



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

13 июля 2021 года

№ 106-П

г. Омск

Об утверждении формы договора о резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

В соответствии с пунктом 21 Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области, указанных в части первой статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", утвержденного постановлением Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п, приказываю:

1. Утвердить прилагаемую форму договора о резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

2. В приказе Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) от 8 сентября 2017 года № 59-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области" пункт 21 исключить.

3. В приказе Главного управления от 17 августа 2018 года № 40-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области" пункт 5 исключить.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ Главного управления от 15 декабря 2016 года № 63-п "Об отдельных вопросах реализации постановления Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п";

2) приказ Главного управления от 28 декабря 2017 года № 84-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 15 декабря 2016 года № 63-п".

Первый заместитель Министра

С.В. Добрых

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социального развития  
Омской области  
от 13 июля 2021 № 106-П

## ДОГОВОР

о резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для  
трудоустройства инвалидов

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_ (место составления договора)

Казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения  
"\_\_\_\_\_ " в лице директора

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Центр  
занятости", с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ в лице

\_\_\_\_\_ (наименование работодателя)

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия, имя, отчество руководителя)

действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование учредительного документа)

именуемое(-ый) в дальнейшем "Работодатель", с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем "Стороны", учитывая взаимную заинтересованность решения проблемы соблюдения квоты для приема на работу инвалидов, действуя в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", статьей 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", разделом III Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Омской области, указанных в части первой статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", утвержденного постановлением Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п (далее – Порядок), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

### 1. Предмет договора

1.1. Предметом Договора является резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, используемое в значении, предусмотренном пунктом 18 Порядка, а также совместная деятельность Сторон по содействию трудоустройству инвалидов на данные рабочие места.

1.2. Содействие трудоустройству осуществляется в целях реализации государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п, в соответствии с Законом Омской области "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в области содействия занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" (далее – Закон Омской области).

Совместная деятельность Сторон осуществляется в следующих направлениях:

1) создание на территории Работодателя стажировочных площадок для выпускников-инвалидов по завершении профессионального обучения по программам среднего и высшего профессионального образования;

2) организация Центром занятости профессионального обучения (в том числе по программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации) инвалидов при обращении Работодателя.

В рамках предмета настоящего Договора наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов признаются рабочие места, востребованные среди незанятых граждан, ищущих работу, занятых граждан, обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включая обучение по направлению Центра занятости, планирующих трудоустройство после получения образования, в соответствии с профессией (специальностью) среднего или высшего профессионального образования либо иной близкой к ней профессии (специальности), в том числе включенной в перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, установленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Под стажировочной площадкой понимается одно или несколько рабочих мест Работодателя, предназначенных для временного трудоустройства выпускников-инвалидов по завершении среднего и высшего профессионального образования в форме стажировки.

## 2. Обязательства Сторон

### 2.1. Центр занятости обязуется:

1) провести оценку профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов инвалидов, проживающих на территории \_\_\_\_\_, с учетом текущей ситуации (наименование муниципального образования Омской области)

подготовки кадров из числа инвалидов по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению Центра занятости, а также по программам среднего и высшего профессионального образования, реализуемым организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Омской области;

2) сформировать перспективные предложения по перечню профессий (должностей), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, на

основании результатов оценки, предусмотренной подпунктом 1 настоящего пункта;

3) участвовать в мероприятиях Работодателя по определению с учетом специфики деятельности и перспективы развития организации Работодателя перечня профессий (должностей), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, сроков резервирования существующих рабочих мест или создания новых рабочих мест по соответствующим профессиям (должностям);

4) консультировать Работодателя о порядке реализации направлений совместной работы, предусмотренных пунктом 1.2 настоящего Договора;

5) осуществлять подбор и согласование с Работодателем перечня услуг Центра занятости, обеспечивающих укомплектование резервируемых рабочих мест в соответствии с подпунктом 3 пункта 20 Порядка;

6) организовать при необходимости взаимодействие с профессиональными образовательными организациями по вопросам:

- проведения для студентов из числа инвалидов ярмарки вакансий рабочих мест Работодателя;

- актуализации программ профессионального образования и обучения инвалидов с учетом потребности Работодателя;

- формирования перечня кандидатур граждан, ориентированных на заключение трудового договора с Работодателем;

7) направлять для трудоустройства к Работодателю граждан, прошедших обучение при содействии Центра занятости;

8) координировать Работодателя по вопросам участия в реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, предусмотренных подпунктами 4, 5 пункта 1 статьи 3 Закона Омской области (при необходимости);

9) вести учет (регистрационный учет) граждан, трудоустроенных к Работодателю в соответствии с настоящим Договором.

#### 2.2. Работодатель обязуется:

1) провести сравнительный анализ текущей и перспективной (но не более чем на 3 года) потребности в кадрах и предложений Центра занятости по перечню профессий (должностей), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов;

2) организовывать обсуждение с Центром занятости результатов сравнительного анализа, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, и реализацию направлений совместной работы, предусмотренных пунктом 1.2 настоящего Договора;

3) принять локальный правовой акт о выделении (создании) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (в случае отсутствия такого акта) или внести в него изменения (при наличии такого акта) по итогам исполнения подпункта 2 настоящего пункта, предусмотрев установление в нем сроков резервирования (в случае выделения рабочего места из числа имеющихся) либо создания новых рабочих мест, ответственных должностных лиц Работодателя за его исполнение, по согласованию с Центром занятости;

4) разместить в информационной аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" сведения о свободных рабочих местах и

вакантных должностях для инвалидов, а также информацию об условиях привлечения работников (стажировке);

5) участвовать в мероприятиях, организуемых Центром занятости в целях реализации настоящего Договора (ярмарки вакантных рабочих мест, гарантированное собеседование с кандидатами на трудоустройство и др.);

6) предоставить по запросу Центра занятости для выпускников-инвалидов среднего или высшего профессионального образования места стажировки;

7) заключать с выпускниками-инвалидами трудовые договоры на срок не менее 3 месяцев;

8) заключать в установленном порядке с Центром занятости договор о профессиональном обучении граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, для трудоустройства у Работодателя;

9) предоставлять по запросу Центра занятости информацию о гражданах, трудоустроенных в соответствии с настоящим Договором.

2.3. По вопросам реализации настоящего Договора Стороны сотрудничают друг с другом через представителей, уполномоченных Сторонами для проведения совместных мероприятий и рассмотрения возникающих вопросов.

Контактная информация об уполномоченном представителе одной Стороны Договора подлежит представлению другой Стороне Договора в течение 10 рабочих дней со дня его заключения.

В случае кадровых изменений Стороны принимают меры о назначении новых уполномоченных представителей, о чем письменно информируют друг друга в течение 5 рабочих дней.

2.4. Наименования, количество, сроки резервирования (создания) рабочих мест и мест стажировки оформляются приложением к настоящему Договору, подписанным Сторонами в свободной форме.

### 3. Принципы взаимодействия Сторон. Ответственность Сторон

3.1. Стороны при организации сотрудничества обязуются руководствоваться следующими принципами:

1) своевременность предоставления информации;

2) использование информации, полученной в рамках настоящего Договора, исключительно в целях исполнения Договора;

3) обеспечение защиты и обработка персональных данных граждан в соответствии с требованиями Федерального закона "О персональных данных".

Неисполнение или ненадлежащее исполнение Работодателем обязательств по настоящему Договору и условий его заключения расценивается как уклонение от соблюдения выполнения установленной Работодателю квоты и влечет предоставление Центром занятости в уполномоченный орган сведений о фактах нарушения прав инвалидов в области трудоустройства и занятости в целях привлечения Работодателя к ответственности, предусмотренной Кодексом Российской Федерации об административных нарушениях.

3.2. Стороны освобождаются от исполнения принятых на себя обязательств по настоящему Договору в случае возникновения следующих обстоятельств, независящих от воли Сторон:

1) отказ согласованных Сторонами кандидатур граждан от

профессионального обучения, трудоустройства (стажировки);

2) отчисление согласованных Сторонами кандидатур граждан из образовательной организации до окончания срока обучения;

3) переезд согласованных Сторонами кандидатур граждан на новое место жительства;

4) смерть согласованных Сторонами кандидатур граждан;

5) снятие с согласованных Сторонами кандидатур граждан инвалидности.

3.3. За разглашение информации о персональных данных и использование этой информации в иных целях, чем требуется для решения задач, возложенных на Стороны нормативными правовыми актами Российской Федерации, Омской области и настоящим Договором, Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

#### 4. Срок действия Договора. Порядок изменения и расторжения Договора

4.1. Изменения и расторжение настоящего Договора возможны по соглашению Сторон. Любые изменения и дополнения действительны при условии, если они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

4.2. Спорные вопросы, возникающие в ходе выполнения настоящего Договора, решаются непосредственно между Сторонами путем переговоров и консультаций, а в случае недостижения согласия рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4.3. Расходы Работодателя, связанные с трудоустройством инвалидов и организацией стажировки выпускников-инвалидов, могут быть компенсированы из областного бюджета в порядке и на условиях, определенных нормативными правовыми актами Омской области.

4.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.5. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует \_\_\_\_\_ включительно.

#### 5. Юридические адреса Сторон

Казенное учреждение Омской области \_\_\_\_\_  
 "Центр занятости населения \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_"  
 \_\_\_\_\_ (наименование Работодателя)

Адрес: \_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 (должность, подпись, инициалы, фамилия)  
 М.П.

\_\_\_\_\_  
 (должность, подпись, инициалы, фамилия)  
 М.П.

\_\_\_\_\_