



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06.05.2024

№ 42

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области

1. Внести в приложение "Положение об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области "Региональный информационно-аналитический центр системы образования" к приказу Министерства образования Омской области от 28 декабря 2011 года № 64 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области "Региональный информационно-аналитический центр системы образования" следующие изменения:

1) в пункте 17.5:

- таблицу № 1 изложить в следующей редакции:

"Таблица № 1

№ п/п	Наименование учебного предмета	Норма рабочего времени на верификацию одной страницы бланка ответов № 1 ГИА по программам основного общего образования, мин.	Стоимость верификации одной страницы бланка ответов № 1 ГИА по программам основного общего образования <*>, руб.	Норма рабочего времени на верификацию одной страницы бланка ответов № 1 ГИА по программам среднего общего образования, мин.	Стоимость верификации одной страницы бланка ответов № 1 ГИА по программам среднего общего образования <*>, руб.
1	2	3	4	5	6
1	Русский язык	1,4	3,2	1,7	3,9
2	Математика	1,4	3,2	–	–
3	Физика	1,4	3,2	1,3	3

1	2	3	4	5	6
4	Химия	1,3	3	1,3	3
5	Информатика и информационно-коммуникационные технологии	1,5	3,5	1,1	2,5
6	Биология	1,8	4,2	1,2	2,8
7	Обществознание	1,6	3,7	1,2	2,8
8	История	1,9	4,4	1,3	3
9	География	1,8	4,2	1,4	3,2
10	Иностранный язык (устная часть)	0,6	1,4	–	–
11	Иностранный язык (письменная часть)	3,0	6,9	2,6	6
12	Литература	0,6	1,4	1,2	2,8
13	Математика базового уровня	–	–	0,9	2,1
14	Математика профильного уровня	–	–	0,6	1,4

- в строках 3, 4 таблицы № 2 цифры "0,4" заменить цифрами "0,5";

- в примечании:

цифры "15491" заменить цифрами "16343";

цифры "164,4" заменить цифрами "164,9";

2) в пункте 17.6:

- цифры "15491" заменить цифрами "16343";

- цифры "164,4" заменить цифрами "164,9";

3) в пункте 17.12:

- цифры "24654" заменить цифрами "26010";

- цифры "164,4" заменить цифрами "164,9";

4) в пункте 17.13:

- в таблице:

цифры "50,3" заменить цифрами "52,9";

цифры "37,7" заменить цифрами "39,6";

- в примечании:

цифры "15491" заменить цифрами "16343";

цифры "164,4" заменить цифрами "164,9";

5) в пункте 17.14:

- в таблице № 1:

цифры "3,1" заменить цифрами "3,2";

цифру "4" заменить цифрами "4,2";

цифры "3,5" заменить цифрами "3,7";

цифры "4,2" заменить цифрами "4,4";

- в строках 2, 3 таблицы № 2 цифры "0,4" заменить цифрами "0,5";

- в примечании:

цифры "15491" заменить цифрами "16343";

цифры "164,4" заменить цифрами "164,9";

б) в пункте 17.15:

- цифры "15491" заменить цифрами "16343";

- цифры "164,4" заменить цифрами "164,9".

2. Внести в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений" следующие изменения:

1) в пункте 2:

- в подпункте 3:

абзац третий изложить в следующей редакции:

"- 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов);";

дополнить абзацем следующего содержания:

"- 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов);";

- подпункт 4 изложить в следующей редакции:

"4) выплаты педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, – по классному руководству (кураторству) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения (далее – учебные группы), относятся к виду компенсационных выплат "выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных", применительно к подпункту 3 пункта 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п, и устанавливаются в размере:

- 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии

осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах;

- 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах).";

2) в приложении № 1 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области":

- подпункты 6, 6.1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

"6) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;";

- в таблице приложения № 1 "Рекомендуемые размеры окладов работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области":

строку 1 дополнить подразделом "1 квалификационный уровень" следующего содержания:

		1 квалификационный уровень	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9569

подраздел "4 квалификационный уровень" строки 6 дополнить позицией "Старший методист";

подраздел "1 квалификационный уровень" раздела "Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" строки 7 дополнить позицией "Секретарь";

3) в приложении № 1.1 "Положение об оплате труда работников казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области":

- подпункты 6, 6.1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

"6) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;"

- в приложении № 1 "Рекомендуемые размеры окладов работников казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области":

- в строке 5 цифры "7822" заменить цифрами "8252";

- строку 14 дополнить разделом "Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" следующего содержания:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	8020
2 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	8671
3 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая	9322

	внутридолжностная категория	
	4 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по	9971
	которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	5 квалификационный уровень	
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10623

4) подпункты 6, 6.1 пункта 5 приложения № 2 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого-медико-социального сопровождения" изложить в следующей редакции:

"б) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;"

5) подпункты 6, 6.1 пункта 5 приложения № 3 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр поддержки семьи" изложить в следующей редакции:

"б) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона

"Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;"

б) подпункты 6, 6.1 пункта 5 приложения № 4 "Положение об оплате труда работников казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" изложить в следующей редакции:

"б) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;"

7) таблицу приложения № 1 "Рекомендуемые размеры окладов работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области" к приложению № 5 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

8) подпункты 7, 7.1 пункта 5 приложения № 1 "Рекомендуемый образец муниципального правового акта об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений и муниципальных образований Омской области" к приложению № 6 "Методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных

учреждений муниципальных образований Омской области" изложить в следующей редакции:

"7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;"

3. Внести в приложение № 1 "Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" к приказу Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" следующие изменения:

1) в подпункте 3 пункта 3.1 слова "(бюджетное общеобразовательное учреждение Омской области "Многопрофильный образовательный центр развития одаренности № 117", бюджетное общеобразовательное учреждение Омской области "Казачья кадетская школа-интернат имени Маршала Советского Союза Дмитрия Тимофеевича Язова")" исключить;

2) дополнить пунктом 5.2 следующего содержания:

"5.2. Коэффициенты кратности окладов руководителей вновь созданных учреждений в кратном отношении к минимальному размеру оплаты труда, действующему на день установления оклада, определяются в соответствии с методикой определения коэффициентов кратности окладов руководителей вновь созданных учреждений в кратном отношении к минимальному размеру оплаты труда, действующему на день установления оклада, предусмотренной приложением № 1.1 к настоящему Положению.";

3) в приложении № 1 "Методика определения коэффициентов кратности должностных окладов руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет Министерство образования Омской области (далее – учреждения), к средней заработной плате работников группы учреждений (в случаях, установленных пунктом 3.1 настоящего Положения, – учреждений) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения" слова "(бюджетное общеобразовательное учреждение Омской области "Многопрофильный образовательный центр развития одаренности № 117", бюджетное общеобразовательное учреждение Омской области "Казачья кадетская школа-интернат имени Маршала Советского Союза Дмитрия Тимофеевича Язова)" исключить;

4) дополнить приложением № 1.1 "Методика определения коэффициентов кратности окладов руководителей вновь созданных учреждений в кратном отношении к минимальному размеру оплаты труда, действующему на день установления оклада" согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

5) в приложении № 2 "Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" слова "(бюджетное общеобразовательное учреждение Омской области "Многопрофильный образовательный центр развития одаренности № 117", бюджетное общеобразовательное учреждение Омской области "Казачья кадетская школа-интернат имени Маршала Советского Союза Дмитрия Тимофеевича Язова)" исключить.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие пункта 1 настоящего приказа распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Действие подпункта 1 пункта 2 настоящего приказа распространяется на отношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр образования
Омской области



И.И. Крот

Приложение № 1
к приказу Министерства образования
Омской области
от 06.05.2024 № 42

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1	Преподаватели и руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Преподаватель	11922
		Начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, библиотекой	
		Помощник проректора	
		Помощник ректора	
		Заместитель руководителя обособленного структурного подразделения	
		2 квалификационный уровень	
		Старший преподаватель	12242
		3 квалификационный уровень	
		Доцент	12565
		4 квалификационный уровень	
		Профессор	13144
		5 квалификационный уровень	
		Заведующий кафедрой	13762
		Руководитель обособленного структурного подразделения	
6 квалификационный уровень			
Декан факультета	14264		
2	Работники административного и	1 квалификационный уровень	
		Диспетчер факультета	8671

	учебно-вспомогательного персонала	Специалист по учебно-методической работе	
		2 квалификационный уровень	
		Специалист по учебно-методической работе II категории	8995
		Старший диспетчер факультета	
		Редактор	
		Технический редактор	
		3 квалификационный уровень	
		Тьютор	9323
		Главный редактор	
		Специалист по учебно-методической работе I категории	
3	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	6288
		Секретарь	
		Делопроизводитель	
		Архивариус	
		Оператор электронно-вычислительных машин	
		Оператор копировальных и множительных машин	
		Кассир	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6503
		Профессиональная квалификационная группа	

		"Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
	Техник	7155	
	Администратор		
	Лаборант		
	Техник-программист		
	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра		
	Секретарь руководителя		
	Инспектор по кадрам		
		2 квалификационный уровень	
	Заведующий канцелярией	7263	
	Заведующий архивом		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
		3 квалификационный уровень	
	Заведующий научно-технической библиотекой	7587	
	Заведующий общежитием		
	Начальник хозяйственного отдела		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
		Профессиональная квалификационная группа	

		"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	8020
		Специалист по охране труда	
		Инженер-технолог (технолог)	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		Аналитик	
		Инженер-лаборант	
		Бухгалтер	
		Корректор	
		Специалист по маркетингу	
		Документовед	
Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности			
Менеджер по персоналу			
2 квалификационный уровень			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671		
3 квалификационный уровень			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9322		
4 квалификационный уровень			

		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9971
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10623
4	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Санитарка (мойщица)	7002
		Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	8252
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	8627
		Медицинская сестра по физиотерапии	
		Медицинская сестра по массажу	
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	10005
5	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	5847 (при наличии 1 квалификационного разряда) 6064 (при наличии 2 квалификационного разряда)

	справочником работ и профессий рабочих	6280 (при наличии 3 квалификационного разряда)
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
	Гардеробщик	
	Сторож (вахтер)	
	Уборщик служебных помещений	
	Слесарь-сантехник	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Подсобный рабочий	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Плотник	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6497 (при наличии 4 квалификационного разряда) 6822 (при наличии 5 квалификационного разряда)
	Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень		
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7147 (при наличии 6 квалификационного разряда) 7468 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень		
	Наименование профессий	8011

		рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8227

Приложение № 2
к приказу Министерства образования
Омской области
от 06.05.2024 № 42

"Приложение № 1.1
к приказу Министерства образования
Омской области
от 19 марта 2014 года № 15

МЕТОДИКА

определения коэффициентов кратности окладов руководителей вновь созданных учреждений в кратном отношении к минимальному размеру оплаты труда, действующему на день установления оклада

Наименование показателя	Методика расчета количества баллов	Значение количества баллов
Вновь созданные общеобразовательные учреждения		
Проектная мощность вновь созданного общеобразовательного учреждения	Одно место – 1 балл	До 1122 – 180 баллов; 1122 и более – 200 баллов

Примечание.

Значение коэффициента кратности для установления должностного оклада руководителя вновь созданного учреждения определяется согласно следующей таблице соотношения общего количества баллов и коэффициентов кратности.

СООТНОШЕНИЕ

общего количества баллов и коэффициентов кратности

№ п/п	Общее количество баллов	Значение коэффициента кратности
Вновь созданные общеобразовательные учреждения		
1	180 баллов	4,00
2	200 баллов	4,25