



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.03.2026

№ 22

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства образования
Омской области от 16 декабря 2013 года № 86

1. Внести в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений" следующие изменения:

1) в подпункте 2 пункта 1 слова "психолого-медико-социального сопровождения" заменить словами "психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи";

2) в приложении № 1 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области":

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (далее соответственно – Положение, учреждения) определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждений и распространяется на профессиональные образовательные организации, организации дополнительного образования, общеобразовательные организации.";

- в пункте 3 после слов "профессиональной деятельности" дополнить словами "(профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы";

- в подпункте 8 пункта 5 слова "сельского поселения" заменить словами "сельского населенного пункта";

- подпункт 2 пункта 20 изложить в следующей редакции:

"2) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

- подпункт 2 пункта 24 изложить в следующей редакции:

"2) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов;"

- подпункт 5 пункта 28 изложить в следующей редакции:

"5) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

- пункт 38 изложить в следующей редакции:

"38. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.";

- в пункте 39:

в подпункте 4 слово "процентная" исключить;

в абзаце десятом слово "Положений" заменить словами "положении об оплате труда работников учреждения";

- в пункте 42 слова "Процентная надбавка" заменить словом "Надбавка";

- пункт 49 изложить в следующей редакции:

"49. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.";

- пункт 51 изложить в следующей редакции:

"51. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.";

- дополнить пунктом 51.1 следующего содержания:

"51.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных

премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- абзац второй пункта 54 изложить в следующей редакции:

"В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.";

- в таблице приложения № 1 "Рекомендуемые размеры окладов работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области":

название раздела III "Общеобразовательные учреждения" изложить в следующей редакции:

"III. Общеобразовательные учреждения (за исключением общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы)";

дополнить разделом IV "Общеобразовательные учреждения, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы" следующего содержания:

IV. Общеобразовательные учреждения, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы			
14	Педагогические работники ¹	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Старший вожатый	
		Инструктор по труду	
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Инструктор-методист	
		Инструктор слухового кабинета	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	

		Руководитель физического воспитания	10550
		Старший воспитатель	
		Старший методист	
		Учитель-дефектолог	
		Учитель-логопед	
		Учитель	
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
		Преподаватель	
15	Учебно-вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		Помощник воспитателя	6721
		Секретарь учебной части	
		Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи	
		Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	6938		
16	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	7230
		Секретарь	
		Делопроизводитель	
		Кассир	
		2 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7481		
Профессиональная квалификационная группа			

"Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Техник	8229
Системный администратор	
Секретарь незрячего специалиста	
Лаборант	
Инспектор по кадрам	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	8351
Заведующий складом	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством	8726
Шеф-повар	
Заведующий столовой	
Начальник хозяйственного отдела	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	
Специалист по закупкам	
4 квалификационный уровень	
Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	8850
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	

		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	9223
		Специалист по охране труда	
		Инженер	
		Инженер-программист	
		Инженер-электроник	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		Инженер-энергетик	
		Администратор вычислительной сети	
		Контрактный управляющий	
		Юрисконсульт	
		Аналитик	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9971
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	10720
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11468
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12216
17	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской,	9062

		сектором, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу	
18	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7002
		Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	8252
		2 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра диетическая	8502
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	8627
		Медицинская сестра по физиотерапии	
		Медицинская сестра по массажу	
		4 квалификационный уровень	
		Фельдшер	9504
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
Врачи-специалисты	10005		
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
1 квалификационный уровень			
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	12428		
19	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	

	<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>Грузчик</p> <p>Дворник</p> <p>Истопник</p> <p>Дезинфектор</p> <p>Кастелянша</p> <p>Кладовщик</p> <p>Рабочий по обслуживанию в бане</p> <p>Машинист по стирке и ремонту спецодежды</p> <p>Рабочий по уходу за животными</p> <p>Садовник</p> <p>Сторож (вахтер)</p> <p>Вахтер</p> <p>Уборщик служебных помещений</p> <p>Швея</p> <p>Кухонный рабочий</p> <p>Возчик</p> <p>Машинист (кочегар) котельной</p> <p>Слесарь-сантехник</p> <p>Слесарь-ремонтник</p> <p>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</p> <p>Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования</p> <p>Оператор котельной</p> <p>Подсобный рабочий</p> <p>Обувщик по ремонту обуви</p> <p>Хлораторщик</p> <p>Гардеробщик</p> <p>Парикмахер</p> <p>Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>Плотник</p> <p>Тракторист</p> <p>Повар</p> <p>Профессиональная квалификационная группа</p>	<p>6724</p> <p>(при наличии 1 квалификационного разряда); 6972 (при наличии 2 квалификационного разряда); 7220 (при наличии 3 квалификационного разряда)</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7472 (при наличии 4 квалификационного разряда); 7844 (при наличии 5 квалификационного разряда)
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8218 (при наличии 6 квалификационного разряда); 8589 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9212
4 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо	9460

		важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
--	--	------------------------------------------------------	--

3) в приложении № 1.1 "Положение об оплате труда работников казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области":

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (далее соответственно – Положение, учреждения) определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждений и распространяется на общеобразовательные организации.";

- в пункте 3 после слов "профессиональной деятельности" дополнить словами "(профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы";

- в подпункте 8 пункта 5 слова "сельского поселения" заменить словами "сельского населенного пункта";

- подпункт 1 пункта 18 изложить в следующей редакции:

"1) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов";

- подпункт 2 пункта 22 изложить в следующей редакции:

"2) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов";

- подпункт 5 пункта 26 изложить в следующей редакции:

"5) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов";

- пункт 35 изложить в следующей редакции:

"35. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.";

- в пункте 36:

в подпункте 4 слово "процентная" исключить;

- пункт 46 изложить в следующей редакции:

"46. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников к окладам работников учреждения

по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.";

- пункт 48 изложить в следующей редакции:

"48. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.";

- дополнить пунктом 48.1 следующего содержания:

"48.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- абзац второй пункта 51 изложить в следующей редакции:

"В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.";

4) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого-медико-социального сопровождения":

- название изложить в следующей редакции:

"Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи";

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" (далее соответственно – Положение, учреждение) определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждения.";

- в пункте 3 после слов "профессиональной деятельности" дополнить словами "(профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы";

- в подпункте 7 пункта 5 слова "сельского поселения" заменить словами "сельского населенного пункта";

- пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждению, проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

- подпункт 4 пункта 17 изложить в следующей редакции:

"4) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

- подпункт 5 пункта 21 изложить в следующей редакции:

"5) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

- пункт 30 изложить в следующей редакции:

"30. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.";

- в пункте 31:

в подпункте 4 слово "процентная" исключить;

- в пункте 34 слова "Процентная надбавка" заменить словом "Надбавка";

- абзац первый пункта 41 изложить в следующей редакции:

"41. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.";

- пункт 42 изложить в следующей редакции:

"42. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.";

- дополнить пунктом 42.1 следующего содержания:

"42.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было

применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- абзац второй пункта 45 изложить в следующей редакции:

"В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.";

- в приложении № 1 "Рекомендуемые размеры окладов работников бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого-медико-социального сопровождения":

в грифе и названии слова "психолого-медико-социального сопровождения" заменить словами "психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи";

в строке 2 таблицы подраздел "1 квалификационный уровень" раздела "Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" дополнить позицией "Аналитик";

- в грифе и названии приложения № 2 "Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого-медико-социального сопровождения" слова "психолого-медико-социального сопровождения" заменить словами "психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи";

- в грифе и названии приложения № 3 "Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого-медико-социального сопровождения" слова "психолого-медико-социального сопровождения" заменить словами "психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи";

5) в приложении № 3 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр поддержки семьи":

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр поддержки семьи" (далее соответственно – Положение, учреждение) определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждения.";

- в пункте 3 после слов "профессиональной деятельности" дополнить словами "(профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы";

- в подпункте 7 пункта 5 слова "сельского поселения" заменить словами "сельского населенного пункта";

- пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада служащему, проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

- подпункт 1 пункта 14 изложить в следующей редакции:

"1) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

- подпункт 4 пункта 18 изложить в следующей редакции:

"4) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

- пункт 27 изложить в следующей редакции:

"27. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.";

- в пункте 28:

в подпункте 4 слово "процентная" исключить;

- в пункте 31 слова "Процентная надбавка" заменить словом "Надбавка";

- абзац первый пункта 38 изложить в следующей редакции:

"38. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.";

- пункт 39 изложить в следующей редакции:

"39. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.";

- дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

"39.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- абзац второй пункта 42 изложить в следующей редакции:

"В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.";

б) в приложении № 4 "Положение об оплате труда работников казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области":

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (далее соответственно – Положение, учреждения) определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждений.";

- в пункте 3 после слов "профессиональной деятельности" дополнить словами "(профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы";

- в подпункте 8 пункта 5 слова "сельского поселения Омской области" заменить словами "сельского населенного пункта";

- подпункт 2 пункта 14 изложить в следующей редакции:

"2) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов";

- подпункт 2 пункта 18 изложить в следующей редакции:

"2) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов";

- подпункт 5 пункта 22 изложить в следующей редакции:

"5) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов";

- пункт 32 изложить в следующей редакции:

"32. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.";

- в пункте 33:

в подпункте 4 слово "процентная" исключить;

- в пункте 36 слова "Процентная надбавка" заменить словом "Надбавка";

- абзац первый пункта 43 изложить в следующей редакции:

"43. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.";

- пункт 44 изложить в следующей редакции:

"44. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.";

- дополнить пунктом 44.1 следующего содержания:

"44.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- абзац второй пункта 47 изложить в следующей редакции:

"В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.";

- в грифе приложения № 1 "Рекомендуемые размеры окладов работников казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет Министерство образования Омской области" слова "бюджетных и" исключить;

- в грифе приложения № 2 "Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" слова "бюджетных и" исключить;

- в грифе приложения № 3 "Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" слова "бюджетных и" исключить;

7) в приложении № 5 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области":

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области" (далее соответственно – Положение, Институт) определяет порядок и условия оплаты труда работников Института.";

- в пункте 3 после слов "профессиональной деятельности" дополнить словами "(профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы";

- пункт 25 изложить в следующей редакции:

"25. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Института к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.";

- в пункте 26:

в подпункте 4 слово "процентная" исключить;

- в пункте 29 слова "Процентная надбавка" заменить словом "Надбавка";

- абзац первый пункта 36 изложить в следующей редакции:

"36. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Института (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных Институту на оплату труда работников) к окладам работников Института по соответствующим профессиональным

квалификационным группам, должностным окладам руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.";

- пункт 37 изложить в следующей редакции:

"37. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников Института с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.";

- дополнить пунктом 37.1 следующего содержания:

"37.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника Института дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику Института было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника Института более чем на 20 процентов.";

- абзац второй пункта 40 изложить в следующей редакции:

"В случае задержки выплаты работникам Института заработной платы на срок более 15 дней работникам Института, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.";

8) в приложении № 6 "Методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области":

- пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".";

- пункт 13 дополнить абзацем следующего содержания:

"При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- в приложении № 1 "Рекомендуемый образец муниципального правового акта об утверждении примерного положения об оплате труда

работников бюджетных и казенных образовательных учреждений и муниципальных образований Омской области":

в названии слова "и муниципальных" заменить словом "муниципальных";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений

(наименование муниципального образования Омской области)

(далее соответственно – Положение, учреждения), определяет порядок и условия оплат труда работников учреждений.";

в пункте 3 после слов "профессиональной деятельности" дополнить словами "(профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы";

в подпункте 8 пункта 5 слова "сельского поселения" заменить словами "сельского населенного пункта";

подпункт 2 пункта 14 изложить в следующей редакции:

"2) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

подпункт 2 пункта 18 изложить в следующей редакции:

"2) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

подпункт 5 пункта 22 изложить в следующей редакции:

"5) проживающему на территории сельского населенного пункта и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского населенного пункта, – на 25 процентов.";

пункт 31 изложить в следующей редакции:

"31. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к окладам работников в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.";

в пункте 32

в подпункте 4 слово "процентная" исключить;

в абзаце десятом слова "в настоящем Положении" заменить словами "в положении";

в пункте 35 слова "Процентная надбавка" заменить словом "Надбавка";

абзац первый пункта 42 изложить в следующей редакции

"42. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход

деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к окладам работников учреждения в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.";

пункт 43 изложить в следующей редакции:

"43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.";

дополнить пунктом 43.1 следующего содержания:

"43.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

абзац второй пункта 46 изложить в следующей редакции:

"В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С."

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 2 декабря 2025 года.

Первый заместитель
Министра образования
Омской области



О.А. Гордиенко