



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минспорт Омской области)

П Р И К А З

от 05.03.2026

№ 18

О внесении изменений в приказ Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 22 декабря 2008 года № 5

Внести в приказ Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 22 декабря 2008 года № 5 «Об упорядочении отдельных вопросов по введению отраслевых систем оплаты труда» следующие изменения:

1. В пункте 2 слово «полномочия» заменить словом «функции».
2. Пункт 4 исключить.
3. Приложение № 1 «Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений Омской области, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
4. В пунктах 5, 7 приложения № 2 «Порядок исчисления стажа работы руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам, дающего право на получение надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы» слова «, другим работникам» исключить.
5. Приложение № 3 «Критерии, показатели и система оценки эффективности деятельности автономных учреждений Омской области, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта» исключить.
6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Министр

А.В. Ленберг

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей государственных учреждений
Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет
Министерство спорта Омской области, их заместителей
и главных бухгалтеров

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство спорта Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров (далее соответственно – учреждения, Министерство).

2. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя должностной оклад (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, составляет в кратности до 5.

Расчет средней заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

II. Порядок установления оклада руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений определяются трудовым договором.

Расчет размеров окладов руководителей учреждений осуществляется в соответствии с методикой, являющейся приложением к настоящему Положению.

Размеры окладов руководителей учреждений устанавливаются ежегодно распоряжением Министерства в декабре текущего года на следующий

календарный год, в 2026 году – не позднее 1 апреля 2026 года.

5. Размеры окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в следующих размерах:

1) первым заместителям руководителей учреждений – на 10 процентов ниже размера оклада руководителей соответствующих учреждений;

2) заместителям руководителей учреждений – на 25 процентов ниже размера оклада руководителей соответствующих учреждений;

3) главным бухгалтером учреждений – на 30 процентов ниже размера оклада руководителей соответствующих учреждений.

6. Размеры окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются ежегодно распоряжением Министерства в декабре текущего года на следующий календарный год, в 2026 году – не позднее 1 апреля 2026 года.

7. Расчет размеров окладов руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений осуществляется управлением финансов Министерства.

Размеры окладов руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в рублях и подлежит округлению до целого рубля по правилам арифметического округления.

III. Порядок, размеры и условия применения компенсационных выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений

8. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться следующие виды компенсационных выплат:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных);

2) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) выплаты по районному коэффициенту;

4) иные компенсационные выплаты в соответствии с законодательством.

9. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выполнение руководителями учреждений дополнительной работы в учреждении по другой профессии (должности) в пределах рабочего времени по основной должности осуществляется на основании распоряжения Министерства в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации с дополнительной оплатой с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение заместителями руководителей и главными бухгалтерами учреждений дополнительной работы в учреждении по другой профессии (должности) в пределах рабочего времени по основной должности осуществляется на основании распоряжения (приказа) руководителя учреждения в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации и с трудовым договором.

Срок, на который устанавливается дополнительная оплата, а также ее размер определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение заместителями руководителей в пределах рабочего времени по основной должности дополнительной работы в учреждении по такой же должности за дополнительную оплату осуществляется на основании распоряжения (приказа) руководителя учреждения в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации и с трудовым договором. Срок, на который устанавливается дополнительная оплата, а также ее размер определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При исполнении заместителем руководителя учреждения обязанностей руководителя учреждения без освобождения от занимаемой должности устанавливается доплата в процентном отношении к должностному окладу работника по основной должности в размере, определяемом по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

По желанию руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Руководителю учреждений размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда составляет от 4 до 12 процентов от оклада по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

11. Выплаты по районному коэффициенту начисляются на всю сумму заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров в размере, определенном федеральным законодательством.

12. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам руководителей, заместителей руководителей и главным бухгалтеров учреждений в процентах или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

IV. Порядок, размеры и условия применения стимулирующих выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений

13. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за организацию приносящей доход деятельности учреждения (далее – выплата за доход).

15. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Категории работников	Размер надбавки, проценты
1	Руководители учреждений, в которых работники и (или) обучающиеся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки имеют спортивные результаты по итогам официальных соревнований: <ul style="list-style-type: none"> - с 1 по 6 место на Олимпийских играх; - с 1 по 6 место на Олимпийских играх спортсменов-инвалидов, Всероссийских спортивных соревнованиях по видам спорта, включенным в программу Паралимпийских летних игр 	20

№ п/п	Категории работников	Размер надбавки, проценты
2	<p>Заместители руководителей, в том числе первые заместители руководителей, главные бухгалтеры учреждений, в которых работники и (или) обучающиеся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки имеют спортивные результаты по итогам официальных соревнований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с 1 по 6 место на Олимпийских играх; - с 1 по 6 место на Олимпийских играх спортсменов-инвалидов, Всероссийских спортивных соревнованиях по видам спорта, включенным в программу Паралимпийских летних игр 	15
3	<p>Руководители учреждений, в которых работники и (или) обучающиеся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки имеют спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России» и спортивные результаты по итогам официальных международных спортивных соревнований с участием 10 и более стран и занятыми местами с 1 по 3</p>	10
4	<p>Заместители руководителей, в том числе первые заместители руководителей, главные бухгалтеры учреждений, в которых работники и (или) обучающиеся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки имеют спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России» и спортивные результаты по итогам официальных международных спортивных соревнований с участием 10 и более стран и занятыми местами с 1 по 3</p>	5
5	<p>Руководители учреждений, в которых работники и (или) обучающиеся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки имеют спортивные результаты по итогам официальных соревнований (с 1 по 6 место):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на чемпионатах мира и Европы; - на чемпионатах мира и Европы среди спортсменов-инвалидов, Всероссийских спортивных соревнованиях по видам спорта, включенным в программу Паралимпийских летних игр 	15

№ п/п	Категории работников	Размер надбавки, проценты
6	Заместители руководителей, в том числе первые заместители руководителей, главные бухгалтеры учреждений, в которых работники и (или) обучающиеся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки имеют спортивные результаты по итогам официальных соревнований (с 1 по 6 место): - на чемпионатах мира и Европы; - на чемпионатах мира и Европы спортсменов-инвалидов, Всероссийских спортивных соревнованиях по видам спорта, включенным в программу Паралимпийских летних игр	10
7	Руководители учреждений, которые организуют и проводят свыше 100 физкультурных и спортивных мероприятий в год	35
8	Заместители руководителей, в том числе первые заместители руководителей, главные бухгалтеры учреждений, которые организуют и проводят свыше 100 физкультурных и спортивных мероприятий в год	10
9	Руководители учреждений, имеющих команду по игровому виду спорта, участвующую в чемпионате России в премьер-лиге (суперлиге, высшей лиге) по видам спорта, входящим в программу Олимпийских игр	40
10	Заместители руководителей, в том числе первые заместители руководителей, главные бухгалтеры учреждений, имеющих команду по игровому виду спорта, участвующую в чемпионате России в премьер-лиге (суперлиге, высшей лиге) по видам спорта, входящим в программу Олимпийских игр	20
11	Руководители учреждений, имеющих команду по игровому виду спорта, участвующую в чемпионате России в премьер-лиге (суперлиге, высшей лиге) по видам спорта, не входящим в программу Олимпийских игр	15
12	Заместители руководителей, в том числе первые заместители руководителей, главные бухгалтеры учреждений, имеющих команду по игровому виду спорта, участвующую в чемпионате России в премьер-лиге (суперлиге, высшей лиге) по видам спорта, не входящим в программу Олимпийских игр	10
13	Руководители вновь созданных учреждений (за исключением созданных в результате реорганизации путем слияния,	15

№ п/п	Категории работников	Размер надбавки, проценты
	разделения, преобразования или изменения типа учреждения) в течение одного года с момента создания	
14	Заместители руководителей, в том числе первые заместители руководителей, главные бухгалтеры вновь созданных учреждений (за исключением созданных в результате реорганизации путем слияния, разделения, преобразования или изменения типа учреждения) в течение одного года с момента создания	10
15	Руководители учреждений, за которым на праве оперативного управления закреплены три и более функционирующих плавательных бассейна	20
16	Заместители руководителей, в том числе первые заместители руководителей, главные бухгалтеры учреждений, за которым на праве оперативного управления закреплены три и более функционирующих плавательных бассейна	10

16. Размер надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы определяется исходя из одного наиболее высокого результата, установленного в течение года, предшествующего году, на который устанавливается надбавка, при условии непосредственного участия руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года, на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, заверенной заместителем Министра спорта Омской области, координирующим сферу физической культуры и спорта.

17. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений распоряжением Министерства с начала календарного года сроком на один год (в 2026 году – не позднее 1 апреля 2026 года сроком на 9 месяцев), по международным спортивным соревнованиям – на срок до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается ежемесячно.

18. Выплата за доход устанавливается руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений на год на основании распоряжения Министерства в размере не более 5 процентов от размера дохода от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за месяц, предшествующий выплате за доход, но не более 50 000 рублей в месяц.

Выплата за доход выплачивается ежемесячно.

Выплата за доход рассчитывается от суммы поступивших доходов учреждения от осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением доходов, полученных от деятельности спортивных (спортивно-оздоровительных) лагерей спортивных школ от реализации путевок с частичным или полным софинансированием за счет средств областного бюджета в рамках оздоровительной кампании) за месяц, предшествующий выплате за доход.

19. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется по следующим основаниям:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук – 10 процентов оклада;
- кандидат наук – 5 процентов оклада;

Надбавка за ученую степень устанавливается руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, которым присвоена ученая степень кандидата или доктора юридических, педагогических или экономических наук;

2) наличие почетного звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», спортивного звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер России», почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Омской области», знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – 5 процентов оклада.

20. Руководители, заместители руководителей и главные бухгалтеры учреждений, имеющие несколько почетных званий, имеют право на выплату за качество выполняемых работ по одному из них, по их выбору.

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно.

21. Назначение надбавок за ученую степень, почетное звание производится в следующие сроки:

1) при присуждении ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук – со дня вступления в силу решения о присуждении соответствующей ученой степени в установленном федеральным законодательством порядке;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания.

22. Выплата за стаж работы устанавливается в следующих размерах:

- 1) 3 процента оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 2) 5 процентов оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 3) 7 процентов оклада при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 4) 10 процентов оклада при стаже работы свыше 15 лет.

Основанием назначения выплат к окладу за стаж работы является наличие стажа на руководящих должностях в соответствующей профилю учреждения сфере, порядок исчисления которого устанавливается Министерством.

23. Руководителям учреждений на основании решения Министра спорта Омской области могут выплачиваться премии, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений – по решению руководителя учреждения, согласованному с Министром спорта Омской области.

К премиальным выплатам относятся:

- 1) премия по итогам работы;
- 2) премия за качество выполняемых работ;
- 3) премия за выполнение особо важных, сложных и срочных работ.

24. Руководителям учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за I, II, III, IV кварталы на основании оценки показателей эффективности деятельности соответствующего учреждения, установленных приказом Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 5 апреля 2024 года № 50 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам государственных учреждений Омской области, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство, на основании оценки показателей эффективности деятельности».

Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за I, II, III, IV кварталы на основании оценки показателей эффективности деятельности в соответствии с положением об оплате труда учреждений.

25. Премия за качество выполняемых работ назначается и выплачивается руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений одновременно при награждении государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Российской Федерации, объявлении благодарности Президента Российской Федерации, благодарности Правительства Российской Федерации, награждении федеральными ведомственными наградами, государственными наградами Омской области, наградами высших органов государственной власти Омской области, присвоении почетных званий Омской области.

Размер премии за качество выполняемых работ определяется Министром спорта Омской области на основании ходатайства первого заместителя Министра спорта Омской области и (или) заместителя Министра спорта Омской области.

26. Премия за выполнение особо важных, сложных и срочных работ выплачивается руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений одновременно по итогам выполнения особо важных, сложных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии за выполнение особо важных, сложных и срочных работ определяется Министром спорта Омской области на основании ходатайства руководителя учреждения, согласованного с первым заместителем Министра спорта Омской области и (или) заместителем Министра спорта Омской области.

27. Стимулирующие выплаты производятся в пределах бюджетных

ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств, полученных учреждениями от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников.

28. Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам руководителей, заместителей руководителей и главным бухгалтеров учреждений в процентах или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада руководителей, заместителей руководителей и главным бухгалтеров учреждений, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

Стимулирующие выплаты применяются к окладу без учета компенсационных выплат и иных стимулирующих выплат.

Приложение
к Положению об оплате труда
руководителей государственных учреждений
Омской области, в отношении которых функции
учредителя осуществляет Министерство спорта Омской
области, их заместителей и главных бухгалтеров

МЕТОДИКА

расчета размера должностных окладов руководителей государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции учредителя осуществляет Министерство спорта Омской области (далее соответственно – учреждения, Министерство)

1. Должностной оклад руководителей учреждений рассчитывается по формуле:

$$ДО = БО * (1 + K_{сп} + K_{му}), \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад по занимаемой должности;

БО – базовый оклад, равный 18 000,00 рублей;

$K_{сп}$ – коэффициент специфики работы;

$K_{му}$ – коэффициент масштаба управления.

2. Коэффициент специфики работы устанавливается в разрезе групп учреждений, учитывающих особенности их деятельности, согласно таблице № 1.

Таблица № 1

Наименование группы учреждений	Распределение учреждений по группам	Особенности деятельности учреждений
Группа 1	Бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Динамо»	Учреждения дополнительного образования, имеющие в своей структуре детские оздоровительные лагеря
Группа 2	Бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа «Красная звезда»	Учреждения, имеющие в своей структуре музейную экспозицию «История Омского спорта»
	Бюджетное учреждение Омской области	Учреждения дополнительного образования, реализующие

	дополнительного образования «Спортивная школа «Академия биатлона и лыжных видов спорта»	дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в муниципальных районах Омской области на базе, принадлежащей им на праве оперативного управления
	Бюджетное учреждение Омской области «Дирекция по обеспечению деятельности сферы физической культуры и спорта»	Учреждения, деятельность которых направлена на развитие массового спорта (хоккей)
Группа 3	Автономное учреждение Омской области «Дирекция по управлению спортивными сооружениями»	Учреждения, деятельность которых направлена на развитие материально-технической базы сферы физической культуры и спорта на территории Омской области
	Автономное учреждение Омской области «Центр игровых видов спорта»	Центры игровых видов спорта
	Бюджетное учреждение Омской области «Омский областной специализированный спортивный центр Паралимпийской и Сурдлимпийской подготовки»	Специализированные спортивные центры Паралимпийской и Сурдлимпийской подготовки
	Бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Областная спортивно-адаптивная школа»	Учреждения, имеющие в своей структуре отделения по адаптивным видам спорта
	Автономное учреждение Омской области «Региональный центр спортивной подготовки», бюджетное учреждение Омской области «Центр спортивной подготовки по боксу имени двукратного олимпийского чемпиона	Учреждения, обеспечивающие подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Омской области, участвующие в обеспечении подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации

	Алексея Тищенко» Автономное учреждение Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта»	Учреждения, реализующие переданные полномочия Министерства, связанные с проведением региональных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий
Группа 4	Бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике», бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибирской нефтяник», бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Академия велоспорта», автономное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа «Сибирь», бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер», бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования «Областная спортивная школа»	Учреждения дополнительного образования
Группа 5	Бюджетное учреждение Омской области «Областной физкультурно-спортивный клуб «Урожай»	Учреждения, реализующие комплекс «Готов к труду и обороне»

3. Размер коэффициента специфики работы по группам учреждений

установлен в таблице № 4.

4. Коэффициент масштаба управления определяется на основе расчета совокупной оценки показателей, характеризующих сложность управления деятельностью учреждения (далее – показатели масштаба управления) согласно таблице № 4. Показатели масштаба управления рассчитываются Министерством ежегодно.

Перечень показателей масштаба управления установлен в таблицах № 2, 3.

Таблица № 2

Учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки				
№ п/п	Наименование показателя масштаба управления	Порядок расчета показателя масштаба управления	Количество баллов	Основания для включения в расчет
1	Общая численность обучающихся и занимающихся	За каждого занимающегося, обучающегося	0,1	Сведения по подготовке спортивного резерва. Форма № 5-ФК
2	Численность обучающихся, имеющих спортивные звания	За каждого занимающегося, имеющего звание КМС	2,5	Сведения по подготовке спортивного резерва. Форма № 5-ФК, Форма № 1-ФК
		За каждого занимающегося, имеющего звание МС	4,5	
		За каждого занимающегося, имеющего звание МСМК, ЗМС	8	
3	Количество победителей и (или) призеров официальных соревнований (всероссийских, международных), занявших 1 – 3 места	За каждого победителя и (или) призера первенства России, Кубка России	5	Сведения по подготовке спортивного резерва. Форма № 5-ФК
		За каждого победителя и (или) призера чемпионата России	10	

Учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки				
№ п/п	Наименование показателя масштаба управления	Порядок расчета показателя масштаба управления	Количество баллов	Основания для включения в расчет
		За каждого победителя и (или) призера чемпионата Европы	15	
		За каждого победителя и (или) призера чемпионата мира	30	
		За каждого победителя и (или) призера Олимпийских игр	50	
		За каждого победителя и (или) призера прочих официальных соревнований	2	
4	Количество кандидатов, состоящих в списках сборных команд России	За каждого включенного в официальные списки сборных команд России	10	Сведения по подготовке спортивного резерва. Форма № 5-ФК
5	Соотношение штатной численности работников основного персонала к общей штатной численности (за счет средств субсидии областного бюджета на выполнение	более 60%	100	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по состоянию на 1 января предыдущего финансового года
		более 40%, но менее 60%	50	
		менее 40%	0	

Учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки				
№ п/п	Наименование показателя масштаба управления	Порядок расчета показателя масштаба управления	Количество баллов	Основания для включения в расчет
	государственного задания)			
6	Количество тренеров, тренеров-преподавателей по основному месту работы, имеющих квалификационные категории	За каждого работника учреждения, работающего по основному месту работы, имеющего 1 квалификационную категорию	5	Сведения по подготовке спортивного резерва. Форма № 5-ФК
		За каждого работника учреждения, работающего по основному месту работы, имеющего высшую квалификационную категорию	10	
7	Наличие в оперативном управлении учреждения недвижимого имущества, за исключением земельных участков	За каждый объект недвижимости, находящийся в оперативном управлении учреждения	10	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по состоянию на 1 января предыдущего финансового года
8	Наличие у учреждения недвижимого	За каждый объект недвижимого	10	Отчет «О результатах деятельности государственного

Учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки				
№ п/п	Наименование показателя масштаба управления	Порядок расчета показателя масштаба управления	Количество баллов	Основания для включения в расчет
	имущества, используемого по договору безвозмездного пользования	имущества, используемый по договору безвозмездного пользования		(муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по состоянию на 1 января предыдущего финансового года
9	Наличие в оперативном управлении учреждения особо ценного движимого имущества (за исключением транспортных средств)	За каждое основное средство, находящееся в оперативном управлении учреждения	1	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» на 1 января предыдущего финансового года
10	Наличие в оперативном управлении учреждения транспортных средств	За каждое транспортное средство, используемое в деятельности учреждения, зарегистрированное за учреждением в установленном порядке	10	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по состоянию на 1 января предыдущего финансового года

Таблица № 3

Учреждения в сфере физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование показателя масштаба управления	Порядок расчета показателя масштаба управления	Количество баллов	Основания для включения в расчет
1	Получено из внебюджетных источников, тыс. рублей	более 2001	500	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по состоянию на 1 января предыдущего финансового года
		с 1001 до 2000	250	
		менее 1000	0	
2	Соотношение штатной численности работников основного персонала к общей штатной численности	более 60%	100	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по состоянию на 1 января предыдущего финансового года
		более 40%, но менее 60%	50	
		менее 40%	0	
3	Наличие в оперативном управлении учреждения недвижимого имущества, за исключением земельных участков	За каждый объект недвижимости, находящийся у учреждения в оперативном управлении	10	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по состоянию на 1 января предыдущего

Учреждения в сфере физической культуры и спорта				
№ п/п	Наименование показателя масштаба управления	Порядок расчета показателя масштаба управления	Количество баллов	Основания для включения в расчет
				финансового года
4	Наличие у учреждения недвижимого имущества, используемого по договору безвозмездного пользования	За каждый объект недвижимости, используемый учреждением по договору безвозмездного пользования	10	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по состоянию на 1 января предыдущего финансового года
5	Наличие в оперативном управлении учреждения особо ценного движимого имущества (за исключением транспортных средств)	За каждое основное средство, находящееся в оперативном управлении учреждения	10	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» на 1 января предыдущего финансового года
6	Наличие в оперативном управлении учреждения транспортных средств	За каждое транспортное средство, используемое в деятельности учреждения, зарегистрированное за учреждением в установленном	10	Отчет «О результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества» по

Учреждения в сфере физической культуры и спорта				
№ п/п	Наименование показателя масштаба управления	Порядок расчета показателя масштаба управления	Количество баллов	Основания для включения в расчет
		порядке		состоянию на 1 января предыдущего финансового года

5. Расчет совокупной оценки показателей масштаба управления для определения коэффициента масштаба управления проводится по состоянию на 1 января предыдущего финансового года.

6. Схема расчета должностного оклада руководителей учреждений установлена в таблице № 4.

Таблица № 4

№ п/п	Наименование коэффициентов	Группа учреждений	Величина базового оклада и коэффициентов при расчете должностного оклада
1	2	3	4
1. Базовый оклад			18 000,00
2. Коэффициенты			
2.1	Коэффициент специфики работы	Группа 1	1,7
		Группа 2	1,4
		Группа 3	0,7
		Группа 4	0,5
		Группа 5	0,4
2.2	Коэффициент масштаба управления	Группа 1 (свыше 1801)	2,5
		Группа 2 (от 701 до 1800)	2,0
		Группа 3 (от 301 до 700)	1,5
		Группа 4 (менее 300)	1,0