МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

27 ноября 2026 года № 171-п

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда
и социального развития Омской области

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в пункте 17:

в подпункте 8 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

"9) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;";

- дополнить пунктом 25.3 следующего содержания:

"25.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в целях материального стимулирования труда и повышения заинтересованности работников в результате своей деятельности, поддержания на надлежащем уровне своей квалификации и профессиональных навыков, качественного выполнения основных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в абсолютном значении или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом критериев оценки интенсивности и результатов работы. Перечень критериев утверждается локальным нормативным актом учреждения. Максимальный размер надбавки

за интенсивность и высокие результаты работы – 280 процентов размера оклада.";

- пункт 33 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Размер надбавки за сложность и напряженность заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений может устанавливаться на 10 – 30 % процентов ниже размера соответствующей надбавки за сложность и напряженность руководителя учреждения.";

- приложения № 1, 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему приказу;

- в приложении № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

в таблице пункта 1:

цифры "22 950" заменить цифрами "24 442";

цифры "25 580" заменить цифрами "27 243";

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размер надбавки за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам определяется в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от значения надбавки по каждому из следующих показателей социально-реабилитационных центров:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Доля воспитанников, с родителями которых осуществлена организация индивидуальной профилактической работы в рамках индивидуальной программы предоставления социальных услуг, индивидуальной программы социальной реабилитации, межведомственной программы индивидуальной профилактической работы с семьей и ребенком, в общем числе воспитанников, прошедших реабилитацию (в течение года), процентов	Более 30 %	40
		Более 40 %	45
		Более 60 %	50
2	Количество койко-мест в учреждении	от 25 до 29	20
		от 30 до 50	25
		от 51 и выше	30
3	Доля воспитанников от 14 лет и старше, имеющих девиантное, деструктивное и аутодеструктивное поведение, прошедших социальную реабилитацию, в общем числе воспитанников, прошедших реабилитацию (в течение	от 15 и выше	15

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
	года), процентов		
4	Наличие детей-инвалидов, детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, поступающих на социальную реабилитацию в учреждение		15
5	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания социальных услуг в одном муниципальном образовании Омской области	более 1 территории	5
6	Средства, а также нефинансовые активы, поступившие за счет грантов, благотворительных пожертвований (в рублевом эквиваленте), руб.	до 300 тыс. руб.	5
		от 301 тыс. руб. до 500 тыс. руб.	10
		от 501 тыс. руб. и более	15
7	Наличие обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания социальных услуг, расположенных в разных муниципальных образованиях Омской области		45

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в пункте 17:

в подпункте 9 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

"10) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.";

- дополнить пунктом 25.5 следующего содержания:

"25.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в целях материального стимулирования труда и повышения заинтересованности работников в результате своей деятельности, поддержания на надлежащем уровне своей квалификации и профессиональных навыков, качественного выполнения основных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в абсолютном значении или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом критериев оценки интенсивности и результатов работы. Перечень критериев утверждается локальным нормативным актом учреждения. Максимальный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – 280 процентов размера оклада.";

- пункт 33 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Размер надбавки за сложность и напряженность заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений может устанавливаться

на 10 – 30 % процентов ниже размера соответствующей надбавки за сложность и напряженность руководителя учреждения.";

- приложения № 1, 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 3, 4 к настоящему приказу;

- в приложении № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

в пункте 1:

в таблицах подпунктов 1, 2.1:

цифры "28 090" заменить цифрами "29 916";

цифры "30 600" заменить цифрами "32 589";

цифры "33 110" заменить цифрами "35 262";

цифры "35 620" заменить цифрами "37 935";

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) для комплексных центров социального обслуживания населения (далее – КЦСОН), за исключением автономного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Исилькульского района":

Группа по оплате труда руководителей	Штатная численность работников учреждения, шт. ед.	Размер оклада, руб.
I	до 100	23 424
II	101 – 150	23 678
III	151 – 200	25 588
IV	свыше 201	27 497

в таблице подпункта 3:

цифры "22 950" заменить цифрами "24 442";

цифры "24 265" заменить цифрами "25 842";

цифры "25 580" заменить цифрами "27 243";

подпункт 4 исключить;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размер надбавки за сложность и напряженность руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру определяется в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от значения надбавки по каждому из следующих показателей:

1) для КЦСОН, за исключением автономного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Исилькульского района":

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	до 4000 включительно	40

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
		от 4001 и выше	60
2	Количество населенных пунктов в муниципальном районе, обслуживаемых КЦСОН	до 40 включительно	10
		от 41 и выше	20
3	Численность населения на территории обслуживания КЦСОН	более 120 тыс.	25
4	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания социальных услуг, или наличие собственной котельной	2 и более территории	15
		наличие котельной	
5	Количество отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений по уходу за гражданами, находящимися на постельном режиме или передвигающимися в пределах комнаты с посторонней помощью	до 4,9 включительно	25
		от 5 и до 8,9	30
		От 9 и выше	35
6	Процент обслуженных членов семьи участников специальной военной операции (далее – СВО) от общего числа членов семей участников СВО, в отношении которых составлены социальные паспорта (согласно выгрузке государственной информационной системы Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области")	40 % обслуженных членов семей при общей численности до 800 членов семей; 25 % – при общей численности от 801 до 1500 членов семей; 15 % – при общей численности от 1501 до 2200; 10 % – при общей численности от 2201 до 3000; 8 % – при общей численности от 3001 и выше	10
		60 % обслуженных членов семей при общей численности до 800 членов семей; 35 % – при общей численности от 801 до 1500 членов семей; 22 % – при общей численности от 1501 до 2200; 16 % – при общей численности от 2201 до 3000; 12 % – при общей численности от 3001 и выше	20
		80 % обслуженных	30

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
		членов семей при общей численности до 800 членов семей; 60 % – при общей численности от 801 до 1500 членов семей; 30 % – при общей численности от 1501 до 2200; 20 % – при общей численности от 2201 до 3000; 17 % – при общей численности от 3001 и выше	
7	Средства, поступившие за счет грантов, а также нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	до 1,0 млн руб.	10
		от 1 млн и выше	20
8	Участие КЦСОН в реализации пилотных проектов, субсидируемых за счет средств федерального бюджета (далее – проект)	участие в 1 проекте	15
		участие в 2 и более проектах	25
9	Участие в исполнении плана по распределению численности получателей государственной социальной помощи на основании социального контракта (далее – контракт) в части приема заявлений на заключение контракта	до 60 контрактов	15
		от 61 до 80 контрактов	20
		от 81 до 100 контрактов	25
		от 101 контракта и выше	30
10	Объем средств от оказания платных услуг, утвержденный планом финансово-хозяйственной деятельности	до 10 млн руб.	15
		от 10.1 млн руб. до 15 млн. руб.	20
		от 15,51 млн руб. до 20 млн руб.	25
		от 20,1 млн руб. до 25 млн руб.	30
		от 25,1 млн руб. и выше	35
11	Участие КЦСОН в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания	участие	5
		получение призового места (I – III место)	15

2) для стационарных учреждений социального обслуживания (дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства, геронтологический центр, дома-интернаты (пансионаты), дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов, специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов) и автономного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Исилькульского района":

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка,%
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	до 350 включительно	70
		от 351 и выше	80
2	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания социальных услуг	более 1 территории	10
3	Расположение в сельской местности, рабочих поселках		5
4	Наличие объектов капитального строительства, включенных в адресную инвестиционную программу Омской области		20
5	Наличие геронтопсихиатрического отделения		50
6	Процент фактической численности получателей социальных услуг (далее – ПСУ) отделения милосердия от общей фактической численности ПСУ	до 35 %	20
		от 35 % до 55 %	25
		свыше 55 %	30
7	Соотношение недееспособных ПСУ более 30 % от общего числа ПСУ		50
8	Работа с дезадаптированными ПСУ		25
9	Предоставление социальных услуг в полустационарной и надомной формах социального обслуживания		25
10	Средства, поступившие за счет грантов, а также финансовые/нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте) за отчетный финансовый год, руб.	до 300 тыс. руб.	5
		от 301 тыс. руб. до 500 тыс. руб.	10
		от 501 тыс. руб. и более	15

3) для бюджетного учреждения Омской области "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями":

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	от 500 до 800	40
		от 801 до 1 200	50
2	Наличие получателей социальных услуг, прибывших не из муниципального образования, в котором находится учреждение		25
3	Работа по обучению и воспитанию детей-инвалидов при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности		25
4	Доля детей инвалидов, поступающих на реабилитацию, в общем количестве детей, %	до 20 включительно	10
		от 21 и выше	30

5	Доля детей инвалидов, имеющих ментальные нарушения, поступающих на реабилитацию, в общем количестве детей-инвалидов, %	до 20 включительно	20
		от 21 и выше	40
6	Средства, поступившие за счет грантов, а также финансовые/нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте) за отчетный финансовый год, руб.	до 300 тыс. руб.	5
		от 301 тыс. руб. до 500 тыс. руб.	10
		от 501 тыс. руб. и более	15
7	Участие в реализации пилотных проектов, субсидируемых за счет средств федерального бюджета		15

4) для бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации":

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	от 2000 до 2700	45
		от 2701 и выше	50
2	Количество койко-мест в учреждении	менее 100	20
		от 100 и выше	40
3	Наличие отделения пробации и социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы		30
4	Работа с получателями социальных услуг по их социальной адаптации		30
5	Средства, поступившие за счет грантов, а также нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	до 300 тыс. руб.	10
		от 301 тыс. руб. до 500 тыс. руб.	15
		от 501 тыс. руб. и более	20
6	Наличие специализированного отделения помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения		30

5) для бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)":

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	От 501 до 800	40
		От 801 до 1200	50

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
		От 12001 и выше	60
2	Количество койко-мест в учреждении	менее 25	10
		от 25 до 29	15
		от 30 до 50	20
		от 51 до 100	25
3	Наличие получателей социальных услуг, прибывших не из муниципального образования, в котором находится учреждение		25
4	Средства, а также нефинансовые активы, поступившие за счет грантов, благотворительных пожертвований (в рублевом эквиваленте), руб.	до 300 тыс. руб.	5
		от 301 тыс, руб. до 500 тыс. руб.	10
		от 501 тыс. руб. и более	15
5	Участие в реализации пилотных проектов, субсидируемых за счет средств федерального бюджета		15
6	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания социальных услуг в одном муниципальном образовании Омской области	более 1 территории	15
7	Доля женщин в состоянии репродуктивного выбора, обратившихся за социальными услугами в учреждение, в общем числе женщин в состоянии репродуктивного выбора, получивших консультацию в учреждении	менее 10	10
		от 11 до 29	15
		от 30 до 50	20
8	Доля консультаций по обращениям, поступившим на детский общероссийский телефон доверия, в общем числе обращений, поступивших на детский общероссийский телефон доверия	менее 50	10
		от 50 до 69	15
		от 70 и выше	20

2. Внести в приказ Министерства от 29 апреля 2019 года № 86-п "Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Социальная защита":

- пункт 34 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Размер надбавки за сложность и напряженность заместителям руководителя учреждения может устанавливаться на 10 – 30 % процентов ниже размера соответствующей надбавки за сложность и напряженность руководителя учреждения.";

- в пункте 39:

в подпункте 2 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

"3) приказами учреждений после их согласования с первым заместителем Министра труда и социального развития Омской области, заместителями Министра труда и социального развития Омской области, осуществляющими координацию деятельности соответствующих учреждений

по вопросам, входящим в их компетенцию в соответствии с распределением обязанностей, и заместителем Министра, координирующим деятельность департамента финансово-экономического обеспечения, – премий за выполнение особо важных и срочных работ заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений.";

- приложения № 1, 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 5, 6 к настоящему приказу соответственно;

- в приложении № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру казенного учреждения Омской области "Социальная защита":

в пункте 1:

в таблице подпункта 1:

цифры "26 741" заменить цифрами "28 479";

цифры "28 090" заменить цифрами "29 916";

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размер надбавки за сложность и напряженность руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру определяется в процентах от установленных должностных окладов в зависимости от значения надбавки по каждому из следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Количество специалистов, осуществляющих прием и обработку обращений граждан, поступающих через единый телефонный номер, предусмотренных штатным расписанием	Свыше 5 человек	30
2	Экстерриториальный принцип предоставления услуг (выезд на базу других организаций)		20
3	Обеспечение требований к организации лицензируемой деятельности учреждения		10
4	Количество обособленных территорий, на которых расположены помещения для оказания услуг	более 1 территории	30
5	Количество специалистов, осуществляющих строительный контроль, предусмотренных штатным расписанием	свыше 5 человек	20
6	Организация информационного взаимодействия Министерства, государственных учреждений Омской области, подведомственных Министерству		30
7	Информационно-аналитическое обеспечение системы долговременного ухода в Омской области		20

8	Обеспечение функционирования службы "Социальное такси "	20

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников отдельных бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- пункт 18 изложить в следующей редакции:

"18. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в целях материального стимулирования труда и повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности, поддержания на надлежащем уровне своей квалификации и профессиональных навыков, качественного выполнения основных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в абсолютном значении или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом критериев оценки интенсивности и результатов работы. Перечень критериев утверждается локальным нормативным актом учреждения. Максимальный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – 280 процентов размера оклада.";

- пункт 34 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Размер надбавки за сложность и напряженность заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждения может устанавливаться на 10 – 30 % процентов ниже размера соответствующей надбавки за сложность и напряженность руководителя учреждения.";

- приложения № 1, 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 7, 8 к настоящему приказу;

- приложение № 3 "Размеры надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений Омской области – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг" исключить;

- в приложении № 6 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

в пункте 1:

в таблице подпункта 1:

цифры "21 516" заменить цифрами "22 915";

цифры "21 755" заменить цифрами "23 169";

цифры "21 994" заменить цифрами "23 424";

цифры "22 233" заменить цифрами "23 678";

цифры "24 026" заменить цифрами "25 588";

цифры "25 819" заменить цифрами "27 497";

цифры "28 807" заменить цифрами "30 679";

в таблице подпункта 3:
цифры "28 090" заменить цифрами "29 916";
цифры "28 329" заменить цифрами "30 170";
таблицу подпункта 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	2	3	4
1	Объем государственного задания	до 400 000	45
		от 400 000 до 1 000 000	50
		свыше 1 000 000	55
2	Количество предоставленных мер социальной поддержки (далее – МСП), тыс. МСП	до 100	30
		свыше 100	35
3	Количество офисов в учреждении	до 5 включительно	5
		от 6 и выше	10
4	Среднее количество территориально обособленных структурных подразделений на территории каждого из муниципальных районов, на территории которых осуществляется деятельность МФЦ	от 1 до 10	20
		свыше 10	25
5	Количество специалистов, осуществляющих прием граждан, предусмотренных штатным расписанием	до 40	15
		от 41 до 50	20
		от 51 и выше	25
6	Удлиненная рабочая неделя (свыше 5 рабочих дней в неделю)	6 рабочих дней в неделю	3
		без выходных	5
7	Средства, поступившие за счет грантов, а также нефинансовые активы (в рублевом эквиваленте), руб.	федеральный бюджет	10
		областной бюджет	3
8	Организация работы учреждения	численность населения муниципального образования, входящего в зону обслуживания учреждения, филиала учреждения, не превышает 70 тыс. чел.	0
		численность населения муниципального образования, входящего в зону обслуживания учреждения, филиала учреждения, составляет от 70 до 150 тыс. чел.	10
		численность населения муниципального образования, входящего в зону обслуживания учреждения, филиала учреждения, составляет свыше 150 тыс. чел.	45

3) в приложении № 3 "Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области":

- в абзаце втором пункта 21 цифры "200" заменить цифрами "280";

- пункт 36 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Размер надбавки за сложность и напряженность заместителям директора учреждения может устанавливаться на 10 – 30 % процентов ниже размера соответствующей надбавки за сложность и напряженность директора учреждения.";

- приложения № 1, 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 9, 10 к настоящему приказу;

- в приложении № 5 "Порядок расчета размеров окладов директора, заместителей директора казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области":

в абзаце втором пункта 1 цифры "34 340,00" заменить цифрами "36 572,00";

- в приложении № 6 "Порядок расчета размеров надбавок за сложность и напряженность директору, заместителям директора казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области":

таблицу пункта 1 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
1	Централизованное управление сетью филиалов учреждения (функции по управлению имущественным комплексом, финансовому, материально-техническому, кадровому обеспечению) (новая редакция показателя вместо "Количество обособленных территорий, обслуживаемых специалистами учреждения")		30
2	Организация и проведение региональных информационных акций, мероприятий, направленных на содействие занятости населения	менее 2 раз в год	0
		менее 1 раза в квартал	10
		ежеквартально	20
3	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации (размещение информационных материалов о ситуации на рынке труда, проводимых мероприятиях, практике работы учреждения в средствах массовой информации, в том числе на электронных ресурсах, в социальных сетях)	менее 1 раза в неделю	0
		еженедельно	10
		5 и более раз в неделю	20
4	Динамика численности граждан и работодателей, получивших государственные услуги (сервисы) в учреждении, к аналогичному периоду предшествующего года	снижение численности	0
		увеличение менее 5 %	15
		увеличение на 5 % и более	30
5	Динамика доли незанятых граждан, обратившихся в учреждение в целях поиска	снижение доли	0
		увеличение	15

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Надбавка, %
	подходящей работы, в общей численности безработных (по данным выборочного обследования) к аналогичному периоду предшествующего года	менее 1 п.п.	
		увеличение на 1 п.п. и более	30
6	Экстерриториальный принцип оказания услуг (выездная работа)		10
7	Выполнение установленной учреждению квоты по приему на работу инвалидов		10
8	Уровень исполнения показателей стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения	менее 80 баллов	0
		от 80 до 90 баллов	20
		более 90 баллов	25
9	Индекс клиентоцентричности	менее 80 баллов	0
		от 80 до 90 баллов	20
		более 90 баллов	25

в абзаце третьем пункта 2 цифры "150" заменить цифрами "200".

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением абзацев второго – восьмого, одиннадцатого, тринадцатого – пятнадцатого подпункта 1, абзацев второго – восьмого, одиннадцатого, тринадцатого – двадцать пятого подпункта 2 пункта 1, абзацев восьмого, десятого – тринадцатого подпункта 1, абзацев второго – четвертого, седьмого – восьмого, десятого – двадцать первого подпункта 2, абзацев второго, пятого, седьмого, одиннадцатого подпункта 3 пункта 2 настоящего приказа, которые вступают в силу с 1 января 2027 года.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр И.П. Варнавская

Приложение № 1
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 ноября 2018 года № 171-п

"Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников организаций
социального обслуживания – казенных
учреждений Омской области, находящихся
в ведении Министерства труда и
социального развития Омской области

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1	Буфетчик, гардеробщик, горничная, дезинфектор, изготовитель пищевых полуфабрикатов 1, 2, 3 разрядов, кастелянша, кладовщик, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда, мойщик посуды 1, 2 разрядов, няня, парикмахер, повар 2, 3 разрядов, подсобный рабочий 1, 2 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, слесарь-электрик 2, 3 разрядов, столяр (плотник) 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, уборщик производственных (служебных) помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов	1 квалификационный уровень	10 559
		2 квалификационный уровень (при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший (старший по смене)"	10 827

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
2. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, изготовитель пищевых полуфабрикатов 4, 5 разрядов, повар 4, 5 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, слесарь-электрик 4, 5 разрядов, столяр (плотник) 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов	1 квалификационный уровень	11 148
3.	Слесарь-электрик 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, столяр (плотник) 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	2 квалификационный уровень	11 482
3. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
4	Архивариус (архивист), делопроизводитель	1 квалификационный уровень	10 960
		2 квалификационный уровень (при установлении производного должностного наименования "старший (старший по смене)")	11 228
4. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
5	Администратор, техник	1 квалификационный уровень	11 564
6	Заведующий складом, заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	11 896
7	Заведующий производством (шеф-повар)	3 квалификационный уровень	12 257
8	Механик	4 квалификационный уровень	12 618
5. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
9	Аналитик, бухгалтер, инженер, инженер по защите информации,	1 квалификационный уровень	13 461

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
	психолог, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), социолог, экономист, юрисконсульт	2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	13 929
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	14 423
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	14 930
10	Главный специалист отдела (сектора)	5 квалификационный уровень	15 452
6. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			
11	Начальник отдела (сектора)	1 квалификационный уровень	16 975
7. Профессионально-квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
12	Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	10 895
8. Профессионально-квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
13	Медицинский дезинфектор	1 квалификационный уровень	11 066
14	Медицинская сестра диетическая	2 квалификационный уровень	11 361
15	Медицинская сестра (медбрат), медицинская сестра (медбрат) по массажу	3 квалификационный уровень	11 656
16	Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	12 632
9. Профессионально-квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
17	Врачи-специалисты (всех направлений)	2 квалификационный уровень	15 371

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
10. Профессионально-квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
18	Заведующий медицинской службой	1 квалификационный уровень	17 378
11. Профессионально-квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
19	Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	12 565
20	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2 квалификационный уровень	12 899
12. Профессионально-квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
21	Заведующий отделением (службой)		16 374
13. Профессионально-квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
22	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	14 930

Приложение № 2
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 ноября 2024 года № 171-п

"Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
организаций социального обслуживания –
казенных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства
труда и социального развития
Омской области

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессионально-квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Администратор баз данных	13 461
2	Психолог службы "Телефон доверия"	13 072
3	Специалист по закупкам	14 930
4	Заместитель начальника отдела	15 773

Приложение № 3
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 ноября 2025 года № 171-п

"Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников организаций социального
обслуживания – автономных и бюджетных
учреждений Омской области, находящихся
в ведении Министерства труда
и социального развития Омской области

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1	Буфетчик, грузчик, горничная, гардеробщик, дезинфектор, изготовитель пищевых полуфабрикатов 1, 2, 3 разрядов, кастелянша, кладовщик, контролер контрольно-пропускного пункта, лифтер, курьер, кухонный рабочий 2 разряда, машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда, машинист (кочегар) котельной 3 разряда, машинист насосных установок, мойщик посуды 1, 2 разрядов, няня, оператор котельной 2, 3 разрядов, официант 3 разряда, парикмахер, пекарь 2, 3 разрядов, повар 2, 3 разрядов, подсобный рабочий 1, 2 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов,	1 квалификационный уровень	10 559
		2 квалификационный уровень (при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший (старший по смене)")	10 827

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
	рабочий по благоустройству территории, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, слесарь-электрик 2, 3 разрядов, слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования 2, 3 разрядов, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 2, 3 разрядов, столяр (плотник) 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, тракторист 2, 3 разрядов, уборщик производственных (служебных) помещений, уборщик территории (дворник), швея 1, 2, 3 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов		
2. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, изготовитель пищевых полуфабрикатов 4, 5 разрядов, контролер контрольно-пропускного пункта, официант 4, 5 разрядов, машинист (кочегар) котельной 4, 5 разрядов, оператор котельной 4, 5 разрядов, пекарь 4, 5 разрядов, повар 4, 5 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, сварщик, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, слесарь-электрик 4, 5 разрядов, слесарь по ремонту оборудования котельных 4, 5 разрядов, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 4, 5 разрядов, слесарь по ремонту автотранспорта 4, 5 разрядов, слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования 4, 5 разрядов, столяр (плотник) 4, 5 разрядов,	1 квалификационный уровень	11 148

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
	тракторист 4, 5 разрядов, швея 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов, электросварщик ручной сварки		
3	Машинист (кочегар) котельной 6 разряда, оператор котельной 6 разряда, повар 6 разряда, слесарь-электрик 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда, слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования 6, 7 разрядов, слесарь по ремонту оборудования котельных 6 разряда, слесарь по ремонту автотранспорта 6 разряда, столяр (плотник) 6 разряда, тракторист 6 разряда, швея 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	2 квалификационный уровень	11 482
3. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
4	Агент по снабжению, архивариус (архивист), делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, статистик	1 квалификационный уровень	10 960
		2 квалификационный уровень (при установлении производного должностного наименования "старший (старший по смене)")	11 228
4. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
5	Администратор, диспетчер, лаборант, техник	1 квалификационный уровень	11 564
6	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий прачечной	2 квалификационный уровень	11 896
7	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий социальной гостиницей	3 квалификационный уровень	12 257

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
8	Механик	4 квалификационный уровень	12 618
9	Начальник котельной, начальник гаража	5 квалификационный уровень	13 006
5. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
10	Аналитик, бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, программист, психолог, педагог-психолог, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), специалист по ремонту и обслуживанию оргтехники, социолог, экономист, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	1 квалификационный уровень	13 461
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	13 929
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	14 423
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	14 930
11	Главный специалист отдела (сектора), главный экономист, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	15 452
6. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			
12	Начальник (заведующий) отдела (сектора), руководитель группы	1 квалификационный уровень	16 975
13	Главный инженер	2 квалификационный уровень	17 109
14	Начальник филиала	3 квалификационный уровень	17 378
7. Профессионально-квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
15	Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	10 895
8. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
16	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень	11 361
17	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	2 квалификационный уровень	11 697

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
18	Воспитатель, методист	3 квалификационный уровень	12 164
19	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), учитель-дефектолог (учитель-логопед), логопед, педагог-дефектолог, учитель (все направления деятельности)	4 квалификационный уровень	12 698
9. Профессионально-квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
20	Младшая медицинская сестра, сестра-хозяйка, санитарка (санитар) (все направления деятельности)	1 квалификационный уровень	10 559
10. Профессионально-квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
21	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинский дезинфектор, медицинская сестра стерилизационной	1 квалификационный уровень	11 066
22	Медицинская сестра диетическая, лаборант, помощник врача-эпидемиолога, рентгенолаборант	2 квалификационный уровень	11 361
23	Медицинская сестра (медбрат), в том числе кабинетов: функциональной диагностики, стоматологического, наркологического и прививочного, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра (медбрат) по массажу, фармацевт	3 квалификационный уровень	11 656
24	Акушерка, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, фельдшер	4 квалификационный уровень	11 896
25	Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	12 632
11. Профессионально-квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
26	Врачи-специалисты (всех направлений), провизор	2 квалификационный уровень	15 371

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
12. Профессионально-квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
27	Заведующий медицинской службой, руководитель медицинской службы	1 квалификационный уровень	17 378
13. Профессионально-квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
28	Социальный работник		11 361
14. Профессионально-квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
29	Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	12 565
30	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитации инвалидов	2 квалификационный уровень	12 899
15. Профессионально-квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
31	Заведующий отделением (службой)		16 374
16. Профессионально-квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
32	Аккомпаниатор, культорганизатор		11 361
17. Профессионально-квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
33	Библиотекарь		11 697
18. Профессионально-квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
34	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	14 930
19. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
35	Инструктор по адаптивной физической культуре	1 квалификационный уровень	11 361

Приложение № 4
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 ноября 2024 года № 171-п

"Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников организаций социального
обслуживания – автономных и бюджетных
учреждений Омской области, находящихся
в ведении Министерства труда и
социального развития Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессионально-квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Сиделка	11 763
2	Консультант	11 563
3	Администратор баз данных	13 461
4	Старший администратор баз данных	14 797
5	Специалист по закупкам	14 930
6	Заместитель начальника отдела	15 773
7	Заведующий сектором	16 068
8	Начальник сектора - юрист	16 068
9	Главная медицинская сестра	15 371
10	Управляющий хлебобулочным производством	12 257
11	Помощник по уходу	11 763

Приложение № 5
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 ноября 2026 года № 141-п

"Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников казенного
учреждения Омской области
"Социальная защита"

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенного учреждения Омской области "Социальная защита", замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1	Гардеробщик, лифтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, уборщик служебных помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов	1 квалификационный уровень	10 559
2. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
2.	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов, слесарь по ремонту автотранспорта 4,5 разряда	1 квалификационный уровень	11 148
3.	Слесарь-электрик 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию	2 квалификационный уровень	11 482

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
	электрооборудования 6 разрядов, слесарь по ремонту автомобиля 6 разряда, столяр 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, электромонтер станционного оборудования телефонной связи 6 разряда		
3. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
4	Архивариус (архивист), делопроизводитель, секретарь-машинистка	1 квалификационный уровень	10 960
		2 квалификационный уровень (при установлении производного должностного наименования "старший (старший по смене)")	11 228
4. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
5	Заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	11 896
5. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
6	Бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), социолог, экономист, юрисконсульт	1 квалификационный уровень	13 461
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	14 930
7	Главный специалист отдела (сектора)	5 квалификационный уровень	15 452
6. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			
8	Начальник отдела (сектора)	1 квалификационный уровень	16 975

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
7. Профессионально-квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
9	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	14 930

Приложение № 6
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 ноября 2018 года № 171-п

"Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников казенного
учреждения Омской области
"Социальная защита"

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенного учреждения Омской области "Социальная защита", замещающих должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессионально-квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Инженер-программист (программист)	13 461
2	Заместитель начальника отдела	15 773
3	Специалист по закупкам	14 930

Приложение № 7
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 24 ноября 2026 года № 171-п

"Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников отдельных бюджетных и
автономных учреждений Омской
области, находящихся в ведении
Министерства труда и
социального развития Омской области

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1	Гардеробщик, лифтер, курьер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, уборщик служебных помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов	1 квалификационный уровень	10 559
2. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию	1 квалификационный уровень	11 148

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
	электрооборудования 4, 5 разрядов		
3. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
3	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	1 квалификационный уровень	10 960
4. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
4	Заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	11 896
5. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
5	Бухгалтер, инженер, программист, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), специалист по ремонту и обслуживанию оргтехники, экономист, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	1 квалификационный уровень	13 461
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	13 929
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	14 423
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	14 930
6	Главный специалист отдела (сектора), главный экономист, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	15 452
6. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			
7	Начальник (заведующий) отдела (сектора), руководитель группы	1 квалификационный уровень	16 975
8	Начальник филиала	3 квалификационный уровень	17 378
7. Профессионально-квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
9	Специалист по социальной работе	1 квалификационный	12 030

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
		уровень	
8. Профессионально-квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
10	Заведующий отделением (службой)		16 374
9. Профессионально-квалификационная группа "Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
11	Методист	3 квалификационный уровень	12 164
12	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	4 квалификационный уровень	12 698
10. Профессионально-квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
13	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	14 930
11. Профессионально-квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования			
14	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	12 698
		2 квалификационный уровень	12 976

Приложение № 8
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 ноября 2026 года № 171-п

"Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников отдельных бюджетных и
автономных учреждений Омской
области, находящихся в ведении
Министерства труда и
социального развития Омской области

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессионально-квалификационным группам	Размер окладов (руб.)
1	2	3
1	Консультант	11 563
2	Консультант по предоставлению государственных и муниципальных услуг	15 719
3	Администратор баз данных	13 461
4	Старший администратор баз данных	14 797
5	Специалист по закупкам	14 930
6	Заместитель начальника отдела	15 773
7	Заместитель руководителя лаборатории	16 068
8	Заведующий сектором, начальник сектора - юрист	16 068
9	Заместитель начальника филиала	16 976
10	Руководитель лаборатории (менеджер по качеству)	16 976
11	Заместитель руководителя филиала	19 609
12	Руководитель филиала	21 414

Приложение № 9
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 октября 2026 года № 171-п

"Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
казенного учреждения Омской области
"Центр занятости населения
Омской области"

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области", замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
1. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1	Гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов	1 квалификационный уровень	10 559
2. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов	1 квалификационный уровень	11 148
3	Слесарь-электрик 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда, слесарь по ремонту автомобиля 6	2 квалификационный уровень	11 482

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
	разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, электромонтер станционного оборудования телефонной связи 6 разряда		
3. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
4	Инспектор центра занятости населения, специалист отдела (сектора), экономист, юрисконсульт	4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	14 930
5	Главный специалист отдела (сектора)	5 квалификационный уровень	15 452
4. Профессионально-квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			
6	Начальник отдела, начальник отдела (главный редактор)	1 квалификационный уровень	16 975
5. Профессионально-квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"			
7	Корректор	1 квалификационный уровень	14 930
6. Профессионально-квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"			
8	Дизайнер	2 квалификационный уровень	15 452

Приложение № 10
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 27 ноября 2018 года № 171-п

"Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
казенного учреждения Омской области
"Центр занятости населения
Омской области"

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области", замещающих должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих (профессий рабочих), не отнесенных к профессионально-квалификационным группам	Размер окладов, руб.
1	Главный инспектор центра занятости населения	15 452
2	Главный специалист (пресс – секретарь)	15 452
3	Главный специалист по охране труда	15 452
4	Заместитель начальника отдела	15 773
5	Начальник сектора	15 773
6	Заместитель начальника сектора	15 613

Размер оклада руководителей филиалов учреждения – исходя из группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Штатная численность работников филиала учреждения, шт. ед.	Размер оклада, руб.
I	до 19	21 960
II	от 20 до 49	24 156
III	свыше 50	28 133

Размеры должностных окладов заместителей руководителей филиалов устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя филиала соответственно.