



МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

13.06.2023

№ П-23-40

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области

1. Внести в приказ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области от 5 мая 2008 года № 2-п «Об аттестационной комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области» следующие изменения:

1) в названии, пунктах 3, 4 слова «и квалификационного экзамена» исключить;

2) в приложении № 3 «Порядок работы аттестационной комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области:

- в названии слова «и квалификационного экзамена» исключить;

- пункт 3 исключить;

- в пункте 7:

в подпунктах 1, 6 слова «(квалификационного экзамена),» исключить;

в подпункте 2 слова «. Решение о предстоящей сдаче квалификационного экзамена доводится до сведения гражданского служащего не позднее чем за месяц до его проведения» исключить;

в подпункте 3 слова «и не менее чем за две недели до проведения квалификационного экзамена» исключить;

в подпункте 7 слова «(квалификационного экзамена)», «(результаты квалификационного экзамена)» исключить;

- в пункте 8 слова «и со сроками проведения квалификационных экзаменов, утвержденными распоряжениями Министерства» заменить словами «, утвержденным распоряжением Министерства»;

- в пункте 8 слова «и со сроками проведения квалификационных экзаменов, утвержденными распоряжениями Министерства» заменить словами «, утвержденным распоряжением Министерства»;

- абзац третий пункта 11 исключить;

- в пункте 12:

- абзац первый после слов «профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

- в абзаце втором слова «его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности гражданской службы,» заменить словом «степени»;

- после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

- пункт 13 исключить;

- в пункте 14 слова «(квалификационного экзамена)» исключить;

- в пункте 15 слова «(квалификационного экзамена)», «(сдавшим квалификационный экзамен)» исключить;

- пункт 17 исключить;

- в пункте 18 слова «(квалификационного экзамена)», «(экзаменационный лист)», «(экзаменационным листом)» исключить;

3) в названии приложения № 4 «Состав аттестационной комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области» слова «и квалификационного экзамена» исключить.

2. Внести в Положение о конкурсной комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области, утвержденное приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области от 17 марта 2016 года № П-16-14, следующие изменения:

1) подпункт 4 пункта 9 после слов «вакантной должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень,»;

2) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного

вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая:

1) выполнение кандидатами письменных тестовых заданий:

- для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

- для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

2) индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

Министр



Н.В. Дрофа