



**МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

22.08.2024

№ 47-п

г. Омск

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников подведомственных бюджетных учреждений Омской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области» приказываю:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – учреждения), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Установить:

1) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждений и средней заработной платы работников учреждений, рассчитываемой без учета средней заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера, в кратности до 5.

2) предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений в фонде оплаты труда учреждений не более 40 процентов;

3) перечень должностей работников учреждений, относимых к административно-управленческому персоналу, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

4) перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением пунктов 3, 4 настоящего приказа, которые вступают в силу по истечении 70 дней после дня официального опубликования настоящего приказа.

Первый заместитель Министра

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long, sweeping tail that ends in a small hook.

Д.А. Пестряков

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство транспорта и дорожного хозяйства Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области", приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20 октября 2008 года № 75 "О мерах по реализации постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области", Региональным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Омской области на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) и предусматривает условия оплаты труда работников подведомственных бюджетных учреждений Омской области Министерству транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее соответственно – учреждения, Министерство), в том числе руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включающие размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, условия осуществления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Настоящее примерное положение распространяется на лиц, осуществляющих в учреждениях трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами учреждений (далее – работники), а также на руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

3. Настоящее примерное положение включает в себя:

- рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – квалификационные

группы);

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров.

4. Размер должностного оклада (оклада), размеры и условия компенсационных и стимулирующих выплат, а также показатели эффективности деятельности работников учреждений являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников учреждений производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда по каждому учреждению на текущий финансовый год и включает в себя должностной оклад (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

7. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Размер часовой тарифной ставки для работников, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, определяется на каждый календарный год и рассчитывается путем деления установленного работнику должностного оклада (оклада) на среднемесячное количество рабочих часов. При этом среднемесячное количество рабочих часов так же определяется ежегодно и рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12 месяцев.

8. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в соответствии с частью третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области.

9. Штатное расписание каждого учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством и включают в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

II. Порядок и условия установления должностных окладов работникам учреждений

10. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации по занимаемой

должности, отнесенной к соответствующей профессиональной квалификационной группе в соответствии с законодательством, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

В структуре заработной платы каждого учреждения, доля должностного оклада (оклады) должна составлять не менее 60 процентов.

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему примерному положению.

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих по квалификационным группам общеотраслевых профессий (далее – рабочие), устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему примерному положению.

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников, занимающих должности, не включенные в квалификационные группы, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему примерному положению.

Допустимо увеличение размеров окладов на 5 – 15 процентов.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений

11. Работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплата, обусловленная районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент), в размере 15% от заработной платы;

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- иные компенсационные выплаты в соответствии с законодательством и Отраслевым соглашением.

12. В соответствии с законодательством и Отраслевым соглашением, в учреждениях устанавливаются следующие выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – доплата за совмещение).

Размер доплаты за совмещение и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, составляет не менее 40 процентов должностного оклада (оклада).

Выплата доплаты за совмещение осуществляется на основании приказа руководителя учреждения по представлению непосредственного начальника работника.

Выплата доплаты за совмещение осуществляется одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период.

2) повышенная оплата труда в ночное время.

Размер повышенной оплаты труда в ночное время в учреждении составляет не менее 40 процентов от должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время, конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время определяются локальными нормативными актами каждого учреждения.

3) повышенная оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата труда производится в следующем порядке:

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада) с учетом надбавок компенсационного и стимулирующего характера, установленных кратно на момент выполнения работ, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день работы сверх должностного оклада (оклада), с учетом надбавок компенсационного и стимулирующего характера, установленных кратно на момент выполнения работ, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4) повышенная оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере, с учетом надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда производится в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, но не менее:

- для опасного класса условий труда 4 – 14 процентов;
- для вредного класса условий труда подкласса 3.4 – 12 процентов;
- для вредного класса условий труда подкласса 3.3 – 8 процентов;
- для вредного класса условий труда подкласса 3.2 – 6 процентов;
- для вредного класса условий труда подкласса 3.1 – 4 процентов.

б) оплата времени простоя по вине работодателя производится в размере не менее $\frac{2}{3}$ часовой тарифной ставки работника из расчета продолжительности рабочего времени 8 часов.

13. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются к должностному окладу (окладу) в процентном отношении или в абсолютных размерах, применяются без учета иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента, который начисляется на всю сумму заработной платы работников учреждений.

Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются локальными нормативными актами каждого учреждения, с учетом условий Отраслевого соглашения.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений

14. В целях материального стимулирования работников учреждений, направленного на достижение показателей результативности, повышения эффективности деятельности учреждений, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж);
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) выплаты за классность водителям;
- 5) премиальные выплаты по итогам работы;
- 6) иные стимулирующие выплаты в соответствии с законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются локальными актами каждого учреждения, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности и условия труда работников.

15. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника (категорий работников) по достижению совокупности показателей и критериев, позволяющих оценить количество затраченного труда и его качество, утвержденных работодателем в установленном порядке.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается

для каждого конкретного работника приказом руководителя учреждения на основании письменного представления начальника структурного подразделения, которому данный работник подчинен или решения соответствующей комиссии учреждения.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы составляет до 100 процентов должностного оклада (оклада).

Установление размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется при наличии следующих условий:

- непосредственное участие работника в реализации национальных проектов, региональных целевых программ;
- выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания;
- разъездной характер работы, при использовании работником нерабочего времени на проезд от места нахождения организации или от сборного пункта до места работы и обратно в день не менее двух часов;
- развитие новых форм и методов работы в дорожной отрасли;
- перевыполнение установленных плановых показателей;
- компетентность в принятии соответствующих решений;
- участие в организации и проведении конкурсов, семинаров и других мероприятий в дорожной отрасли Омской области.

При назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы указываются конкретные выполняемые работы и (или) иные причины ее установления.

16. Выплата за стаж устанавливается в следующих размерах:

- 1) 5 процентов к должностному окладу при стаже работы от 1 до 3 лет включительно;
- 2) 10 процентов к должностному окладу при стаже работы свыше 3 лет до 5 лет включительно;
- 3) 15 процентов к должностному окладу при стаже работы свыше 5 лет до 10 лет включительно;
- 4) 20 процентов к должностному окладу при стаже работы свыше 10 лет.

Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу (оклада) за стаж, работникам учреждений определяется локальными нормативными актами учреждений.

Выплата за стаж в учреждениях производится на основании приказа руководителя учреждения по письменному представлению специалиста по кадрам.

17. Показателем применения выплаты за качество выполняемой работы является наличие уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, высокое качество выполняемой работы, систематическое добросовестное выполнение работы с проявлением инициативы и других факторов.

Размер выплаты за качество выполняемой работы составляет до 100

процентов должностного оклада (оклада).

Установление размера выплаты за качество выполняемой работы осуществляется при наличии следующих условий:

- соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований, установленных для работы, выполняемой работником;
- качественное выполнение индивидуальных и коллективных особо важных производственных заданий;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных систем, машин, механизмов и оборудования, эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- положительная оценка и отсутствие замечаний к работе со стороны начальника структурного подразделения, которому данный работник подчинен;
- положительная оценка и отсутствие замечаний к работе со стороны работников других структурных подразделений учреждения;
- отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны потребителей работ (услуг) (физических и юридических лиц) учреждения.

Размер и условия применения выплаты за качество выполняемой работы устанавливается для каждого конкретного работника приказом руководителя учреждения на основании письменного представления начальника структурного подразделения, которому данный работник подчинен или решения соответствующей комиссии учреждения.

Ухудшение качества выполняемой работы по указанным выше показателям является основанием для снижения размера (или отмены) выплаты.

18. Выплата надбавки за классность водителям устанавливается в размерах от должностного оклада:

- за 1 класс – 25 процентов;
- за 2 класс – 10 процентов.

Порядок установления соответствующей квалификации у водителей и порядок выплат за классность определяются локальными нормативными актами учреждений.

19. В учреждениях могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, с целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполнения возложенных задач и поощрения за общие результаты труда, а также премии за безупречное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей к профессиональным праздникам с учетом результатов деятельности учреждений и достижения показателей эффективности деятельности каждым учреждением.

Размер премиальных выплат устанавливается руководителем учреждения в процентах от должностного оклада (оклада) или абсолютной величине для конкретного работника учреждения с учетом:

- 1) результативности и эффективности выполнения учреждениями мероприятий, связанных с их уставной деятельностью;

2) результатов выполнения учреждениями государственного задания за отчетный период и вклада работника в достижение этих результатов;

3) успешного и добросовестного исполнения работниками своих должностных обязанностей в отчетном периоде;

4) участие работника учреждения в отчетном периоде в выполнении особо важных, сложных и срочных работ и мероприятий.

Порядок и условия назначения премиальной выплаты по итогам работы в отношении каждого работника учреждения производится в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, разработанным с учетом настоящего Положения, в пределах средств, предусмотренных на эти цели фондом оплаты труда каждого учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

20. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Должностные оклады руководителей учреждений, определяемые трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам), устанавливаются Министерством транспорта и дорожного хозяйства Омской области.

22. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются Министерством транспорта и дорожного хозяйства Омской области в размере на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и закрепляются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам).

23. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплаты за стаж работы);

3) премиальные выплаты по итогам работы.

Условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам являются:

- участие учреждения в реализации национальных проектов, региональных программ;

- развитие новых форм и методов работы в дорожной отрасли;

- интенсивность и напряженность работы в связи с выполнением срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания и компетентности в

принятии соответствующих решений;

- разъездной характер работы, при использовании нерабочего времени на проезд от места нахождения организации или от сборного пункта до места работы и обратно в день не менее двух часов;

- достижение показателей и критериев оценки труда, установленных трудовыми договорами.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается до 100 процентов от суммы должностного оклада в месяц.

Размер выплаты за стаж работы для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяется в соответствии с пунктом 16 настоящего примерного положения.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам с целью поощрения за общие результаты труда по итогам работы за отчетный период, в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год, а также премии за безупречное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей к профессиональным праздникам с учетом фактически достигнутых показателей исполнения государственного задания, показателей эффективности деятельности учреждения.

Установление премии по итогам работы осуществляется при наличии следующих условий:

- обеспечение выполнения государственного задания по выполнению работ, оказанию услуг учреждением в соответствии с установленными требованиями к выполняемым работам, оказываемым услугам;

- обеспечение своевременной уплаты учреждением в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды;

- отсутствие выявленных фактов нецелевого использования бюджетных средств;

- исполнение приказов и распоряжений Министерства;

- обеспечение своевременного предоставления отчетности о работе учреждения в порядке и сроки, предусмотренные федеральным и областным законодательством;

- своевременное предоставление по запросу Министерства информации о финансовом состоянии учреждения;

- отсутствие фактов наложения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций;

- выполнение особо важных, сложных и срочных работ.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премии по итогам работы руководителей учреждений устанавливаются Министерством в дополнительных соглашениях к трудовым договорам с руководителями учреждений.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премии по итогам работы для заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливается в локальных правовых актах учреждения и согласовывается с Министерством.

24. С учетом условий труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего примерного положения.

VI. Другие вопросы оплаты труда

25. Выплата заработной платы в учреждениях осуществляется частями не реже чем каждые полмесяца в сроки, предусмотренные локальным нормативным правовыми актами учреждений.

26. Порядок выплаты заработной платы работникам устанавливается локальными нормативными правовыми актами учреждений с учетом мнения представительного органа (при его наличии).

27. В пределах фонда оплаты труда учреждений может быть оказана материальная помощь работникам учреждения, руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам. Условия оказания материальной помощи и ее размеры устанавливаются в соответствующем локальном нормативном акте учреждения.

Материальная помощь выплачивается:

- работникам учреждения, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам по решению руководителя соответствующего учреждения;

- руководителям учреждений по решению Министерства.

Приложение № 1
к примерному положению об оплате труда работников
бюджетных учреждений Омской области, функции
и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет Министерство транспорта и
дорожного хозяйства Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов) работников, занимающих общеотраслевые
должности руководителей, специалистов и служащих

Должности (профессии), отнесенные к квалификационным группам	Рекомендуемые минимальные размеры должностного оклада (оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	24 000
Секретарь	24 000
Кассир	24 000
2 квалификационный уровень	
Специалист гражданской обороны	25 500
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	27 000
Диспетчер	27 000
Лаборант	27 000
Техник	27 000
Техник-программист	27 000
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	27 500
3 квалификационный уровень	
Производитель работ (прораб)	29 500
4 квалификационный уровень	
Мастер участка	32 650
Мастер асфальтобетонного завода	32 650
Мастер строительных и монтажных работ	32 650
Мастер дорожный	32 650
Старший мастер дорожный	32 650
Механик	32 650

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	34 500
Специалист по закупкам	34 500
Юрисконсульт	34 500
Специалист по защите информации	34 500
Бухгалтер	34 500
Экономист	34 500
Инженер производственно – технического отдела	34 500
Инженер производственного отдела	34 500
Инженер технического отдела	34 500
Специалист по охране труда	34 500
Инженер	34 500
Менеджер по персоналу	34 500
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	
Бухгалтер II категории	35 400
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	
Бухгалтер I категории	36 000
4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий»)	
Ведущий специалист по кадрам	37 500
Ведущий специалист по закупкам	37 500
Ведущий бухгалтер	37 500
Ведущий экономист	37 500
Ведущий юрисконсульт	37 500
Ведущий инженер	37 500
Ведущий инженер лаборатории	37 500
Ведущий инженер – программист	37 500
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	52 100
Заместитель главного инженера	52 100
Заместитель начальника производственно –	52 100

технического отдела	
Заместитель главного механика	52 100
Заместитель начальника дорожно – эксплуатационного участка	52 100
Заместитель директора по флоту	52 100
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальник планово – производственного отдела	54 500
Начальник производственно – технического отдела	54 500
Начальник экономическо – договорного отдела	54 500
Начальник отдела контроля обеспечения безопасности	54 500
Начальник дорожно – эксплуатационного участка	54 500
Начальник дорожно – ремонтного участка	54 500
2 квалификационный уровень	
Главный инженер	65 200
Главный бухгалтер	65 200
Главный энергетик	65 200

Приложение № 2
к примерному положению об оплате труда работников
бюджетных учреждений Омской области, функции
и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет Министерство транспорта и
дорожного хозяйства Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов) работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих по
квалификационным группам общепрофессиональных профессий

Должности (профессии), отнесенные к квалификационным группам	Рекомендуемые минимальные размеры должностного оклада (окладов), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Сторож	19 890
Уборщик служебных помещений	19 890
Уборщик производственных помещений	19 890
Рабочий 3 разряда	19 890
Дорожный рабочий 3 разряда	19 890
Дворник	19 890
Весовщик	19 890
Дозировщик	19 890
Столяр	19 890
Машинист (кочегар) котельной 3 разряда	19 890
Слесарь по ремонту газового оборудования 3 разряда	19 890
Оператор котельной 3 разряда	19 890
Варщик битума 3 разряда	19 890
Кочегар 3 разряда	19 890
Асфальтобетонщик - варильщик 3 разряда	19 890
Контролер контрольно-пропускного пункта	19 890
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Машинист погрузчика 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Рамщик 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Слесарь – сантехник 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740

Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Варщик битума 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Плотник 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Дорожный рабочий по реставрации дорожных знаков 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Машинист автогудронатора 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Машинист автогрейдера 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Машинист бульдозера 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Электрик 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Автоэлектрик 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Электромонтер 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Электрогазосварщик 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Электросварщик ручной сварки 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Помощник машиниста установки смесителя асфальтобетона 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Помощник машиниста смесительного агрегата 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Оператор установки пневмонабрызга 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Дробильщик 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Токарь 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Водитель автомобиля 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Асфальтобетонщик-варильщик 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Рабочий 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Дорожный рабочий 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Машинист экскаватора 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Машинист трактора 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Машинист трактора на пневмоходу 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Машинист комбинированной дорожной машины 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Машинист катка 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Тракторист 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Слесарь 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Слесарь по ремонту автомобилей 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
Электрогазосварщик на резке и ручной сварке 4 - 5 разрядов	22 230 – 25 740
2 квалификационный уровень	
Водитель погрузчика 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист установки смесителя асфальтобетона 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760

Машинист укладчика асфальтобетона 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист асфальтоукладчика 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист смесительного агрегата 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист крана автомобильного 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист катка самоходного с гладкими вальцами 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист катка 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист комбинированной дорожной машины 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист фрезы 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Токарь 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Столяр 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Токарь-фрезеровщик 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Электрогазосварщик 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Электрогазосварщик ручной сварки 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Электрослесарь 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Электрик 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Слесарь по ремонту автомобилей 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Асфальтобетонщик-варильщик 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Рабочий 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Водитель автомобиля 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист погрузчика 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист трактора 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист трактора на пневмоходу 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист автогрейдера 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист бульдозера 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Машинист экскаватора 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Тракторист 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
Варщик асфальтовой массы 6 - 7 разрядов	29 250 – 32 760
3 квалификационный уровень	
Электромеханик 10 разряда	46 800

Приложение № 3
к примерному положению об оплате труда работников
бюджетных учреждений Омской области, функции
и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет Министерство транспорта и
дорожного хозяйства Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов) работников, занимающих должности,
не включенные в квалификационные группы

Должности (профессии), не включенные в квалификационные группы	Рекомендуемые минимальные размеры должностного оклада (оклада), рублей
1	2
Наблюдатель ледовой переправы	19 890
Кассир – проводник	22 380
Старший кассир – проводник	25 430
Капитан – механик	34 945
Капитан – сменный механик	34 945
Механик – сменный капитан	34 945
Моторист – рулевой	25 430
Помощник капитана – помощник механика	24 960
Старший помощник капитана – сменный механик	27 955
Старший помощник капитана – первый помощник механика	27 955
Старший помощник капитана – механик	34 945
Сменный капитан – механик	34 945
Сменный капитан – первый помощник механика	30 950
Сменный капитан – сменный механик	30 950
Главный механик	54 500
Бригадир	24 600
Медицинская сестра	20 000

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников учреждений, относимых к административно-
управленческому персоналу

1. Должности работников бюджетного учреждения Омской области «Горьковское дорожное ремонтно-строительное управление», относимые к административно-управленческому персоналу:

Директор учреждения;
Первый заместитель директора – главный инженер;
Главный бухгалтер;
Заместитель главного бухгалтера;
Главный механик;
Начальник производственно-технического отдела;
Инженер производственного отдела;
Инженер производственно-технического отдела;
Инженер технического отдела;
Специалист по кадрам;
Инспектор по кадрам;
Специалист по охране труда;
Ведущий бухгалтер;
Бухгалтер 1 категории;
Ведущий экономист;
Юрисконсульт;
Специалист по закупкам;
Специалист по защите информации.

2. Должности работников бюджетного учреждения Омской области «Называевское дорожное ремонтно-строительное управление», относимые к административно-управленческому персоналу:

Директор учреждения;
Первый заместитель директора – главный инженер;
Главный механик;
Главный бухгалтер;
Специалист по охране труда;
Начальник экономическо-договорного отдела;
Ведущий экономист;
Ведущий специалист по закупкам;
Ведущий юрисконсульт;
Ведущий специалист по кадрам;

Ведущий бухгалтер;
Ведущий инженер – программист;
Инженер;
Бухгалтер;
Ведущий инженер;
Ведущий инженер лаборатории;
Бухгалтер 1 категории;
Бухгалтер 2 категории;
Экономист.

3. Должности работников бюджетного учреждения Омской области «Таврическое дорожное ремонтно-строительное управление», относимые к административно-управленческому персоналу:

Директор учреждения;
Главный инженер;
Главный бухгалтер;
Главный энергетик;
Главный механик;
Юрисконсульт;
Начальник отдела контроля обеспечения безопасности;
Бухгалтер;
Начальник производственно-технического отдела;
Специалист по закупкам;
Экономист;
Делопроизводитель;
Специалист по охране труда;
Секретарь;
Специалист гражданской обороны;
Инспектор по кадрам;
Менеджер по персоналу.

4. Должности работников бюджетного учреждения Омской области «Тевризское дорожное ремонтно-строительное управление», относимые к административно-управленческому персоналу:

Директор учреждения;
Главный инженер;
Главный бухгалтер;
Главный механик;
Заместитель директора по флоту;
Бухгалтер;
Бухгалтер I категории;
Бухгалтер II категории;
Экономист;
Специалист по охране труда;

Ведущий юрисконсульт;
Специалист по кадрам;
Делопроизводитель;
Техник – программист.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу

1. Должности работников бюджетного учреждения Омской области «Горьковское дорожное ремонтно-строительное управление», относимые к основному персоналу:

Заместитель главного инженера;
Заместитель главного механика;
Начальник дорожно-эксплуатационного участка;
Начальник дорожно-ремонтного участка;
Заместитель начальника производственно-технического отдела;
Производитель работ (прораб);
Мастер асфальтобетонного завода;
Мастер дорожный;
Механик;
Лаборант;
Заведующий складом;
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (5, 6 разряд);
Токарь (6 разряд);
Слесарь (4 разряд);
Варщик битума (3 разряд);
Кочегар (3 разряд);
Электрогазосварщик (6 разряд);
Электрогазосварщик на резке и ручной сварке (4, 5 разряд);
Машинист комбинированной дорожной машины (5, 6 разряд);
Машинист комбинированной дорожной машины (4 разряд);
Машинист трактора (5, 6, 7 разряд);
Машинист трактора на пневмоходу (4 разряд);
Машинист погрузчика (6 разряд);
Машинист автогрейдера (6, 7 разряд);
Машинист фрезы (4 разряд);
Машинист бульдозера (6, 7 разряд);
Машинист экскаватора (7 разряд);
Машинист смесительного агрегата (6 разряд);
Помощник машиниста смесительного агрегата (5 разряд);
Машинист катка (5 разряд);
Машинист (кочегар) котельной (3 разряд);

Тракторист (6 разряд);
Дорожный рабочий (3, 4 разряд);
Электромонтер (6 разряд);
Автоэлектрик (5 разряд);
Варщик асфальтовой массы (6 разряд);
Столяр;
Медицинская сестра;
Водитель (4, 5, 6 разряд);
Диспетчер.

2. Должности работников бюджетного учреждения Омской области «Называевское дорожное ремонтно-строительное управление», относимые к основному персоналу:

Начальник дорожно-эксплуатационного участка;
Заместитель начальника дорожно-эксплуатационного участка;
Мастер асфальтобетонного завода;
Старший мастер дорожный;
Мастер дорожный;
Асфальтобетонщик – варильщик (3, 4, 5, 6 разряд);
Машинист комбинированной дорожной машины (6 разряд);
Машинист погрузчика (6 разряд);
Машинист экскаватора (6 разряд);
Машинист бульдозера (5, 6 разряд);
Машинист автогрейдера (5, 6 разряд);
Машинист асфальтоукладчика (6 разряд);
Машинист катка (4, 5, 6 разряд);
Тракторист (4, 5, 6 разряд);
Электрогазосварщик (5, 6 разряд);
Электрик (5, 6 разряд);
Токарь (5, 6 разряд);
Плотник (4 разряд);
Дорожный рабочий по реставрации дорожных знаков (5 разряд);
Оператор котельной (3 разряд);
Слесарь (4 разряд);
Водитель (4, 5, 6 разряд);
Механик;
Бригадир;
Дорожный рабочий (3, 4, 5 разряд).

3. Должности работников бюджетного учреждения Омской области «Таврическое дорожное ремонтно-строительное управление» относимые к основному персоналу:

Начальник дорожно-эксплуатационного участка;

Заместитель начальника дорожно-эксплуатационного участка;
Производитель работ (прораб);
Инженер;
Мастер участка;
Бригадир;
Машинист автогудронатора (5 разряд);
Машинист крана автомобильного (6 разряд);
Машинист бульдозера (6 разряд);
Машинист погрузчика (6, 7 разряд);
Тракторист (5, 6 разряд);
Машинист укладчика асфальтобетона (6 разряд);
Машинист катка самоходного с гладкими вальцами (6 разряд);
Машинист экскаватора (5, 6 разряд);
Машинист автогрейдера (6, 7 разряд);
Водитель автомобиля (4, 5, 6, 7 разряд);
Дорожный рабочий (3, 4 разряд);
Оператор установки пневмонабрызга (5 разряд);
Медицинская сестра;
Варщик асфальтовой массы (6, 7 разряд);
Варщик битума (4 разряд);
Дозировщик;
Дробильщик (5 разряд);
Весовщик;
Электрогазосварщик ручной сварки (6 разряд);
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (6 разряд);
Слесарь-сантехник (4 разряд);
Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики (4 разряд);
Слесарь по ремонту газового оборудования (3 разряд);
Оператор котельной (3 разряд);
Машинист (кочегар) котельной (3 разряд);
Механик;
Заведующий складом;
Контролер контрольно-пропускного пункта;
Токарь (6 разряд);
Слесарь по ремонту автомобилей (5, 6 разряд);
Диспетчер.

4. Должности работников бюджетного учреждения Омской области «Тевризское дорожное ремонтно-строительное управление», относимые к основному персоналу:

Начальник дорожно-эксплуатационного участка;
Заместитель начальника дорожно-эксплуатационного участка;
Начальник планово-производственного отдела;

Мастер строительных и монтажных работ;
Мастер асфальтобетонного завода;
Инженер;
Техник;
Автоэлектрик (5 разряд);
Асфальтобетонщик-варильщик (4 разряд);
Машинист автогрейдера (6, 7 разряд);
Машинист бульдозера (6 разряд);
Машинист крана автомобильного (6 разряд);
Машинист экскаватора (4, 6, 7 разряд);
Машинист трактора (4, 5, 6, 7 разряд);
Машинист (кочегар) котельной (3 разряд);
Тракторист (4, 5, 6 разряд);
Машинист установки смесителя асфальтобетона (6 разряд);
Помощник машиниста установки смесителя асфальтобетона (5 разряд);
Механик;
Лаборант;
Медицинская сестра;
Рамщик (4 разряд);
Слесарь (5 разряд);
Токарь (6 разряд);
Токарь-фрезеровщик (6 разряд);
Электрик (5 разряд);
Электрогазосварщик (5, 6 разряд);
Электромеханик (10 разряд);
Электромонтер (5 разряд);
Электросварщик ручной сварки (5 разряд);
Электрослесарь (6 разряд);
Капитан – механик;
Капитан - сменный механик;
Сменный капитан – механик;
Сменный капитан – первый помощник механика;
Механик – сменный капитан;
Помощник капитана – помощник механика;
Сменный капитан – сменный механик;
Старший кассир – проводник;
Кассир – проводник;
Кассир;
Старший помощник капитана – механик;
Старший помощник капитана – первый помощник механика;
Старший помощник капитана – сменный механик;
Моторист – рулевой;
Наблюдатель ледовой переправы;
Дорожный рабочий (3, 4 разряд);
Рабочий (3, 4, 5, 7 разряд);

Водитель погрузчика (6 разряд);
Водитель автомобиля (4, 5, 6, 7 разряд).
