



**РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

1 марта 2021 года

г. Омск

№ 5-П

Об утверждении Плана противодействия коррупции
в Региональной энергетической комиссии Омской области
на 2021 – 2023 годы

В соответствии с пунктом 2 Указа Губернатора Омской области от 12.02.2021 № 66 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2021 – 2023 годы» приказываю:

1. Утвердить План противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы в Региональной энергетической комиссии Омской области согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя
Региональной энергетической
комиссии Омской области

Ю.С. Грекова

План
противодействия коррупции в Региональной энергетической комиссии
Омской области на 2021 – 2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом	В течение 2021 – 2023 годов	Заместители председателя
2.	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий РЭК Омской области, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций РЭК Омской области, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций РЭК Омской области, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, утвержденный в соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы
3.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу Омской области, о родственниках и свойствах лица государственных гражданских служащих Омской области (далее - гражданский служащий) в целях выявления	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел организационной и кадровой работы

	возможного конфликта интересов		
4.	Анализ исполнения гражданами служебными обязанностями получить разрешение представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости)	Один раз в год, до последнего числа отчетного периода	Отдел организационной и кадровой работы
5.	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами РЭК Омской области, а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Ведущий инспектор (пресс-секретарь)
6.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц РЭК Омской области	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Ведущий инспектор (пресс-секретарь)
7.	Мониторинг и актуализация размещенных на официальном сайте РЭК Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отделы регулирования
8.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при предоставлении государственных услуг (исполнении государственных функций) Омской области, в том числе путем опросов получателей данных услуг	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Ведущий инспектор (пресс-секретарь)
9.	Анализ закупок товаров, работ и услуг, в том числе несостоявшихся, для обеспечения государственных нужд в целях выявления коррупционных рисков	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел бюджетного планирования и организации закупок
10.	Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в пределах	Один раз в	Отдел правовой работы

	компетенции в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	
11.	Подготовка в пределах своей компетенции проектов нормативных правовых актов Омской области по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел правовой работы
12.	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Омской области и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отдел правовой работы
13.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов РЭК Омской области, незаконными решений и действий (бездействия) РЭК Омской области и должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правовой работы
14.	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов РЭК Омской области, незаконными решений и действий (бездействия) РЭК Омской области и должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода до 15 декабря 2021 года, до 15 декабря 2022 года, до 15 декабря 2023 года	Отдел правовой работы
15.	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, принятыми в целях реализации законодательства о противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел организационной и кадровой работы
16.	Организация ежегодного повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел организационной и кадровой работы

17.	Подготовка методических, информационных и справочных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел организационной и кадровой работы
18.	Информирование граждан о проводимой в РЭК Омской области работе по противодействию коррупции посредством размещения соответствующей информации на стенде, размещенном в доступном для граждан месте, а также его поддержания в актуальном состоянии	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел организационной и кадровой работы
19.	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы РЭК Омской области по противодействию коррупции, а также социальной рекламы антикоррупционной направленности	В течение 2021 - 2023 годов	Ведущий инспектор (пресс-секретарь)
20.	Расширение сферы применения риск-ориентированного подхода в контрольно-надзорной деятельности в отношении субъектов предпринимательства	До 30 июня 2022 года	Контрольно-ревизионный отдел
21.	Мониторинг реализации настоящего Плана	Один раз в полугодие	Отдел правовой работы