



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

11 октября 2023 г.

№ 17

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления контрактной системы Омской области от 29 июня 2016 года № 13 «О конкурсной и аттестационной комиссиях Главного управления контрактной системы Омской области»

Внести в приказ Главного управления контрактной системы Омской области от 29 июня 2016 года № 13 «О конкурсной и аттестационной комиссиях Главного управления контрактной системы Омской области» следующие изменения:

1. В приложении № 1 «Положение о работе конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении контрактной системы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении контрактной системы Омской области»:

- 1) пункт 10 исключить;
- 2) пункт 15 после слов «в Главном управлении, но» дополнить словами «профессиональный уровень»;
- 3) пункт 19 после слов «документов об образовании» дополнить словами «и (или) о квалификации»;
- 4) пункт 21 после слов «является оценка» дополнить словами «профессионального уровня»;

2. В приложении № 2 «Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении контрактной системы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной

гражданской службы Омской области в Главном управлении контрактной системы Омской области»:

1) Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. При проведении конкурса конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв (далее - конкурсная комиссия) оценивает профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), проверяет их соответствие иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определяет по результатам такой оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы), включая:

1) тестирование, посредством которого осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

2) индивидуальное собеседование.

Тестирование и индивидуальное собеседование являются обязательными методами при проведении конкурса.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений

подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

2) в пунктах 14, 15 после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

3. В приложении № 4 «Положение о работе аттестационной комиссии для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении контрактной системы Омской области»:

1) в пункте 7:

- в подпункте 1 слова «, а также принимает от гражданских служащих, с которыми заключены срочные служебные контракты, письменные заявления о присвоении классных чинов гражданской службы» исключить;

- подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) готовит необходимую для аттестации информацию, проекты распоряжений Главного управления по результатам аттестации.»;

2) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Секретарь аттестационной комиссии докладывает о наличии необходимых документов для проведения аттестации.

При проведении аттестации аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего.

Члены аттестационной комиссии могут задавать вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

Аттестационная комиссия в целях объективного проведения аттестации, после рассмотрения представленных аттестуемым дополнительных сведений о его профессиональной служебной деятельности за аттестационный период, его профессиональном уровне и его заявления о несогласии с представленным отзывом вправе перенести аттестацию на очередное заседание комиссии.».

Начальник Главного управления
контрактной системы Омской области

 Н.В. Дохват