



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15 декабря 2015 года

№ 126

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства культуры
Омской области

1. Внести в приказ Министерства культуры Омской области от 21 февраля 2014 года № 9 «О некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

1) раздел 3 «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие финансово-экономическую деятельность» приложения № 1 «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, и их руководителей» дополнить абзацем следующего содержания:

«Исполнение кассового плана.»;

2) в приложении № 2 «Порядок выплаты премии по итогам работы руководителям государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – Порядок):

- после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания размер премии по итогам его работы за соответствующий

отчётный период, определенный в соответствии с настоящим порядком, подлежит уменьшению. Конкретный размер снижения премии руководителю учреждения определяется Министерством в зависимости от тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер премии вновь назначенному руководителю выплачивают пропорционально количеству рабочих дней (месяцев), фактически отработанных руководителем в данном отчетном периоде.»;

- в разделе «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие финансово-экономическую деятельность» таблицы приложения «Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей» к Порядку:

строку 60 изложить в следующей редакции:

60	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направляемых на выплату заработной платы с начислениями по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, процентов**	При объеме средств на уровне прошлого года или росте – 5 баллов; при уменьшении объема средств – 0 баллов			Годовая
----	---	--	--	--	---------

дополнить строкой 64.1 следующего содержания:

64.1	Исполнение кассового плана	При выполнении плана по итогам каждого месяца отчетного периода – 5 баллов, при выполнении плана на 99,9 % и ниже – 0 баллов.			Квартальная
------	----------------------------	---	--	--	-------------

2. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых

осуществляет Министерство культуры Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное приказом Министерства культуры Омской области от 11 декабря 2008 года № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 29 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае применения к заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственных учреждений дисциплинарного взыскания размер премии по итогам его работы за соответствующий отчетный период, подлежит уменьшению. Конкретный размер снижения премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственных учреждений определяется руководителем государственного учреждения в зависимости от тяжести совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер премии вновь назначенному заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственных учреждений выплачивается пропорционально количеству рабочих дней (месяцев), фактически отработанных заместителем руководителя и главным бухгалтером в данном отчетном периоде.»;

2) в таблице приложения № 2 «Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности для заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных учреждений» к Положению:

- подраздел «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие финансово-экономическую деятельность» раздела «Заместители руководителей бюджетных и казенных учреждений**» дополнить строкой 59.1 следующего содержания:

59.1	Исполнение кассового плана	При выполнении плана по итогам каждого месяца отчетного периода – 5 баллов, при выполнении плана на			Квартальная
------	----------------------------	---	--	--	-------------

		99,9 % и ниже – 0 баллов.			
--	--	---------------------------	--	--	--

- в подразделе «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие финансово-экономическую деятельность*****» раздела «Главные бухгалтеры государственных учреждений»:

строку 64 изложить в следующей редакции:

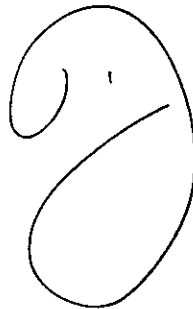
64	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направляемых на выплату заработной платы с начислениями по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, процентов***	При объеме средств на уровне прошлого года или росте – 5 баллов; при уменьшении объема средств – 0 баллов			Годовая
----	--	--	--	--	---------

дополнить строкой 72.1 следующего содержания:

72.1	Исполнение кассового плана	При выполнении плана по итогам каждого месяца отчетного периода – 5 баллов, при выполнении плана на 99,9 % и ниже – 0 баллов.			Квартальная
------	----------------------------	---	--	--	-------------

3. Подпункт 1, абзацы пятый – седьмой подпункта 2 пункта 1, подпункт 2 пункта 2 настоящего приказа вступают в силу с 1 января 2026 года.

Министр



Ю.В. Трофимов