



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 19 апреля 2021 года

г. Омск

№ 22

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства экономики Омской области

1. Внести в приказ Министерства экономики Омской области от 21 апреля 2021 года № 39 "Об отдельных вопросах реализации Указа Губернатора Омской области от 1 апреля 2021 года № 41" следующие изменения:

1) в преамбуле слова "пунктами 10, 17" заменить словами "подпунктом 1 пункта 12, пунктом 23";

2) приложение № 1 "Форма заявки на участие в конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

3) в приложении № 2 "Форма бланка оценки заявок на участие в конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области" членами экспертных групп":

- в таблице слово "масштабирования" заменить словами "роста производительности труда";

- абзац пятый примечания изложить в новой редакции:

"⁵ Способность оказывать влияние на рост производительности труда.";

- дополнить приложением "Шкала оценки конкурсных материалов членами экспертных групп по критериям конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области" согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Приложение "Состав экспертных групп по номинациям конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области" к приказу Министерства экономики Омской области от 17 июня 2021 года № 58 "Об утверждении состава экспертных групп конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

Заместитель Министра

К.Ю. Чуловский

Приложение № 1
к приказу Министерства
экономического развития Омской
области
от 19 апреля 2021 № 22

"Приложение № 1
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 21 апреля 2021 года № 39

ФОРМА
заявки на участие в конкурсе
"Лучшие практики наставничества в Омской области"

В Министерство экономического развития
Омской области

Заявка
на участие в конкурсе
"Лучшие практики наставничества в Омской области"
(далее – конкурс)

_____ (полное наименование организации-участника)

В номинации _____

(наименование номинации в соответствии с пунктом 10 Положения о конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области", утвержденного Указом Губернатора Омской области от 1 апреля 2021 года № 41)

№	Характеристика	Комментарии по заполнению
Общие сведения об организации-участнике		
1.	ИНН организации	
2.	Адрес организации	
3.	Вид экономической деятельности организации	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц
4.	Среднесписочная численность сотрудников организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 человек (включительно); 2) от 101 до 500 человек; 3) от 501 до 1 000 человек; 4) от 1 001 до 3 000 человек; 5) от 3 001 до 10 000 человек; 6) свыше 10 000 человек
Содержание практики наставничества		

№	Характеристика	Комментарии по заполнению
5.	Название практики наставничества	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
6.	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
7.	Решаемая проблема	Потребность/проблема, решаемая в рамках практики наставничества. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
8.	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
9.	Описание практики наставничества// "дорожная карта" внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
10.	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики наставничества (при наличии)
11.	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики наставничества (в относительном и абсолютном формате, "план-факт", "было-стало"). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
12.	Результативность практики наставничества	Степень достижения запланированных результатов
13.	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики наставничества (информационная поддержка, люди, площадки, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)
14.	Эффективность практики наставничества	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
15.	Условия для реализации практики наставничества	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики наставничества (партнеры, договоренности и т.д.)

№	Характеристика	Комментарии по заполнению
16.	Возможность тиражирования практики наставничества	Потенциал практики наставничества к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
17.	Возможность роста производительности труда	Способность увеличить отдачу практики наставничества за минимальное время путем добавления ресурсов
18.	Время, в течение которого практика наставничества реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика наставничества реализуется
19.	Зрелость практики наставничества	<p>Выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень – практика наставничества прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики наставничества в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие – практика наставничества переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение;</p> <p>3) стабилизация – практика наставничества используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики наставничества, практика наставничества готова к тиражированию внутри и вне организации-участника</p>
Участник конкурса		
20.	Ф. И. О. участника конкурса	
21.	Должность участника конкурса	
22.	Телефон участника конкурса	Указывается номер телефона: - рабочий; - мобильный
23.	Электронная почта	

Приложение № 2
к приказу Министерства экономического
развития Омской области
от Ванфилл 20.04.2019 № 22

"Приложение
к Бланку оценки
заявок на участие в конкурсе "Лучшие
практики наставничества в Омской
области" членами экспертных групп

Шкала оценки конкурсных материалов членами экспертных групп
по критериям конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской
области"

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
Критерий "Результативность практики наставничества"	
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированных результатах и степени их достижения или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	Результативность практики наставничества оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
от 8 до 10 баллов	Результативность практики наставничества оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения
"Эффективность практики наставничества"	
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности

	<p>реализуемой практики наставничества</p> <p>или</p> <p>информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики наставничества</p> <p>или</p> <p>низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов</p>
от 4 до 7 баллов	<p>Эффективность практики наставничества оценивается по достижению ее фактических результатов.</p> <p>Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов</p> <p>или</p> <p>высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов</p>
от 8 до 10 баллов	<p>Эффективность практики наставничества оценивается по достижению ее фактических результатов.</p> <p>Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов</p>
Критерий "Уникальность практики наставничества"	
от 1 до 3 баллов	<p>Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика наставничества является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций</p> <p>или</p> <p>практика наставничества является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации</p>
от 4 до 7 баллов	<p>Практика наставничества направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации</p>
от 8 до 10 баллов	<p>Практика наставничества является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций</p>
Критерий "Возможность тиражирования практики наставничества "	
от 1 до 3 баллов	<p>Практика наставничества имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли</p>

от 4 до 7 баллов	Практика наставничества имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	Практика наставничества имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей
Критерий "Возможность роста производительности труда"	
от 1 до 3 баллов	Практика наставничества имеет потенциал для роста производительности труда на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 4 до 7 баллов	Практика наставничества имеет потенциал для роста производительности труда на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 8 до 10 баллов	Практика наставничества имеет потенциал для роста производительности труда более чем на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)

_____ "

Приложение № 3
к приказу Министерства
экономического развития
Омской области
от Владимир Кочетков № 22

"Приложение
к приказу Министерства экономики
Омской области
от 17 июня 2021 года № 58

СОСТАВ
экспертных групп по номинациям
конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области":

1. Номинация "Прорывные технологии повышения производительности труда":
- | | | |
|---------------------------------|---|--|
| Кушнер
Денис Владимирович | – | первый заместитель
Министра
экономического развития Омской области,
председатель экспертной группы |
| Недбаева
Мария Александровна | – | начальник отдела развития отдельных
отраслей реального сектора экономики
департамент развития инфраструктуры
и отдельных отраслей реального сектора
экономики Министерства экономического
развития Омской области, секретарь
экспертной группы |
| Дерябин
Александр Евгеньевич | – | председатель Омского регионального
отделения Общероссийской общественной
организации малого и среднего
предпринимательства "Опора России"
(по согласованию) |
| Дрофа
Николай Валентинович | – | Министр сельского хозяйства
и продовольствия Омской области |
| Жигадло
Александр Петрович | – | ректор федерального государственного
бюджетного автономного учреждения
высшего образования "Сибирский
автомобильно-дорожный университет
(СибАДИ)" (по согласованию) |

- Сватков
Борис Семенович — президент Союза организаций торговли Омской области (по согласованию)
- Смирнов
Анатолий Владимирович — руководитель департамента развития инфраструктуры и отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономического развития Омской области
- Корчагин
Павел Александрович — исполняющий обязанности ректора федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный технический университет" (по согласованию)
- Шумакова
Оксана Викторовна — ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина" (по согласованию)

2. Номинация "Профессиональное развитие молодежи":

- Кушнер
Денис Владимирович — первый заместитель Министра экономического развития Омской области, председатель экспертной группы
- Недбаева
Мария Александровна — начальник отдела развития отдельных отраслей реального сектора экономики департамента развития инфраструктуры и отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономического развития Омской области, секретарь экспертной группы
- Жигadlo
Александр Петрович — ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Сибирский автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)" (по согласованию)
- Кошелев
Сергей Викторович — исполнительный директор Регионального отраслевого объединения работодателей "Союз строителей Омской области" (по согласованию)

- Сватков
Борис Семенович – президент Союза организаций торговли Омской области (по согласованию)
- Старухина
Яна Викторовна – заместитель Министра энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области
- Корчагин
Павел Александрович – исполняющий обязанности ректора федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный технический университет" (по согласованию)
- Шумакова
Оксана Викторовна – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина" (по согласованию)

3. Номинация "Цифровые инновации на предприятии":

- Негодуйко
Анна Валерьевна – Министр экономического развития Омской области, председатель экспертной группы
- Недбаева
Мария Александровна – начальник отдела развития отдельных отраслей реального сектора экономики департамента развития инфраструктуры и отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономического развития Омской области, секретарь экспертной группы
- Жигadlo
Александр Петрович – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Сибирский автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)" (по согласованию)
- Ковтун
Евгений
Владимирович – генеральный директор акционерного общества "Агентство развития и инвестиций Омской области" (по согласованию)
- Макаленко
Максим Игоревич – первый заместитель Министра цифрового развития и связи Омской

- Николин
Илья Владимирович – президент Региональной общественной организации "Омский областной Союз предпринимателей" (по согласованию)
- Пестряков
Дмитрий
Александрович – первый заместитель Министра транспорта и дорожного хозяйства Омской области
- Посаженников
Андрей Васильевич – Министр промышленности и научно-технического развития Омской области
- Корчагин
Павел Александрович – исполняющий обязанности ректора федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Омский государственный технический университет" (по согласованию)

4. Специальная номинация "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда"

- Кушнер
Денис Владимирович – первый заместитель Министра экономического развития Омской области, председатель экспертной группы
- Недбаева
Мария Александровна – начальник отдела развития отдельных отраслей реального сектора экономики департамента развития инфраструктуры и отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономического развития Омской области, секретарь экспертной группы
- Баринов
Илья Игоревич – президент Ассоциации предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Омской области (по согласованию)
- Березовский
Владимир
Александрович – депутат Законодательного Собрания Омской области, президент (Председатель Правления) Союза "Омское Региональное объединение работодателей" (по согласованию)
- Дрофа
Николай
Валентинович – Министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области

- Кошелев
Сергей Викторович – исполнительный директор Регионального
отраслевого объединения работодателей
"Союз строителей Омской области"
(по согласованию)
- Полынский
Анатолий Сергеевич – первый заместитель Министра образования
Омской области
- Пестряков Дмитрий
Александрович – первый заместитель Министра транспорта
и дорожного хозяйства Омской области
- Посаженников
Андрей Васильевич – Министр промышленности и научно-
технического развития Омской области
- Пристенная
Татьяна Николаевна – начальник управления поддержки
предпринимательства Министерства
экономического развития Омской области

5. Специальная номинация "Наставничество в индустрии гостеприимства"

- Кушнер
Денис Владимирович – первый заместитель Министра
экономического развития Омской области,
председатель экспертной группы
- Недбаева
Мария Александровна – начальник отдела развития отдельных
отраслей реального сектора экономики
департамента развития инфраструктуры
и отдельных отраслей реального сектора
экономики Министерства экономического
развития Омской области, секретарь
экспертной группы
- Полынский
Анатолий Сергеевич – первый заместитель Министра образования
Омской области
- Бакулина
Светлана Дмитриевна – заместитель Министра культуры Омской
области
- Колесник
Ивана Андреевича – Министр по делам молодежи, физической
культуры и спорта Омской области
- Кяжина
Анжелика Валерьевна – начальник управления кадровой работы
и государственной службы Министерства
здравоохранения Омской области
- Николин – президент Региональной общественной

Илья Владимирович	организации "Омский областной Союз предпринимателей" (по согласованию)
Пристенная Татьяна Николаевна	— начальник управления поддержки предпринимательства Министерства экономики Омской области
Смирнов Анатолий Владимирович	руководитель департамента развития инфраструктуры и отдельных отраслей реального сектора экономики Министерства экономического развития Омской области

_____ "
