



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

01 марта 2021 года

№ 35 - П

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы
в Министерстве труда и социального развития Омской области
и его территориальных органах

В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 12 февраля 2021 года № 16 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области, государственных органах Омской области, создаваемых в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, на 2021 – 2023 годы" (далее – Указ), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) и его территориальных органах.

2. Руководителям государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство (далее – государственные учреждения), представлять в Министерство информацию об исполнении планов противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы в государственных учреждениях за соответствующее полугодие, год не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр

В.В. Куприянов

ПЛАН
противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы в Министерстве труда и социального развития
Омской области и его территориальных органах

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Повышение эффективности деятельности Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), территориальных органов Министерства, государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство (далее – государственные учреждения)			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом, Планом противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области, государственных органах Омской области, создаваемых в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, на 2021 – 2023 годы, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 12 февраля 2021 года № 16	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства. Правовой департамент, департамент финансово-экономического обеспечения, департамент социального обслуживания, департамент социальной поддержки, департамент по труду, департамент занятости населения, департамент информационных технологий и автоматизации, управление организационно-технического обеспечения, управление демографической и семейной, политики, аналитический отдел Министерства (далее – иные структурные подразделения Министерства), территориальные органы Министерства, государственные учреждения
2	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства и территориальных органов Министерства, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных	Однн раз в полугодие, до последнего числа последне-	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства. Иные структурные подразделения Министерства, территориальные органы Министерства,

1	2	3	4
	управленческих процессах и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций Министерства и территориальных органов, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Министерства и территориальных органов, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, утвержденный в соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	го месяца отчетного периода	
3	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу Омской области, о родственниках и собственных гражданах служащих в целях выявления возможного конфликта интересов	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
4	Анализ исполнения гражданскими служащими обязанности получать разрешение представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партии, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недви-	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства

1	2	3	4
	мости)		
5	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства и его территориальных органов, государственных учреждений Омской области, а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Управление организационно-технического обеспечения Министерства, территориальные органы Министерства, государственные учреждения
6	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Министерства и его территориальных органов, государственных учреждений Омской области	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств			
7	Осуществление в соответствии со своей компетенцией контроля за расходованием денежных средств, выделенных на реализацию на территории Омской области национальных, федеральных и региональных проектов	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства
III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнение государственных функций) Омской области			
8	Мониторинг и актуализация размещенных на официальных сайтах Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнение государственных функций)	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент социальной поддержки Министерства
9	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при оказании государственных услуг (исполнение государственных функций), в том числе путем опросов получателей данных услуг	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения, департамент социального обслуживания, департамент социальной поддержки, департамент занятости населения Министерства, управление делопроизводства и семейной политики Министерства
IV. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Омской области, и оценки эффективности его использования			
10	Организация и проведение в соответствии с законодательством	В течение 2021 –	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4
	ством проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении государственных учреждений, а также эффективности управления данным имуществом	2023 годов	
	V. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд		
11	Анализ закупок, в том числе несостоявшихся, на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных нужд в целях выявления коррупционных рисков	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Правовой департамент Министерства
	VI. Развитие правовой основы противодействия коррупции		
12	Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в пределах компетенции Министерства в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Правовой департамент Министерства
13	Подготовка в пределах компетенции проектов нормативных правовых актов Омской области по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент кадрового и документационного обеспечения, правовой департамент Министерства
14	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Омской области и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений (включая представление информации в Главное государственное правовое управление Омской области)	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Правовой департамент Министерства
15	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными не-нормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) органов власти и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Правовой департамент Министерства

1	2	3	4
	предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		
16	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений (включая представление информации в Главное государственное правовое управление Омской области)	До 10 декабря 2021 года, до 10 декабря 2022 года, до 10 декабря 2023 года	Правовой департамент Министерства
	VII. Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих		
17	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, принятыми в целях реализации законодательства о противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
18	Организация ежегодного повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
19	Подготовка методических, информационных и справочных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства
	VIII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.		
	Антикоррупционное просвещение населения		
20	Информирование граждан о проводимой в Министерстве, территориальных органах Министерства, государственных учреждениях работе по противодействию коррупции посредством размещения соответствующей информации на стенде, размещенном в доступном для граждан месте, а также его поддержание в актуальном состоянии	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства, территориальные органы Министерства, государственные учреждения

1	2	3	4
21	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы Министерства по противодействию коррупции, а также социальной рекламы анти-коррупционной направленности	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства, иные структурные подразделения Министерства, государственные учреждения
IX. Организация работы по противодействию коррупции в государственных учреждениях			
22	Осуществление анализа системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования в государственных учреждениях в ходе проведения проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации	В течение 2021 – 2023 годов	Департамент финансово-экономического обеспечения Министерства, территориальные органы Министерства, государственные учреждения
23	Организация семинаров-совещаний для руководителей и работников государственных учреждений по вопросам противодействия коррупции	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства, территориальные органы Министерства, государственные учреждения
24	Обеспечение доступности информации о деятельности государственных учреждений, в том числе о профилактике коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», а также иными нормативными правовыми актами	В течение 2021 – 2023 годов	Иные структурные подразделения Министерства, государственные учреждения
X. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом, планами противодействия коррупции государственных учреждений на 2021 – 2023 годы			
25	Мониторинг реализации настоящего Плана, планов противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы, утвержденных государственными учреждениями	Один раз в полугодие	Департамент кадрового и документационного обеспечения Министерства, иные структурные подразделения Министерства, государственные учреждения