



**МИНИСТЕРСТВО  
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

4 марта 2026 года

№ 4-П

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 10 октября 2023 года № 36-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион"

Внести в приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 10 октября 2023 года № 36-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион" следующие изменения:

1. Приложение № 1 "Перечень должностей работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион", относящихся к основному персоналу по виду экономической деятельности "Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Приложение № 2 "Перечень должностей работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион" (далее – Учреждение), относимых к административно-управленческому персоналу" изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. В приложении № 3 "Примерное Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион":

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, замещающих должности служащих, а также работников, выполняющих работу по профессиям рабочих, по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности работников, отнесенных к квалификационной группе	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией	7 099,00
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Инженер	8 519,00
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист Ведущий специалист по кадрам Ведущий юрисконсульт Ведущий бухгалтер Ведущий инженер Ведущий инженер-энергетик Ведущий экономист	10 325,00
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера Главный специалист	11 840,00
должности, не отнесенные к ПКГ		
	Специалист по приему и обработке экстренных вызовов	8 924,00
	Администратор по обеспечению безопасности информации Системный администратор	10 197,00
	Ведущий бухгалтер по заработной плате Ведущий специалист по охране труда Ведущий специалист по закупкам Ведущий специалист по сетевому администрированию Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов - методист	10 325,00

Старший системный администратор Старший системный аналитик Старший инженер по техническому обслуживанию и технической поддержке центра обработки данных и центра обработки вызовов	10 584,00
Начальник отдела организационного обеспечения деятельности Начальник отдела правового обеспечения деятельности Начальник отдела консультационного обслуживания "122" Начальник отдела технической поддержки "112" Начальник отдела информационной безопасности Начальник отдела администрирования и обслуживания системы видеонаблюдения Начальник отдела реализации отдельных полномочий отраслевого органа Начальник отдела обеспечения функционирования специальных технических средств и региональной автоматизированной системы централизованного оповещения	12 400,00
Главный системный администратор Главный специалист по приему и обработке экстренных вызовов Главный специалист по закупкам	11 840,00
Заместитель руководителя службы обработки вызовов "112" – начальник отдела обработки вызовов "112" Заместитель руководителя службы обработки вызовов "112" – начальник отдела администрирования комплекса средств автоматизации региональной интеграционной платформы	16 262,00
Руководитель службы обработки вызовов "112"	19 063,00

Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование профессии работников, отнесенных к квалификационной группе	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Вахтер Уборщик служебных помещений Дворник	4 878,00

должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6 970,00
----------------------------	---------------------	----------

"

2) в пунктах 8, 10 слова "сложность, напряженность, высокие достижения в труде" заменить словами "интенсивность и высокие результаты работы";

3) в пункте 9 слова

" - 10 процентов должностного оклада – при стаже работы от 1 до 5 лет;

- 20 процентов должностного оклада – при стаже работы от 5 до 10 лет;

- 30 процентов должностного оклада – при стаже работы от 10 до 15

лет;

- 40 процентов должностного оклада – при стаже работы свыше 15 лет. "

заменить словами

" - 5 процентов должностного оклада – при стаже работы от 1 до 2 лет;

- 10 процентов должностного оклада – при стаже работы от 2 до 3 лет;

- 15 процентов должностного оклада – при стаже работы от 3 до 4 лет;

- 20 процентов должностного оклада – при стаже работы от 4 до 5 лет;

- 25 процентов должностного оклада – при стаже работы от 5 до 10 лет;

- 30 процентов должностного оклада – при стаже работы от 10 до 15

лет;

- 40 процентов должностного оклада – при стаже работы свыше 15 лет.

";

4) пункт 10 изложить в следующей редакции:

"Надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы устанавливается на основании оценки эффективности труда локальными нормативными актами учреждения.

Критерии эффективности труда, порядок оценки эффективности труда утверждаются локальными нормативными актами учреждения.

Критерии эффективности труда должны отражать зависимость результатов работы непосредственно от работника учреждения, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы устанавливается для каждого конкретного работника приказом директора учреждения, с указанием ее конкретного размера и периода выплаты, на основании письменного представления руководителя структурного подразделения учреждения, которому данный работник подчинен, и критериев оценки эффективности труда.

Размер надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы составляет не менее 5 и не более 400 процентов оклада (должностного оклада).

Нарушение сроков выполнения работы, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, письменных или устных поручений непосредственного руководителя может являться основанием для снижения или отмены надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы.

Увеличение, снижение установленного размера надбавки к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы и специальный режим работы, а также ее отмена производятся приказом директора учреждения.";

5) в пункте 13:

- в абзаце восьмом точку заменить точкой с запятой;

- дополнить абзацем девятым следующего содержания:

" - положения статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации."

4. В приложении № 4 "Примерное Положение об оплате труда руководителя бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион", его заместителя и главного бухгалтера":

1) в пунктах 9, 10 слова "сложность, напряженность, высокие достижения в труде" заменить словами "интенсивность и высокие результаты работы.";

2) в пункте 12 слова

" - 10 процентов должностного оклада – при стаже работы от 1 до 5 лет;

- 20 процентов должностного оклада – при стаже работы от 5 до 10 лет;

- 30 процентов должностного оклада – при стаже работы от 10 до 15

лет;

- 40 процентов должностного оклада – при стаже работы свыше 15 лет.

" заменить словами

" - 5 процентов должностного оклада – при стаже работы от 1 до 2 лет;

- 10 процентов должностного оклада – при стаже работы от 2 до 3 лет;

- 15 процентов должностного оклада – при стаже работы от 3 до 4 лет;

- 20 процентов должностного оклада – при стаже работы от 4 до 5 лет;

- 25 процентов должностного оклада – при стаже работы от 5 до 10 лет;

- 30 процентов должностного оклада – при стаже работы от 10 до 15

лет;


- 40 процентов должностного оклада – при стаже работы."

3) пункт 13 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении премирования руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учитываются положения статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации."

Министр

А.Л. Кубиц



Приложение № 1  
к приказу Министерства региональной  
безопасности Омской области  
от 4 марта 2026 года № 4-П

"Приложение № 1 к приказу  
Министерства региональной  
безопасности Омской области  
от 10 октября 2023 года № 36-п

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион", относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности"

№ п/п	Наименование должности
1.	Администратор по обеспечению безопасности информации
2.	Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов
3.	Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов – методист
4.	Ведущий инженер
5.	Ведущий инженер-энергетик
6.	Ведущий специалист по сетевому администрированию
7.	Главный специалист по приему и обработке экстренных вызовов
8.	Главный системный администратор
9.	Заместитель руководителя службы обработки вызовов "112" – Начальник отдела администрирования комплекса средств автоматизации региональной интеграционной платформы
10.	Заместитель руководителя службы обработки вызовов "112" – Начальник отдела обработки вызовов "112"
11.	Начальник отдела администрирования и обслуживания системы видеонаблюдения
12.	Начальник отдела обеспечения функционирования специальных технических средств и региональной автоматизированной системы централизованного оповещения
13.	Заместитель директора – руководитель службы обработки вызовов "112"
14.	Инженер
15.	Начальник отдела информационной безопасности
16.	Начальник отдела консультационного обслуживания "122"
17.	Начальник отдела технической поддержки "112"
18.	Системный администратор

19.	Специалист по приему и обработке экстренных вызовов
20.	Старший инженер по техническому обслуживанию и технической поддержке центра обработки данных и центра обработки вызовов
21.	Старший системный администратор
22.	Старший системный аналитик

”

Приложение № 2  
к приказу Министерства региональной  
безопасности Омской области  
от 4 марта 2026 года № 4-17

"Приложение № 2 к приказу  
Министерства региональной  
безопасности Омской области  
от 10 октября 2023 года № 36-п

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников бюджетного учреждения  
Омской области "Безопасный регион" (далее – Учреждение), относимых  
к административно-управленческому персоналу

№ п/п	Наименование должности
1.	Ведущий бухгалтер
2.	Ведущий бухгалтер по заработной плате
3.	Ведущий специалист
4.	Ведущий специалист по закупкам
5.	Ведущий специалист по кадрам
6.	Ведущий специалист по охране труда
7.	Ведущий экономист
8.	Ведущий юрисконсульт
9.	Главный бухгалтер Учреждения
10.	Главный специалист
11.	Главный специалист по закупкам
12.	Директор Учреждения
13.	Заведующий канцелярией
14.	Заместитель главного бухгалтера
15.	Заместитель директора Учреждения
16.	Начальник отдела организационного обеспечения деятельности
17.	Начальник отдела правового обеспечения деятельности
18.	Начальник отдела реализации отдельных полномочий отраслевого органа

"