

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

15 июня 2023 года

№ 8-17

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы
Региональной энергетической комиссии Омской области

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации» приказываю:

1. Пункт 2 приложения № 2 к приказу Региональной энергетической комиссии Омской области от 26 июля 2012 года № 127/35 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Региональной энергетической комиссии Омской области и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Региональной энергетической комиссии Омской области» дополнить абзацем следующего содержания:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области предусмотрены такие требования).».

2. Пункт 13 Порядка работы аттестационной комиссии Региональной энергетической комиссии Омской области, утвержденного приказом Региональной энергетической комиссии Омской области от 26 июля 2012 года № 128/35 года № 18 «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Региональной энергетической комиссии Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области» изложить в

следующей редакции:

«13. При проведении аттестации аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя (либо его заместителя) о профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего, обсуждает его профессионально-служебную деятельность, профессиональный уровень, принимает решение в отношении аттестуемого гражданского служащего.

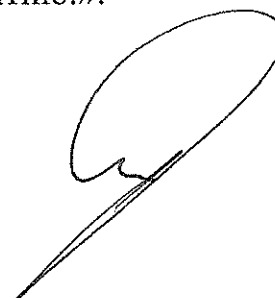
Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением РЭК Омской области задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

Председатель
Региональной энергетической
комиссии Омской области



Д.А. Русских