



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

30 марта 2020 года

№ 54-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 24 апреля 2020 года № 60-п

1. Внести в приложение "Положение об оплате труда работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" к приказу Министерства труда и социального развития Омской области от 24 апреля 2020 года № 60-п следующие изменения:

1) приложение № 1 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) приложение № 2 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы" дополнить строкой 8 следующего содержания:

"	8	Начальник сектора	12 762	"
---	---	-------------------	--------	---

3) приложение № 3 "Перечень должностей, которым установлена надбавка за исполнение заданий особой сложности" дополнить строкой 5 следующего содержания:

"	5	Начальник сектора		"
---	---	-------------------	--	---

4) в абзаце третьем пункта 3 приложения № 6 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность директорам и заместителям директоров казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" цифры "100" заменить цифрами "115";

5) в приложении № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал директорам и заместителям директоров казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Для расчета размера премии по итогам работы за квартал учреждения ежеквартально, в срок до 8 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в управление государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства (далее – управление государственной службы и кадров) отчеты о выполнении третьего целевого показателя, указанного в пункте 2 настоящего Порядка, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.";

- пункты 8, 9 изложить в следующей редакции:

"8. Управление государственной службы и кадров в срок до 11 числа месяца, следующего за отчетным периодом:

1) осуществляет проверку отчетов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, и направляет в департамент занятости населения Министерства сводную информацию о выполнении учреждениями третьего целевого показателя, указанного в пункте 2 настоящего Порядка;

2) представляет в управление отраслевого планирования и финансирования информацию о директорах учреждений, имеющих дисциплинарные взыскания, совершенные в период, за который производится премирование.

9. Департамент занятости населения Министерства:

1) осуществляет проверку отчетов о выполнении установленных плановых значений целевых показателей деятельности для оценки выполнения четвертого и пятого целевых показателей, указанных в пункте 2 настоящего Порядка (в соответствии с подпунктом 2 пункта 8 Положения о целевых показателях деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения, утвержденного приказом Министерства от 16 января 2020 года № 3-п "О целевых показателях деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения и признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области");

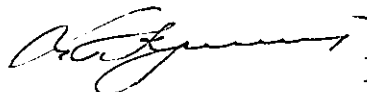
2) в срок до 13 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в управление отраслевого планирования и финансирования сводную информацию для расчета размера премии, подготовленную на основании информации, представленной ответственными исполнителями в соответствии с пунктами 7, 8 настоящего Порядка.";

- приложение к Порядку расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал директорам и заместителям директоров казенных

учреждений Омской области – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов

Приложение № 1
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 марта 2012 года № 54-И

"Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
казенных учреждений Омской области –
центров занятости населения, находящихся
в ведении Министерства труда и социального
развития Омской области

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
казенных учреждений Омской области – центров занятости населения,
находящихся в ведении Министерства труда и социального развития
Омской области, замещающих должности, включенные в
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1	Уборщик служебных помещений, уборщик территории (дворник)	1 квалификационный уровень	8 544
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля	1 квалификационный уровень	9 020
3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
3	Инспектор центра занятости населения, профконсультант, специалист отдела, экономист, юрисконсульт	1 квалификационный уровень	10 891
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	11 270

1	2	3	4
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	11 670
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	12 080
4	Главный специалист отдела	5 квалификационный уровень	12 502
4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
5	Начальник отдела	1 квалификационный уровень	13 735
5. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"			
6	Корректор	1 квалификационный уровень	12 080
6. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"			
7	Дизайнер	2 квалификационный уровень	12 502
7. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"			
8	Главный редактор	3 квалификационный уровень	12 762

Приложение № 2
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 марта 2011 года № 54-н

"Приложение
к Порядку расчета размера премиальных выплат
по итогам работы за квартал директорам и
заместителям директоров казенных учреждений
Омской области – центров занятости населения,
находящихся в ведении Министерства и
социального развития Омской области

ОТЧЕТ

о выполнении целевого показателя эффективности деятельности

(наименование учреждения)
находящегося в ведении Министерства труда и социального
развития Омской области,
за _____
(период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

Наименование целевого показателя, единица измерения	План	Факт
Показатель, характеризующий обеспечение центров занятости населения кадрами		
Укомплектованность центра занятости населения работниками от штатной численности должностей центров занятости, процентов		

"