



Главное государственное-правовое управление
Омской области

ПРИКАЗ

25 октября 2024 года

№ 16п/1

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Главного
государственно-правового управления Омской области

1. Внести в методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном государственном-правовом управлении Омской области и на включение в кадровый резерв Главного государственного-правового управления Омской области, утвержденную приказом Главного государственного-правового управления Омской области от 28 мая 2018 года № 9п/1, следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

2) пункт 3 после слов «выбор методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

3) в пункте 5 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

4) пункты 6, 7 изложить в следующей редакции:

«6. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляются исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 к настоящей методике и описанием методов оценки согласно приложению № 2 к настоящей методике.

7. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом государственной службы и кадров управления организации деятельности Главного управления с участием подразделений Главного управления, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

5) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.».

2. Внести в Положение о Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном государственно-правовом управлении Омской области и на включение в кадровый резерв Главного государственно-правового управления Омской области, утвержденное приказом Главного государственно-правового управления Омской области от 28 мая 2014 года № 20п/1, следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы в Главном управлении (далее – претендент), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

2) абзац пятый пункта 8 после слов «в Главном управлении, но» дополнить словами «профессиональный уровень».

3. В преамбуле приказа Главного управления от 7 апреля 2016 года № 13п/1 «Об утверждении методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Главным государственно-правовым управлением Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области после окончания обучения в течение определенного срока и критериев оценки претендентов» слова «пунктом 9» заменить словами «пунктом 8».

4. В приказе Главного управления от 15 апреля 2016 года № 15п/1 «Об утверждении Положения о порядке принятия государственными гражданскими служащими Омской области, замещающими должности государственной гражданской службы Омской области в Главном государственно-правовом управлении Омской области, наград, почетных и специальных званий иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений» преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 2 Указа Губернатора Омской области от 16 марта 2016 года № 45 «Об утверждении Положения о порядке принятия лицами, замещающими отдельные государственные должности Омской области, государственными гражданскими служащими Омской области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Губернатором Омской области, наград, почетных и специальных званий или иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, иных общественных объединений, религиозных объединений и других организаций» приказываю:».

Начальник Главного
государственно-правового
управления Омской области



А.А. Банников