



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 21 апреля 2021 г.

№ 39

г. Омск

Об отдельных вопросах реализации Указа Губернатора Омской области
от 1 апреля 2021 года № 41

В соответствии с пунктами 10, 17 Положения о конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области", утвержденного Указом Губернатора Омской области от 1 апреля 2021 года № 41 (далее – Конкурс), приказываю:

Утвердить:

- 1) форму заявки на участие в Конкурсе (далее – заявка) согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
- 2) форму бланка оценки заявок членами экспертных групп согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

Министр

А.В. Негодуйко

ФОРМА
заявки на участие в конкурсе
"Лучшие практики наставничества в Омской области"

В Министерство экономики
Омской области

Заявка
на участие в конкурсе
"Лучшие практики наставничества в Омской области"

Прошу включить в число участников конкурса "Лучшие практики наставничества в Омской области":

1. Наименование организации-участника: _____
(полное наименование юридического лица)

(организации-участника), подавшего заявку, с указанием организационно-правовой формы,
ведомственной принадлежности, сферы хозяйственной деятельности)

2. ФИО, должность наставника: _____
(ФИО наставника (работника организации-участника))

3. Количество работников организации-участника: _____
(выберите один из предложенных вариантов:
менее 100 человек, 101 - 500 человек, 501 - 1000 человек,
1001 - 3000 человек, 3001 - 10000 человек, более 10000 человек)

4. Отрасль организации-участника: _____

5. Наименование практики наставничества: _____

6. Номинация в конкурсе: _____
(выберите один из предложенных вариантов:

наставничество в области повышения производительности труда,
наставничество в профессиональном самоопределении,
наставничество в профессиональном развитии молодежи,
наставничество в области прорывных технологий)

7. Контактная информация (организации-участника, контактного лица):

_____ (организация-участник: номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес;

_____ контактное лицо организации-участника: телефон и адрес электронной почты)

8. Предпосылки для запуска практики наставничества: _____
(описание исходной ситуации, необходимость запуска практики)

9. Цели и задачи практики наставничества: _____

(цели практики - ожидаемое и достижимое улучшение ситуации в свете поставленной проблемы;
задачи практики - конкретные, поддающиеся измерению результаты)

10. Целевая аудитория: _____
(группа работников, на которую направлена практика)

11. Суть практики наставничества, ключевая идея: _____

(описание сути практики, ключевой идеи, лежащей в его основе;
предмет наставничества: что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия,
например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие)

12. Используемые методики и инструменты: _____

(методики и инструменты, положенные в основу практики:
обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки)

13. Ресурсы, использованные для практики наставничества: _____

(указание бюджета по возможности, выделенного на реализацию практики;
численность и степень занятости членов рабочей группы;
привлечение внешних подрядчиков (если привлекались); использование автоматизированных систем)

14. Этапы реализации практики наставничества: _____

(пошаговое описание реализации практики: что было сделано, в какие сроки,
с использованием каких инструментов, какие исследования проводились, какие каналы и форматы
коммуникаций использовались, какие мероприятия проводились)

15. Результаты и оценка эффективности: _____

(указание достигнутых результатов (ключевые отслеживаемые показатели в соответствии
с поставленными целями и задачами) для организации-участника, для наставника, для наставляемого;
с выделением критериев эффективности, методов измерения эффективности, ссылкой на источники данных;
например, прирост по показателям до и после реализации практики)

16. Зрелость практики наставничества: _____

(выберите один из предложенных вариантов:
базовый уровень - практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений,
реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;
развитие - практика переведена в регулярную деятельность, оформлена
в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование;
стабилизация - практика используется в регулярной деятельности более шести месяцев;
подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям,
подтверждающим эффективность практики,
практика готова к применению внутри и вне организации-участника)

17. Возможность тиражирования и масштабирования: _____

(оценка пригодности практики для адаптации, распространения
и внедрения в деятельности других организаций;
возможность масштабирования практики:
возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата).

Приложения:

1) презентация практики наставничества (в формате MS PowerPoint, PDF, в виде ссылки на видеоролик – не более 150 мегабайт);

2) дополнительные материалы: любые материалы, имеющие отношение к практике наставничества (в электронном виде, не более пяти файлов, общий объем не более 10 мегабайт), предоставляется по желанию;

3) фото членов рабочей группы, наставника для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладываются отдельными файлами);

4) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной приказом Министерства экономики Омской области от 29 января 2016 года № 7 "Об обработке персональных данных в Министерстве экономики Омской области".

От имени _____ подтверждаю
(наименование юридического лица)

полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данная практика наставничества действительно была реализована в _____

(наименование юридического лица)
в Омской области в период с _____ по _____ 202__ года.

Разрешаю Министерству экономики Омской области использовать представленные данные для обработки в аналитических и исследовательских целях.

Подтверждаю, что в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 156-ФЗ "О персональных данных" получено согласие на обработку, передачу третьим лицам, опубликование персональных данных лиц, персональные данные которых использованы при подготовке данной заявки.

Ф.И.О. руководителя
юридического лица

подпись
(М.П. при наличии)

"__" ____ 20__ г.

ФОРМА

бланка оценки заявок на участие в конкурсе
"Лучшие практики наставничества в Омской области" членами экспертных групп

Бланк оценки
заявок на участие в конкурсе "Лучшие практики наставничества в Омской области"
членами экспертных групп

№ п/п	Название номинации	Наименование практики	Наименование организации- участника конкурса	Ф.И.О. эксперта					Рейтинг практики (1 – лучшая по суммарному баллу)	Комментарий члена Экспертного совета (особенности, основные плюсы, минусы, другое)
				Оценка по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие, 10 – превосходная степень соответствия)				Сумма баллов (сумма граф 5–8)		
				результат практики	уникаль- ность практики	возможность тиражирова- ния	возмож- ность масштаби- рования			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11