



**МИНИСТЕРСТВО
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

4 июля 2024 года

№ 25-17

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства региональной безопасности Омской области

1. Абзац четвертый пункта 12 приложения № 3 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области" к приказу Министерства региональной безопасности Омской области от 10 октября 2022 года № 22-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области" изложить в следующей редакции:

"Снижение объема работы, нарушение сроков выполнения работы, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, письменных или устных поручений, выданных в пределах компетенции соответствующих лиц, а также поручений, зафиксированных в протоколах рабочих совещаний, влекущих применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, является основанием для снижения или отмены надбавки к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, но не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или

ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера."

2. Абзац четвертый пункта 11 приложения № 3 "Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Казачи Сибири" к приказу Министерства региональной безопасности Омской области от 15 сентября 2023 года № 32-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области "Казачи Сибири" изложить в следующей редакции:

"Снижение объема работы, нарушение сроков выполнения работы, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, письменных или устных поручений, выданных в пределах компетенции соответствующих лиц, а также поручений, зафиксированных в протоколах рабочих совещаний, влекущих применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, является основанием для снижения или отмены надбавки к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, но не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера."

3. Абзац четвертый пункта 10 приложения № 3 "Примерное положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион" к приказу Министерства региональной безопасности Омской области от 10 октября 2023 года № 36-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного учреждения Омской области "Безопасный регион" изложить в следующей редакции:

"Снижение объема работы, нарушение сроков выполнения работы, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, письменных или устных поручений, выданных в пределах компетенции соответствующих лиц, а также поручений, зафиксированных в протоколах рабочих совещаний, влекущих применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, является основанием для снижения или отмены надбавки к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, но не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера."

Министр



А.Л. Кубиц