприятие 3.1 | «Актуализация нормативно-правовой базы для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда (приобретение программного обеспечения)»     | областной бюджет   | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 64,5     | 67,3     | 70,1     | 201,9    |
| Основное мероприятие 3.2 | «Организация и проведение ежегодной региональной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда» | областной бюджет   | 289,0   | 289,0   | 289,0   | 289,0   | 332,6    | 347,6    | 362,6    | 2 198,8  |
| Основное мероприятие 3.3 | «Разработка нормативных документов в научно-исследова-  | областной бюджет   | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 0,0     | 101,2    | 105,7    | 110,1    | 317,0    |

| 1                             | 2  | 3                | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11      |
|-------------------------------|--|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
|                               | тельских институ-<br>тах»  |                  |       |       |       |       |       |       |       |         |
| Основное меро-<br>приятие 3.4 | «Проведение еже-<br>годной рекламной<br>кампании «За до-<br>стойный труд» в<br>городских округах<br>и муниципальных<br>районах области»  | областной бюджет | 31,0  | 34,0  | 34,0  | 34,0  | 35,8  | 37,4  | 39,0  | 245,2   |
| Основное меро-<br>приятие 3.5 | «Организация вы-<br>пуска ежекварталь-<br>ного бюллетеня<br>«Условия и охрана<br>труда в Оренбург-<br>ской области»  | областной бюджет | 159,9 | 164,0 | 164,0 | 164,0 | 188,8 | 197,2 | 205,6 | 1 243,5 |
| Основное меро-<br>приятие 3.6 | «Организация из-<br>дания ежегодного<br>областного спра-<br>вочника «Охрана<br>труда в Оренбург-<br>ской области»  | областной бюджет | 0,0   | 60,0  | 60,0  | 60,0  | 112,8 | 117,8 | 122,7 | 533,3   |
| Основное меро-<br>приятие 3.7 | «Систематическое<br>освещение в сред-<br>ствах массовой<br>информации во-<br>просов охраны<br>труда и опыта ор-<br>ганизаций области<br>по созданию здоро-<br>вых и безопасных<br>условий труда,<br>пропаганда охраны<br>труда в городских<br>округах и муници-<br>пальных районах<br>области» | областной бюджет | 97,0  | 97,0  | 97,0  | 97,0  | 138,0 | 144,0 | 150,0 | 820,0   |
| Основное меро-<br>приятие 3.8 | «Обеспечение ак-<br>туализированной<br>нормативно-   | областной бюджет | 0,0   | 0,0   | 0,0   | 0,0   | 103,9 | 108,5 | 113,1 | 325,5   |

| 1                                | 2   | 3                | 4       | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       | 11        |
|----------------------------------|---|------------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
|                                  | правовой базой и обновление наглядных пособий в консультационных пунктах по охране труда и социальному партнерству ГКУ ЦЗН»                   |                  |         |          |          |          |          |          |          |           |
| Основное мероприятие 3.9         | «Организация работы по оказанию государственных услуг (выполнению работ) в области охраны труда»  | областной бюджет | 7 735,7 | 7 745,7  | 7 745,7  | 7 745,7  | 17 185,9 | 17 942,0 | 18 695,6 | 84 796,3  |
| Подпрограмма IV                  | «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»    | x                | x       | X        | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0       |
| Подпрограмма V                   | «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»   | x                | x       | x        | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 0,0       |
| Основное мероприятие 1 Программы | «Обеспечение реализации Программы» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» | областной бюджет | 0,0     | 65 585,7 | 62 821,2 | 62 821,2 | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 191 228,1 |
| Основное мероприятие 2 Про-      | «Информационно-хозяйственное обес-  | областной бюджет | 0,0     | 12 218,5 | 17 315,3 | 17 315,3 | 0,0      | 0,0      | 0,0      | 46 849,1  |



Приложение № 7  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма I  
«Реализация политики занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

|   |  |
|---|--|
| Ответственный исполнитель подпрограммы      | – министерство труда и занятости населения Оренбургской области  |
| Участники подпрограммы                      | – отсутствуют  |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – отсутствуют  |
| Цели подпрограммы                           | – обеспечение устойчивого функционирования рынка труда, рациональной и эффективной занятости населения;<br>недопущение социальной напряженности в области  |
| Задачи подпрограммы                         | – развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;<br>обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве;<br>предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг, в том числе с целью организации предпринимательской деятельности;<br>содействие работодателям в обеспечении рабочей силой в необходимом количестве и с требуемой квалификацией;<br>повышение качества и оперативности услуг, предоставляемых ГКУ ЦЗН;<br>обеспечение социальной поддержки безработных граждан |

Целевые показатели  
(индикаторы)  
подпрограммы

- содействие трудоустройству населения; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;
- численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении);
- уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении);
- численность безработных граждан в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ);
- уровень безработицы в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ)

Сроки и этапы реализации подпрограммы

- 2014–2020 годы, этапы не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

- источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета, а также субвенции, поступающие в областной бюджет из федерального бюджета; объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах составит 3 472 330,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  
2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;  
2015 год – 652 028,7 тыс. рублей;  
2016 год – 677 429,5 тыс. рублей;  
2017 год – 690 650,9 тыс. рублей;  
2018 год – 235 085,8 тыс. рублей;  
2019 год – 243 877,5 тыс. рублей;  
2020 год – 251 704,4 тыс. рублей,  
из них:



на мероприятия по содействию занятости населения – 1 441 460,6 тыс. рублей;

на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – 2 030 869,5 тыс. рублей

Ожидаемые  
результаты реализации  
подпрограммы

- реализация подпрограммы позволит ежегодно обеспечивать трудоустройство около 29,6 тыс. граждан, в том числе организацию временного трудоустройства более 7,5 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, около 0,8 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, около 0,4 тыс. безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ 4,6 тыс. человек;
- содействие самозанятости 0,5 тыс. безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации;
- содействие трудоустройству 0,01 тыс. незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью;
- содействие 0,05 тыс. безработных граждан в переезде и безработных граждан и членов их семей в переселении в другую местность для

трудоустройства по направлению центра занятости населения;

организация профессиональной ориентации 24,3 тыс. граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования более 2,5 тыс. безработных граждан, 0,06 тыс. женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 0,02 тыс. незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости, включая обучение в другой местности;

психологическая поддержка более 2,7 тыс. безработных граждан;

социальная адаптация более 2,5 тыс. безработных граждан на рынке труда;

осуществление мероприятий подпрограммы не позволит допустить превышения уровня безработицы (по методологии МОТ) в 2020 году более чем на 5,2 процента, уровня регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) – более чем на 1,2 процента

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы в сфере занятости населения и прогноз ее развития

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработного.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения качества работы, формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости некоторых социальных групп населения (молодежь, женщины, граждане предпенсионного возраста, лица, освобожденные из мест лишения свободы).

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

низкий уровень производительности труда в экономике;

нескоординированность системы образования с динамикой спроса экономики на рабочую силу определенных профессий и квалификаций, которая усиливает диспропорции на областном рынке труда;

ухудшение качественных характеристик рабочей силы;

недостаточно рациональное и эффективное использование трудовых ресурсов, стимулирование экономической активности населения;

низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

Для недопущения социальной напряженности в области, сдерживания безработицы необходима разработка подпрограммы, предусматривающей комплекс мер, направленных на обеспечение рациональной и эффективной занятости населения.

Прогноз развития в сфере занятости населения представлен в разделе 1 настоящей Программы.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, сроки реализации подпрограммы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы представлены в разделе 1 настоящей Программы.

Основными целями подпрограммы являются:

обеспечение устойчивого функционирования рынка труда, рациональной и эффективной занятости населения;

недопущение социальной напряженности в области.

Задачами подпрограммы являются:  
развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;  
обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве;

предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг, в том числе с целью организации предпринимательской деятельности;

содействие работодателям в обеспечении рабочей силой в необходимом количестве и с требуемой квалификацией;

повышение качества и оперативности услуг, предоставляемых ГКУ ЦЗН;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

В целях оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрены следующие целевые показатели (индикаторы):

содействие трудоустройству населения;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении);

уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении);

численность безработных граждан в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ);

уровень безработицы в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ).

Предполагается ежегодно оказывать содействие в трудоустройстве около 29,6 тыс. человек.

Усилению трудовой мотивации граждан будет способствовать организация временной занятости с оказанием материальной поддержки, в том числе в рамках общественных работ (в среднем ежегодно около 4,6 тыс. человек), организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (более 7,5 тыс. человек), безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые (около 0,4 тыс. человек), безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (около 0,8 тыс. человек), содействие трудоустройству 0,01 тыс. незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов,

планирующих совмещать обязанность по воспитанию детей с трудовой деятельностью, содействие 0,05 тыс. безработных граждан в переезде и безработных граждан и членов их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости населения.

В целях повышения конкурентоспособности незанятых граждан на рынке труда ежегодно планируется организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование более 2,5 тыс. безработных граждан, 0,06 тыс. женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 0,02 тыс. незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, профессиональную ориентацию 24,3 тыс. граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

При выполнении намеченных целевых показателей подпрограммы уровень безработицы в среднегодовом исчислении (по методологии МОТ) к 2020 году должен составить не более 5,2 процента, уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении – не более 1,2 процента.

В случае изменения ситуации на рынке труда показатели подпрограммы подлежат корректировке.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Сроки реализации подпрограммы – 2014–2020 годы.

### 3. Характеристика мероприятий подпрограммы

Подпрограмма предусматривает комплекс мероприятий, способствующих повышению уровня занятости населения, снижению напряженности на рынке труда, и определяет приоритеты деятельности ГКУ ЦЗН в данном направлении.

Действие подпрограммы направлено на:

- повышение эффективности использования трудовых ресурсов;
- оказание содействия гражданам, ищущим работу, и безработным гражданам в трудоустройстве;
- сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда;
- восстановление у безработных граждан трудовой мотивации и профессиональной квалификации;
- решение проблемы кадрового обеспечения предприятий различных отраслей экономики.

Основные мероприятия подпрограммы включают в себя комплекс мер по следующим основным направлениям:

- информирование о ситуации на рынке труда;

содействие трудоустройству граждан, ищущих работу, и безработных граждан на постоянные и временные рабочие места;

содействие самозанятости населения;

содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планирующих совмещать обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности;

осуществление расходов, связанных с обеспечением деятельности ГКУ ЦЗН;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

правовое и кадровое обеспечение.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

#### 4. Характеристика мер правового и государственного регулирования

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы осуществляется в двух основных формах: активной и пассивной.

Активная форма предполагает содействие трудоустройству на постоянные и временные рабочие места, повышение уровня занятости и преодоление безработицы путем обучения и переобучения работников, пассивная – поддержку безработных путем выплаты пособий.

Проведение активной политики, нацеленной на достижение полной занятости населения, является приоритетным направлением государственной политики на рынке труда, которое включает в себя:

стимулирование государством инвестиций в экономику, что выступает главным условием создания новых рабочих мест;

организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

содействие малому и среднему предпринимательству;

государственное стимулирование предоставления работодателями рабочих мест определенным группам населения;

содействие (в случае необходимости) в перемене места жительства для получения работы;

организацию общественных работ.

Государственная поддержка лиц, оставшихся без работы, их социальная защита относятся к пассивной форме осуществления государственной политики на рынке труда. Государство гарантирует безработным гражданам обеспечение социальной поддержки в виде пособий по безработице, материальной помощи и прочих социальных выплат.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

#### 5. Прогноз сводных показателей государственных заданий в рамках реализации подпрограммы

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 февраля 2011 года № 123-п «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания в отношении государственных учреждений Оренбургской области» установлено государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) ГКУ ЦЗН и государственным автономным образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

Государственное задание устанавливает показатели, характеризующие качество и объем государственной услуги (работы), а также порядок ее оказания (выполнения).

Государственное задание для ГКУ ЦЗН и государственных автономных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования учебных центров министерства труда и занятости населения Оренбургской области, оказываемое (выполняемое) ими, сформировано на основании перечня государственных услуг (работ).

Государственное задание для ГКУ ЦЗН и государственных автономных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования учебных центров министерства труда и занятости населения Оренбургской области на 2014 и последующие годы устанавливается в соответствии с прогнозируемой ситуацией на рынке труда.

В случае внесения изменений в нормативные правовые акты, на основании которых было сформировано государственное задание, изменения ситуации на рынке труда, а также изменения размера бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на выполнение государственного задания, в государственное задание могут быть внесены изменения.

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания для государственных автономных образовательных учреждений осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующие цели.

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания казенным учреждением осуществляется в соответствии с показателями бюджетной сметы ГКУ ЦЗН.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями в рамках реализации настоящей Программы представлен в приложении № 4 к настоящей Программе.

## 6. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета, а также субвенции, поступающие в областной бюджет из федерального бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах составит 3 472 330,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;

2015 год – 652 028,7 тыс. рублей;

2016 год – 677 429,5 тыс. рублей;

2017 год – 690 650,9 тыс. рублей;

2018 год – 235 085,8 тыс. рублей;

2019 год – 243 877,5 тыс. рублей;

2020 год – 251 704,4 тыс. рублей,

из них на:

мероприятия по содействию занятости населения – 1 441 460,6 тыс. рублей;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – 2 030 869,5 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к настоящей Программе. Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджета Оренбургской области и федерального бюджета на реализацию целей подпрограммы представлены в приложении № 6 к настоящей Программе.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в пределах средств, предусмотренных на их реализацию в областном и федеральном бюджетах на соответствующий финансовый год.

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодной корректировке в зависимости от ситуации на рынке труда.

## 7. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками реализации подпрограммы

Система управления рисками реализации подпрограммы предусматривает:

анализ ситуации на рынке труда городских округов и муниципальных районов области;



определение основных мероприятий, позволяющих добиться поставленных целей и задач;

осуществление взаимодействия с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, иными органами и организациями;

подготовку нормативных правовых актов для обеспечения реализации мероприятий подпрограммы, разработку различных методических материалов;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделяемых на реализацию мероприятий подпрограммы;

проведение мониторинга выполнения мероприятий подпрограммы, подготовку отчетов о ходе реализации подпрограммы в Федеральную службу по труду и занятости и Правительство Оренбургской области в соответствии с законодательством Российской Федерации;

рассмотрение хода выполнения мероприятий подпрограммы на заседаниях коллегии министерства труда и занятости населения Оренбургской области;

подготовку предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы занятости населения;

ежегодную корректировку показателей численности участников и объемов финансирования мероприятий подпрограммы, а также уровня регистрируемой безработицы;

ежегодное, до 1 февраля, представление в министерство экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области доклада о ходе реализации подпрограммы и эффективности использования финансовых средств;

публикацию основных сведений о результатах реализации подпрограммы, выполнении целевых показателей в средствах массовой информации не реже двух раз в год;

организацию размещения на официальном сайте министерства труда и занятости населения Оренбургской области в сети Интернет текста утвержденной в установленном порядке подпрограммы, нормативных правовых актов, принятых для ее реализации, а также информации о ходе ее реализации.

## 8. Оценка эффективности подпрограммы

Методика оценки эффективности подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.

Приложение № 8  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма II  
«Дополнительные мероприятия по содействию занятости  
инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

|  |  |
|--|--|
| Уполномоченный орган, осуществляющий взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости | – министерство труда и занятости населения Оренбургской области  |
| Ответственный исполнитель подпрограммы   | – министерство труда и занятости населения Оренбургской области  |
| Участники подпрограммы   | – отсутствуют  |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы  | – отсутствуют  |
| Цели подпрограммы  | – улучшение качества жизни инвалидов путем обеспечения их занятости;<br>создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав;<br>содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам |
| Задача подпрограммы  | – оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-   |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам</p>   |
| <p>Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы</p> | <p>– оборудование (оснащение) рабочих мест для содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;<br/>уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении;<br/>коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении;<br/>удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте</p>  |
| <p>Сроки и этапы реализации подпрограммы</p>        | <p>– 2014–2015 годы, этапы не выделяются</p>   |
| <p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы</p>   | <p>– источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета, субсидии из федерального бюджета, предоставляемые бюджету Оренбургской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;<br/>общий объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2015 годах составит 37 789,6 тыс. рублей, в том числе:<br/>субсидии из федерального бюджета – 35 900,1 тыс. рублей;<br/>средства областного бюджета – 1 889,5 тыс. рублей;<br/>расходы на финансовое обеспечение подпрограммы по годам составят:<br/>2014 год – 21 943,2 тыс. рублей;<br/>2015 год – 15 846,4 тыс. рублей</p> |
| <p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p> | <p>– оборудование (оснащение) ежегодно 218 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе 7 инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфра-</p>   |

структуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;  
недопущение превышения уровня регистрируемой безработицы свыше 1,3 процента и коэффициента напряженности на рынке труда свыше 1,3 человека на одну вакансию в среднегодовом исчислении;  
достижение удельного веса численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 0,4 процента

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы и прогноз ее развития

На территории Оренбургской области проживают 229,5 тыс. инвалидов, из них около 58,6 тыс. человек в трудоспособном возрасте.

Одной из важнейших проблем на рынке труда области остается низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан. Наименее конкурентоспособная категория граждан на рынке труда – инвалиды, вопрос трудоустройства которых является одним из самых острых.

Общая концепция регулирования рынка труда инвалидов основывается на следующих организационных принципах:

целевая ориентация;

рассмотрение рынка труда инвалидов как самостоятельного объекта;

своевременность разработки программы дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области.

Вышеуказанные принципы создают методическую базу для эффективного регулирования рынка труда инвалидов.

ГКУ ЦЗН осуществляется работа по формированию банка вакансий, в том числе для инвалидов. Информация о вакансиях для людей с ограниченными возможностями размещается в специализированном разделе портала «Работа в России» в сети Интернет. Используя данную услугу, каждый гражданин может самостоятельно подобрать вакансию из банка данных ГКУ ЦЗН.

Для обеспечения занятости инвалидов ГКУ ЦЗН используют комплекс мероприятий активной политики занятости, который включает в себя:

информирование о положении на рынке труда;

содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места;

содействие самозанятости;

профориентацию;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

психологическую поддержку;

социальную адаптацию на рынке труда и другое.

Подбор подходящей работы инвалидам ведется в строгом соответствии с индивидуальной программой реабилитации, выданной им в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда.

За 2010–2012 годы в центры занятости населения обратились почти 8,3 тыс. граждан с ограниченными возможностями, оказано содействие в трудоустройстве более 2,8 тыс. человек. Уровень трудоустройства в среднем составил 35,0 процента.

Одной из основных проблем при оказании инвалидам государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы остается несоответствие

профессий, рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, заявляемым работодателями вакансиям.

В этих условиях актуальным становится создание специальных рабочих мест с учетом потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов.

С 2010 года центрами занятости населения реализуются мероприятия по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов путем возмещения работодателям затрат на их оборудование (оснащение).

Всего за 2010–2012 годы для инвалидов было оборудовано (оснащено) 509 рабочих мест, на которые были трудоустроены 514 человек.

При оборудовании (оснащении) рабочих мест учитываются медицинские показания, наличие ограничений в трудовой деятельности, рекомендации о характере и условиях труда, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с потребностями инвалидов в области предполагается ежегодное оборудование (оснащение) 218 рабочих мест для незанятых инвалидов, в результате чего в 2014–2015 годах будут трудоустроены 436 граждан с ограниченными возможностями.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задача, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена в статье 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которой предусмотрено осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к которым относятся и инвалиды.

Кроме того, государственная политика в области содействия занятости населения направлена на поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, в том числе для инвалидов.

Основными целями подпрограммы являются:

улучшение качества жизни инвалидов путем обеспечения их занятости;  
создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав;

содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

Для реализации поставленных целей необходимо решение задачи подпрограммы – оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски,

и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

Целевыми показателями (индикаторами) эффективности реализации подпрограммы являются:

оборудование (оснащение) рабочих мест для содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении;

коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении;

удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

В 2014–2015 годах предполагается оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Планируется недопущение роста уровня регистрируемой безработицы свыше 1,3 процента и коэффициента напряженности на рынке труда свыше 1,3 человека на одну вакансию в среднегодовом исчислении.

Предполагается достижение удельного веса численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 0,4 процента.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Сроки реализации подпрограммы – 2014–2015 годы.

### 3. Характеристика мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрены мероприятия, направленные на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Основными мероприятиями подпрограммы являются:

изучение возможности оборудования (оснащения) на предприятиях рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

заключение договоров с работодателями различных форм собственности о предоставлении субсидии;

оказание информационно-методической помощи работодателям по вопросам трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

информирование инвалидов о возможности трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в Оренбургской области и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

#### 4. Характеристика мер правового и государственного регулирования

В соответствии с Конституцией Российской Федерации политика в области социальной защиты инвалидов направлена на создание юридических, организационных и экономических условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Основными нормативными правовыми актами, регулируемыми вопросы социальной защиты инвалидов, являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области»;

Закон Оренбургской области от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области».

Государственное регулирование в сфере реализации подпрограммы предусматривает предоставление субсидий областному бюджету на реализацию мероприятий подпрограммы.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

#### 5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства областного бюджета, субсидии из федерального бюджета, предоставляемые бюджету Оренбургской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2015 годах составит 37 789,6 тыс. рублей, в том числе:



субсидии из федерального бюджета – 35 900,1 тыс. рублей;  
средства областного бюджета – 1 889,5 тыс. рублей.

Расходы на финансовое обеспечение подпрограммы по годам составят:  
2014 год – 21 943,2 тыс. рублей;  
2015 год – 15 846,4 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложении № 5 к настоящей Программе. Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджета Оренбургской области и федерального бюджета на реализацию целей подпрограммы представлены в приложении № 6 к настоящей Программе.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы ежегодно уточняются при рассмотрении областного и федерального бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

#### 6. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками

Риски реализации подпрограммы представлены в разделе 7 настоящей Программы.

Система управления рисками предусматривает:

осуществление взаимодействия органов службы занятости Оренбургской области с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, иными органами и организациями;

подготовку нормативных правовых актов для осуществления финансирования мероприятий с целью достижения программных целей и выполнения задач;

подготовку предложений по корректировке целевых показателей подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделенных на реализацию мероприятий подпрограммы;

проведение мониторинга выполнения мероприятий подпрограммы.

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области в пределах выделенных средств вправе самостоятельно корректировать численность и состав участников подпрограммы с последующим утверждением Правительством Оренбургской области вносимых изменений.

#### 7. Оценка эффективности подпрограммы

Оценка эффективности подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.

Приложение № 9  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма III  
«Улучшение условий и охраны труда  
в Оренбургской области в 2014–2020 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

|   |  |
|---|--|
| Ответственный исполнитель подпрограммы      | – министерство труда и занятости населения Оренбургской области  |
| Участники подпрограммы                      | – министерство здравоохранения Оренбургской области;<br>Государственная инспекция труда в Оренбургской области;<br>государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;<br>Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (работодателей);<br>Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – отсутствуют  |
| Цели подпрограммы                           | – улучшение условий и охраны труда;<br>снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций   |
| Задачи подпрограммы                         | – обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;<br>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совер-  |

шенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

разработка и внедрение в организациях Оренбургской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах: ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве; проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

количество рабочих мест, на которых проведена

специальная оценка условий труда;  
 удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;  
 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;  
 численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  
 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

- Сроки и этапы реализации подпрограммы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются
- Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы – финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств областного бюджета;  
 объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах составит 90 681,5 тыс. рублей, в том числе по годам:  
 2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;  
 2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;  
 2016 год – 8 389,7 тыс. рублей;  
 2017 год – 8 389,7 тыс. рублей;  
 2018 год – 18 263,5 тыс. рублей;  
 2019 год – 19 067,5 тыс. рублей;  
 2020 год – 19 868,8 тыс. рублей;  
 прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы III средств из внебюджетных источников – 21 120 770,7 тыс. рублей, в том числе:  
 средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 920 770,7 тыс. рублей;  
 средства работодателей – 20 200 000,0 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; предотвращение роста производственного травматизма со смертельным исходом

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы и прогноз ее развития

В стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года одним из приоритетных направлений является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствованию управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

переход от выплаты компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Преимуществом мероприятий реализуемых с 1996 года областных целевых программ по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области позволила решить ряд важных вопросов в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Оренбургской области имеют положительную динамику (таблицы 1–4)

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек)  
(по данным территориального органа ФСС РФ)

| Территория           | Годы |      |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|
|                      | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Оренбургская область | 822  | 806  | 704  | 659  | 662  |

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек)  
(по данным территориального органа Роструда)

| Территория           | Годы |      |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|
|                      | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Оренбургская область | 32   | 36   | 33   | 34   | 35   |

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего  
(по данным территориального органа ФСС РФ)

| Территория           | Годы |      |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|
|                      | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Оренбургская область | 70,0 | 68,6 | 75,7 | 75,2 | 68,9 |

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек)  
(по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)

| Территория           | Годы |      |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|
|                      | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Оренбургская область | 517  | 390  | 228  | 280  | 218  |

Анализ ситуации показывает, что основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве являются неудовлетворительная организация работы по охране труда и недостаточный контроль за безопасным проведением работ со стороны руководящих работников.

Предприятия и организации области заметно активизировали работу по аттестации рабочих мест по условиям труда (таблицы 5, 6). Если в 2009 году аттестовано 8,7 тыс. рабочих мест, то в 2013 году количество аттестованных рабочих мест выросло в 7 раз (61,8 тыс. рабочих мест).

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (единиц)  
(по данным территориального органа Роструда)

| Территория           | Годы |       |       |       |       |
|----------------------|------|-------|-------|-------|-------|
|                      | 2009 | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  |
| Оренбургская область | 8747 | 24529 | 36056 | 14678 | 61837 |

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (процентов)  
(по данным территориального органа Роструда)

| Территория           | Годы |      |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|
|                      | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Оренбургская область | 1,6  | 6,4  | 13,1 | 16,4 | 30   |

Доля освобожденных специалистов по охране труда в организациях с численностью работающих свыше 50 человек возросла с 80,0 до 90,0 процента.

Наметилась позитивная тенденция в проведении обучения по охране труда руководителей и специалистов в образовательных организациях. Ежегодно количество обученных данной категории увеличивается на 10,0–20,0 процента.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация с созданием безопасных условий труда на предприятиях остается напряженной.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7–9) показывает, что в течение нескольких последних лет этот показатель не имеет тенденции к снижению. Наибольшие его значения зафиксированы в отраслях, осуществляющих добычу полезных ископаемых (57,0 процента), на предприятиях обрабатывающих производств (44,9 процента), производства и распределения электроэнергии, газа, воды (32,3 процента), строительства (37,5 процента), транспорта и связи (31,6 процента).

Таблица 7

Общая численность работников (тыс. человек)  
(по данным территориального органа ФСС РФ)

| Территория           | Годы  |       |       |       |       |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                      | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  |
| Оренбургская область | 779,6 | 734,8 | 740,9 | 715,7 | 680,3 |

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда (человек)  
(по данным территориального органа Росстата)<sup>\*)</sup>

| Территория           | Годы  |       |       |       |       |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                      | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  |
| Оренбургская область | 72542 | 74127 | 75609 | 74602 | 74490 |

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников  
(по данным территориального органа Росстата)<sup>\*)</sup>

| Территория           | Годы |      |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|
|                      | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Оренбургская область | 41,6 | 43,0 | 42,7 | 42,7 | 41,7 |

<sup>\*)</sup> Данные по выборочному кругу организаций и видов экономической деятельности.

Отсутствие средств для своевременной замены устаревших фондов ведет к продлению сроков использования неэффективных и устаревших машин и оборудования. Во многих случаях они ликвидируются только при отсутствии возможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изношенности. Подобная ситуация оказывает негативное влияние на безопасность производства, рост числа работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, и зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Наряду с техническими проблемами на производстве сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. На 1 января 2014 года на предприятиях, занимающихся добычей полезных ископаемых, на одного работающего затрачено 24176,7 рубля, в сфере строительства – 6796,7 рубля, сельского хозяйства – 1566,7 рубля (в среднем по области – 8648,7 рубля).

Экономические издержки, связанные с расходами на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2013 году составили 2,8 млрд. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обеспечением работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, несоблюдением требований безопасности при использовании оборудования и инструментов, допуском к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, и другое.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда. Приняты: Закон Оренбургской области от 16 марта 2007 года № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области», постановление администрации Оренбургской области от 8 мая 2002 года № 72-п «Об областной межведомственной комиссии по охране труда», постановление Правительства Оренбургской области от 14 марта 2013 года № 187-п «Об утверждении порядка реализации полномочий в области охраны труда в Оренбургской области», постановление Правительства Оренбургской области от 14 октября 2013 года № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах».

Решение проблем в области охраны труда сдерживается отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительным уровнем знаний правил безопасности, низкой дисциплиной труда.

Подпрограмма является важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, преду-



смаатривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации ее мероприятий.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на региональном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Оренбургской области.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

разработка и внедрение в организациях Оренбургской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах: ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве; проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Предполагается, что к 2020 году численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится до 592 человек, удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, не будет превышать 20,0 процента.

Сроки реализации подпрограммы – 2014–2020 годы.

### 3. Характеристика мер государственного и правового регулирования

Мерами государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы являются содействие работодателям в установлении скидок к страховым тарифам, финансировании предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве. Результатами данных мер государственного регулирования должны стать возможность направления работодателями большего объема средств на мероприятия по охране труда и оздоровление работающего населения.

Меры правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

#### 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах из областного бюджета составит 90 681,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;
- 2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;
- 2016 год – 8 389,7 тыс. рублей;
- 2017 год – 8 389,7 тыс. рублей;
- 2018 год – 18 263,5 тыс. рублей;
- 2019 год – 19 067,5 тыс. рублей;
- 2020 год – 19 868,8 тыс. рублей.

Исполнители мероприятий подпрограммы обеспечивают их своевременное выполнение и приобретают оборудование и другие средства материального обеспечения, несут ответственность за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Ресурсное обеспечение подпрограммы представлено в приложениях № 5, № 6 к настоящей Программе.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы ежегодно уточняются при рассмотрении областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы III средств из внебюджетных источников составляет 21 120 770,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 920 770,7 тыс. рублей;
- средства работодателей – 20 200 000,0 тыс. рублей.

Финансирование из внебюджетных источников может изменяться в соответствии с федеральным законодательством, решениями Фонда социального страхования Российской Федерации, а также в зависимости от экономического положения работодателей.

#### 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками реализации подпрограммы

Управление рисками предполагается осуществлять на основе: систематического мониторинга реализации подпрограммы;

осуществления оперативных мер по предупреждению и снижению негативного воздействия на охрану труда;

кадровой политики, включая подготовку квалифицированных специалистов по охране труда.

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие следующих негативных факторов риска:

снижение финансирования мероприятий по охране труда в организациях и на предприятиях области из-за нестабильной экономической ситуации;

предельный износ машин и оборудования, участвующих в производственном процессе;

неполное финансирование подпрограммы;

увеличение количества выявляемых профессиональных заболеваний.

В этой связи возможно недостижение ожидаемых результатов по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировки в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение подпрограммы, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за отчетный период и по запросу направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

## 6. Прогноз сводных показателей государственных заданий в рамках реализации подпрограммы

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 февраля 2011 года № 123-п «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания в отношении государственных учреждений Оренбургской области» установлено государственное задание на выполнение государственных работ ГКУ ЦЗН.

Государственное задание устанавливает показатели, характеризующие качество и объем государственных работ, а также порядок их выполнения.

Государственное задание для ГКУ ЦЗН сформировано на основании перечня государственных работ согласно приложению № 4 к настоящей Программе).

Государственное задание для ГКУ ЦЗН на 2014–2015 годы предполагается в соответствии с прогнозируемой ситуацией на рынке труда.

В случае внесения изменений в нормативные правовые акты, на осно-

вании которых было сформировано государственное задание, изменения ситуации на рынке труда, а также изменения размера бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете для финансового обеспечения выполнения государственного задания, в государственное задание могут быть внесены изменения.

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания казенным учреждением осуществляется в соответствии с показателями бюджетной сметы ГКУ ЦЗН.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями в рамках реализации настоящей Программы представлен в приложении № 4 к настоящей Программе.

## 7. Оценки эффективности подпрограммы

Оценка эффективности подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.

Приложение № 10  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма IV  
«Привлечение и использование иностранных работников  
для обеспечения потребности экономики Оренбургской области  
в кадрах в 2014–2020 годах»

Паспорт подпрограммы

|  |   |  |
|--|---|--|
| Ответственный исполнитель подпрограммы       | – | министерство труда и занятости населения Оренбургской области  |
| Участники подпрограммы                       |   | отсутствуют  |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы  |   | отсутствуют  |
| Цель подпрограммы                            | – | привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики области   |
| Задача подпрограммы                          | – | создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников   |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | – | численность иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность на территории области;<br>уровень удовлетворенности потребности экономики области в иностранных работниках |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы        | – | 2014–2020 годы, этапы не выделяются  |
| Объем бюджетных ассигнований                 |   | реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат   |

|  |   |   |
|--|---|---|
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | обеспечение потребности экономики области в иностранных работниках;<br>привлечение в область иностранных работников требуемой квалификации;<br>повышение эффективности регионального контроля за трудовой деятельностью иностранных работников;<br>обеспечение миграционного прироста |
|--|---|---|

### 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы в сфере привлечения и использования иностранных работников и прогноз ее развития

В последние годы в Оренбургской области отмечается снижение численности трудовых ресурсов, в том числе за счет миграционной убыли населения в другие регионы Российской Федерации. В результате Оренбургская область, опираясь на внутренние демографические ресурсы, не может удовлетворить потребность экономики области в кадрах. Привлечение и использование трудовых мигрантов в определенной степени сможет восполнить потребность экономики области в рабочей силе.

В соответствии с указом Губернатора Оренбургской области от 12 апреля 2011 года № 212-ук «Об определении уполномоченного органа» министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) осуществляет функцию уполномоченного органа по организации и координации работы по определению потребности экономики области в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот. Данная работа осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

С 1 января 2015 года заменен механизм квотирования при привлечении к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

С учетом данных изменений квота на выдачу разрешений на работу для иностранных граждан распространяется только на иностранных граждан, прибывающих в порядке, требующем получения визы.

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области осуществляется в целях поддержания оптимального баланса трудовых отношений с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Министерством разработан административный регламент по исполнению государственной функции по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по квотам на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в области, целью которого является повышение качества исполнения государственной функции и создание комфортных условий для участников отношений, возникающих при проведении административных процедур.

Реализация подпрограммы позволит проводить комплексную и целенаправленную работу по вовлечению работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, к участию в квотной кампании. Деятельность работодателей по подбору работников из числа российских граждан, соблюдение миграционного, налогового и трудового законодательства будет анализироваться органами исполнительной власти области. В результате снизится вероятность привлечения иностранных граждан работодателями, нарушающими порядок привлечения, а также работодателями, имеющими возможность привлечения граждан Российской Федерации.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, сроки реализации подпрограммы

При правильно выбранной государственной политике в вопросах трудовой миграции можно решить ряд проблем по обеспечению экономики области рабочей силой, но при этом необходимо использовать все имеющиеся внутренние трудовые ресурсы.

Государственная политика в сфере привлечения и использования иностранных работников должна носить комплексный характер и быть направленной на решение экономических задач и смягчение диспропорций на региональном рынке труда.

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- упрощение процедуры и срока оформления приглашений на территорию Российской Федерации для иностранных граждан, являющихся научными работниками, высококвалифицированными специалистами, крупными бизнесменами;

- расширение полномочий органов исполнительной власти области по определению количества квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Важными направлениями государственной политики в указанной сфере являются:

- развитие системы предоставления услуг по трудоустройству трудовых мигрантов;

- создание условий для овладения языком, профессионального обучения и повышения квалификации трудовых мигрантов;



меры правовой и социальной защиты трудовых мигрантов, предусматривающие контроль за состоянием их здоровья.

Целью подпрограммы является привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики области.

Задачей подпрограммы является создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Для оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрены следующие целевые показатели (индикаторы):

численность иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность на территории области, – определяется количеством выданных в текущем году разрешений на работу иностранным гражданам;

уровень удовлетворенности потребности экономики области в привлечении иностранной рабочей силы – определяется как соотношение количества разрешений на работу, оформленных иностранным гражданам в рамках квоты, и объема квоты на выдачу разрешений на работу, определенной для области.

Предполагается, что ежегодная численность иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность на территории области, составит начиная с 2015 года 0,2 тыс. человек из стран с визовым режимом въезда. При этом уровень удовлетворенности экономики области в привлечении иностранной рабочей силы в среднем составит 70,0 процента.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Сроки реализации подпрограммы – 2014–2020 годы.

### 3. Характеристика мероприятий подпрограммы

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

### 4. Характеристика мер государственного и правового регулирования

В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации в рамках реализации подпрограммы предусмотрена следующая мера государственного регулирования: пониженная ставка налога на доходы физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами Российской Федерации, от осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

## 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками реализации подпрограммы

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие ряда негативных факторов.

К основным рискам реализации подпрограммы относятся:  
снижение миграционной привлекательности Российской Федерации для квалифицированных специалистов, востребованных экономикой;  
несвоевременное принятие необходимых нормативных правовых актов;  
дефицит квалифицированных кадров.

Управление рисками реализации подпрограммы предполагается путем своевременной подготовки необходимых проектов нормативных правовых актов.

## 6. Оценка эффективности подпрограммы

Оценка эффективности подпрограммы представлена в разделе 8 Программы.

Приложение № 11  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма V  
«Развитие социального партнерства в Оренбургской области  
в 2014–2020 годах»

Паспорт подпрограммы

|  |   |
|--|---|
| Ответственный исполнитель подпрограммы       | – министерство труда и занятости населения Оренбургской области   |
| Участники подпрограммы                       | – отсутствуют   |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы  | – отсутствуют   |
| Цели подпрограммы                            | – поддержание социальной стабильности в обществе;<br>повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников посредством заключения коллективных договоров и соглашений;<br>обеспечение защиты трудовых прав граждан  |
| Задачи подпрограммы                          | – развитие коллективно-договорных отношений;<br>осуществление регионального контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений;<br>содействие урегулированию коллективных трудовых споров |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | – удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу ор-  |

ганизаций Оренбургской области;  
 удельный вес действующих коллективных договоров в количестве организаций с численностью работников более 15 человек;  
 удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области

- Сроки и этапы реализации подпрограммы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются
- Объем бюджетных ассигнований подпрограммы – реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – поддержание социальной стабильности в обществе;  
 увеличение удельного веса действующих коллективных договоров в организациях с численностью работников более 15 человек;  
 повышение удельного веса работников, охваченных коллективными договорами, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы и прогноз ее развития

Социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателями и органами исполнительной власти Оренбургской области является наиболее эффективным инструментом для согласования экономических интересов.

Для ведения переговоров и подготовки проектов соглашений, в целях совершенствования социально-экономической политики, повышения уровня жизни населения в области работают областная и 41 территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время в рамках системы социального партнерства на областном уровне действуют:

соглашение о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2011–2013 годы;

16 отраслевых соглашений в сферах образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, физической культуры и спорта, средств массовой информации, а также государственных учреждений и общественного обслуживания.

На территориальном уровне действуют 41 трехстороннее соглашение и 52 отраслевых соглашения в различных отраслях экономики.

Количество коллективных договоров, заключаемых в области, за последние 20 лет стабильно увеличивается. Если в 1993 году этот показатель составлял 1802 договора, в 2000 году – 3871 договор, то в 2012 году количество коллективных договоров выросло до 5184.

Большинство коллективных договоров заключалось в образовательных организациях, организациях непроизводственной деятельности, на промышленных предприятиях.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства является реализация соглашения между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2011–2013 годы, заключение соглашений на последующие периоды.

Основными проблемами в сфере социального партнерства являются:

нежелание работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе;

отсутствие у работодателей возможности и желания включения в коллективные договоры льгот и социальных гарантий, направленных на улучшение положения работников;

несформированность в соответствии с законодательством Российской Федерации объединений работодателей на территориальном уровне;

снижение мотивации вступления в профсоюзы, нелегитимность представителей работников;

резкая дифференциация размера заработной платы основных работников и работников административно-управленческого аппарата.

Решение указанных проблем возможно при реализации следующих направлений государственной политики в сфере труда:

принятие областных, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений взамен утративших силу в связи с окончанием срока действия;

повышение значимости коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, наполнение коллективных договоров обязательствами, расширяющими социальные льготы и гарантии, направленными на улучшение положения работников;

развитие системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений с целью недопущения включения в них положений, противоречащих законодательству Российской Федерации и снижающих уровень прав и гарантий работников, контроль за их исполнением;

повышение эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства;

повышение статуса областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации социального партнерства, цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы

Целями реализации подпрограммы являются:

поддержание социальной стабильности в обществе;

обеспечение защиты трудовых прав граждан;

повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников посредством заключения коллективных договоров и соглашений.

Для достижения указанных целей необходимо решений следующих задач:

развитие коллективно-договорных отношений;

осуществление регионального контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений;

содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

С целью мониторинга реализации вышеуказанных задач будут использоваться следующие целевые показатели:

удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области;

удельный вес действующих коллективных договоров в количестве организаций с численностью работников более 15 человек;

удельный вес зарегистрированных коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

поддержание социальной стабильности в обществе;

повышение удельного веса работников, охваченных коллективными договорами, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области.

Сроки реализации подпрограммы – 2014–2020 годы.

### 3. Характеристика мероприятий подпрограммы

В рамках исполнения задачи по развитию коллективно-договорных отношений предполагается проведение следующих мероприятий:

оказание консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений;

подготовка и проведение в Оренбургской области регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Для осуществления регионального контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением соглашений предусмотрены следующие мероприятия:

подготовка предложений в сводный план проведения органами государственного контроля (надзора) и муниципального контроля плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на очередной год;

проведение проверок при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

осуществление внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В целях содействия урегулированию коллективных трудовых споров планируются мероприятия по:

подготовке предложений в федеральную базу данных по учету трудо-

вых арбитров по Оренбургской области;

подготовке регионального перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовки работниками организаций (филиалов, представительств, иных обособленных структурных подразделений), индивидуальных предпринимателей на территории области; уведомительной регистрации коллективных трудовых споров.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

#### 4. Характеристика мер государственного и правового регулирования

Действия по наиболее актуальным вопросам социального партнерства закреплены в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также соглашении между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на соответствующий период.

Основные положения правового регулирования трудовых отношений закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

#### 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов экономического, финансового и организационного характера.

Экономические риски: снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения и массовым высвобождением работников.

Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление указанных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

#### 6. Оценка эффективности подпрограммы

Оценка эффективности подпрограммы представлена в разделе 8 настоящей Программы.

---